

IICA  
E50  
874



DIRECCION DEL CENTRO  
REGIONAL CENTRAL  
Y AGENCIA DE COOPERACION  
TECNICA EN GUATEMALA

1a: Avenida 8-00, Zona 9, Apartado Postal 1815,  
Guatemala, C.A. C. P. 01901, Teléfonos: 361-0905,  
361-0915, 361-0925, 361-0935,  
Fax/CRG: (502) 332-6795, y Fax/ACT: (502) 361-0955.

**V Reunión del  
Centro Regional Central  
Puerto de San José, Guatemala  
11 al 13 de noviembre de 1997**



**V Reunión del  
Centro Regional Central  
Puerto de San José, Guatemala  
11 al 13 de noviembre de 1997**

UIC A  
BIBLIOTECA VENEZOLANA

42 AGO. 2000

RECIBIDA





## CENTRO REGIONAL CENTRAL

### MISION

Un Centro de excelencia en Cooperación Técnica específica, generando acciones innovadoras para la inserción de la agricultura centroamericana en la economía global.

### VISION

Transformar el sistema de cooperación técnica del IICA con Centroamérica en un instrumento regional para el acelerado desarrollo agrícola y bienestar rural.

### *V REUNION DEL CENTRO REGIONAL CENTRAL*



Puerto de San José, Guatemala  
11 al 13 de noviembre de 1997

10A

E50

894

00005882



## CONTENIDO

Objetivo, naturaleza y metodología

**Día 1**

Conformación de grupos de trabajo

Equipos de trabajo

Ejercicios

1º. Las cuatro esquinas

2º. Desafíos y prioridades

**Día 2**

3º. Tendencias estratégicas

**Día 3**

4º. Mapa mental

5º. Qué y cómo hacemos

Evaluación

Anexos

I. Lista de participantes

II. Agenda de trabajo

III. Resoluciones aprobadas durante la Novena Reunión Ordinaria de la Junta Interamericana de Agricultura

IV. Acuerdos del Consejo de Representantes

V. Curricula de Conferencistas





## OBJETIVO

- ◆ Profundizar el proceso de planeamiento estratégico participativo del CRC.
- ◆ Identificar acciones de cooperación técnica para apoyar el desarrollo agrícola de la región centroamericana.

## METODOLOGIA

- ◆ Métodos participativos
- ◆ Exposiciones de conferencistas en temas de actualidad
- ◆ Discusión y debate

## PRODUCTOS

- ◆ Actualización sobre temas actuales del desarrollo agrícola en Centroamérica.
- ◆ Problemas identificados con soluciones viables
- ◆ Plan consensuado de acciones técnicas operativas.





## Día 1

El Director del Centro Regional del IICA, dio una calurosa bienvenida a los Representantes participantes en la V Reunión del Centro Regional Central.

El método participativo se modeló desde el inicio, en el momento en que se sometió a discusión la Agenda de Trabajo (Anexo 1: Agenda de Trabajo).

Con el fin de lograr la mejor interacción y clima de confianza, se procedió a la presentación de los participantes, para lo cual cada uno identificó a la persona que menos conocía; intercambiaron información sobre sí mismos y en plenaria cada cual presentó a su pareja.

## CONFORMACION DE EQUIPOS DE TRABAJO

Se organizaron cuatro equipos de trabajo. Cada grupo identificó: nombre, lema y valores de su equipo, así como sus expectativa sobre el taller. Los resultados son los siguientes:







SIMBOLO

Nombre: Los Visionarios

Humberto Colmenares, Magaly Quintana, Fabio Bermúdez, Armando Reyes, Freddy Revilla,  
María Eugenia Palencia.

Lema : Siempre optimistas

Valores : Transparencia, tolerancia y lealtad

Contribución sustantiva :

- ◆ Abanico de opciones para operacionalizar la cooperación técnica regional.
- ◆ Compromiso sincero de trabajar como equipo multidisciplinario.
- ◆ Lograr un compromiso regional para la instrumentación de la cooperación técnica.



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100



SIMBOLO

Nombre: Los Chasquis

Dowlat Budhram, Gladys Solórzano, Gustavo Enríquez, Roberto González, Nelson Espinoza, Rafael Quevedo.

Lema : Díganos qué quiere saber y Lo Comunicamos !

Valores : Etica, tolerancia y lealtad

Estrategias :

- ◆ Mayor integración
- ◆ Visión integrada de nuestro entorno
- ◆ Comprender la estrategia centroamericana
- ◆ Definición de los temas relevantes y nuestra capacidad de respuesta en Centroamérica.



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100





SIMBOLO

Nombre: Los Piratas

Corneliud Hugo, Mariano Olazábal, Byron Miranda, Fernando Del Risco, Edwin Martínez, Mark Meassick.

Valores : Audacia, confianza, solidaridad, creatividad

Lema : Ocúpese

Contribución sustantiva :

- ◆ Orientar la cooperación
- ◆ Fortalecer el Centro Regional
- ◆ Proceso permanente de reflexión y seguimiento (trabajo en equipo)
- ◆ Reunión institucional enero 98.







SIMBOLO

Nombre: Los Puntudos

Arnaldo Chíbbaro, German Escobar, Héctor Barreyro, Jaime Mauricio Salazar, Manuel Ruiz, Jorge Carvajal, Rodolfo Martinez Ferraté.

Valores : Solidaridad, transparencia, compromiso, confianza, honestidad, lealtad.

Lema : Pa'lante

Expectativas (taller):

- ◆ Definición de estrategias de acción regional con: norte y metas claras
- ◆ Compromisos y productos claros, consensuados y respetados.
- ◆ Solidaridad y equidad en los recursos regionales
- ◆ Mecanismos de reconocimiento al esfuerzo





## EQUIPOS DE TRABAJO



Los Piratas	Los Chasquis
Cornelius Hugo Mariano Olazábal Byron Miranda Fernando Del Risco Edwin Martínez Mark Meassick	Dowlat Budharam Gladys Solorzano Gustavo Enríquez Roberto González Nelson Espinoza Rafael Isidro Quevedo
Los Visionarios	Los Puntudos
Humberto Colmenares Magaly Quintana Fabio Bermúdez Armando Reyes Freddy Revilla María Eugenia Palencia	Arnaldo Chíbaro German Escobar Héctor Barreyro Jaime Mauricio Salazar Manuel Ruiz Jorge Carvajal Rodolfo Martínez Ferraté

Facilitadora Técnica: Jan Hurwitch  
 Apoyo: Mynor Zúñiga



## PRIMER EJERCICIO

### Las Cuatro Esquinas

**Instrucciones:** Se colocan en el rotafolio frases que los participantes deben leer y posicionarse en una de las cuatro esquinas. Cuando todos se hayan identificado con alguna de las esquinas, tienen tres minutos para consensuar argumentos que sustenten su posición. Luego tratan de persuadir a los grupos ubicados en las tres esquinas restantes. Al sonar la campana se procede a colocar otra frase y se continúa de la misma manera hasta completar la exposición de todas las frases.

#### Posiciones para asumir

ACUERDO

DESACUERDO

TOTALMENTE DE ACUERDO

TOTALMENTE EN DESACUERDO

#### Frases a discutir

- ◆ La participación es más importante que los resultados.
- ◆ Existe un ambiente de confianza en el IICA.
- ◆ Para moverse en el IICA es más importante la capacidad de influencia que la capacidad técnica.
- ◆ El liderazgo es responsabilidad del Director General.
- ◆ El conflicto contribuye a la creatividad.
- ◆ La transparencia se practica en nuestro CRC.
- ◆ La imagen del IICA en la región central es favorable.
- ◆ Estamos en un camino técnico acertado en el CRC para el siglo XXI.

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100



## SEGUNDO EJERCICIO

### Desafíos y Prioridades

**Instrucciones:** Cada grupo identifica 5 desafíos prioritarios para el IICA del futuro en Centroamérica, y alternativas para enfrentarlos.

#### LOS VISIONARIOS

DESAFIOS PRIORITARIOS	ALTERNATIVAS PARA ENFRENTARLOS
Cómo ser más competitivos en la oferta de Cooperación Técnica.	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Focalización del tema.</li><li>◆ Priorización</li></ul>
Cómo atender una demanda creciente de cooperación técnica con una capacidad técnica congelada.	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Capacitación y reciclaje del recurso humano.</li><li>◆ Oportuno y eficiente.</li><li>◆ Sinergias profesionales.</li><li>◆ Congruencia geográfica de los proyectos.</li></ul>
Cómo lograr la sostenibilidad institucional del IICA.	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Generación de los recursos externos.</li><li>◆ Alianzas estratégicas.</li><li>◆ Fondo patrimonial.</li><li>◆ Estructura flexible y transparente.</li><li>◆ Racionalizar los roles del sistema de intercambio entre la región.</li></ul>
Cómo contribuir al alivio de la pobreza rural.	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Sensibilizar a los decisores de políticas sobre el tema.</li><li>◆ Reorientar la asignación de recursos.</li></ul>
El posicionamiento de la agricultura ante la globalización.	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Contribuir y apoyar a la visualización e instrumentación de la agricultura como sistema.</li></ul>
Cómo apoyar el proceso de transformación institucional de los países.	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Fortalecer la cooperación horizontal.</li></ul>
Cómo apoyar el proceso de integración Centroamericana (SICA-IICA)	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Crear capacidad de instrumentar decisiones de carácter regional de los países con relación a su integración.</li></ul>



## LOS CHASQUIS

DESAFIOS PRIORITARIOS	ALTERNATIVAS PARA ENFRENTARLOS
1. Preparar a los países en el tema del comercio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Ayudar a los países para negociar en acuerdos comerciales.</li> <li>◆ Fortalecer la capacidad técnica para alcanzar mayor competitividad.</li> <li>◆ Fortalecer los sistemas de instituciones de salud agropecuaria.</li> </ul>
2. Fortalecer la integración centroamericana.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Atender, aceptar y apoyar la nueva institucionalidad de los países.</li> <li>◆ Vincular al IICA al apoyo, seguimiento y evaluación del proceso de integración.</li> <li>◆ Establecer una red centroamericana en el tema de comercio.</li> </ul>
3. Contribuir al alivio de la pobreza rural.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Fortalecer la organización de base y agroempresarial de los productores .</li> <li>◆ Fortalecimiento de los servicios financieros rurales.</li> <li>◆ Apoyo a la investigación participativa y capacitación.</li> <li>◆ Fortalecer la pequeña producción rural, promoviendo la integración del sector primario con la agroindustria y el sector comercial.</li> <li>◆</li> </ul>
4. Contribuir a proteger, conservar y utilizar económicamente los recursos naturales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Búsqueda de nuevos modelos de conservación de recursos naturales.</li> <li>◆ Fortalecer las redes de recursos humanos.</li> <li>◆ Establecer una relación estratégica con el Fondo Mundial del Medio Ambiente (GEF).</li> <li>◆ Contribuir a la definición de estrategias que estimulen la conservación de recursos naturales incluyendo la consecución de recursos externos.</li> <li>◆ Identificar, diseñar y ejecutar proyectos en el marco del corredor biológico mesoamericano.</li> <li>◆ Fortalecimiento técnico para la conservación y uso de los recursos naturales.</li> </ul>
5. Fortalecer los recursos humanos en los temas actuales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Aprovechamiento de la reconocida trayectoria del IICA para el reforzamiento en la búsqueda de recursos externos.</li> <li>◆ Concentrar acciones y redefinir operaciones (Proyecto único por ACT, Recursos Humanos).</li> <li>◆ Hacer una reingeniería institucional para usar mejor sus recursos humanos.</li> <li>◆ Llevar a la práctica el concepto de alianza estratégica.</li> <li>◆ Fomentar y crear mecanismos para el debate interno y el intercambio de información y de ideas de manera sistemática.</li> <li>◆ Contribuir a la capacitación de los recursos humanos en los temas de la demanda prospectiva más allá del siglo XX.</li> </ul>



## LOS PIRATAS

Desafío es: una situación futura que engloba oportunidades y amenazas para el IICA, su logro-superación permite pasar a un nivel superior.

Elementos: consenso, compromiso, objetivo grande y audaz, estrategia de acción clara, esfuerzo extraordinario.

DESAFIOS PRIORITARIOS	ALTERNATIVAS PARA ENFRENTARLOS
<p>1. Lograr el apoyo político sostenido y comprometido de gobierno y sociedad civil a la gestión del IICA.</p> <p>2. Convertirse en el principal organismo ejecutor de proyectos de desarrollo.</p> <p>3. Autosuficiencia financiera de las ACT's del CRC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Mejorar capacidad de respuesta.</li> <li>◆ Diseminar información sobre resultados.</li> <li>◆ Conocer y anticipar la demanda.</li> <li>◆ Desarrollar vínculos con organismos.</li> <li>◆ Generar productos pertinentes y oportunidades.</li> <li>◆ Desarrollar mecanismos de orientación y apoyo a la gestión local y regional del IICA.</li> <li>◆ Modalidad de Cooperación Técnica se corresponde y opera en el marco de nuestra institucionalidad.</li> <li>◆ Disponer de capacidades técnicas y administrativas para atender la demanda.</li> <li>◆ Tener 6 sitios en cada país que ilustra las ventajas de la cooperación técnica del IICA.</li> <li>◆ El IICA opera bajo una modalidad participativa.</li> <li>◆ Desarrollar las capacidades técnicas para atender la demanda futura en temas clave.</li> <li>◆ Conocer donde están los recursos y como se capturan.</li> <li>◆ Equipo comprometido.</li> <li>◆ IICA ilustra en territorios específicos acciones articuladas que producen soluciones que aumentan productividad, conservan recursos y reducen pobreza.</li> <li>◆ Lograr un balance sostenible entre recursos cuota y externos para la sostenibilidad financiera del CRC.</li> <li>◆ Integrar sistemas de información comercial en beneficio de todos los/las productores/as de la región.</li> <li>◆ Definir prioridades para direccionar demandas en el cambio global del desarrollo.</li> <li>◆ Disponer de una metodología eficaz de cooperación para resolver problemas de pobreza rural.</li> </ul>



## LOS PUNTUDOS

DESAFIOS PRIORITARIOS	ALTERNATIVAS PARA ENFRENTARLOS
<p>1. Acompañar a los países en el proceso de negociación y diseño de políticas comerciales para la inserción internacional.</p> <p>2. Apoyar al desarrollo competitivo a través de mecanismos de incentivo y de fortalecimiento de los servicios de apoyo al productor y sistemas de generación tecnológica.</p> <p>Mejorar los servicios de información, gestión empresarial, asistencia técnica (tecnología), postcosecha y mercadeo, transporte y procesamiento.</p> <p>3. Acompañar a los países del desarrollo de la competitividad de la pequeña y mediana agricultura.</p> <p>4. Apoyo al proceso de nueva institucionalidad para el medio rural: regionalización-descentralización.</p> <p>5. Vincularse a la agenda centroamericana.</p> <p>6. Desarrollar capacidades pedagógicas y de capacitación de las instancias nacionales.</p> <p>7. Pedidos específicos del Sector Público Agropecuario.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Formalizar y fortalecer el equipo regional.</li> <li>◆ Desarrollar mecanismos de apoyo técnico con sede central, centro regional y otras ACT's para las puestas rápidas.</li> <li>◆ Fortalecimiento de redes intra y extra IICA.</li> <li>◆ Capacitación a equipos y entidades nacionales en temas específicos (competitividad, negociaciones, medio rural, etc.).</li> <li>◆ Avanzar y profundizar proceso de descentralización del IICA.</li> <li>◆ Adecuación de los desafíos y demandas con una agenda regional flexible.</li> <li>◆ Intercambio y sistematización de experiencias exitosas.</li> <li>◆ Alianzas estratégicas con otras agencias (grupos interagenciales).</li> <li>◆ Mecanismos de concertación con sector público y privado.</li> <li>◆ Adecuación de perfil profesional del IICA para atender nuevos desafíos a través de política clara de personal orientada a: a) asignación de personal en función de desafíos, prioridades y habilidades de cada técnico. b) reciclaje y actualización técnica para: conocer y entender los nuevos temas y desafíos y poder definir vías de cooperación del IICA en ellos (propias o consultores) y poder brindar apoyo en cada tema. c) claridad y transparencia en parámetros de estabilidad/movilidad/cambio de personal. d) incentivos al personal en función de resultados. e) diferenciación del cargo (título) de cada funcionario según labores específicas y habilidades (no cargo genérico) f) nombramientos acordes con racionalidad de tareas. g) crear una estrategia de captación de recursos externos (nacional regional).</li> </ul>

NOTA: Se finalizó el primer día con el aviso a los participantes de que para el día siguiente debían leer dos capítulos del libro REPENSANDO EL FUTURO el cual constituyó parte de la literatura del taller.

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100



## Día 2

La mañana del segundo día de reunión se dedicó al análisis del entorno para lo que se contó con dos distinguidos disertantes, quienes al final de sus exposiciones abrieron un lapso de preguntas, respuestas y propuestas. Los conferencistas fueron: Dr. Edelberto Torres Rivas - Arq. Jorge Cabrera. (En el anexo 2 encontrará una apretada síntesis de las conferencias).

Por la tarde, Fernando Del Risco dio un informe sobre la Junta Interamericana de Agricultura - JIA- (Anexo 3).

Posteriormente se procedió con el trabajo en equipos:



### TERCER EJERCICIO

#### Tendencias Estratégicas

**Instrucciones:** Cada grupo analice las implicaciones de las tendencias detectadas para el trabajo del Centro Regional Central. hacer recomendaciones, establecer acciones a ser trabajadas en 1998/1999.

Los resultados de este ejercicio fueron presentados por cada grupo a la plenaria, donde fueron discutidos y enriquecidos.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

## LOS VISIONARIOS

TENDENCIAS E IMPLICACIONES	RECOMENDACIONES	ACCIONES A TRABAJAR
<p>I. Pobreza</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Creciente</li> <li>◆ Ingubernabilidad</li>   <li>◆ Piensa localmente y actúa globalmente</li> <li>◆ Recurso humano como capital</li> <li>◆ Visión del sistema</li> <li>◆ Metas Precisas</li>   <p>II. Medio Ambiente</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Deterioro creciente</li> </ul>   <p>III. De la JIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Diversificar la fuente de financiamiento</li> <li>◆ Ampliación de clientela</li> <li>◆ Proyectos regionales y hemisféricos con un fuerte componente país.</li> </ul> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Evidenciar la naturaleza e implicaciones de la Cooperación Técnica</li>   <li>◆ Marco de Referencia</li> <li>◆ Alianza estratégica</li> <li>◆ Trabajo grupal y sinergías</li>   <li>◆ Selectivos y prioritarios</li> <li>◆ Alianzas estratégicas</li> <li>◆ Diferentes e innovadoras</li> <li>◆ Trabajo grupal y sinergías</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Foros</li> <li>◆ Definición de programas específicos</li>   <li>◆ -</li> <li>◆ Apoyar renglones productivos altamente especializados</li> <li>◆ -Fijación de una estrategia permanente</li>     <li>◆ Alianza Estratégicas</li> <li>◆ Generación de recursos externos: <ul style="list-style-type: none"> <li>-Cacao</li> <li>-Mujer</li> <li>-Trifinio</li> <li>-Juventud</li> <li>-Remerfri</li> <li>-Laderas</li> <li>-Golfo de Honduras</li> </ul> </li>     <li>Plan estratégico</li> <li>Reprogramación operativa</li> </ul>

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

## LOS CHASQUIS

GRANDES TEMAS	ESTRATEGIAS	LINEAS DE ACCION	ACCIONES 98-99
<p>Pobreza Integración Comercio Protección de los recursos naturales</p> <p>Proyectos concretos (GEF/CCAD) CACA0/INDIG./AFRO (GEF/CCA)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Establecer liderazgo por ACT/temas</li> <li>◆ Formar alianzas estratégicas</li> <li>◆ Buscar Fondos</li> <li>◆ Capacitación a todo nivel varios temas</li> <li>◆ Alianzas con: GEF-CCAD-FIDA-BID-BCIE para proyectos específicos:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Microempresa Rural</li> <li>- Juventud Indígena</li> <li>- Mujer Rural Empresarial</li> <li>- Manejo de la pequeña agroforestería</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Mercado bien orientado y dirigido</li> <li>◆ Pequeñas Empresas Agropecuarias</li> <li>◆ Utilización de las Redes</li> <li>◆ Gerencia participativa</li> <li>◆ Gestión Local</li> <li>◆ Inserción Nacional de la Agricultura Centroamericana</li> </ul>	<p>Red Centroamericana en el tema de comercio. -Consolidar y profundizar la integración del CRC.</p> <p><b>El Salvador</b> Política- Comercial Educación , Fortalecimiento Institucional</p> <p><b>Honduras</b> Microempresarial, Gestión agroempresarial Ciencia y Tecnología</p> <p><b>Guatemala</b> Cadenas productivas (mesas), Desarrollo Rural</p> <p><b>Panamá</b> Comercio, Educación Superior Información.</p> <p><b>Costa Rica</b> Recursos Fitogenéticos, Desarrollo Rural Indígena.</p> <p><b>Belice</b> Recursos Naturales, Agroforestación y Raíces y Tubérculos.</p> <p><b>Nicaragua</b> Juventudes rurales, Desarrollo de una Ganadería Sostenible</p>



## LOS PUNTUDOS

IMPLICACIONES	RECOMENDACIONES	ACCIONES
<p>1. Cambiar "modus operandi"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Descentralizar (recursos)</li> <li>◆ Ampliar posicionamiento institucional en tecnología informática RED.</li> <li>◆ Cultura cambio. Disposición visualizar nuevas oportunidades, responder rápidamente.</li> <li>◆ Responder a la demanda y oportunidades por país.</li> <li>◆ Especialización aprovechando redes y oportunidades globales - reciclaje profesional.</li> <li>◆ Transferencia de recursos dividido intra regional (sede, intraregional)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Definir una estrategia regional.</li> <li>◆ Incorporar alternativas y recomendaciones del taller del PMP 98/02.</li> <li>◆ Esfuerzo en la obtención de recursos externos - estrategia regional/nacional.</li> <li>◆ Descentralizar recursos y funciones en unidades pequeñas (ACT) promoviendo la articulación en redes operativo/administrativas.</li> <li>◆ Fortalecer y formalizar redes de especialistas actuando en la región.</li> <li>◆ Cooperación técnica recíproca regional/internacional.</li> <li>◆ Desarrollo de mecanismos de gestión con el sector privado.</li> <li>◆ Promover la cooperación del IICA a través de formulación de redes (general).</li> </ul>
<p>2. Apoyar inserción a la economía global</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Apoyar definición de nuevas reglas internacionales (negociaciones/comercio, integración)</li> <li>◆ Modernizar agricultura y desarrollar competitividad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Sistemas de información de apoyo al comercio, la acción estratégica y la conducción del desarrollo agropecuario.</li> <li>◆ Apoyo a países en procesos de negociación comercial e integración (Preparación e implementación de acuerdos) (estudios/asesoría/capacitación).</li> </ul>

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100





IMPLICACIONES	RECOMENDACIONES	ACCIONES
3. Combate pobreza rural	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Es necesario desarrollar nuevos enfoques para contribuir al combate de la pobreza rural :<ul style="list-style-type: none"><li>- Acción de cooperación directa (ejes temáticos seleccionados)</li><li>- Mecanismos de concertación para movilizar acciones de otros sectores (necesidades básicas)</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Promover y ejecutar proyectos de fortalecimiento de municipalidades y organizaciones locales de desarrollo. Apoyo descentralización/regionalización.</li><li>◆ Apoyo a empresas del tercer sector. Empresas de interés social.</li><li>◆ Focalizar acciones de cooperación hacia sectores poblacionales en desventaja, juventud, género, etnias.</li></ul>
4. Incorporar lo ambiental y desarrollo sostenible en proyectos.	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Alianza con instancias especializadas en el tema ambiental y desarrollo sostenible<ul style="list-style-type: none"><li>- CCAD</li><li>- FAO</li><li>- PNUMA</li><li>- GTZ</li><li>- CEPAL, etc.</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Propiciar el desarrollo de proyectos en zonas de amortiguamiento (márgenes de bosques).</li><li>◆ Promover un grupo interagencial.</li></ul>
5. Apoyar el desarrollo del recurso humano (fundamental).	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Potenciar las capacidades nacionales de educación y capacitación para el sector agropecuario ampliado a través de los sistemas hemisféricos (SIHDEA/SIHCA) y alianzas con otros (CATTI, Zamorano, etc.)</li></ul>	



## LOS PIRATAS

DESAFÍOS	CAPACIDADES Y CONDICIONES REQUERIDAS	ACT	DIRECCIÓN del CRC	SEDE CENTRAL	NUEVOS INSUMOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Apoyo político sostenido y comprometido de gobiernos y sociedad civil.</li> <li>◆ Convertirse en el principal organismo ejecutor de proyectos de desarrollo.</li> <li>◆ Autosuficiencia financiera de las ACT y del CRC.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Adaptación continua y eficaz a la evolución de las demandas.</li> <li>◆ Capacidad técnica apropiada.</li> <li>◆ Capacidad de respuestas inmediatas.</li> <li>◆ Alianzas estratégicas efectivas operando.</li> <li>◆ Organización fortalecida</li> <li>◆ Descentralización consolidada.</li> <li>◆ Estructura financiera diversificada.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Evidenciar sobre beneficios de la cooperación.</li> <li>◆ Cooperación centrada en proyectos de alta prioridad.</li> <li>◆ Articulación de acciones de la agencia.</li> <li>◆ Programa de actualización continua de personal.</li> <li>◆ Conocimiento de oportunidades financieras.</li> <li>◆ Conformar un consejo consultivo, gobiernos y sociedad civil.</li> <li>◆ Alianzas estratégicas con coejecutores</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Conformar consejo consultivo regional gobierno y sector civil :</li> <li>◆ Enfocar temas claves de integración.</li> <li>◆ Participación en foros claves a nivel regional de integración.</li> <li>◆ Gerencia participativa y liderazgo compartido</li> <li>◆ Vínculos directos y estrechos nacionales en una agenda regional.</li> <li>◆ Facilitar el proceso de cambio</li> <li>◆ Fortalecer vínculos con organismos financieros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Profundizar el proceso de descentralización.</li> <li>◆ Mejorar el rol del IICA.</li> <li>◆ Crear estructuras de participación gerencial.</li> <li>◆ Conformar consejo consultivo hemisférico, gobiernos y sector civil.</li> <li>◆ Facilitar acceso a información sistematizada a las ACT's.</li> <li>◆ Vínculos directos y estrechos con organismos/sedes internacionales.</li> <li>◆ Vínculos estrechos y directos con donantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Organizarse en base a red.</li> <li>◆ El cambio requiere una masa crítica de personas.</li> <li>◆ Valoración de todos los actores en el marco de un tema.</li> <li>◆ Relaciones más fuertes con CCAD y temas ambientales.</li> <li>◆ Resolución de JIA nuevos instrumentos financieros</li> <li>◆ Políticas aprobadas por la JIA</li> <li>◆ Instrumentos de cooperación técnica</li> <li>◆ Acciones concretas</li> </ul>



Desafíos	Capacidades y condiciones requeridas	ACT	Dirección Regional	Sede Central	Nuevos Insumos
		<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Mecanismos formales con organismos financieros.</li> <li>◆ Cartera de proyectos innovadores</li> <li>◆ Establecer fundación nacional.</li> <li>◆ Administrar proyectos grandes.</li> <li>◆ Foros nacionales</li> <li>◆ Liderazgo regional en temas estratégicos.</li> <li>◆ Agencia participativa y liderazgo compartido.</li> <li>◆ Sistemas comunicacionales eficaces.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Implementar sistema de gerencia financiera.</li> </ul>	



## Día 3

Las inquietudes, discusiones, aportes y el interés de los participantes en lograr perfilar acciones realizables hicieron que el ejercicio anterior se prolongara hasta el tercer día.

### CUARTO EJERCICIO

#### Mapa Mental

Instrucciones: Cada grupo define tres ejes técnicos prioritarios y tres ejes operativos institucionales prioritarios.

Cada equipo nombró un relator quien explicó cada uno de los ejes definidos por su grupo. A continuación los resultados. (El mapa tal como lo trabajaron los equipos aparece en el anexo 5).

Como preámbulo a la recta final de la V Reunión del Centro Regional Central, se escuchó la exposición de Armando Reyes Pacheco, Director del CRC.



1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100



## QUINTO EJERCICIO

### Qué y Cómo Hacemos

Con el propósito de consolidar un plan de acción viable y consensuado, fue necesario organizar nuevos equipos de trabajo, de conformidad a los temas determinados como prioritarios. Los equipos quedaron constituidos de acuerdo a la elección de cada participante, de la siguiente manera:



GRUPOS DE TRABAJO ORGANIZADOS POR TEMAS

Grupo No. 1	Grupo No. 2	Grupo No. 3	Grupo No. 4
Desarrollo de Recursos Humanos (Educación/Capacitación)	Pobreza y Recursos Naturales	Inserción Internacional Competitiva del Sector Agropecuario (comercio, integración, redes)	Operativo/Institucional
Magaly Quintana Rafael Isidro Quevedo Mark Meassick Gustavo Enríquez Araldo Chibbaro	Fabio Bermúdez Ma. Eugenia Palencia Fernando Del Risco Jaime M. Salazar Byron Miranda Manuel Ruiz	Cornelius Hugo Roberto González Dowlat Budhram Hector Barreyro Edwin Martínez Jorge Carvajal	Freddy Revilla Mariano Olazábal Gladys Solorzano Rodolfo Martínez F. Armando Reyes

Los productos de cada equipo se expusieron en plenaria lo que permitió aclarar dudas, ampliar propuestas, enriquecer el “cómo lograr el qué”, y designar responsables para cada acción. A continuación los resultados obtenidos.

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

Grupo No. 1  
Desarrollo de Recursos Humanos

QUE	COMO	RESPONSABLE
Desarrollo curricular de universidades.	Asesoría en base a demandas. Articular universidades al sistema hemisférico de educación superior.	ACT´ s-CIDAE-SIHCA SIHCA-ACT´ s-CECAP
Formar capacitadores-educadores	Cada ACT organiza y ejecuta 2 talleres de capacitación de capacitadores por año. Conformar un equipo regional experto en capacitación para el cambio. Elaborar manuales para capacitadores para el cambio.	ACT´ s Mark Meassick ACT´ s-CRC Mark Meassick
Apoyar transformaciones institucionales para la competitividad y el cambio.	Identificar contrapartes dispuestas al cambio. Realizar eventos de capacitación para el cambio con contrapartes. Facilitar la articulación de instituciones de capacitación al SIHCA. Impulsar en cada país el establecimiento del fondo de becas usando exenciones-incentivos que existan en cada país. Establecer alianzas con empresas especializadas para vender servicio.	ACT´ s ACT´ s con Jan Hurwitch ACT´ s y SIHCA SIHCA y Representantes ACT´ s ACT´ s

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100



<p>Herramientas metodológicas para la capacitación temática.</p>	<p>Desarrollo de materiales didácticos como hacer presentaciones. Seguimiento y evaluación. Medir proceso y desempeño. Primer Taller Anual sobre Técnicas del Aprendizaje. Sello Metodológico IICA.</p>	<p>Mark Meassick CRC y PREVAL Mark Meassick CRC</p>
--	---	---



Grupo No. 2  
Pobreza y desarrollo rural

QUE	COMO	RESPONSABLE
<p>Apoyo al diseño de política y planes de combate a la pobreza.</p>	<p>Disponer de un enfoque ILCA validado con experiencias concretas. Experiencias de países sistematizadas. Conocimiento actualizado de prevalencia y distribución geográfica de pobreza rural. Potencial productivo para el desarrollo agropecuario. Paquete para capacitar directivos y jefes de proyectos. Foros</p>	<p>Germán Escobar-ACT-El Salvador  Representantes ACT's, vía Fredy Revilla  Germán Escobar-CRC</p>
<p>Apoyo al desarrollo sostenible del potencial de microregiones.</p> <p>Alianzas: IFPRI-CIMMYT-CIAT Universidades INCAE-CATIE-OTROS</p>	<p>Territorios que ilustran acción articulada del ILCA y evidencian éxitos. Priorización áreas estratégicas. Potenciales de intervención. Criterios: - Relevantes - Masa crítica institucional - Diversidad - Oportunidades  Metodología ILCA-gestión microregión.  Experiencias sistematizadas para ilustrar metodología ILCA.</p>	<p>Byron Miranda         Byron Miranda con ACT de El Salvador. Germán Escobar</p>

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100



QUE	COMO	RESPONSABLE
<p>Fuentes:            BID-BIRF-BCIE            Países europeos            CE            Fundaciones            AID-CIDA-JAICA</p>	<p>Masa técnica crítica capacitada y comprometida.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Red técnica regional IICA.</li> </ul> <p>Desarrollo de capacidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Prestación de servicios:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Crédito</li> <li>- Tecnología</li> <li>- Información</li> <li>- Mercadeo</li> <li>- Transformación</li> </ul> </li> <li>◆ Gestión institucional e incorporación continua de nuevas tecnologías.</li> <li>◆ Gestión empresarial.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- PA: Azuero</li> <li>- CR: Brunca, Huetar</li> <li>- NIC: Jonotega</li> <li>- HON: Yorito, Sulaco</li> <li>- GUA: Trifinio</li> <li>- ES: Jocoro, Nueva Concepción.</li> <li>- BE: Belmopan</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Paquetes para capacitación en gestión de empresas.</li> <li>◆ Sistema de seguimiento y evaluación.</li> </ul>	<p>Germán Escobar y Dowlat Budhram.</p> <p>Mark Meassick            MER            Byron Miranda            Tomas Kerr            PRODAR</p> <p>Mariano Olazábal</p> <p>German Escobar            Roberto González            Luis Flores            Alberto Benítez y Francisco Mejía            Humberto Colmenares            Byron Miranda            Edwin Martínez</p> <p>Alberto Benítez</p> <p>PREVAL (IICA/FIDA)</p>

7

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

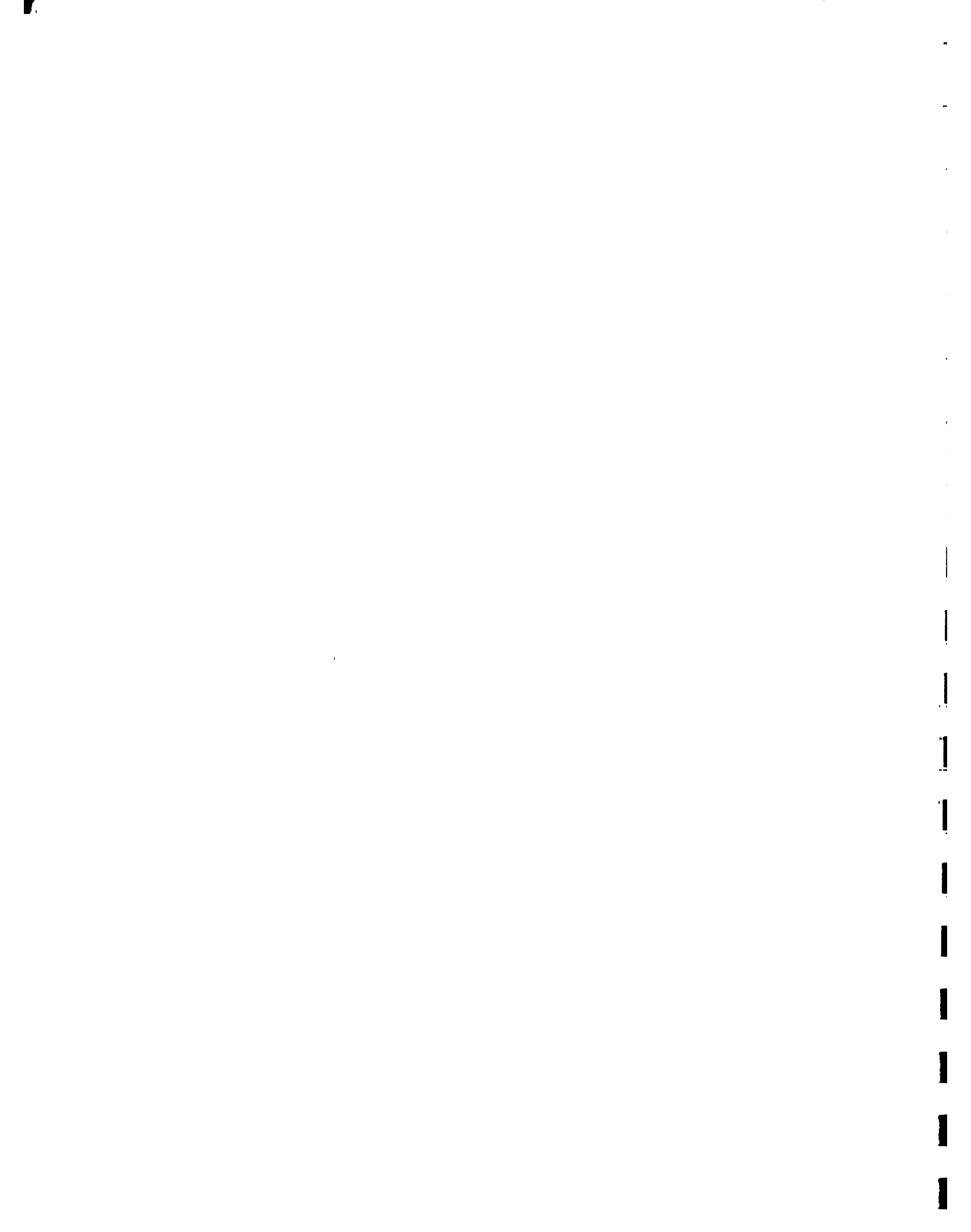
Grupo No. 3  
Políticas Agrícolas

QUE	COMO	RESPONSABLE
Convertir a los embajadores en agregados comerciales.	IDEM. Establecer alianzas estratégicas con la Escuela de Río Blanco para capacitar a embajadores.	Roberto González
Desarrollo de sistemas de información de políticas sectoriales y comerciales de los países.	<p>Instalar las bases de datos y capacitar al personal sobre el uso de estas.</p> <p>Manejar páginas web en cada uno de los países.</p> <p>Análisis de los flujos comerciales.</p>	<p>Héctor Barreyro</p> <p>Cornelius Hugo</p> <p>Tomas Kerr</p>
Instalación de centros de información rural en cada país	<p>Instalación de un servidor con su respectiva red.</p> <p>Capacitación de personal para conectar las bolsas agropecuarias a los sistemas de información.</p>	Héctor Barreyro Cornelius Hugo / Tomas Kerr



Grupo No. 4  
Operativo

QUE	COMO	RESPONSABLE
Sostenibilidad financiera	<p>Definir estrategia para la obtención de recursos externos. Fondo regional de fundaciones nacionales. Promover incentivos para la obtención de recursos externos.</p>	DIREXCOM
Facilitar el proceso de cambio	<p>Reuniones semestrales del CRC Capacitación CPC</p>	<p>Dirección del Centro Regional Central ACT's / Freddy Revilla Jan Hurwitch y su equipo</p>
Fortalecer relaciones para el proceso de integración regional.	<p>Socializar información. Revisar agenda del CRC con otros organismos. Fortalecimiento de equipos en las ACT's con proyectos nacionales y multinacionales.</p>	Secretaría Técnica CAC-CORECA, CRC, ACT's y Dirección CRC / ACT's
Identificar e implementar mecanismos más participativos y democráticos de relacionamiento entre la Sede Central y CRC-ACT's.	<p>Crear comisión regional para monitorear aplicación de políticas institucionales. Organizar foros de discusión sobre diferentes políticas institucionales.</p>	Dirección General / Dirección del CRC ACT's con apoyo de la Dirección del CRC



QUE	COMO	RESPONSABLE
Conformar consejos consultivos ACT y CRC.	Identificar notables y elaborar normas.	Representantes sector regional en consulta con Dirección del CRC
Conformar redes de información de cooperación técnica nacional y regional.	Consolidar la plataforma tecnológica.	Servicio de informática de la Sede Central Líderes Temáticos (foros)
Apoyar liderazgos en temas estratégicos regionales.	Sistematizar el uso de las redes. Reasignar recursos humanos y financieros. Promoción de foros temáticos y publicaciones.	Gerencia Técnica. Líderes temáticos (foros) Dirección del CRC CON APOYO DE LA Dirección General y Gerencia Técnica
Articulación de agendas ACT´ s en agenda regional.	Actualizar las estrategias nacionales y regional. Buscar el hilo conductor hemisférico.	Dirección General del CRC y Líderes temáticos ACT ´ s.
Revisar los mecanismos de gestión y manejo de recursos.	Consensuar el Consejo de Representantes. Conformar grupo de trabajo.	Dirección del CRC y ACT ´ s. Director General y Dirección del CRC.





## EVALUACION

Para la evaluación del taller se distribuyeron dos tarjetas de distinto color. En una, los participantes escribieron lo negativo de la reunión y en otra, lo positivo de la misma.

A continuación lo más relevante de las opiniones:

### NEGATIVOS

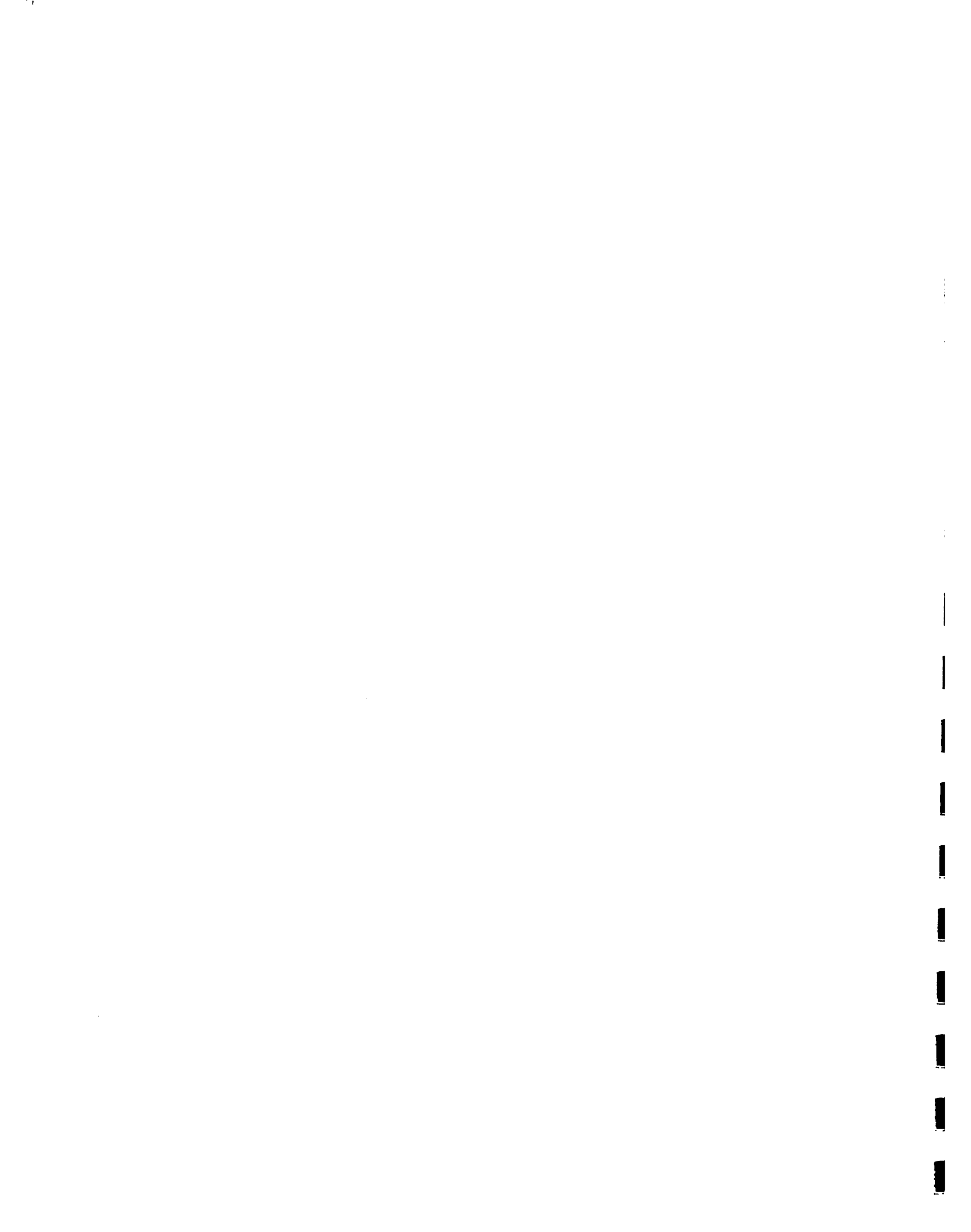
- ◆ Expandir a mas de tres dias la reunión
- ◆ Administrar mejor el tiempo en el desarrollo de la metodologif.

### POSITIVO

- ◆ Altamente participativo y transparente.
- ◆ Una metodología útil para llegar a consensuar compromisos de cooperación técnica.
- ◆ Un mecanismo para conformar equipos de trabajo.
- ◆ adelanto cualitativo en el desarrollo de iniciativas competitivas de las act ´s.
- ◆ Actualizacion de una estrategia diferenciada del centro regional central.
- ◆ Excelente reunión.



# ANEXOS



**V REUNION DEL CENTRO REGIONAL CENTRAL  
PUERTO DE SAN JOSE, GUATEMALA  
11 AL 13 DE NOVIEMBRE DE 1997**

**ANEXO I**

**LISTA DE PARTICIPANTES**

**ACT/BELICE**

**Sr. Edwin Martínez  
Representante ACT**

**SEDE CENTRAL COSTA RICA**

**Sr. Fernando del Risco  
Director DIPRAT**

**Sra. Jan Hurwitch  
Asesora en Desarrollo Institucional**

**Sr. Rodolfo Martínez Ferraté  
Especialista en Desarrollo Rural**

**Sr. Jorge Carvajal  
Consultor**

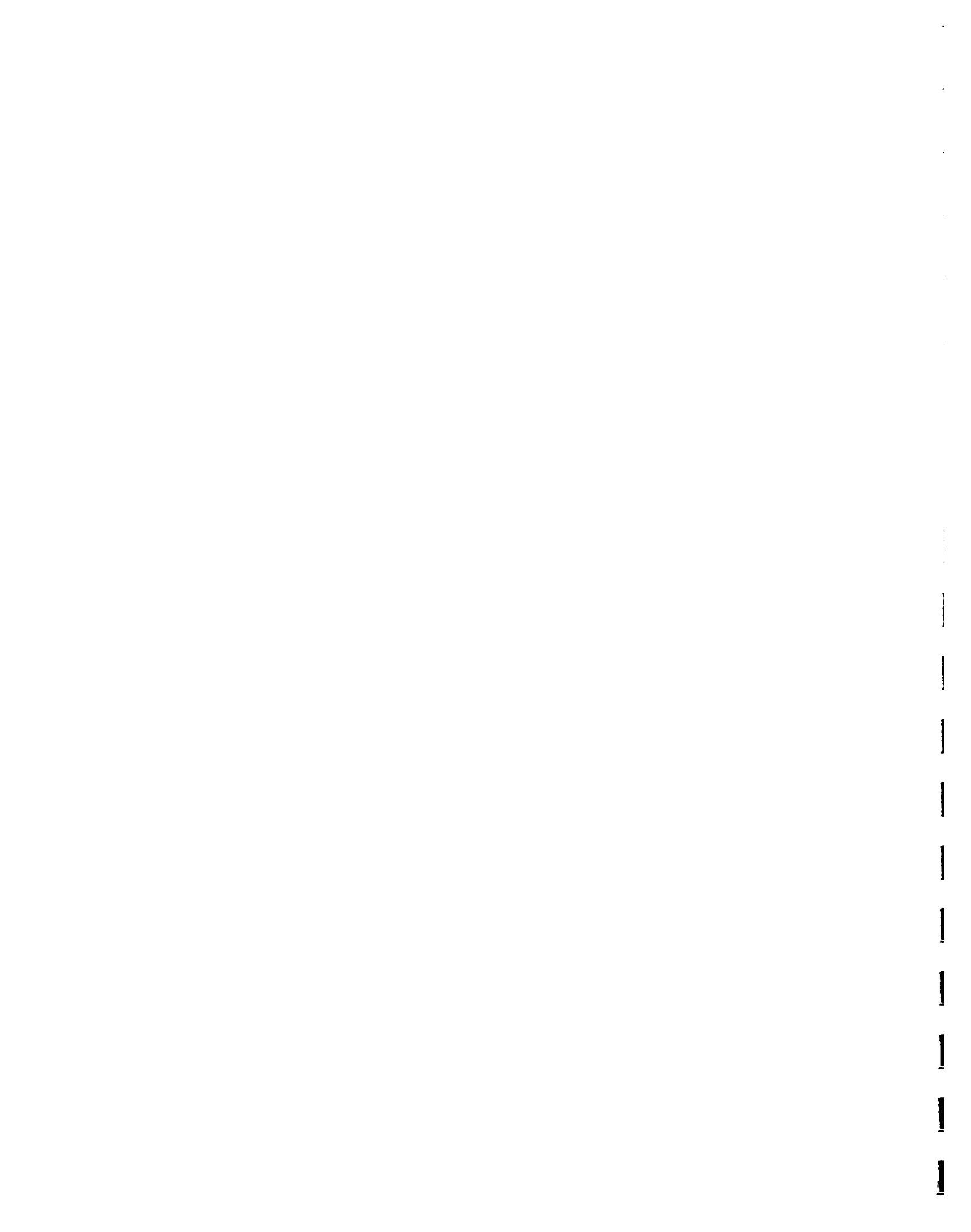
**Sr. Dowlat Budhram  
Especialista en Estadísticas y Proyectos  
CEPI**

**Srta. Gladys Solórzano  
Jefe de Mercadeo Institucional  
Gerencia Técnica**

**Sr. Nelson Espinoza  
Coordinador de IICA en  
RUTA**

**ACT/COSTA RICA**

**Sr. Gustavo Enríquez  
Representante ACT**



**Sr. Roberto González**  
**Especialista en Desarrollo Rural**

**ACT/EL SALVADOR**

**Sr. Cornelius Hugo**  
**Representante ACT**

**Sr. Mariano Olazábal**  
**Oficial Regional de Relaciones**  
**Externas y Preinversión**

**Sr. Mark Measick**  
**Especialista en Desarrollo Rural**  
**Sostenible**

**Sr. Byron Miranda**  
**Coordinador Proyecto LADERAS**

**ACT/GUATEMALA**

**Sr. Fabio Bermúdez**  
**Representante ACT**

**Sr. Humberto Colmenares**  
**Especialista en Desarrollo Rural**  
**Sostenible**

**Dr. Armando Reyes Pacheco**  
**Director Centro Regional Central**

**Sr. Freddy Revilla**  
**Especialista en Estudios y Proyectos**  
**CRC**

**Sra. Magali Quintana**  
**Coordinadora Proyecto Mujer Rural**

**Sra. Maria Eugenia Palencia**  
**Consultora PRODERT**

**Sr. Mynor Zúñiga**  
**Relaciones Públicas ACT**

|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|  
|



**Srta. Nancy Paéz**  
**Secretaria CRC**

**Sra. Verónica Asturias**  
**Secretaria**

**ACT/NICARAGUA**

**Sr. Jaime Mauricio Salazar**  
**Representante ACT**

**Sr. Manuel Ruiz**  
**Coordinador RISPA**

**ACT/PANAMA**

**Sr. Arnaldo Chibbaro**  
**Representante ACT**

**Sr. Germán Escobar**  
**Especialista en Desarrollo Rural**  
**Sostenible**

**Sr. Héctor Barreyro**  
**Especialista en Políticas Socioeconómicas,**  
**Comercio e Inversiones**

**VENEZUELA**

**Sr. Rafael Isidro Quevedo**  
**Secretario SIHCA/IICA**

**CONFERENCISTAS**

**Sr. Jorge Cabrera Hidalgo**  
**Coordinador CCAD**

**Sr. Edelberto Torres**  
**Director del Proyecto Sociedad**  
**Desgarrada por la Guerra**  
**PNUD**



## II. AGENDA DE TRABAJO

### Día 1

Martes 11 de noviembre

- ◆ Apertura
- ◆ Bienvenida
- ◆ Qué es el CRC
- ◆ Rompe hielo
- ◆ Expectativas
- ◆ Programa de la reunión

Receso

- ◆ Presentación de Equipos

Almuerzo

- ◆ Ejercicio de cuatro esquinas
  - ◆ Donde estamos ?
  - ◆ Cómo estamos ?
  - ◆ Identificar los desafíos y
  - ◆ Retos del IICA en Centro América
- Cena

Lecturas : Pensando en el futuro. Nasbitt Pags. 255-271

### Día 2

Miércoles 12 de noviembre

- ◆ Análisis del entorno.
- ◆ Por donde vamos?
- ◆ Invitados especiales:
  - Edelberto Torres Rivas
  - José Arturo Cabrera Hidalgo
  - Ernesto Torres Chico Velado

- ◆ Discusión y debate

Almuerzo

- ◆ Informe de la JIA, (FdelRisco)
- ◆ Trabajos en equipos
- ◆ Implicaciones recomendaciones
- ◆ Plenaria
- ◆ Consenso sobre ejes centrales

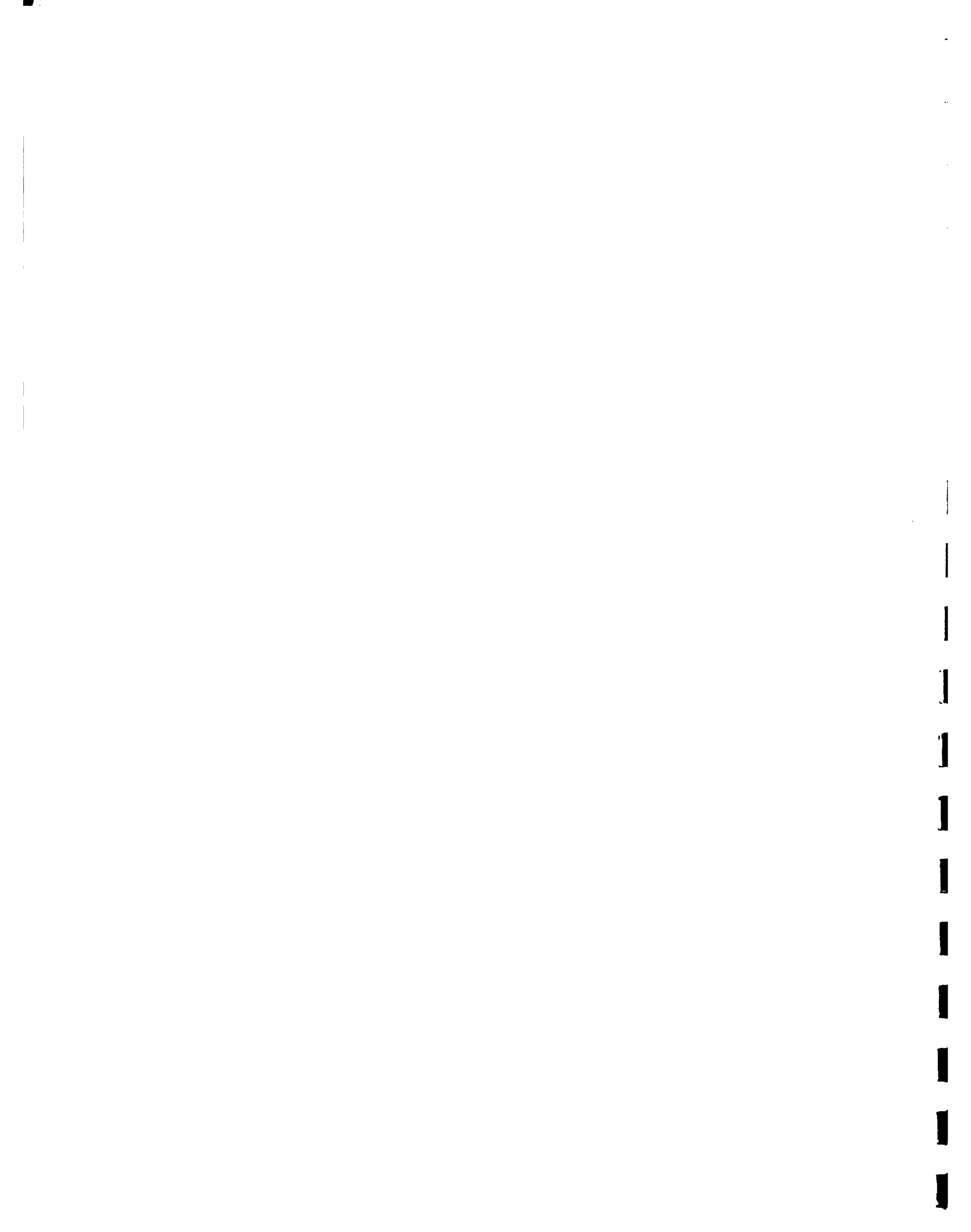
Cena

- ◆ Reconstruyendo nuestra historia

Lecturas: Porter. pp 61-75 Prohalad. pp 77-91

### Día 3

- ◆ Qué y como hacemos?
- ◆ Consolidar un plan de acción viable y consensuado
- ◆ Exposición de Armando Reyes
- ◆ Trabajo grupal para precisar acciones
- ◆ Plenaria, consensos y compromisos
- ◆ Evaluación y cierre



### **III. RESOLUCIONES APROBADAS DURANTE LA NOVENA REUNION ORDINARIA DE LA JUNTA INTERAMERICANA DE AGRICULTURA**

#### **Asuntos Financieros**

- Resolución No. 296 Aprobación del Programa Presupuesto 1998-1999 y Fijación de las Cuotas Correspondientes
- Resolución No. 297 Estados Financieros del Instituto 1995 y 1996 e Informes de los Auditores Externos
- Resolución No. 298 Segundo y Tercer Informes del Comité de Revisión de Auditoría
- Resolución No. 299 Creación del Fondo Patrimonial del IICA y Adopción de su Estatuto
- Resolución No. 300 Financiamiento Adicional de Actividades Solicitadas al IICA por los Estados Miembros
- Resolución No. 301 Oferta del Gobierno de Bolivia de donar Oficinas en la Casa de la Agricultura
- Resolución No. 302 Designación de Auditores Externos para el Bienio 1998-1999
- Resolución No. 303 Elección de Miembro del Comité de Revisión de Auditoría
- Resolución No. 304 Política sobre Costos Administrativos, Técnicos Indirectos (CATIs)
- Resolución No. 305 Financiamiento Bancario

#### **Política Institucional**

- Resolución No. 306 Poder Generalísimo al Director General
- Resolución No. 307 Apoyo Institucional para la Presidencia de la JIA y del Comité Ejecutivo
- Resolución No. 308 Plan de Mediano Plazo del IICA para el Periodo 1998-2002



- Resolución No. 309 Informes Anuales 1995-1996
- Resolución No. 310 Enmiendas al Reglamento de la Junta Interamericana de Agricultura (JIA), del Comité Ejecutivo, de la Dirección General, de Personal, al Sistema para la Determinación de Remuneraciones del Personal del IICA y al Reglamento Financiero para facilitar la Transformación y Operaciones del Instituto
- Resolución No. 311 Avance de las Resoluciones de la Octava Reunión Ordinaria de la Junta Interamericana de Agricultura
- Resolución No. 312 Creación de la Condición de Asociado al IICA
- Resolución No. 313 Reglamento para Implementar el Artículo 24 sobre la Convención del Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura
- Resolución No. 314 Remuneración del Director General para el Bienio 1998-1999

#### **Asuntos Especiales**

- Resolución No. 315 Enmiendas al Reglamento de Galardones Interamericanos en el Sector Rural
- Resolución No. 316 Medalla Agrícola Interamericana 1996-1997
- Resolución No. 317 Premio Interamericano a la Participación de la Mujer en el Desarrollo Rural
- Resolución No. 318 Fecha y Sede de la Décima Reunión Ordinaria de la Junta Interamericana de Agricultura
- Resolución No. 319 Implicaciones del Fenómeno del Niño

#### **Relaciones Interinstitucionales**

- Resolución No. 320 Relaciones IICA-FAO
- Resolución No. 321 Informe Bienal del Instituto de Investigación y Desarrollo Agrícola del Caribe (CARDI)





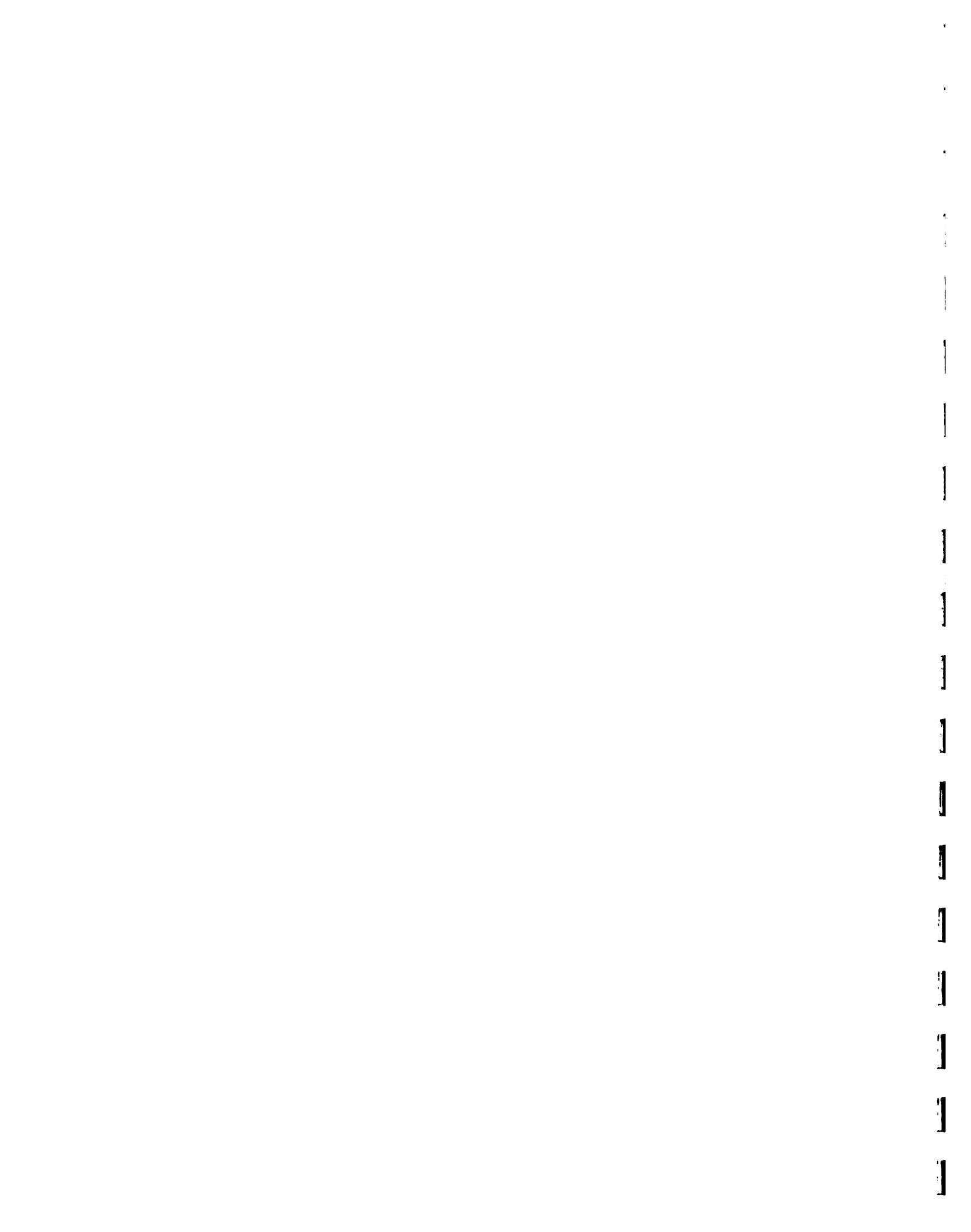
- Resolución No. 322 Informe Bienal sobre las Actividades del Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza (CATIE)**
- Resolución No. 323 Enmiendas al Contrato Constitutivo del Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza (CATIE)**
- Resolución No. 324 Designación del Representante de la Junta Interamericana de Agricultura (JIA) ante el Consejo de Ministros y ante la Junta Directiva del CATIE**
- Resolución No. 325 Medidas para el Fortalecimiento de Areas Prioritarias de Acción del IICA**
- Resolución No. 326 Importancia de la Sanidad Agropecuaria para Fortalecer el Comercio Hemisférico**
- Resolución No. 327 Fortalecimiento al Foro Regional de Investigación y Desarrollo Tecnológico**
- Resolución No. 328 Sistemas de Información de Precios y Mercados y Creación de Redes Regionales de Bolsas Agropecuarias Nacionales**
- Resolución No. 329 Apoyo al Sistema Hemisférico de Capacitación para el Desarrollo Agropecuario**
- Resolución No. 330 Apoyo a Proyecto de Inserción de la Mujer Rural a las Cadenas Agroproductivas**
- Resolución No. 331 Fortalecimiento de los Programas Cooperativos y Mecanismos de Integración Tecnológica Subregionales**
- Resolución No. 332 Apoyo al Sistema Hemisférico para el Desarrollo de la Educación Agrícola Superior**
- Resolución No. 333 Apoyo para los Procesos de Negociación Comercial en el Marco del Area de Libre Comercio de las Américas (ALCA) y la Nueva Ronda de la Organización Mundial de Comercio (OMC)**

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

Resolución No. 334 Programa de Juventudes Rurales

**Especial**

Resolución No. 335 Agradecimiento al Gobierno y Pueblo de Chile



## IV. ACUERDOS DEL CONSEJO DE REPRESENTANTES

V Reunión del Centro Regional Central  
Chulamar, Guatemala 11-13 /nov/97

1. Aceptar el acuerdo de actualizar las agendas de cooperación técnica de las ACT's en base a los compromisos y consensos de la V Reunión del CRC y enviarlas a las diferentes instancias para su socialización.
2. Encargar a la Dirección del Centro Regional la actualización de la Agenda Regional con la participación de las Agencias de Cooperación Técnica del CRC y con base a los consensos de la V Reunión del CRC
3. Con referencia a los CATIs generados por Proyectos Regionales, se acuerda:
  - a) Distribuir el 60% de los CATI's generados por los proyectos regionales del Centro Regional Central financiados con recursos externos, entre las ACT's de los países en los cuales dichos proyectos tienen actividades de acuerdo al siguiente criterio:
    - i) 30% para la ACT sede del respectivo proyecto regional.
    - ii) 30% a ser distribuido entre los demás países de la región en función al gasto que realice el proyecto en cada país.
  - b) Proponer y solicitar a la Dirección General que 15% procedente de los CATI's generados por proyectos regionales del CRC se asignen a la Dirección del Centro Regional Central
4. Proponer y solicitar a la Dirección General que los CATI's generados por proyectos regionales financiados con recursos externos que dependan de otras unidades de la Sede Central se distribuyan de la siguiente manera:
  - i) 40% a ser distribuido entre las ACT's de los países en los cuales tiene actividades el proyecto respectivo, en proporción al gasto del proyecto en cada país.
  - ii) 10% para la Dirección del Centro Regional Central
  - iii) 30% para la unidad de la Sede central de la cual depende el proyecto.
  - a) Aplicar a partir de 1997 los criterios acordados para la distribución de los CATIs generados en el CRC..
5. Asignación y gestión de los recursos regionales.

El Consejo de Representantes y el Director del Centro Regional Central establecerán y propondrán a las instancias pertinentes, mecanismos de asignación y gestión de los recursos regionales acordados en una próxima reunión del Consejo. Previo a esa reunión los Representantes propondrán propuestas y alternativas que se circularán para su análisis.









- \*Acuerdo Regional sobre Movimiento Transfronterizo de Desechos Peligroso
- \*Convenio Regional para Manejo y Conservación de los Ecosistemas Naturales Forestales y Desarrollo de Plantaciones Forestales
- \*Convenio regional sobre Cambios Climáticos
- \*Amplio conocimiento de las instituciones regionales y del Sistema de Integración Centroamericana
- \*Experiencia con Cooperantes Internacionales en Recaudación de Asistencia Técnica y Financiera
- \*Miembros del Global Council del WRI
- \*Participantes de Acciones de apoyo a la Comunidad Chajul en el Quiché
- \*Asistente para la instalación de la Fundación Kakulhaa

### **Cargos Desempeñados**

1975-1989

- \*Secretario ejecutivo de la Comisión CCAD
- \*Coordinador de CONAMA
- \*Encargado de proyectos de Estudio 21 de Estudio y Construcción
- Puestos varios en la Admón. Pública :
- \*Planificación Areas Verdes
- \*Encargado arquitectura, Naciones Unidas
- \*Diseño-arquitectura, Ministerio de Salud

### **Publicaciones**

- \*Informe del Estado del Medio Ambiente en América Latina
- \*Publicaciones y entrevistas en distintos medios de comunicación

### **Premios**

- \*Medalla Presidencial al Medio Ambiente
- \*Fred M Packard sobre conservación de parques y Areas Protegidas



**V REUNION DEL CENTRO REGIONAL CENTRAL  
RADISSON VILLAS DEL PACIFICO, PUERTO DE SA N JOSE  
SEMANA DEL 11 AL 14 DE NOVIEMBRE 1997**

**Conferencia:** Desarrollo Humano y Pobreza

**Conferencista:** Edelberto Torres-Rivas

**Profesión:** Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales  
Master en Sociología y Métodos de Investigación Social  
Doctorado en Sociología

**Experiencia Docente**

1982- a la fecha

- \*Director Programa Investigaciones FLACSO
- \*Director Area de Investigaciones, Instituto C.A. de Admón. Pública Costa Rica
- \*Investigador Programa de Ciencias sociales CSUCA, Costa Rica
- \*Profesor e Investigador UNAM, México
- \*Investigador ILPES-CEPAL, Chile
- \*Profesor Invitado Universidad Salamanca, España
- \*Profesor emérito FLACSO, Ecuador
- \*Catedrático Maestría C.A. en CC.SS., Costa Rica
- \*Catedrático en Universidades e Instituciones docentes Chile, Brasil, México, Argentina, Paraguay, Ecuador y Centroamérica

**Investigador/Docente Invitado**

1970-a la fecha

- \*Woodrow Wilson Center for International Scholars, Washington
- \*Kellogg Institute, University of Notre Dame, EE.UU.
- \*Latin American Center, University of Texas
- \*Instituto Ortega y Gasset, Madrid
- \*Centro de Estudios de la Integración, Brasil
- \*Beca Príncipe Bernardo
- \*IRELA, Madrid
- \*Conferencista y participante Congresos y Reuniones Internacionales

**Cargos Administrativos y otros**

1972-1996

- \*Fundador y Director CSUCA, Centro de Entrenamiento en Sociología e Investigación Social, Proyecto UNAM-CONACYT y Universidad Benito Juárez
- \*Fundador de la Escuela C.A. de Ciencias Sociales, Costa Rica
- \*Director de CLACSO/UCR



- \*Coordinador Programa Latinoamericano Postgrado en Ciencias Sociales, como experto de UNESCO-CLACSO
- \*Presidente ICADIS, Costa Rica
- \*Fundador y Primer Director Revistas Estudios Sociales
- \*Presidente ALAS y Miembro de CLACSO
- \*Director del Proyecto del UNRISD, Guatemala

### **Consultorías**

- \*Consultor independiente
- \*PNUD (Chile) Gobernabilidad Democrática
- \*ILPES, Reforma del Estado en Centroamérica
- \*Instituto Interamericano de Derechos Humanos, Convenio IIDH-PRODERE
- \*Irela, Madrid

### **Publicaciones**

- \*Clases Sociales en Guatemala, Guatemala
- \*Estudios sobre la Juventud Marginal Latinoamericana, México
- \*Interpretación del Desarrollo Social Centroamericano, Costa Rica
- \*La Crisis Política en Centroamérica, Costa Rica
- \*Problemas en la Formación del Estado Nacional En Centroamérica Costa Rica
- \*La Democracia Posible, Costa Rica
- \*Escépticos, Narcisos y Rebeldes, CEPAL, FLACSO
- \*Sociology of Developing Societies, Londres
- \*América Central hacia el 2000, Desafíos y Opciones, Caracas
- \*Repression and Resistance, The struggle for Democracy in Central America, Boulder
- \*El Sistema Político y la Transición a la Democracia en Centroamérica, Costa Rica
- \*El Tamaño de nuestra Democracia, San Salvador
- \*History and Society in Central America, Texas
- \*Historia General de Centroamérica, Madrid
- \*History and Society in Central America, Texas
- \*Historia General de Centroamérica, Madrid/San José
- \*Con Tropiezos y Esperanzas, Canadá
- \*Encrucijadas e incertezas de la izquierda Centroamericana, Guatemala
- \*32 libros, en varios idiomas, en que aparecen ensayos de autor
- \*22 libros. Autor hizo el trabajo compilados, editor, prologuista, introductor, presentador, etc.
- \*80 ensayos o artículos publicados en revistas, cuadernos y otros en diversos países e idiomas

**FECHA DE DEVOLUCION**








COMISION PARA LA AGRICULTURA

- OEA -