

PROYECTO FORGE
(CEE-FRANCIA-IICA)

Centro Interamericano de
Documentación e
Información Agrícola

04 FEB 1987

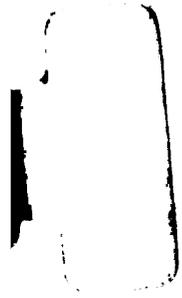
IICA — CIDIA

MEMORIA DEL TALLER SOBRE CONTABILIDAD EN COOPERATIVAS
AGROPECUARIAS

11-15 de marzo de 1985

INFOCCOOP-IDA-FECOPA-ITCR

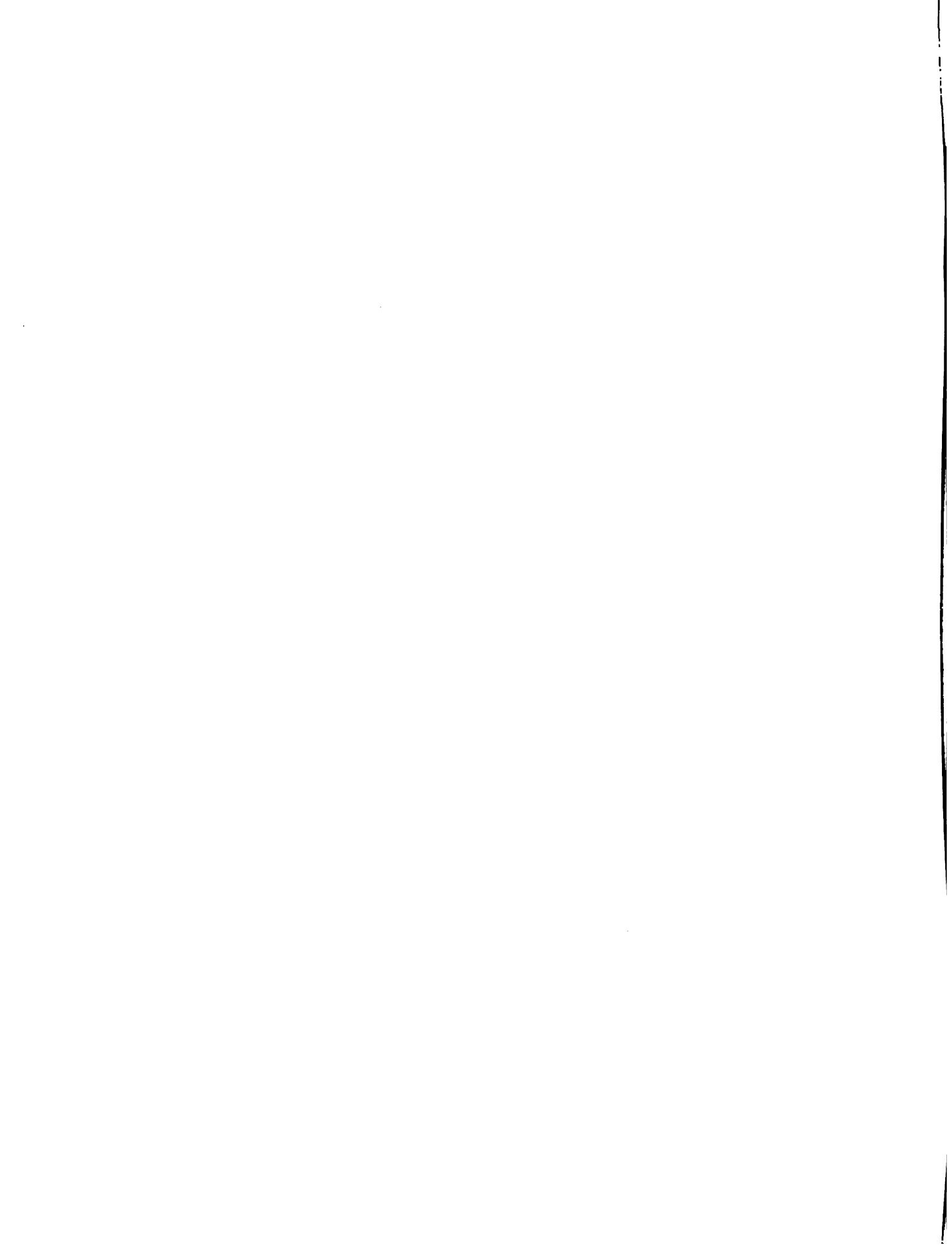
BV-~~00000000~~



Centro Interamericano de
Documentación e
Información Agrícola

0 4 FEB 1987

USA — CIDIA



**PROYECTO FORGE
(CEE-FRANCIA-IICA)**

**MEMORIA DEL TALLER SOBRE CONTABILIDAD EN COOPERATIVAS
AGROPECUARIAS**

11-15 de marzo de 1985

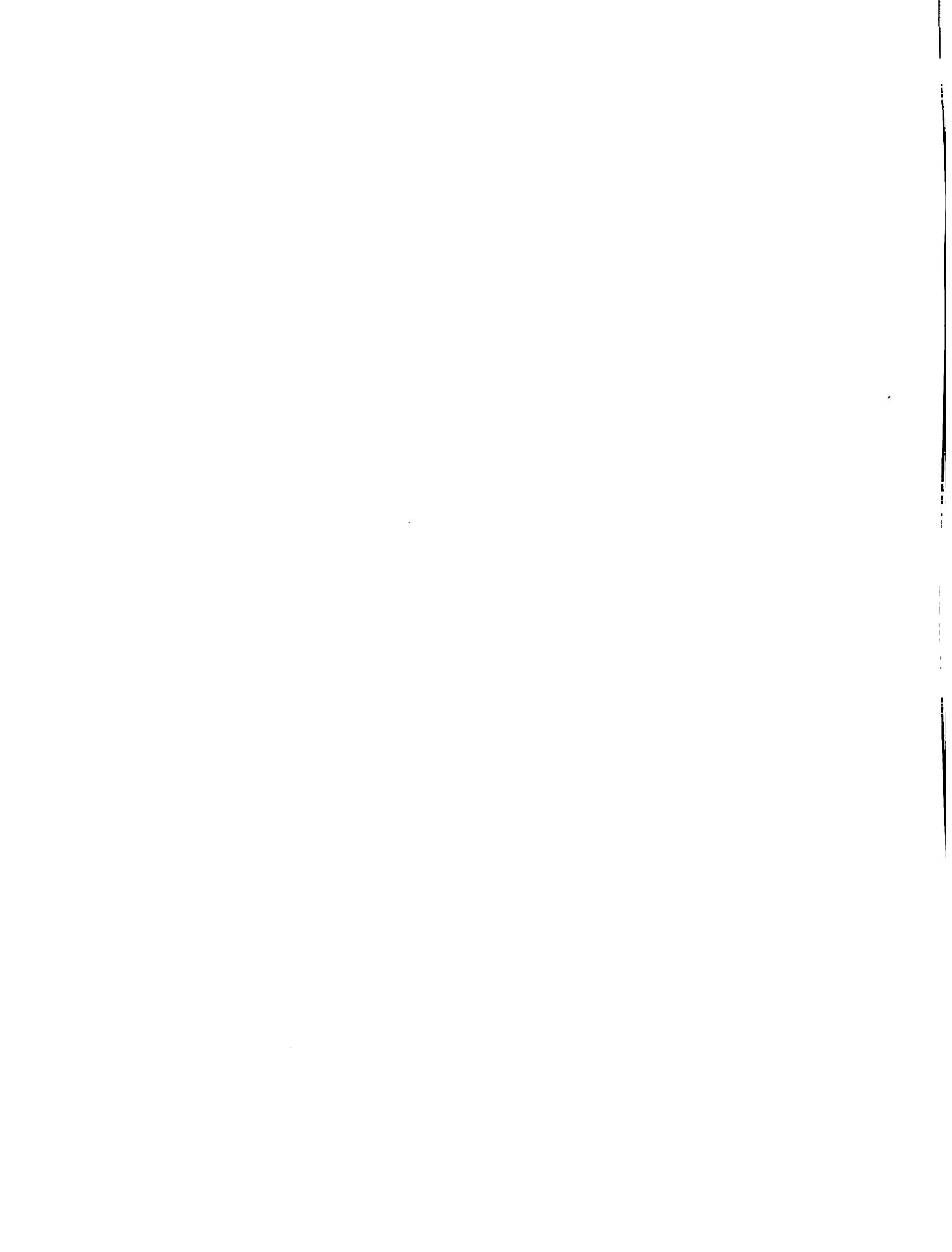
INFOCOOP-IDA-FECOPA-ITCR

11CA
E20 I59m

00004978

INDICE

	Páginas
I. INTRODUCCION	1
II. Lista de participantes	2
III. Programa	3-4
IV. Presentación	5
V. Expectativas de los participantes	6
VI. Diagnóstico	7
PRIMER PASO	
1) Estructura organizativa	8-12
2) Logros y Dificultades	13-14
3) Objetivos Iniciales y Objetivos Actuales	15-16
SEGUNDO PASO	17-18
TERCER PASO	18
CUARTO PASO	18-19
VII. Síntesis de problemas	19-20
1) Problemas de las Cooperativas	21-23
2) Problemas de los Contadores	24-25
3) Alternativas para el Manejo Operativo de la Contabilidad	26-29
VIII. Acto de Clausura	30



INTRODUCCION

Hasta ahora, el Proyecto FORGE en Costa Rica, había desarrollado pocas actividades relacionadas con la Contabilidad en las cooperativas, ya que no era problema prioritario y que esta función se venía asumiendo por parte de las instituciones y organizaciones de apoyo (IDA, Federaciones).

Con el desarrollo y/o consolidación de las cooperativas, o por la importancia del endeudamiento de éstas, así como por la prioridad dedicada al análisis de resultados económicos de las actividades productivas por parte de los técnicos del Proyecto, era tarea impostergable reflexionar sobre la problemática de la Contabilidad en las cooperativas.

Siendo ésta del interés de las cooperativas y de los técnicos de apoyo de las instituciones, la innovación del evento residió en juntar los cooperativistas, los técnicos de las diversas instituciones involucradas en el Proyecto FORGE y los contadores para analizar la situación de las cooperativas, el componente administrativo y contable dentro de ésta y esbozar un programa de acción para enfrentar esta problemática.

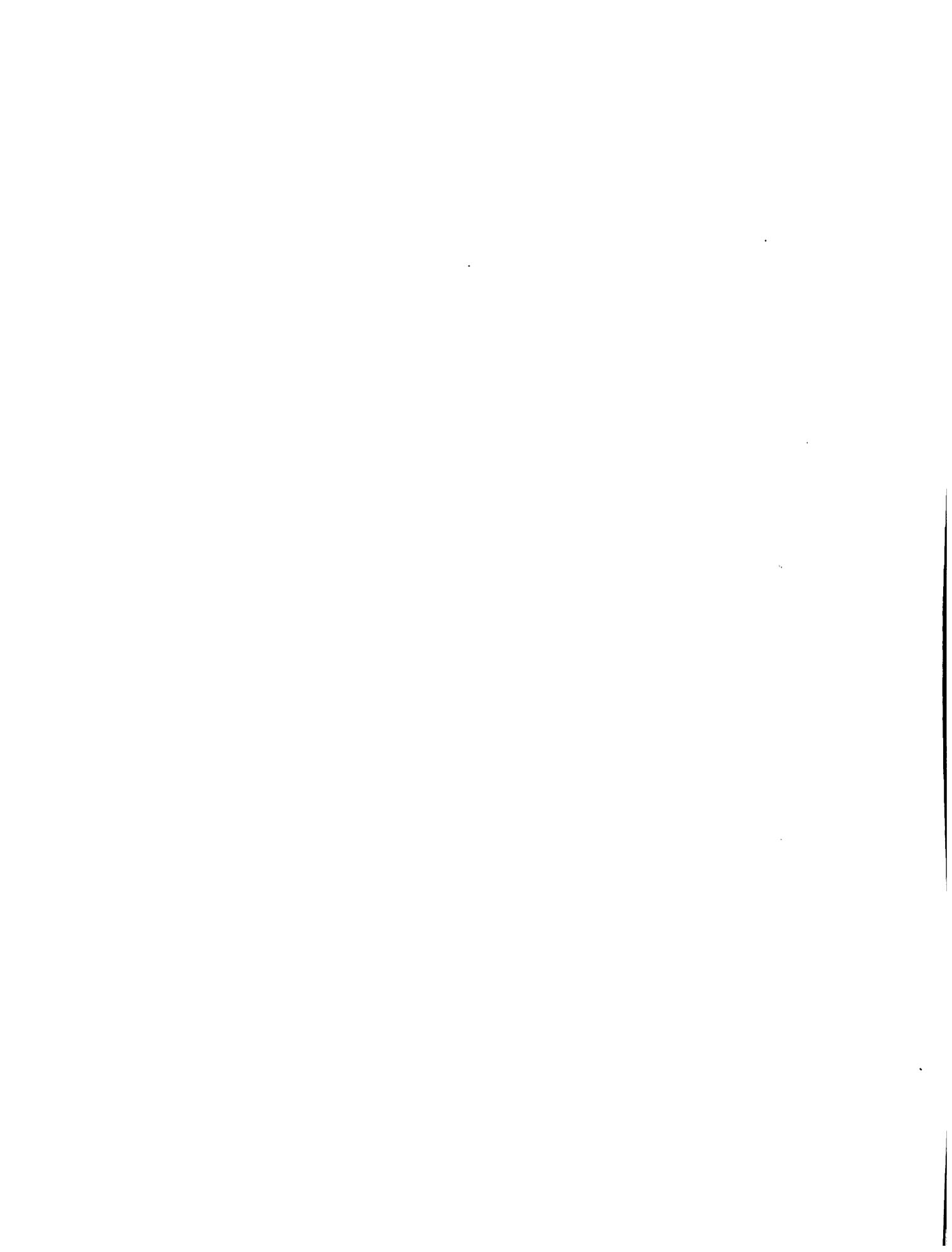
Hoy podemos afirmar, después del evento realizado del 11 al 15 de marzo, en el Centro de Capacitación de FECOPA, que la tarea ha sido cumplida, quedando cada uno de los participantes con una serie de compromisos para que el "problema de la contabilidad" se vaya resolviendo entre todos, cooperativistas, técnicos de apoyo, instituciones, Proyecto FORGE y ... los contadores!.

Cabe destacar que los atrevidos aminoradores instaron a cada grupo de los participantes a interpretar la problemática de la Contabilidad a través de un socio-drama. Uno de los socio-dramas se filmó, el interpretado por los cooperativistas, constituyendo un valioso material audiovisual de motivación, hecho por los campesinos y para los campesinos, en materia de Capacitación de Contabilidad.

Queremos agradecer especialmente a Guillermo Muñoz, Jefe del Departamento de Organización Campesina y Asesoría Empresarial del IDA, Agustín Villalobos, Jefe de la Sección de Asesoría Empresarial del IDA, Osvaldo Bolaños, Director del Centro de Capacitación de FECOPA y Eduardo Solano, Auxiliar de Edición Radio y Televisión del IICA, por su valiosa participación y apoyo al Taller.

EQUIPO TECNICO-PROYECTO FORGE

El audiovisual está disponible para cualquier evento de Capacitación sobre Contabilidad. Duración 20 minutos. Dirigirse al Proyecto FORGE o Dirección de Información Pública y Apoyo Institucional (DIPAI), IICA, teléfono 29-02-22.



LISTA DE PARTICIPANTES

CONTADORES

ALVARADO, Andrés	Instituto de Desarrollo Agrario-IDA
CALDERON, Fernando	Cooperativas Juveniles
HERNANDEZ, Jorge	Instituto de Desarrollo Agrario-IDA
HERNANDEZ, Miguel	Instituto de Desarrollo Agrario-IDA
LARA, Damian	Instituto de Fomento Cooperativo-INFOCOOP, Santa Cruz
TORRES, Rafael	Federación de Cooperativas de Producción Agropecuaria-FECOPA

COOPERATIVAS

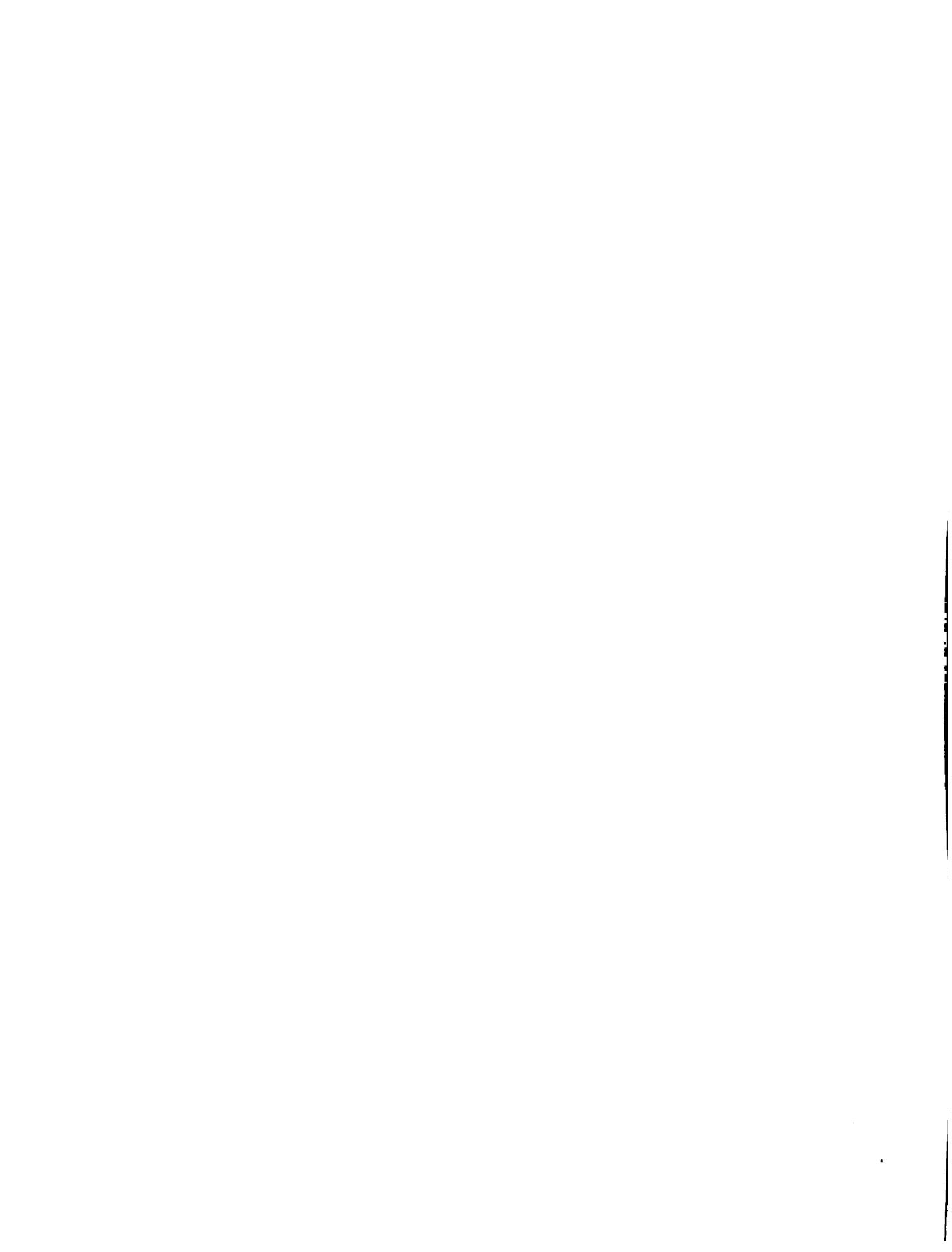
ALVARADO, Antonio	Coope Llanos de Cortés
AVILA, Alexander	Oficinista Coope Coyolar
CASCANTE, Feliciano	Coope Avate
CHAVARRIA, Mario	Coope Santa Ana
CHAVES, Pablo	Coope Sierra Cantillo
LEON, Carlos	Coope Barro
RUIZ, Eliseo	Coope Sardinal
SANCHEZ, Oscar	Coope Cuarros.

TECNICOS

BARQUERO, Marcos	Instituto de Desarrollo Agrario-IDA, Santa Cruz
CAMACHO, Juan Carlos	Instituto Tecnológico de Costa Rica-FORGE
CRISTOFE, Guido	Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura-IICA/FORGE
CUBERO, Iris	Universidad Nacional Autónoma-UNA
DE CAMBIAIRE, Bruno	Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura-IICA/FORGE
ESPINOZA, Francisco	Instituto de Desarrollo Agrario-IDA/FORGE
FALLAS, Rodolfo	Instituto Tecnológico de Costa Rica-FORGE
OROZCO, Jorge	Instituto de Fomento Cooperativo-INFOCOOP/FORGE
SOLANO, Daniel	Instituto de Desarrollo Agrario-IDA, Cañas
VEGA, José Luis	Instituto de Desarrollo Agrario-IDA/FORGE

ANIMADORES

MORA, Jorge
ROJAS, Luis



PROYECTO FORGE

TALLER SOBRE CONTABILIDAD EN COOPERATIVAS
AGROPECUARIAS

Fecha: Del Lunes 11 al Viernes 15 de marzo 1985
De 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

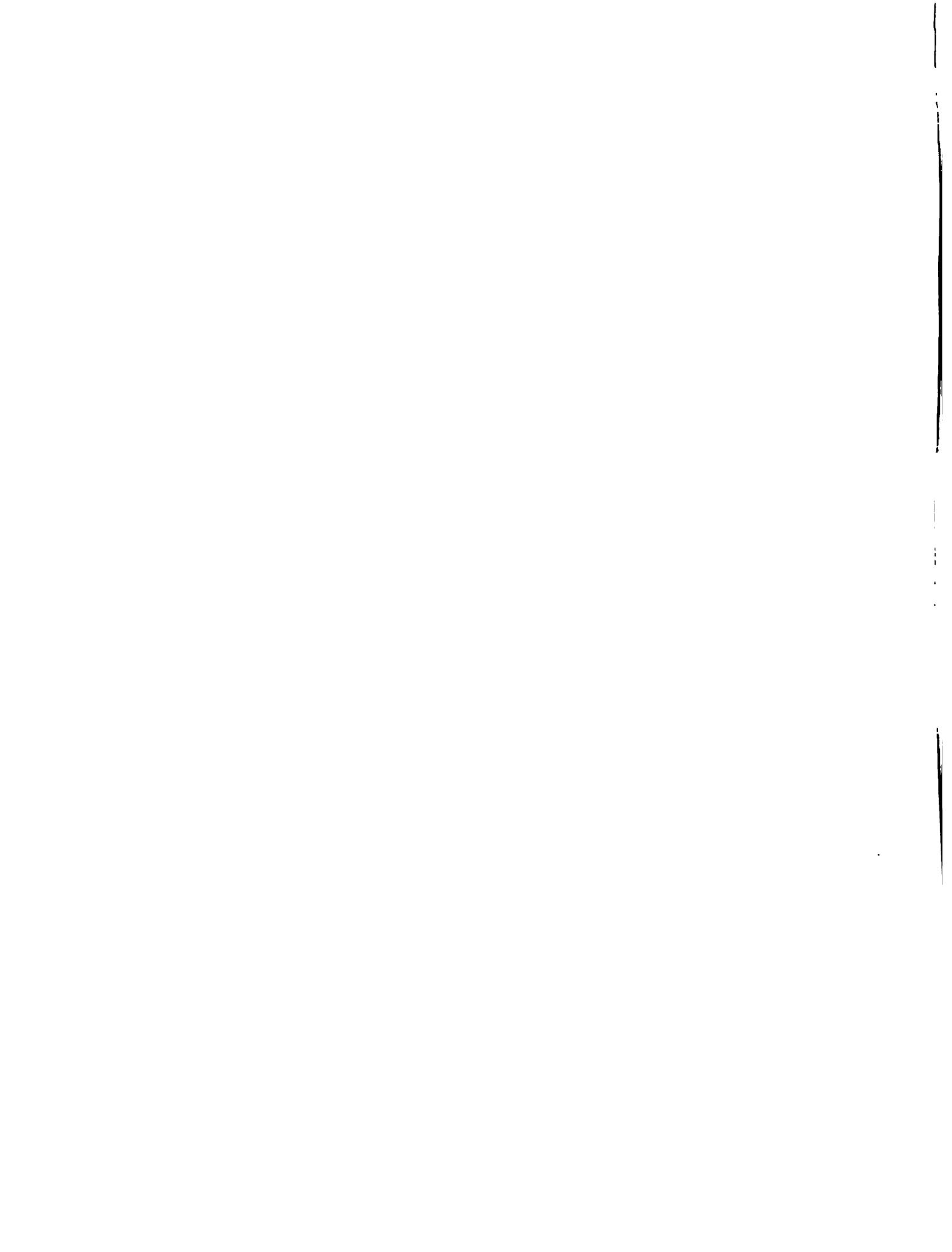
Lugar: Centro de Capacitación de FECOPA, Desamparados, San José.

Objetivos generales:

1. Hacer un diagnóstico de la situación de la contabilidad en las cooperativas.
2. Reflexionar sobre el papel de la contabilidad y del contador en la organización y la administración cooperativa.
3. Identificar alternativas de manejo de la contabilidad que permitan un desarrollo organizativo y administrativo de las cooperativas.

PROGRAMA

FECHA	HORA	TEMA	OBJETIVOS
Lunes 11-3	8-10 a.m.	Presentación	-Que los participantes se conozcan entre sí; -que expresen sus expectativas sobre el tema; -analizar los objetivos y contenidos del Taller.
	10:30-5p.m.	Diagnóstico (inicio)	-Analizar el papel de la gestión en las cooperativas agropecuarias.
Martes 12-3	8:00-5:00	(Continuación)	
Miércoles 13	8-12 p.m.	(Finalización)	
	1:30-5 p.m.	Alternativas para el manejo de la contabilidad.	-Identificar alternativas del manejo de la contabilidad que permitan un desarrollo organizativo y administrativo de las cooperativas agropecuarias.
Jueves 14-3	8:00-5p.m.	(Continuación)	
Viernes 15	8-12 p.m.	(Finalización)	
	1:30-4:30	Evaluación y clausura	

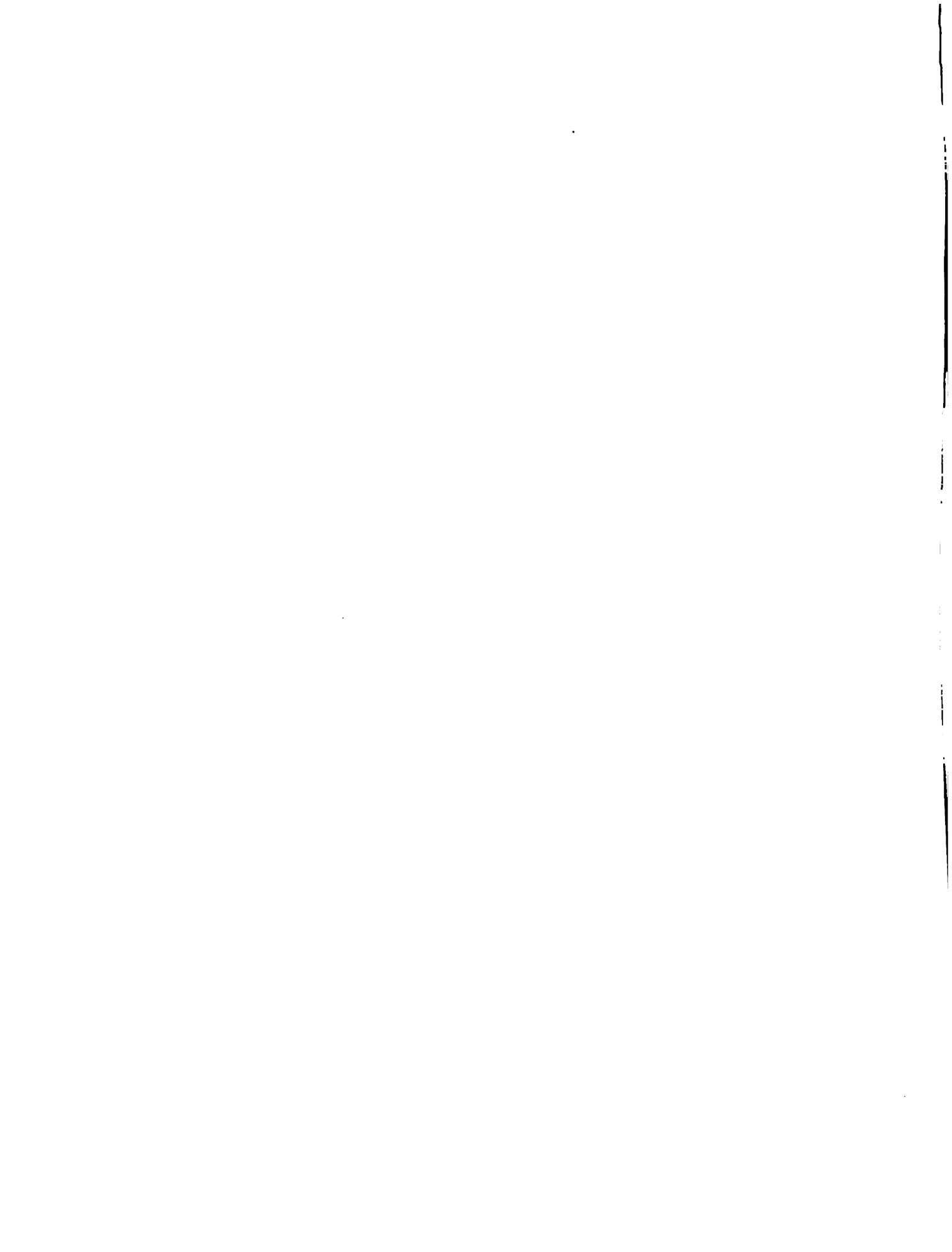


Responsables de la animación:

- Equipo Técnico FORGE (IDA-INFOCOOP-ITCR-IICA)
- Coordinador: Luis Rojas, Comisión Permanente de Cooperativas de Auto-
gestión

Participantes:

- Contadores del IDA, INFOCOOP y organizaciones campesinas.
- Personal de apoyo institucional.
- Representantes de la administración de cooperativas agropecuarias.

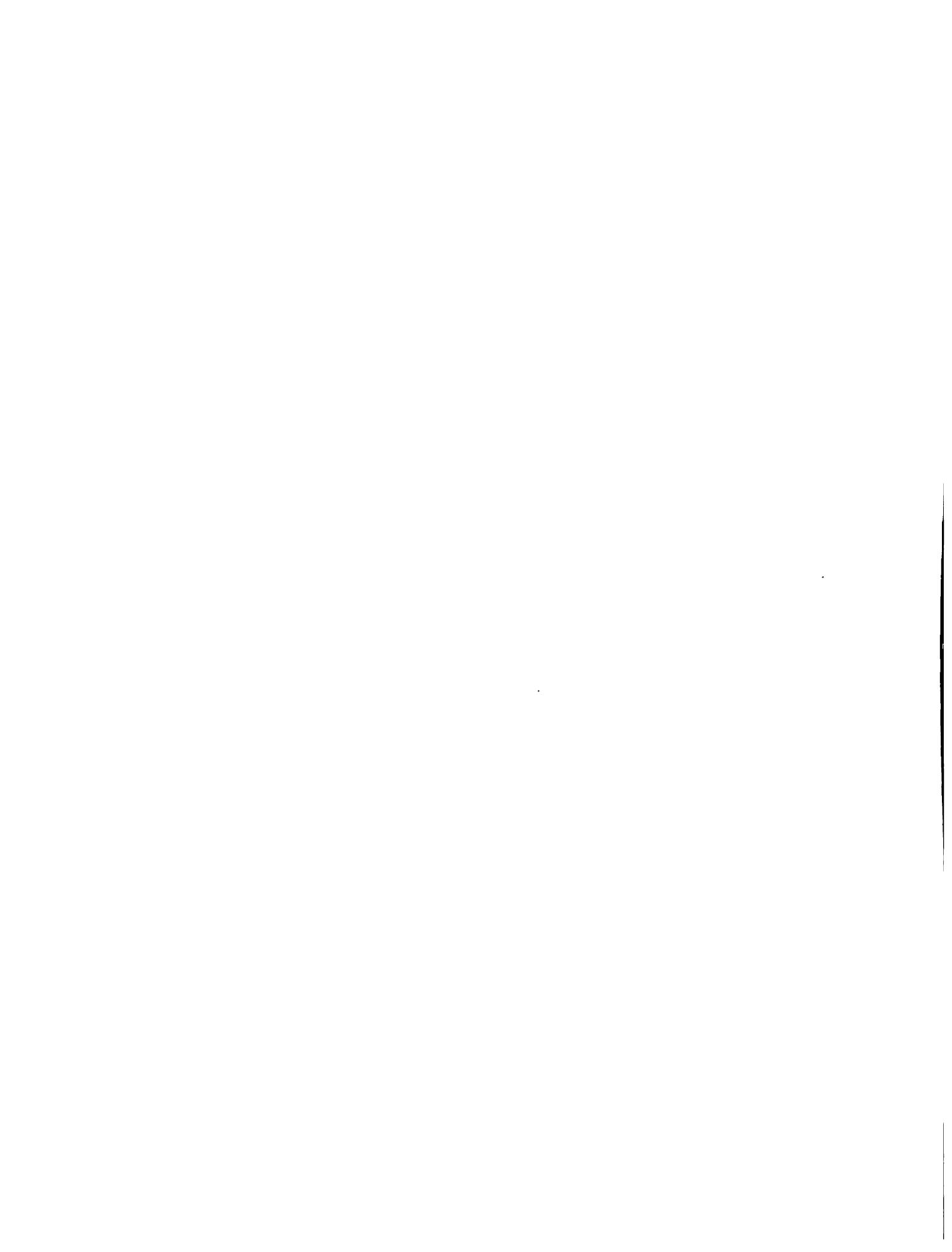


PRESENTACION

7

11 11/12/85

La primera actividad que se realizó el lunes 2 de mayo de 1985, fue la presentación de los participantes, donde cada uno se autopresentó: indicando su nombre, la cooperativa o institución que representa y el cargo que desempeña dentro de esta. Una vez que se presentaron todos los participantes, se formaron tres grupos al azar con el objeto que trabajaran la pregunta: ¿Qué esperan alcanzar con la actividad?. Los resultados del trabajo de los tres grupos fue el siguiente:



EXPECTATIVAS DE LOS PARTICIPANTES

GRUPO N° 1

- 1) Unificar procedimientos sobre el manejo de la contabilidad.
- 2) Ejecutar programas de capacitación básicos en aspectos administrativos y contables.
- 3) Fortalecimiento de la coordinación institucional-cooperativas.
- 4) Identificación de la labor del contador con las acciones a nivel de la empresa.

GRUPO N° 2

- 1) Obtener nuevos conocimientos, nuevas experiencias en contabilidad para ayudar a las cooperativas.
- 2) Conocer el criterio sobre contabilidad de los participantes.
- 3) Llegar a conclusiones objetivas acerca de la contabilidad y administración
- 4) Que la contabilidad sea utilizada al máximo en la administración, a través de la definición de una metodología de análisis contable para cooperativas, diferenciándola de la contabilidad de empresas mercantiles. (Información día a día).
- 5) Buscarle la utilidad directa de los estados contables para las cooperativas a través de la interpretación de los mismos. Actualmente no tienen ninguna utilidad administrativa.

GRUPO N° 3

- 1) Que se cumplan los objetivos del Taller.
- 2) Conocer sobre el problema cooperativo y la realidad económica nacional.
- 3) Capacitarse en asuntos contables de la cooperativa y del cooperativismo.
- 4) Conocer de qué sirve y de qué debería servir la contabilidad en las cooperativas.
- 5) Conseguir una metodología adecuada, en los asuntos contables.
- 6) Que se pueda llegar a tener una mejor administración y organización cooperativa, relación especialmente en la contabilidad y controles contables para poder dar una mejor asistencia.
- 7) Buscar una metodología práctica (entendible) para que los asociados tengan conocimiento del sistema contable.
- 8) Que las cooperativas tengan controles administrativos adecuados.
- 9) Que los informes contables sirvan para la toma de decisiones de la cooperativas.



Una vez que se confrontaron en el plenario las expectativas de los participantes con los objetivos y contenidos del programa del Taller el plenario llegó a la conclusión que éste respondía a las expectativas.

I. DIAGNOSTICO

Luego de la presentación se realizó un diagnóstico con el fin de alcanzar dos objetivos:

"Analizar el papel de la gestión en las cooperativas agropecuarias".

"Analizar el papel de la contabilidad en el proceso organizativo-productivo y administrativo de las cooperativas agropecuarias".

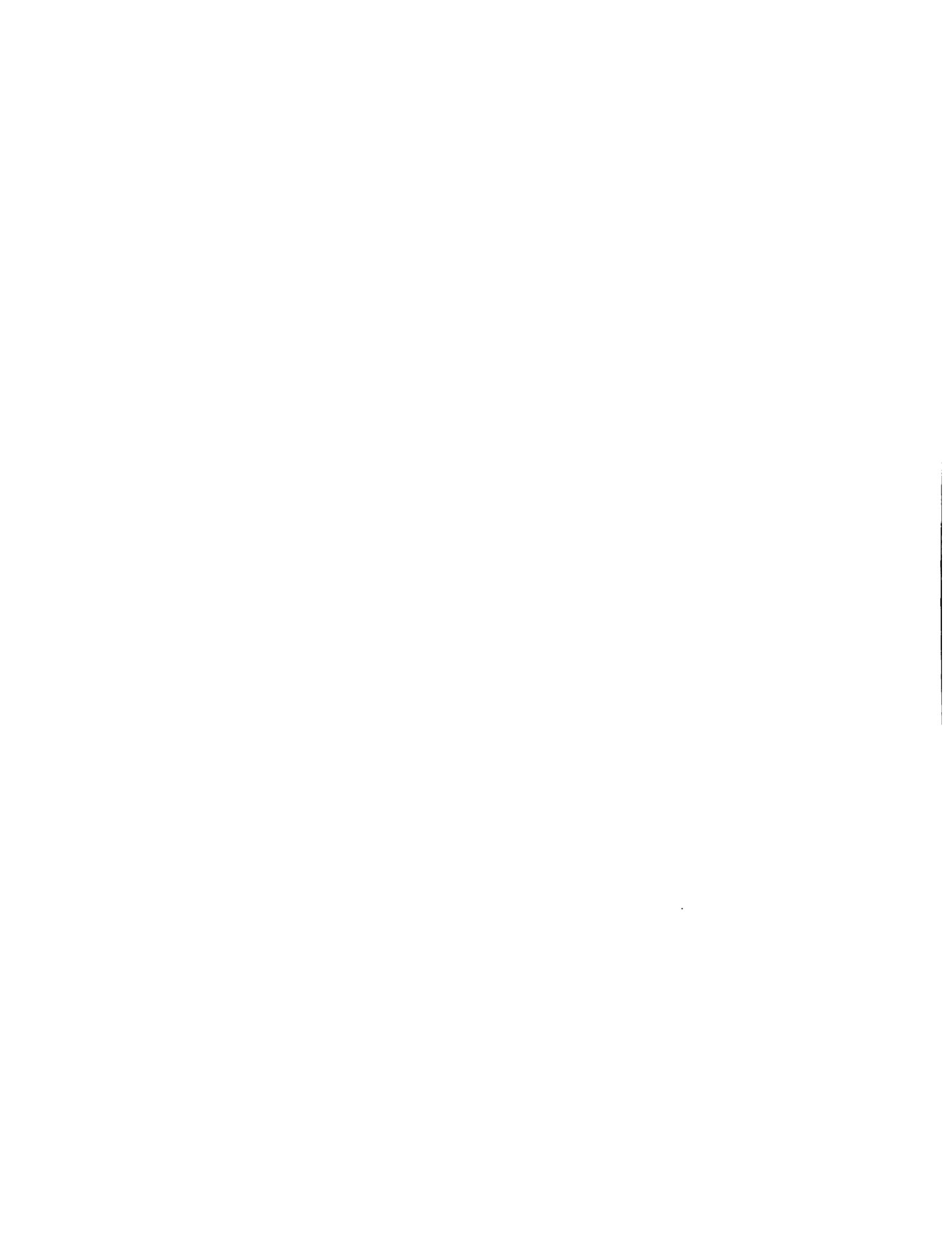
Para alcanzar el logro de los objetivos propuestos se dieron los siguientes pasos:

Primer paso:

El primer paso fue el analizar el papel de la gestión en las cooperativas agropecuarias. Para desarrollar este tema se conformaron tres grupos, previéndose que en cada grupo estuvieran representados los cooperativistas, contabilistas y técnicos. La primera actividad que debía realizar cada grupo era reconstruir la estructura organizativa de las cooperativas que funciona actualmente. Una vez que reconstruyeron esa estructura en un papelógrafo, cada grupo anotó en otro papelógrafo los principales logros y dificultades que presentan las cooperativas agropecuarias. Una vez analizados en cada grupo estos logros y dificultades se analizaron los objetivos iniciales de las cooperativas y los objetivos actuales. Cuando los tres grupos terminaron su trabajo se pasó a un plenario, donde expusieron sus puntos de vista y se analizó el papel de la gestión en las cooperativas agropecuarias. Los productos obtenidos fueron los siguientes:

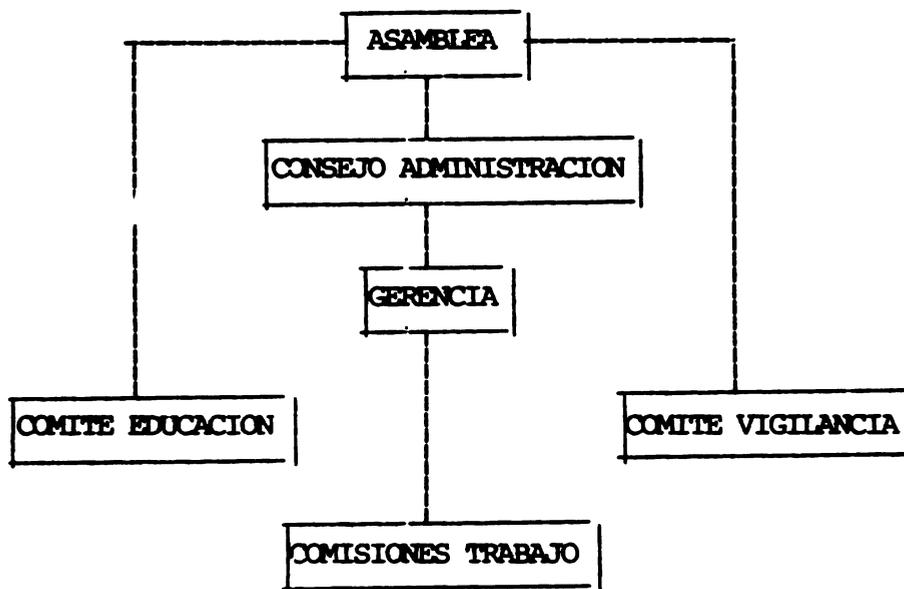
Temas de reflexión

- 1) RECONSTRUIR LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA. ¿QUE FORMAS ORGANIZATIVAS ESTAN FUNCIONANDO EN LAS COOPERATIVAS Y QUE LABORES REALIZAN? (CONSEJO ADMINISTRATIVO/GERENTE/COMITE DE VIGILANCIA, ETC).
- 2) ¿CUALES SON LOS PRINCIPALES LOGROS Y DIFICULTADES EN EL FUNCIONAMIENTO DE LAS COOPERATIVAS?
- 3) ¿CUALES FUERON LOS OBJETIVOS INICIALES DE LAS COOPERATIVAS Y CUALES SON LOS OBJETIVOS ACTUALES?



GRUPO #1

1) Estructura organizativa:



LABORES DE LA ASAMBLEA:

- 1-) DISCUTIR IDEAS.
- 2-) DEFINIR POLITICAS - METAS (MEJORAR LA SITUACION DE LAS COOPERATIVAS).
- 3-) NOMBRAR MIEMBROS.

LABORES CONSEJO ADMINISTRACION:

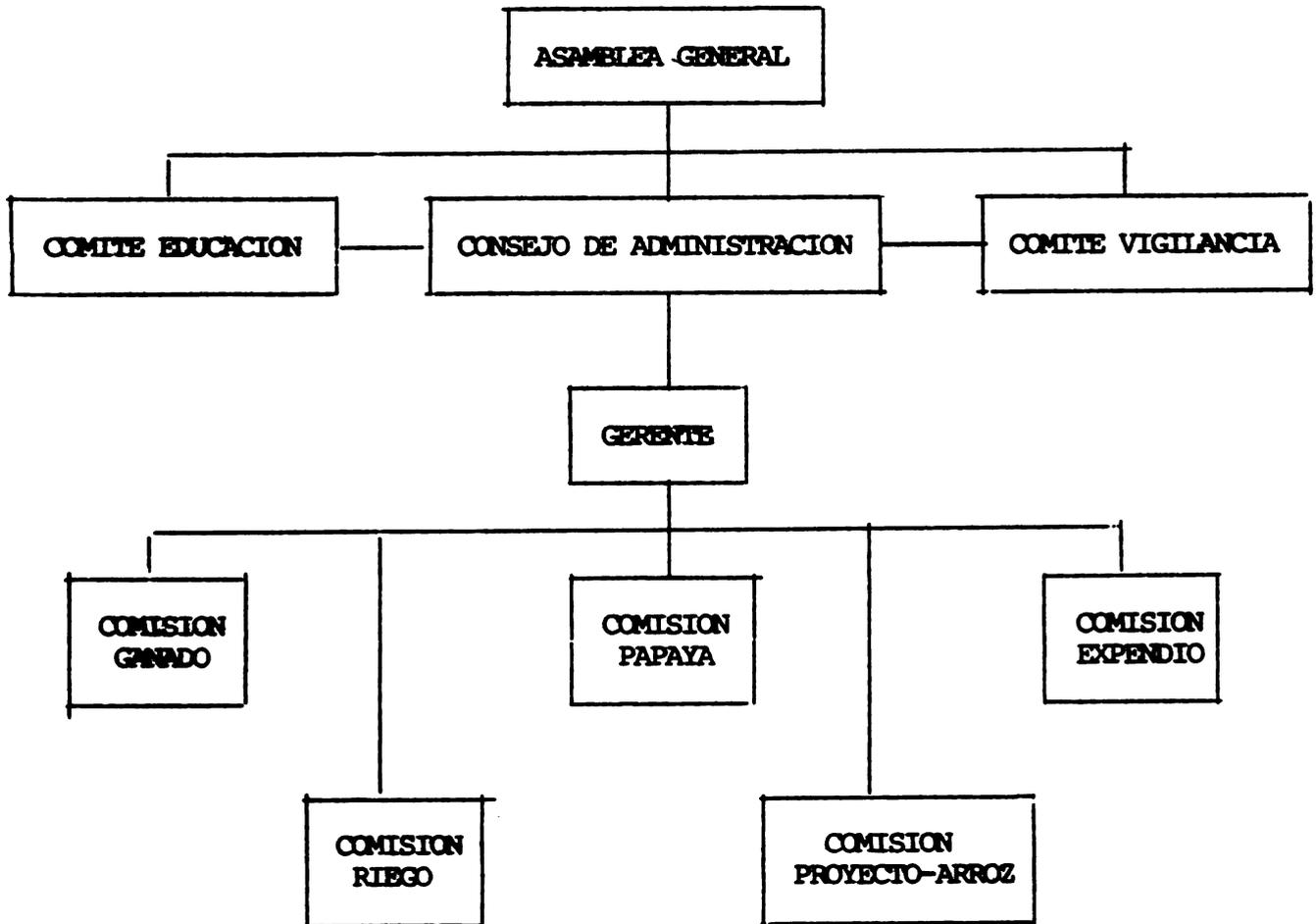
- DIRIGIR LA ADMINISTRACION.
- DEFINIR PLANES DE TRABAJO
- SACAR ADELANTE LA COOPERATIVA DESDE EL PUNTO DE VISTA ECONOMICO FINANCIERO.
- BUSCAR FINANCIAMIENTO.
- DEFINIR QUE PRODUCIR.

LABORES GERENTE:

- LLEVAR LOS PRESUPUESTOS.
- PARA SALARIOS.
- CONSEGUIR FINANCIAMIENTO.
- LLEVAR LAS PLANILLAS.
- COMPRAR INSUMOS.
- CONSEGUIR MAQUINARIA.



GRUPO #2





(Continuación Grupo # 2)

ASAMBLEA GENERAL:

- A- NOMBRAR A LOS MIEMBROS - CONSEJO ADMINISTRACION - COMITES.
- B- CONOCER EL PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES, INVERSIONES, FINANCIAMIENTO PRESENTADO POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACION.
- C- EXIGIR A LAS DIFERENTES UNIDADES DE ORGANIZACION LA PRESENTACION DE INFORMES SOBRE CUALQUIER ACTUACION.
- D- CONOCER INFORMES ANUALES DE: CONSEJO DE ADMINISTRACION - GERENCIA - COMITES.

CONSEJO DE ADMINISTRACION:

NOMBRAR UN GERENTE COMPETENTE.

- 1- ELABORACION DEL PLAN DE EXPLOTACION - ASAMBLEA GENERAL.
- 2- REUNIONES PERIODICAS - MODIFICAR O EVALUAR (PLAN).
- 3- EXIGIR PERIODICAMENTE INFORME DE GERENCIA.
- 4- APROBAR COMPRA DE MAQUINARIAS, MOBILIARIO, NO CONTEMPLADOS EN EL PLAN DE INVERSION.
- 5- ANALIZAR - TOMAR DECISIONES CON BASE EN INFORMACION DE CONTABILIDAD.
- 6- APOYAR AL GERENTE - CUANDO TENGA LA RAZON.

GERENCIA:

- 1- REPRESENTA A LA COOPERATIVA JUDICIAL - EXTRAJUDICIALMENTE CON FACULTADES DE APODERADO GENERAL.
- 2- RESPONSABLE DIRECTO DE LA EJECUCION DE LAS DISPOSICIONES- CONSEJO DE ADMINISTRACION - ASAMBLEA GENERAL: 1- DESARROLLO PLAN DE EXPLOTACION, 2- BUSCAR FINANCIAMIENTO ADECUADO 3- ADQUISICION DE ACTIVOS.
- 3- INSPECCION ACTIVIDADES PRODUCTIVAS - VER EFICIENCIA OPERACIONAL - CORREGIR CON EL ENCARGADO DE CAMPO CUALQUIER ANOMALIA.
- 4- BUSCAR PRECIOS DE VENTA MAS ADECUADOS.
- 5- PRESENTAR INFORME ANUAL - ASAMBLEA GENERAL.
- 6- SOLICITAR ASISTENCIA TECNICA NECESARIA PARA EL BUEN FUNCIONAMIENTO DEL PLAN DE EXPLOTACION.
- 7- PRESENTAR ASUNTOS PARA SER TRATADOS - SESION CONSEJO DE ADMINISTRACION.
- 8- RENDIR LAS AMONESTACIONES NECESARIAS.

COMITE VIGILANCIA:

- 1- ASEGURARSE DE QUE EL PLAN DE EXPLOTACION - FINANCIAMIENTO E INVERSIONES, APROBADAS POR LA ASAMBLEA, SE ESTAN CUMPLIENDO.
- 2- VELAR POR EL CUMPLIMIENTO DE LAS LABORES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION Y DEMAS COMITES.
- 3- INVESTIGACIONES QUE ESTIME CONVENIENTES TALES COMO: REVISION DE CHEQUES - REVISION DE INVENTARIOS - COMPROBACION DE INGRESOS - VERIFICACION DE FONDOS DE CAJA - CONTROL DE MAQUINARIA.
- 4- INFORME MENSUAL AL CONSEJO DE ADMINISTRACION E INFORME ANUAL A LA ASAMBLEA GENERAL.
- 5- PRESENTAR LAS IRREGULARIDADES ENCONTRADAS AL CONSEJO DE ADMINISTRACION.

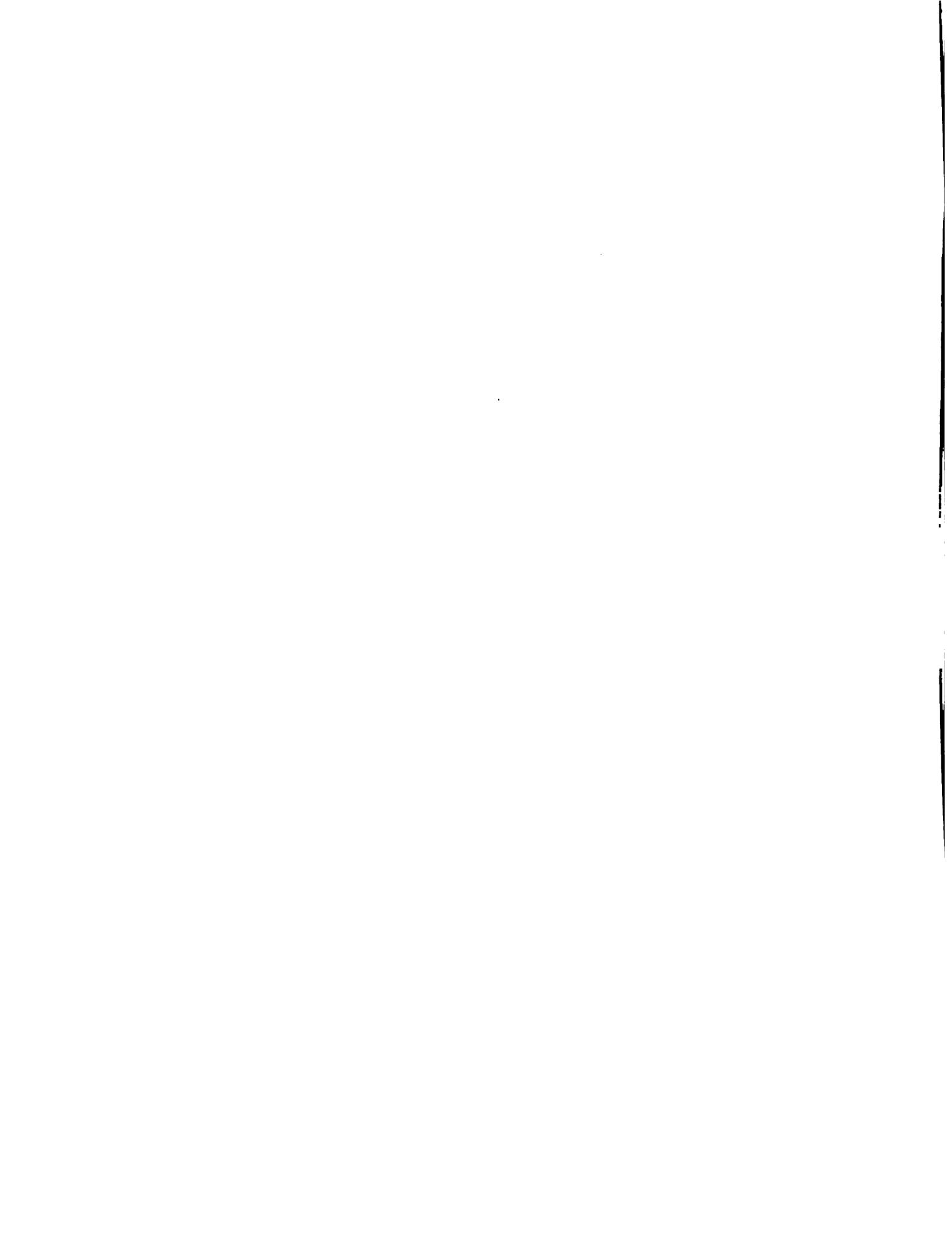
COMITES EDUCACION Y BIENESTAR SOCIAL

- A- PROMOVER ACTIVIDADES EDUCATIVAS, REL. SOCIALES, ENTRE LOS ASOCIADOS Y SUS FAMILIARES, ASI COMO PERSONAS NO ASOCIADAS.
- B- PRESENTAR UN INFORME ANUAL DE LAS ACTIVIDADES A LA ASAMBLEA.
- C- ELABORAR UN PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO DEL MISMO, QUE DEBERA SER APROBADO POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACION.



GRUPO # 3

- CONSEJO:
- PROYECTOS.
 - FINANCIAMIENTO.
 - MERCADEO.
- GERENTE:
- AUTONOMIA NO DEFINIDA RESPECTO AL CONSEJO, DEBE DECIDIR ASUNTOS URGENTES.
 - EJECUTA DECISIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION, RINDE INFORMES, REALIZA GESTIONES CON BANCOS.
- COMISIONES DE TRABAJO:
- LABORES DE CAMPO, DA INFORMACION PARA HACER PROYECTOS.
- ASAMBLEA:
- FUNCIONA MEDIAS.
 - APROBAR INFORMES.
 - PONER Y QUITAR GENTE.
- FUENTES EXTERNAS: (PERSONAS E INSTITUCIONES).
- DEFINEN O HAN DEFINIDO PROYECTOS, TODAVIA DIRIGEN.
 - FACTOR DE DIVISION DE LAS COOPERATIVAS.
 - SON CAUSA DE MAS FRACASOS QUE EXITOS.
- COMITES DE VIGILANCIA Y EDUCACION:
- EXISTEN Y NO FUNCIONAN.



GRUPO 4

- ASAMBLEA GENERAL:

- NOMBRAN EL CONSEJO Y LOS COMITES.
- NOMBRAN EL GERENTE.
- APROBAN PLANES DE TRABAJO.
- DECIDEN EL PLAN DE TRABAJO.
- ELABORAN PLANES DE TRABAJO.

- CONSEJO DE ADMINISTRACION:

- APROBACION DE PLANES.
- NOMBRAR COMISIONES DE TRABAJO.
- VELAR POR LA EJECUCION DE LOS PLANES.
- DICEAR LAS POLITICAS PARA LA EJECUCION DE LOS PLANES.

- GERENTE:

- EJECUCION Y SUPERVISION DE LOS PLANES.
- NOMBRAR LAS COMISIONES DE TRABAJO.
- INFORMAR AL CONSEJO DEL DESARROLLO DE LOS PLANES.

- COMITE DE VIGILANCIA:

- VELAR POR EL FUNCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO, SOCIAL Y PRODUCTIVO DE LA COOPERATIVA.

COMISIONES:

ELABORAR Y EJECUTAR PLANES DE TRABAJO.



2) Logros y dificultades

GRUPO # 1

LOGROS

- Consecución de tierras.
- Mejorar las tierras.
- Consecución de equipo y maquinaria.
- Adquisición de hatos.

DIFICULTADES

- Falta de capacitación: organización, administración, contable.
- Falta de conciencia cooperativista, de solidaridad entre los miembros.
- El crédito no es oportuno y en algunos casos no se da.
- Funciones de los cuerpos no están claras.
- Falta de capital de trabajo.
- Salarios bajos.
- Problemas de salud, vivienda, caminos.

LOGROS

- Buena contabilidad.
- Financiamiento oportuno.
- Maquinaria.
- Mercadeo eficiente.
- Capital de operación.
- Producción diversificada.
- Mejorar vías de comunicación.
- Vivienda para socios.
- Aumento de las actividades productivas.
- Autoconsumo.
- Beneficios sociales:
Becas- Festejos- Otros.

GRUPO # 2

DIFICULTADES

- Falta de agua, luz y teléfono.
- Falta de capacitación.
- Falta de asistencia técnica.
- Alcoholismo (poco grado).
- Poca educación.
- Falta de tierra.
- Falta de riego.
- Financiamiento y pago de cosecha (caso arroz).
- Inversiones inadecuadas.

GRUPO # 3

DIFICULTADES

- La cooperativa subsidia a los asociados antes de ser consolidada. (Leche, seguro, mecanización, fletes, etc.)
- Ausencia de planificación. Desconocimiento del uso de los recursos. (Area, rendimiento).
- Desperdicio de mano de obra. No se sabe cuánta gente se necesita. Baja productividad del asociado.
- Crédito retrasado, mal uso, desconocimiento del cálculo de intereses. Falta de financiamiento para nuevas actividades.
- Pago retrasado de cosecha.
- Malos caminos.
- Mala calidad de la tierra.
- Indefinición agraria, perjudica créditos.
- Imposición de proyectos.

GRUPO # 3

2) Logros:

- Conseguir financiamiento para nuevos proyectos y ampliar otros.
- Hay proyectos que marchan bien y dejan infraestructura a la cooperativa.
- Incorporación de nuevas áreas a la actividad productiva.
- Motivación de los asociados.
- Se han obtenido tierra y maquinaria.
- Generación de empleo.

GRUPO # 4

- Implemento de registros de control.
- Conseguir un trabajo estable a los socios y familiares.
- Fortalecer el otorgamiento de créditos productivos.
- Fortalecer el tipo de organización democrática.
- Mejoramiento del asesoramiento administrativo-técnico productivo.
- Apoyo en proyectos de vivienda.
- Escaso capital de trabajo.
- Problemas de mercadeo.
- Presupuestos de producción inferiores al costo real.
- Poco interés de los asociados en los problemas de la cooperativa.
- Falta de educación cooperativa.

3) Objetivos iniciales y Objetivos actuales:

GRUPO # 1

Objetivos Iniciales

- Contar con una fuente segura de trabajo.
- Traer progreso a los asociados.

Objetivos Actuales

- Diversificar actividades.
- Desarrollar proyectos ganaderos doble propósito.
- Montar proyectos apícolas.

GRUPO # 2

- Obtener tierra para trabajar.
- Obtener más bienestar social: vivienda, comida, educación, etc.

- Mantener la cooperativa.
- Obtener más tierra.

- Obtener más bienestar económico.
- Obtener independencia de trabajo.

- Obtener más asesoría técnica, contable y administrativa.
- Llevar más progreso a la zona.
- Ayudar a otras agrupaciones.
- Obtener instalaciones adecuadas para capacitación y otras actividades.
- Eliminar la especulación.

GRUPO # 3

- Montar planta procesadora de marañón.*
- Sustituir al I.T.C.O. en manejo de la finca.**
- Obtener tierra para trabajar.
- Conseguir trabajo.
- Consolidar la cooperativa, distribución de excedentes, brindar servicios adicionales a los asociados.

- Producir leche para consumo y venta.
- Obtención de tierra.
- Generación de empleo para todos los asociados.
- Consolidación de la empresa, generación de excedentes.

(*) Coope Llanos de Cortés.

(**) Cooperativas Juveniles.

GRUPO # 4

Objetivos Iniciales

- Conseguir tierra para trabajar.
- Garantizar el trabajo permanente a todos los miembros de la cooperativa.

Objetivos Actuales

- Mejoramiento económico y social de los asociados.
- Implementación de nuevas actividades.
- Incremento de la producción



Segundo paso:

Se pasó a analizar el papel de la contabilidad en las cooperativas. Para analizar este aspecto se formaron tres grupos por sector; o sea un grupo formado por los cooperativistas; un grupo de los contabilistas y otro de los técnicos de apoyo. Esto con el fin de que en el análisis se rescataran los puntos de vista de cada sector, que permitiera posteriormente en el plenario discutir con mayor profundidad el tema en cuestión.

El Primer paso que realizó cada grupo, fue el de determinar los principales logros y dificultades en el manejo de la contabilidad en las cooperativas. Para realizar este paso se utilizó la lluvia de ideas por tarjetas, donde cada participante anotó en tarjetas los logros y dificultades que se daban en este campo. Una vez que cada grupo determinó los principales logros y dificultades se les pidió que para presentar los resultados del trabajo en grupo al plenario, utilizaran la técnica del sociodrama. Los principales logros y dificultades que expresaron los grupos a través de los sociodramas fueron los siguientes:

GRUPO # 1 (COOPERATIVISTAS)

- Los informes no están en el tiempo que se requieren.
- Los informes son muy técnicos.
- No se puede utilizar los informes contables para tomar decisiones.
- En la dirección de la empresa no se le da la importancia debida a los informes contables.
- El cierre no refleja la realidad de la empresa.
- En las cooperativas no se piensa en reinvertir excedentes.
- Necesidad relación entre administrativos-contador.
- No se presta atención a los informes del contador.
- X - Lo que pasa en la mayoría de las cooperativas: desorden en el manejo de facturas, etc.
- Hay algunos asociados que conocen los términos técnicos.
- X - Total desconocimiento contable en las cooperativas.
- > - El contador llega una vez al año. Se limita a dar una serie de datos, sin interpretarlos.
- X - Necesidad de revisar y uniformar el contenido de los informes.

GRUPO # 2 (CONTADORES)

- X - Necesidad de capacitación de las cooperativas, igualmente se necesita capacitar a los contadores (metodología).
- Necesidad de más contadores, en la actualidad se atienden más o menos ocho cooperativas por contador.
- X - Ausencia de controles internos.
- Desinterés de la institución por la labor de los contadores
- X - Faltan recursos, capacitación y controles internos para hacer liquidaciones con más frecuencia (semestral, cosechas).
- X - En las cooperativas no se cuenta con la información necesaria. Contabilidad costos.
- X - Falta comunicación entre contador-técnicos-campesinos.

GRUPO # 3 (TECNICOS)

- El contador trata de asesorar a la cooperativa pero no es escuchado.
- La lucha por el poder en la cooperativa obstaculiza el trabajo del contador.
- X - Desorden administrativo.
- X - Lo mejor sería una relación estrecha entre Gerente-Contador.
- "Argollas internas", desestabilizan la empresa e impide que la contabilidad sea útil.
- Constante rotación de cuerpos administrativos afecta en la contabilidad.

Tercer paso:

Una vez colectivizada la problemática a nivel contable se pasó a examinar la crisis económica y las cooperativas agropecuarias y sus perspectivas dentro de ese contexto. La técnica que se utilizó fue el panel, donde se contó con la participación de Rosario Romero, Presidente de FECOPA y de Ricardo Araya, Gerente de FEDEAGRO. El análisis realizado permitió profundizar sobre las causas de muchos de los problemas que enfrentan las cooperativas y cuáles eran sus perspectivas dentro de la crisis económica que vive el país.

Cuarto paso:

Con los resultados de los sociodramas se sacó una síntesis de los principales problemas que enfrentan las cooperativas para el manejo de la contabilidad, como también los principales problemas que enfrentan los contabilistas para el manejo efectivo de la contabilidad en las cooperativas. Con este listado se pasó a encontrar las causas de estos problemas. Para realizar esto se formaron dos grupos: uno formado por los cooperativistas y otro por los contadores y los técnicos de apoyo participantes en la actividad, se distribuyeron equitativamente en ambos grupos.

El trabajo que cada grupo realizó fue el siguiente:

- 1) Se le pidió tanto al grupo de los contadores como de los cooperativistas que tomaran el listado de los problemas que cada sector había anotado y que precisara las causas que los producían. Una vez realizada esta parte se le indicó al grupo de los contabilistas que analizaran los problemas que indicaban los cooperativistas y anotaran las causas que consideraban que los producían. Y lo mismo se le pidió al grupo de los cooperativistas que hicieran con los problemas que anotaran los contabilistas.

Cuando ambos grupos terminaron su trabajo, se pasó al plenario donde presentaron las siguientes conclusiones:

SINTESIS DE PROBLEMAS

I. PRINCIPALES PROBLEMAS QUE ENFRENTAN LAS COOPERATIVAS PARA EL MANEJO DE LA CONTABILIDAD:

1. Los informes contables no son utilizables para la toma de decisiones de las cooperativas ni se les da importancia.
2. Las normas de la contabilidad no reflejan la realidad de las cooperativas. (Fecha de cierre, etc.).
3. No se reinvierten los excedentes cuando hay.
4. Necesidad de fortalecer las relaciones entre los contadores y las cooperativas. (Visitas más frecuentes).
5. No existe la información contable necesaria por un mal manejo de las facturas, controles internos, recibos.
6. Desconocimiento de los términos y conceptos de la contabilidad.
7. Necesidad de capacitación en elementos básicos de contabilidad.
8. Los problemas internos de las cooperativas afectan el desarrollo de las labores administrativas y contables. (Rotación de órganos administrativos, gerentes, luchas de poder...).

II. PRINCIPALES PROBLEMAS QUE ENFRENTAN LOS CONTADORES PARA EL MANEJO EFECTIVO DE LA CONTABILIDAD EN LAS COOPERATIVAS:

1. Falta de interés institucional por la labor que realizan los contadores.
2. Los contadores no dan a vasto con las cooperativas que atienden, llegan una vez al año y producen informes fuera de tiempo.
3. Los términos utilizados por los contadores para dar los informes no son entendidos por los cooperativistas.

;

4. El cierre no corresponde a la realidad de las cooperativas.
5. Necesidad de fortalecer las relaciones entre los contadores y las cooperativas.
6. Desorden en las facturas; ausencia de controles internos; falta de información necesaria.
7. Necesidad de uniformar el contenido de los informes contables.
8. Necesidad de capacitar a los contadores en presentar, interpretar y transmitir los informes contables a los cooperativistas.
9. Los problemas internos de las cooperativas obstaculizan la labor de los contadores y viceversa.

U

1. PROBLEMAS ENCONTRADOS EN COOPERATIVAS

Causas de los problemas encontrados por los cooperativistas

Causas de los problemas encontrados por los contadores

1. Informes no utilizables para tomar decisiones.

- La contabilidad es general y no refleja en cuáles actividades hay pérdidas o ganancias.
- La contabilidad no es confiable para la cooperativa debido a la forma de llevar los registros que la generan (si es que se llevan).
- Se ignora que la contabilidad puede servir para eso o no se entienden.

- Necesidad de capacitación en elementos básicos de contabilidad y carencia de los estados financieros.

2. Normas contables no adecuadas.

- No se incluyen los beneficios adicionales a los asociados.
- A la fecha de cierre solo se reflejan los gastos.
- Mala clasificación de cuentas (en activos) debido a la ausencia de comunicación entre el contador y la persona que genera la información.

- Falta de controles internos.

3. No-reinversión de excedentes.

- Situación salarial o de ingresos de los asociados.
- No se cuantifican los ingresos monetarios percibidos durante el año.
- Interés de disponer de su propio dinero para sufragar gastos o invertir.
- No hay conciencia empresarial ni interés de la administración por fomentar la reinversión.

- Es criterio de la Asamblea.
-

J

4. Relación contador-cooperativa.

- Temor del Gerente u Oficinista de no contar con la información requerida.
- El contador no se integra o identifica con la empresa, se limita a hacer la contabilidad.

- Ver problema # 5
- Falta de comunicación (medios).
- Inestabilidad del personal administrativo.

5. Falta de información.

- La ausencia de capacitación inicial ha provocado vicios difíciles de erradicar.
- Los Comités de Vigilancia no funcionan como debe, casi siempre por desconocimiento.
- Falta de autoridad del contador, el cual no sienta las responsabilidades del caso.
- No se conoce su importancia.

- Ver problema # 4.
- Falta de controles internos.
- Falta de información contable necesaria.
- Males administrativos.
- Cambios constantes en las administraciones.
- Falta de responsabilidad en los contadores comerciales.

6. Desconocimiento de conceptos contables.

- Falta de adecuación del lenguaje del contador a términos corrientes.
- Los asociados relegan la administración a un plano inferior.

- Ver problema # 3.
- Informes deben ser técnicos.
- Falta de capacitación al cooperativista en términos contables.

7. Necesidad de capacitación contable.

- Alto grado de analfabetismo.
- Apatía por la materia.

8. Problemas internos de cooperativas.

- Poca comunicación y participación escaza de los asociados en aspectos administrativos.
- La capacitación o conocimientos adquiridos se pierden al cambiar constantemente los cuerpos administrativos.

- Ver causas # 4 y 5.
- Falta controles internos.
- o información contable.
- Malas administraciones.

u

- Los grupos que menos trabajan obstaculizan la labor del Gerente (celos, chismes, etc.).
- Al cambiar cuerpos administrativos se cambian también los controles internos por no estar bien establecidos.
- Cambios constantes.
- Irresponsabilidad del contador comercial.
- Falta de comunicación.
- Inestabilidad personal administrativo.

2. PROBLEMAS DE LOS CONTADORES

Causas de los problemas encontrados por los cooperativistas

Causas de los problemas encontrados por los contadores

1. Falta de interés institucional.

- No se cuenta con recursos suficientes para brindar mejores condiciones a los contadores.
- Hay mala distribución de los recursos institucionales.

- Falta de recursos e incentivos económicos.
- Paternalismo institucional con las cooperativas.

2. Los contadores no dan abasto.

- Por concepto de poco tiempo, poseen mucho recargo a su favor.

- Recargo de funciones y problema # 1.
 - . Falta de recursos e incentivos económicos.
 - . Paternalismo institucional con las cooperativas.

3. Términos contables no entendidos por cooperativistas.

- Por falta de capacitación o falta de interés debido al lenguaje usado.

- Informes contables deben ser elaborados técnicamente.
- Falta de capacitación al cooperativista en los términos contables.

4. Cierre inadecuado.

- Por no coincidir cierre, con producciones internas.

- Falta de controles internos.
- Falta de información contable necesaria (facturas, etc.).
- Malas administraciones.
- Falta de responsabilidad en los contadores comerciales.

5. Relaciones contador-cooperativa.

- Por desinterés de los entes administrativos.

- Coordinación.
- Falta de comunicación (medios).
- Inestabilidad del personal administrativo.

6. Desorden administrativo.

- Falta de interés interno o falta de orden, que deben mantenerlos vinculados con esto.

- Ver problema # 4.
- Controles internos.
- Información contable.
- Malas administraciones.
- Cambios constantes en la administración.
- Responsabilidad en contadores comerciales.

7. Uniformización informes.

- No ha habido coordinación
 - . Contador-contador.
 - . Contador-cooperativas.
 - . Diversificación entre cooperativas.
 - Informes sí son uniformes.
-

8. Capacitación de contadores en presentar informes.

- Los contadores tienen preparación como tales y no como capacitadores.
 - Ver causas problema # 3.
 - . Informes deben ser técnicos.
 - . Falta de capacitación al cooperativista en términos contables.
-

9. Problemas internos de cooperativas.

- No se brindan datos correctos a la hora necesaria.
 - Ver causas problema # 4, 5 y 1.
-



3. ALTERNATIVAS PARA EL MANEJO OPERATIVO DE LA CONTABILIDAD

El listado de problemas con sus causas permitió identificar algunas líneas de trabajo para la solución de éstos. Se determinaron las siguientes siete líneas:

- 1) CAPACITACION: Contadores
Cooperativas
- 2) SISTEMA CONTABLE
- 3) ADAPTACION
- 4) UNIFORMAR CONTABILIDADES
- 5) DEFINICION INSTITUCIONAL
- 6) PROBLEMAS CONTABLES DENTRO DE LA GLOBALIDAD DE LA EMPRESA
- 7) RELACION CONTADOR/EMPRESA

El procedimiento de trabajo para identificar alternativas de manejo de la contabilidad que permitan un desarrollo administrativo y organizativo y productivo de las cooperativas agropecuarias fue el siguiente:

- 1) Se formaron tres grupos. En cada grupo había representantes de los cooperativistas, contabilistas y técnicos de apoyo. A cada grupo se le asignó varias líneas de trabajo, para que definieran posibles soluciones. Al grupo # 1, le tocó trabajar sistemas contables y problemas contables dentro de la globalidad de la empresa, que resultaron fusionados así como la relación contador-cooperativa.
Al grupo # 2, capacitación y definición institucional.
Al grupo # 3, las líneas 3 y 4, o sea adaptación y uniformización de contabilidades.
- 2) Una vez que los grupos plantearon las soluciones se pasó al plenario final, donde se colectivizaron éstas. Las alternativas que plantearon los participantes para mejorar el manejo de la contabilidad en las cooperativas agropecuarias fueron las siguientes:

LÍNEA 1: CAPACITACION:

¿Qué tipo de capacitación?

¿Cómo se va a dar?

1. Capacitación a toda la empresa.

- Por medio de cursos con instituciones (INA-INFOCOOP).
- * Elementos fundamentales.
- * ¿Qué es la contabilidad?
- * Importancia de la contabilidad.

2. Contador a Oficinista y Gerente.

- Controles de caja chica.
- Inventarios permanentes.
- Manejo del libro de bancos.
- Cheques y depósitos.
- Otros.

3. Contador al Consejo Administrativo.

- Por medio de informes mensuales.

4. De contador a contador.

- Charlas, reuniones de contabilidad, etc., con contadores de cooperativas.

5. Núcleos de socios encargados de una función administrativa.

- Por medio de reuniones donde se enfatice la importancia de la labor que realizan.

LÍNEA 2 y 6: SISTEMAS CONTABLES Y PROBLEMAS CONTABLES DENTRO DE LA GLOBALIDAD DE LA EMPRESA.

- Proponer a las cooperativas que en conjunto con el contador se nombre un asistente u oficinista (de acuerdo a su idoneidad), para que maneje toda la información.
 - . Debe tener todo el apoyo y también la supervisión del Gerente y el Consejo de Administración.
 - . Que ese asistente sea a su vez un ente capacitador dentro de la empresa.
- Al contador se le debe investir de la "autoridad" técnica en su cooperativa, necesaria por parte de la institución y de la cooperativa.

Es necesaria una comunicación estrecha, cooperativa-técnico-contador que permita establecer los mecanismos necesarios de acuerdo a las necesidades de cada cooperativa. Tomando en cuenta las proyecciones a corto, mediano y largo plazo.

De ahí saldrán tipos de registro, responsables, qué tipo de informes debe preparar el contador, etc. en consenso de los involucrados.

Responsabilidad de las partes involucradas.

Contador y Técnico: tiempo, recursos y apoyo técnico.

Cooperativa: cumplimiento con los requisitos indispensables.

LINEA 5: DEFINICION INSTITUCIONAL

En tanto lo anterior se vaya dando, la definición institucional será menos necesaria, por los conocimientos ya adquiridos por las Asociaciones. Para lograr lo anterior se recomienda que el Proyecto FORGE se aboque al logro de este fin en el tiempo que le resta como tal.

LINEA 3: ADAPTACION

LINEA 4: UNIFORMAR CONTABILIDADES

SOLUCIONES:

1. Montar un buen sistema de control interno que se adapte a la cooperativa y al contador.

2. Hacer un resumen de los estados contables que se adapte a las necesidades de las cooperativas.

a) Estado de resultados general resumido.

- Ingresos actividades.
- Otros ingresos.
Total ingresos.
- Costos directos actividades.
- Otros costos.
Administrativos.
Financieros.
Otros.
Total costos.
- Diferencia.
* Pérdida o ganancia de la cooperativa.

b) Cuentas por cobrar.

c) Cuentas por pagar.

d) Documentos por pagar.

e) Entradas y salidas de dinero.

f) Estado de resultados por actividad.

Actividad _____

Ingresos: _____

Ventas _____

Autoconsumo _____

Inventario _____

Costos:

Jornales	_____	_____
Cargas sociales	_____	
Insumos	_____	
Maquinaria	_____	
Otros	_____	

Diferencia.

* Pérdida o ganancia/actividad.

- g) Mantener la información al día con el seguimiento técnico externo (Contador-Administrador) y garantizarle a los contadores una mejor información.

LINEA 7: COORDINACION CONTADOR-COOPERATIVA

* Debe incluirse la coordinación con los Técnicos de Apoyo.

SOLUCIONES:

1. Apoyo institucional para lograr una buena coordinación.
2. La coordinación debe dar como resultado:
 - a) Un buen control interno.
 - b) Compromiso del Técnico-Asesor para dar seguimiento a ese control interno.
 - c) Dar tiempo suficiente los Contadores para dedicarlo a la elaboración del resumen de los estados contables.
3. Que el Contador exija a la cooperativa la implementación de los controles internos para la elaboración de sus estados contables.

ACTO DE CLAUSURA

Viernes 15 de marzo 1985

Nos acompañaron en el Acto de Clausura del Taller sobre Contabilidad en Cooperativas Agropecuarias:

- Ulises Alfaro, Subdirector Ejecutivo del Instituto de Fomento Cooperativo-INFOCOOP
- Jorge Fernández, Presidente de la Comisión Permanente de Cooperativas de Autogestión-CPCA
- Tomás Mulleady, Jefe del Proyecto FORGE, Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura-IICA
- Rosario Romero, Presidente del Consejo de Administración de la Federación de Cooperativas Campesinas de Producción Agropecuaria-FECOPA
- Ing. Mario Coto, Presidente Ejecutivo del Instituto de Desarrollo Agrario-IDA, quien dirigió las palabras finales a los participantes.

