

IICA
COO
369

12 SET 1979

BIBLIOTECA
DIRECCION GENERAL
I. I. C. A.

IICA-CIDIA



INSTITUTO INTERAMERICANO DE CIENCIAS AGRICOLAS

CONVENIO DE ASESORIA TECNICA A LA SECRETARIA DE ESTADO DE AGRICULTURA
PARA LA EJECUCION DEL SUBPROGRAMA DE TECNIFICACION AGROPECUARIA DEL PIDAGRO

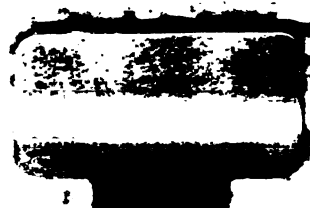
CONTRATO No. 350/SF-DR,
GOBIERNO DOMINICANO/BID

(8)

INFORME FINAL DE LA ASESORIA EN EXTENSION PECUARIA

(Período 30/7/75 al 30/7/77)

Angel M. Iturbide C.



12 SET 1977

IICA-CIDIA

INSTITUTO INTERAMERICANO DE CIENCIAS AGRICOLAS

Convenio de Asesoría Técnica a la Secretaría de Estado de Agricultura
para la Ejecución del Subprograma de Tecnificación Agropecuaria del PIDAGRO

Contrato No. 350/SF/DR
Gobierno Dominicano/BID

(8)

INFORME FINAL DE LA ASESORIA EN EXTENSION PECUARIA

(Período 30/7/75 al 30/7/77)

Angel M. Iturbide C.

0000264i

INFORME FINAL DE ASESORIA

INTRODUCCION

El Consultor sujeto del presente informe, arribó al país el 30 de Julio de 1975, contratado por el Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas (IICA), para prestar sus servicios profesionales como Consultor en Extensión Pecuaria al Proyecto 012, Extensión Pecuaria, a nivel nacional con sede de trabajo en el CNIECA, San Cristóbal.

Con la finalidad de realizar una evaluación de la situación ganadera del país y de su problemática; así como vincularse a la organización y funcionamiento del Servicio Nacional de Extensión; elementos básicos para la elaboración del Plan Individual de Asesoría, los primeros dos meses de asesoría fueron utilizados por el Consultor para:

- Recopilación y análisis de documentos sobre el Sector Público Agrícola y Pecuario.
- Contactos con personas e instituciones vinculadas al Sector Agropecuario.
- Visitas a Estaciones Experimentales, Campos demostrativos, Agencias de Extensión y Centros de Monta de la Dirección General de Ganadería.
- Evaluación del potencial y limitaciones de diferentes zonas del país para el desarrollo de la ganadería.

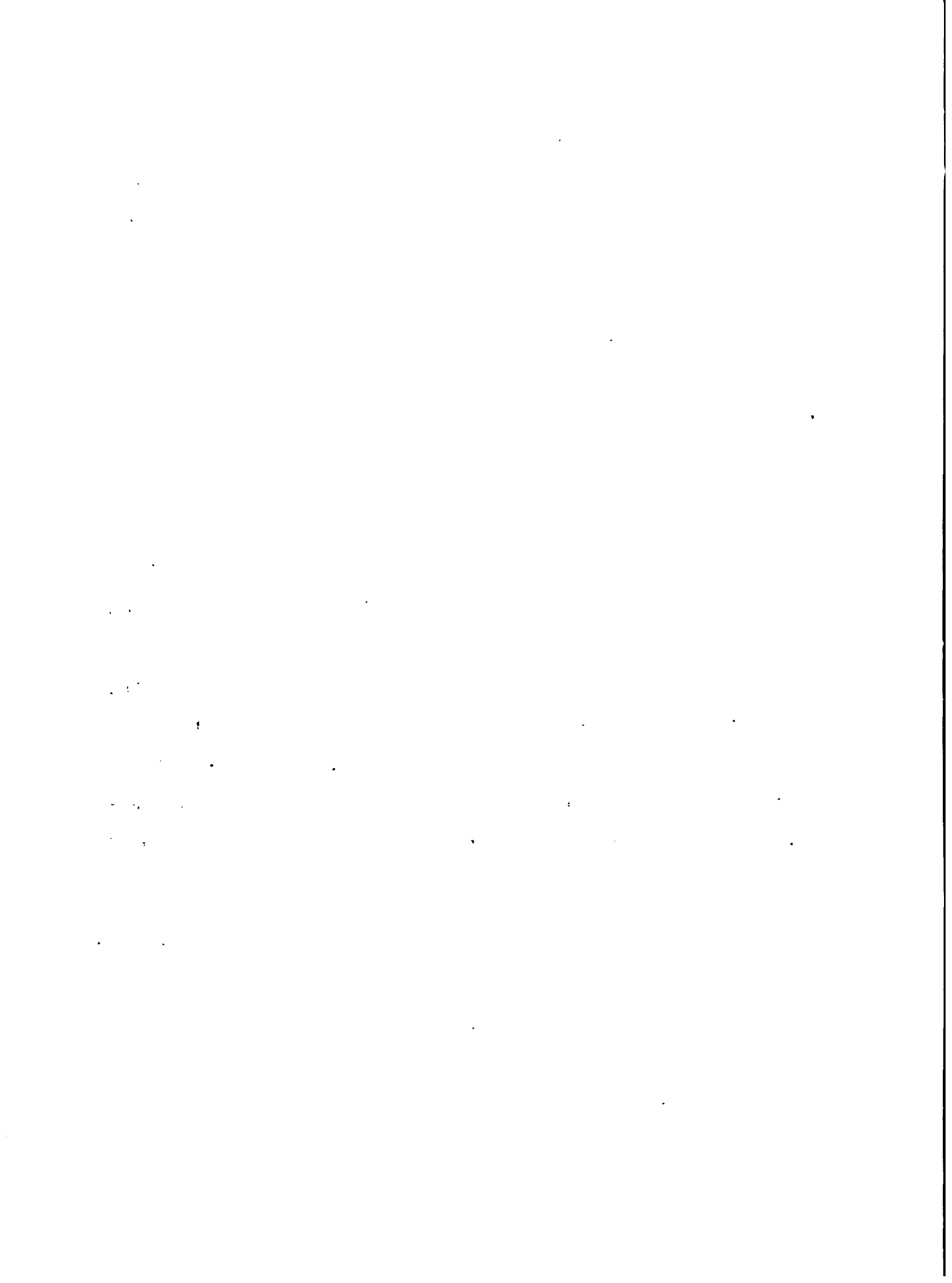
A solicitud del Director del Departamento de Investigación, con la aprobación del Director del Departamento de Extensión y Capacitación y del Subsecretario de Estado de Investigación, Extensión y Capacitación,



durante el mes de agosto a diciembre de 1975, el Consultor cooperó estrechamente con la División de Investigación Pecuaria del CНИЕCA. Debe señalarse que esta actividad de cooperación hacia ésta línea de investigación contemplada en el Objetivo Específico No. 11 (adicional), de carácter individual de Asesoría del Consultor.

El desarrollo del medio, la elaboración del Plan Individual de Asesoría y la cooperación prestada a la División de Investigación Pecuaria y en consecuencia, el poco interés y falta de ubicación, que en ese entonces, el Departamento de Extensión y Capacitación, ofreciera al Consultor para el desarrollo de su trabajo, incidió para que durante el período Julio a Diciembre de 1975, las actividades realizadas directamente en Extensión Pecuaria fueran reducidas; no obstante, se colaboró con la Subdirección de Extensión Pecuaria especialmente en la organización e impartición de cursos de capacitación a técnicos y productores, en el renglón pecuario.

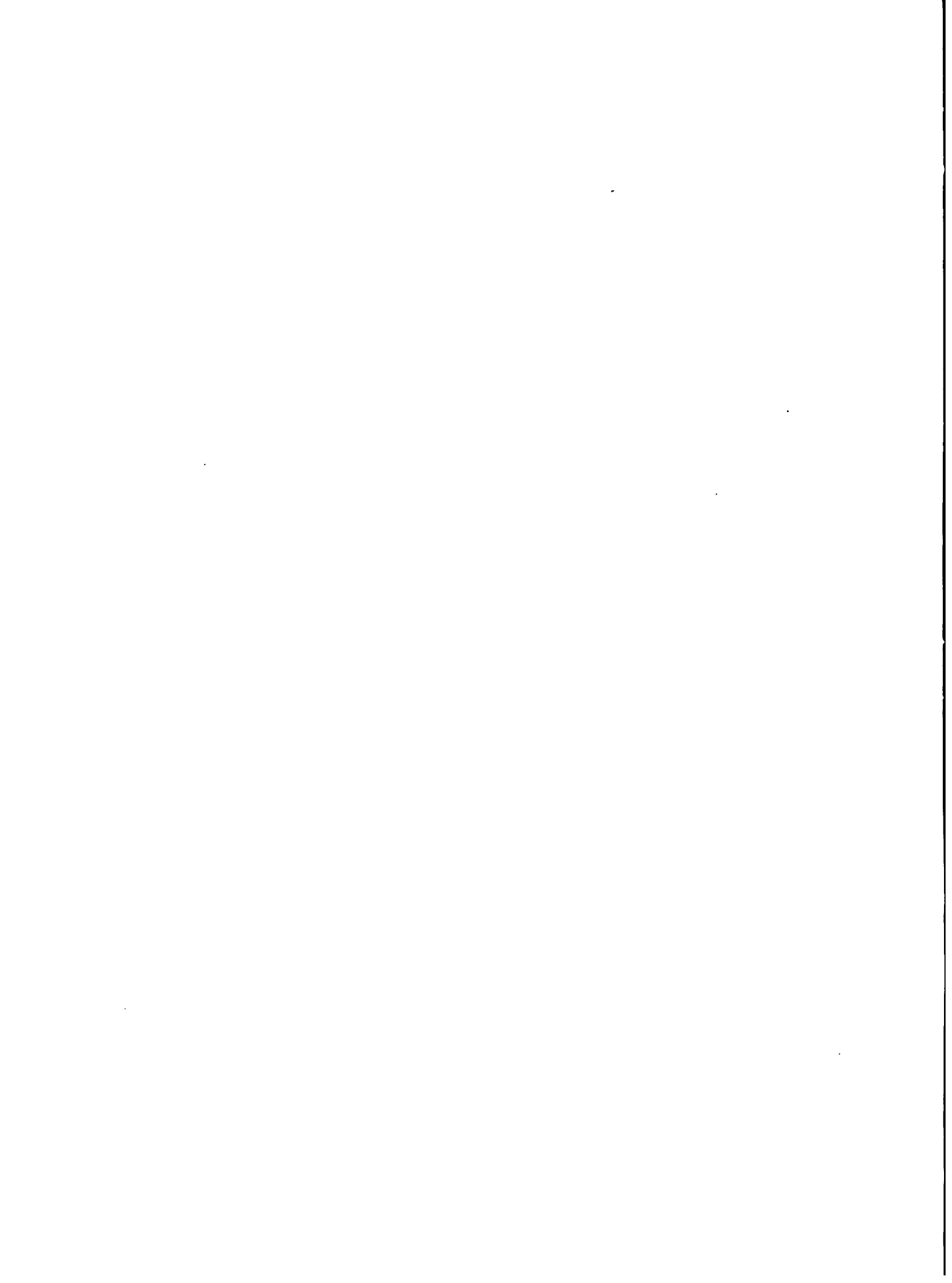
En consecuencia, la dirección del Departamento y de la Subdirección de Extensión Pecuaria sufrió un giro completo de la filosofía del Servicio de Extensión Pecuaria, en consecuencia, la falta de flexibilidad de sus acciones; y la finalización de la colaboración con la División de Investigación Pecuaria, debido al traslado parcial del Consultor en Extensión Pecuaria a dicha División a partir de 1976. En consecuencia, el Consultor en estrecha relación con su Contraparte, Supervisor Nacional de Extensión Pecuaria, inicia el desarrollo de gran parte de las actividades contempladas en su Plan Individual de Asesoría.



No obstante haberse realizado algunas acciones de carácter organizativo de la Subdirección de Extensión, durante el período 1976-1977, la mayor parte de las actividades del Consultor se centralizaron en el fortalecimiento institucional. La elaboración y seguimiento del Proyecto de Conferencias Pecuarias, realizadas en forma bimensual en las siete Regionales; la reorganización de la División Pecuaria; la formación y coordinación en la programación de sus actividades de las Unidades Regionales de Extensión Pecuaria; la organización y participación en Cursos de adiestramiento a nivel técnico; trabajo todos desarrollados conjuntamente con el Contraparte nacional, son algunas de las acciones realizadas hacia este objetivo.

Con la puesta en marcha del Reajuste del Plan General para la Ejecución de la Asesoría en enero de 1977, lo cual hizo necesario y justificable el reajuste del Plan Individual de Asesoría, y hasta la finalización de la asesoría del Consultor, julio 30, 1977; además del seguimiento de las acciones de fortalecimiento institucional iniciadas en 1976, el Consultor colaboró en actividades tendientes a mejorar el sistema de programación, seguimiento y evaluación y en las propuestas de modificaciones a la organización del Departamento de Extensión y Capacitación de la SEIECA.

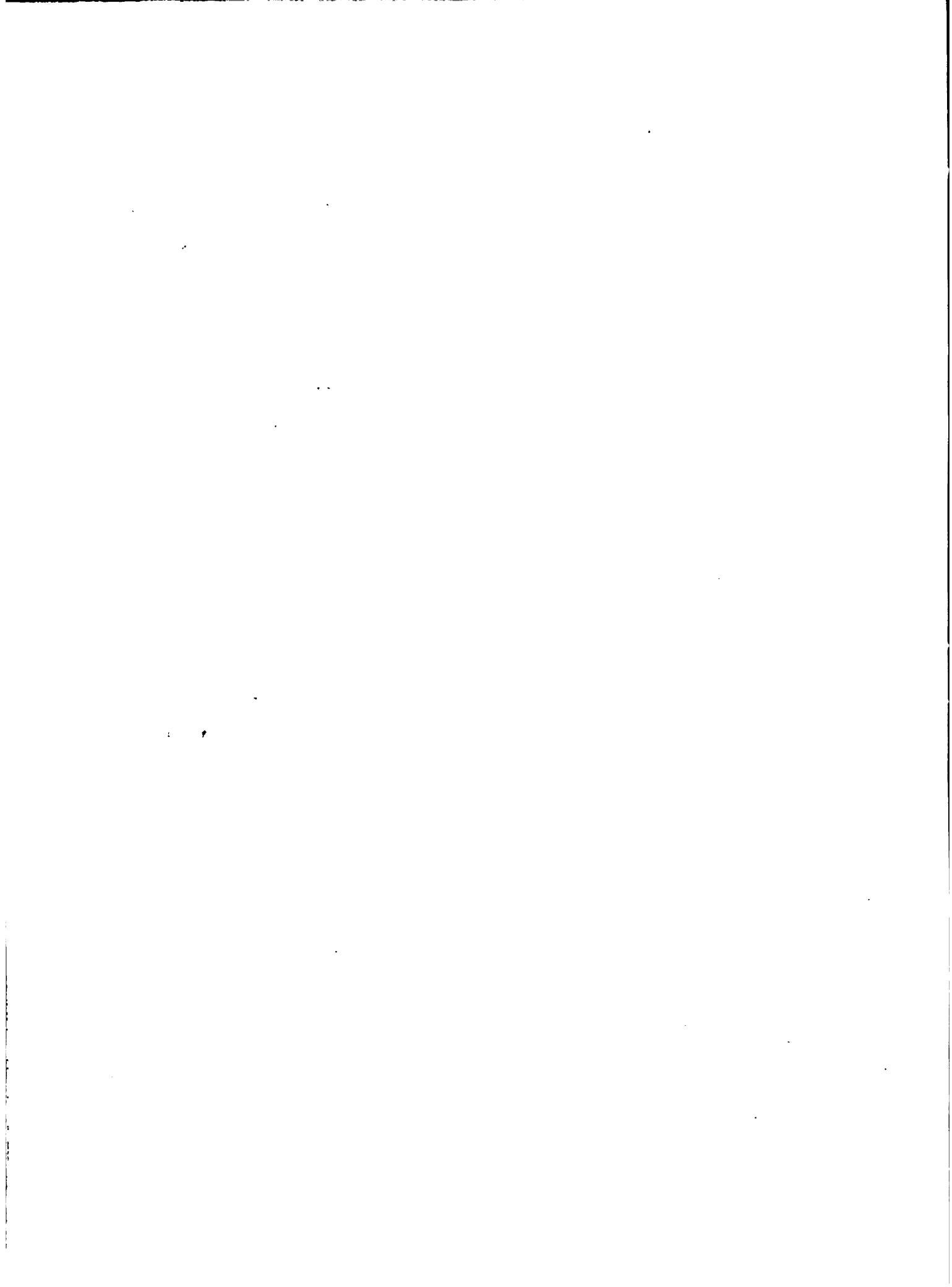
Debe hacerse mención que la labor desarrollada por el Consultor en Extensión Pecuaria, fué a nivel nacional durante el período de su asesoría. Sin embargo, con la finalidad de ofrecer un apoyo más estrecho al personal del Servicio de Extensión; especialmente a las Unidades Re-



gionales de Extensión Pecuaria, y en común acuerdo con el Director, Subdirector y Supervisor Nacional del Departamento de Extensión, con el Consultor en Extensión Pecuaria y con el Coordinador General de Asesoría, las acciones del Consultor a nivel de área se desarrollaron con mayor énfasis en las Regionales Norte, Noroeste, Suroeste y Sur. El otro Consultor en Extensión Pecuaria, cubre el resto de las Regionales del país.

Se desea dejar constancia en este documento del apoyo recibido por parte de la Dirección y Subdirección de Extensión, a partir de 1976 para el desarrollo del plan de actividades del Consultor; apoyo que además de cubrir aspectos logísticos, tuvo lo más importante en una asesoría: Integración y trabajo de grupo. Este apoyo fué también recibido por parte de los Supervisores, Directores y Subdirectores Regionales y del personal técnico de las Unidades Regionales de Extensión Pecuaria con las cuales se participó más estrechamente: Regional Sur, Suroeste, Norte y especialmente la Noroeste. También el Consultor desea señalar su satisfacción por la colaboración recibida y la labor realizada por su Contraparte, Supervisor Nacional de Extensión Pecuaria, en todas las actividades desarrolladas en Extensión Pecuaria.

También debe hacerse mención de la colaboración que el IICA de la República Dominicana, siempre prestara al Consultor; especialmente en lo referente al apoyo secretarial y facilidades para realizar divulgación técnica, dirigida al extensionista y al productor. Dicho apoyo permitió un desarrollo más completo y efectivo de las actividades del Consultor.



DESARROLLO DEL PLAN INDIVIDUAL DE ASESORIA

La presente descripción de actividades, sólo cubre aquellas de mayor relevancia. Otras no mencionadas son descritas en los ocho informes trimestrales de actividades, presentados al Coordinador del Plan General de la Asesoría.

Las actividades realizadas, descritas a continuación, que constituyen el Plan Individual de Asesoría, forman parte de los mismos tres objetivos contemplados en el Reajuste del Plan General de la Asesoría.

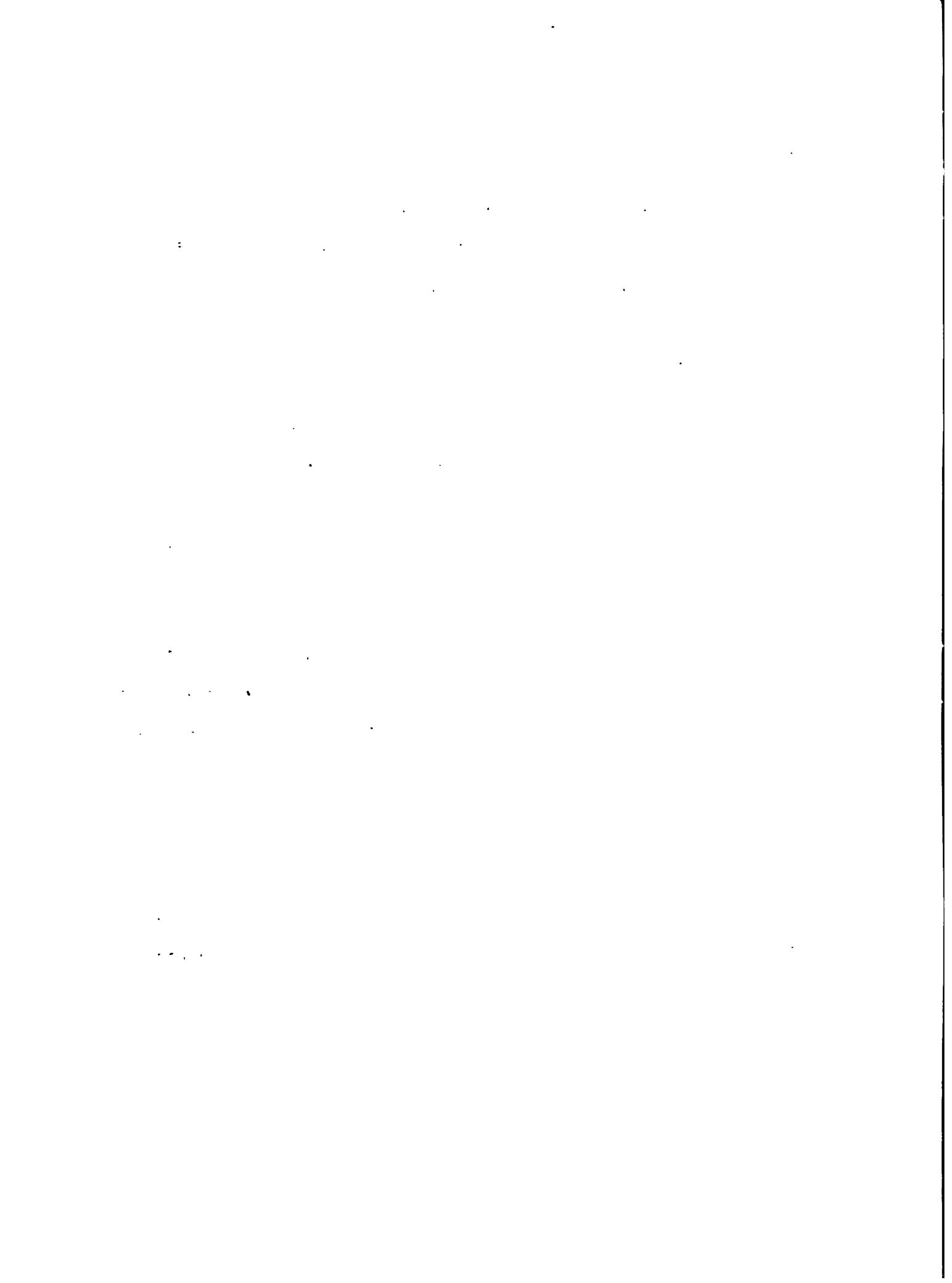
ACTIVIDADES PROGRAMADAS

OBJETIVO I

Proponer mecanismos para mejorar el sistema de Programación seguimiento y evaluación de actividades desarrolladas en Investigación, Extensión y Capacitación por la SEIECA y participar en su aplicación.

ACTIVIDAD 1.2.2.1

Conjuntamente con el Subdirector de Extensión; Encargados de las Divisiones de Juventudes Rurales y Amas de Casa; Supervisor Nacional de Extensión Pecuaria y Asistente; Supervisores Regionales de Extensión y el Consultor en Extensión Pecuaria, especialidad Leche, se recolectó la información requerida sobre Extensión, para la formulación del Plan Nacional de Investigación y Extensión (PLANIE).



OBJETIVO II.

Proponer modificaciones a la organización de la SEIECA que tiendan a incrementar la eficiencia en el uso de sus recursos y la eficacia en el cumplimiento de sus objetivos, y participar en su puesta en marcha.

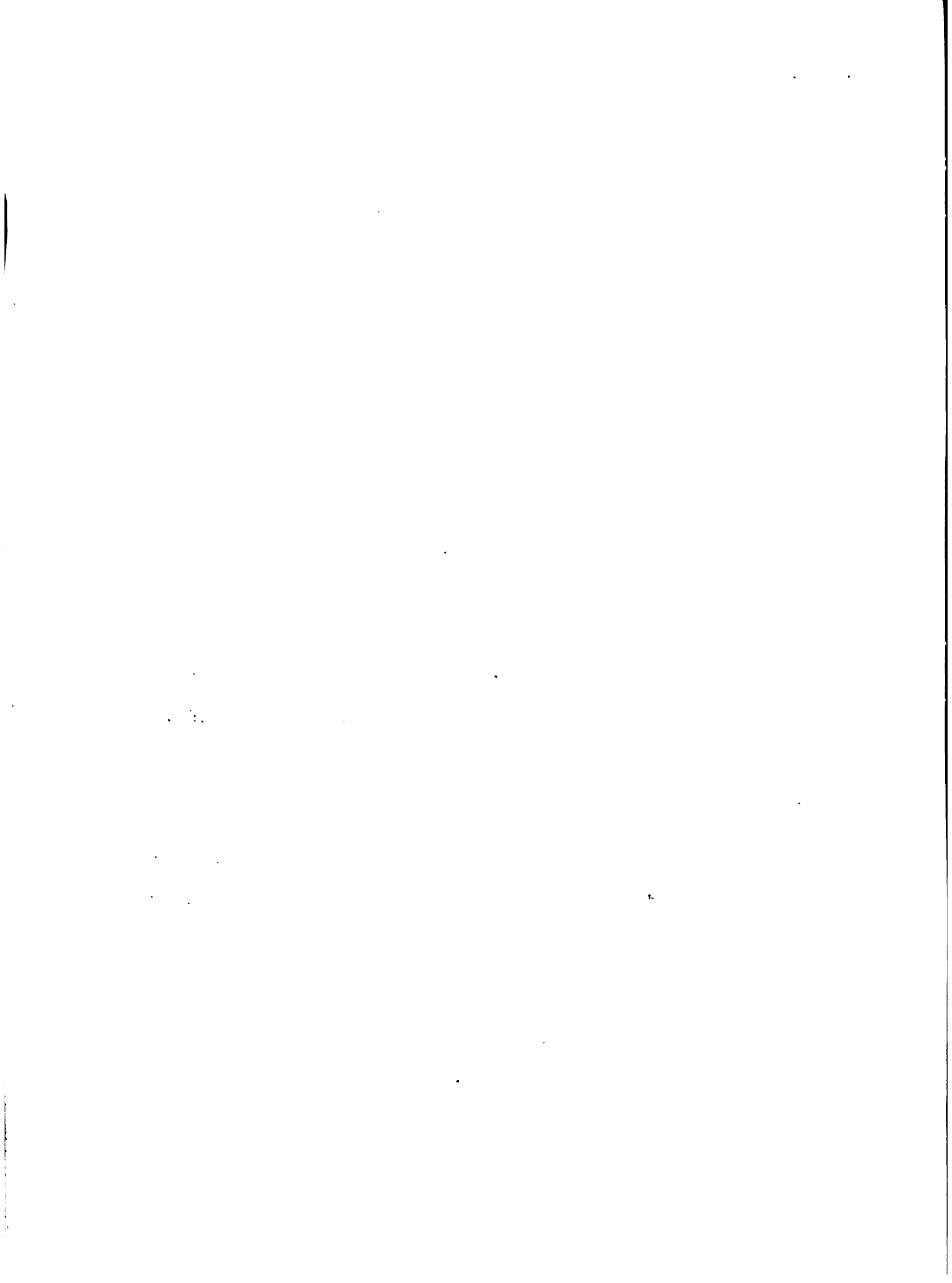
ACTIVIDAD 2.2.1.1

- Conjuntamente con el Consultor en Extensión Pecuaria, especialidad Leche, se elaboró el documento preliminar "Análisis de las Funciones y Situaciones de Operacionalidad de la Subdirección de Extensión, Departamento de Extensión y Capacitación Agropecuaria, de la SEA", IICA-FEDA-SEA, DT-34, Marzo 1977.

La información y análisis que en este documento se presenta sobre la Subdirección de Extensión; así como los señalamientos y lineamientos que se exponen para una mejor adecuación del Servicio de Extensión a nivel nacional, contribuye a la consecución de esta actividad.

OBJETIVO III

Participar en la programación y ejecución de trabajos para el desarrollo de disciplinas a áreas específicas, tendiendo como finalidad principal, el fortalecimiento institucional.



A. ACTIVIDADES TÉCNICAS EN EXTENSION

ACTIVIDAD 3.2.1.1

- En coordinación con el Contraparte, Supervisor Nacional de Extensión Pecuaria y los Extensionistas de las Unidades Regionales de Extensión Pecuaria, se propició, programó y participó en el establecimiento y desarrollo de las siguientes actividades en producción pecuaria.

<u>Actividad</u>	<u>Regionales</u>					
	<u>Norte</u>	<u>Sur</u>	<u>Este</u>	<u>Central</u>	<u>Noroeste</u>	<u>Suroes.</u>
D. de métodos	3	2	1	2	8	3
D. de resultados	1		1	-	-	1
Días de campo	2	2	1	-	3	-

- En colaboración con el Consultor en Extensión Pecuaria, especialidad Leche, se elaboró el documento "Proyecto de Demostraciones Integradas de Prácticas Ganaderas". IICA-FEDA-SEA, DT-17, Enero 1976. A través de estas demostraciones se persigue:

a) Lograr una transferencia tecnológica ganadera al pequeño y mediano productor en una forma integrada y aplicable a las condiciones locales, demostrado sus bondades.

b) Servir como unidad modelo y fuente de información para justificar y promover la asistencia técnica y el financiamiento necesario para el desarrollo de actividades ganaderas.

c) Servir de apoyo a los diferentes tipos de demostraciones prácticas que contemplan los cursos de entrenamiento y capacitación de la Subdirección de Extensión a nivel de productor y a nivel técnico.

ACTIVIDAD 3.2.1.2

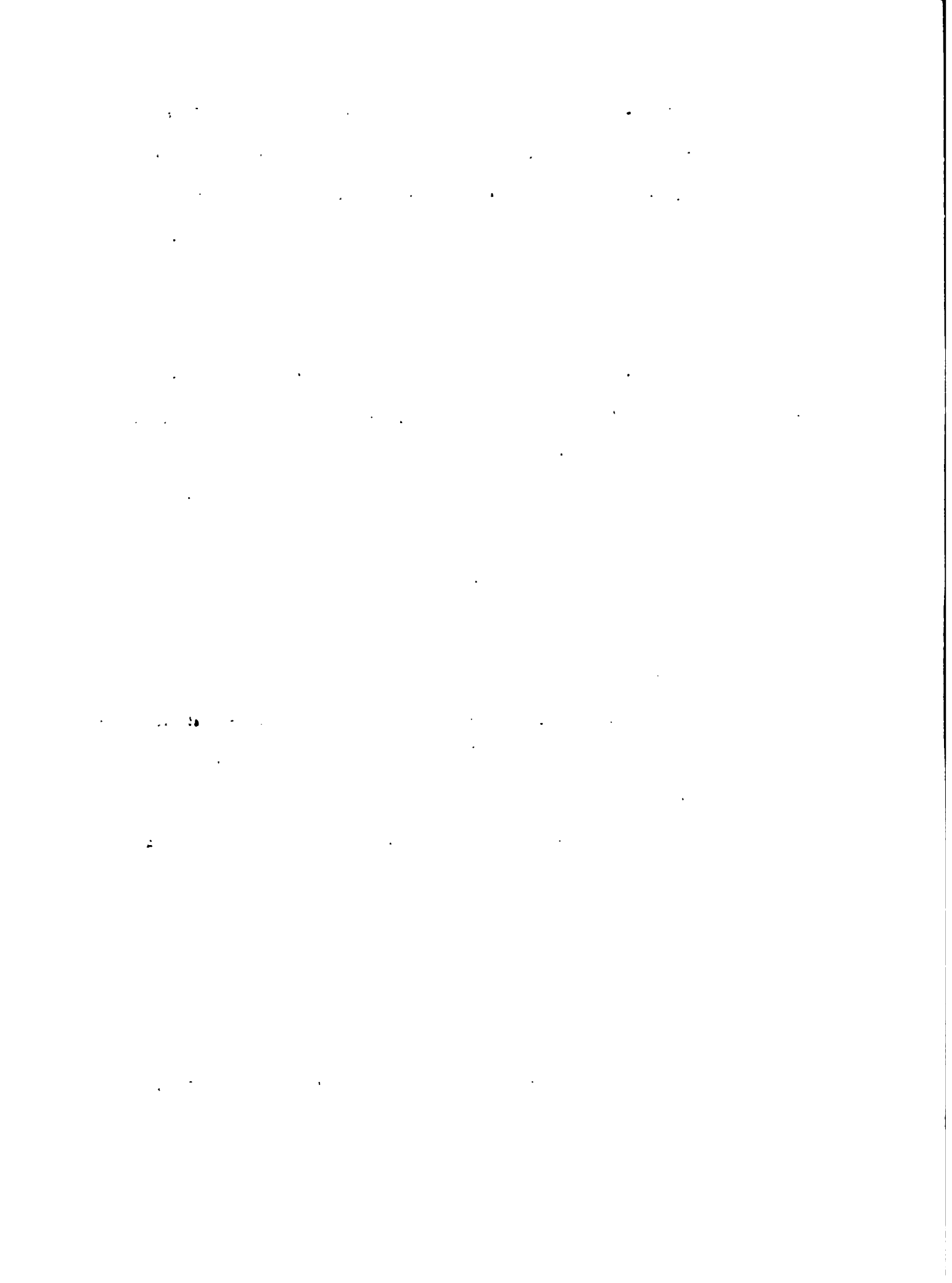
- Con la participación del Contraparte, Supervisor Nacional de Extensión y en colaboración con los Supervisores Regionales y los técnicos que forman las Unidades Regionales de Extensión Pecuaria, se elaboró la programación de actividades en Extensión Pecuaria de las Regionales, Norte, Noroeste, Sur y Suroeste para el período octubre-diciembre 1976 y para el año 1977.

En mayo de 1977 en las mismas Regionales se hizo una evaluación del desarrollo de las actividades programadas y en los casos requeridos, con la participación de las Unidades Regionales de Extensión Pecuaria, se sugirió modificaciones y algunas nuevas orientaciones a los programas.

ACTIVIDAD 3.2.1.3

- Se elaboró el documento "Lineamientos del Proyecto Nacional de Extensión en Pastos y Forrajes". IICA-FEDA-SEA, DT-36, Marzo 1977, cuyos objetivos básicos son:

a) Evaluar la situación actual de los recursos forrajeros del país; su importancia en la economía nacional y analizar aquellos problemas y sus causas, que inciden en una baja producción y por ende, en la escasa productividad del hato nacional de ganado bovino.



b). Establecer bases técnicas y líneas de trabajo para lograr, mediante una Extensión coordinada en pastos y forraje a nivel nacional, un eficiente aprovechamiento de los recursos forrajeros y hacer de la explotación de ganado bovino, una actividad rentable.

ACTIVIDAD 3.2.2.1

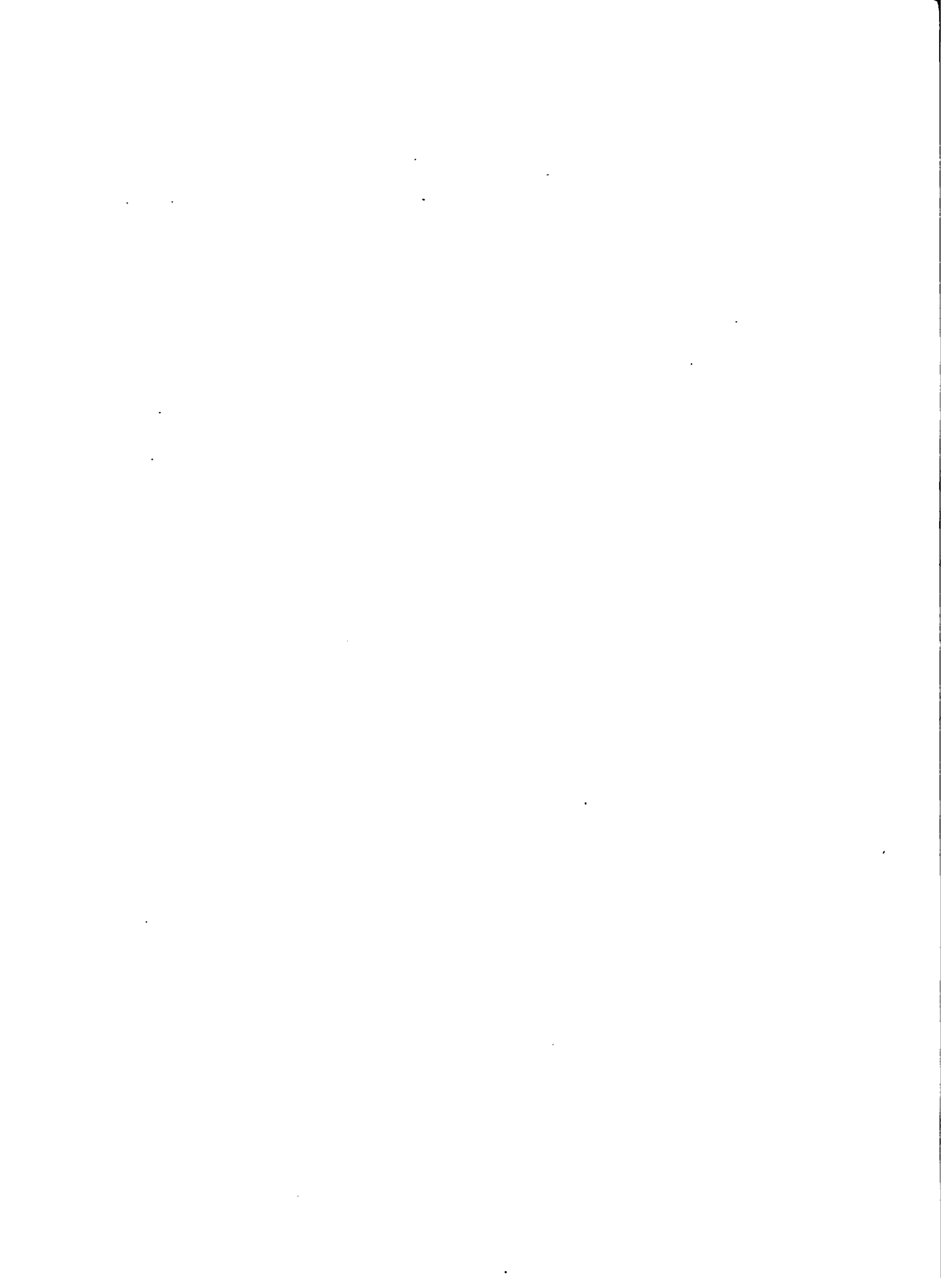
- Se finalizó el documento "Apuntes sobre Pasturas Tropicales", IICA-FEDA-SEA, MD-37, Julio 1977. Estos Apuntes, originalmente a denominarse Manual de Manejo y Utilización de Forrajeras, son de nivel técnico y están dirigidos al productor de cierta tecnología y a los extensionistas de la SEA; especialmente a aquellos que constituyen las Unidades Regionales de Extensión Pecuaria (UREP).

ACTIVIDAD 3.2.2.2

- En colaboración con el Consultor en Extensión Pecuaria, especialidad Leche, se elaboró el documento "Proyecto de Notas Técnicas en Producción Pecuaria", IICA-FEDA-SEA, DT-8, Diciembre 1975. El Consultor ha colaborado con el seguimiento de este Proyecto, aportando el siguiente material, que se ha repartido a técnicos en todas las Regionales del país:

Notas Técnicas en Pastos y Forrajes

- No.1. El Lino Criollo (Leucaena leucocephala, C. Lam)
- No.2. La hierba Guinea (Panicum maximum, Jacq.)
- No.3. La hierba Jaragua (Melinis minutiflora, Beauv.)



- No. 4. La Hierba Paez (Brachiaria mutica, Forsk, Staph)
- No. 5. La hierba Merker (Pennisetum purpureum), Schum)
- No. 6. La hierba Pangola (Digitaria decumbens), Stent)
- No. 7. La hierba Estrella Africana (Cynodon , nlemquensis)
- No. 8. Establecimiento de forrajeras.

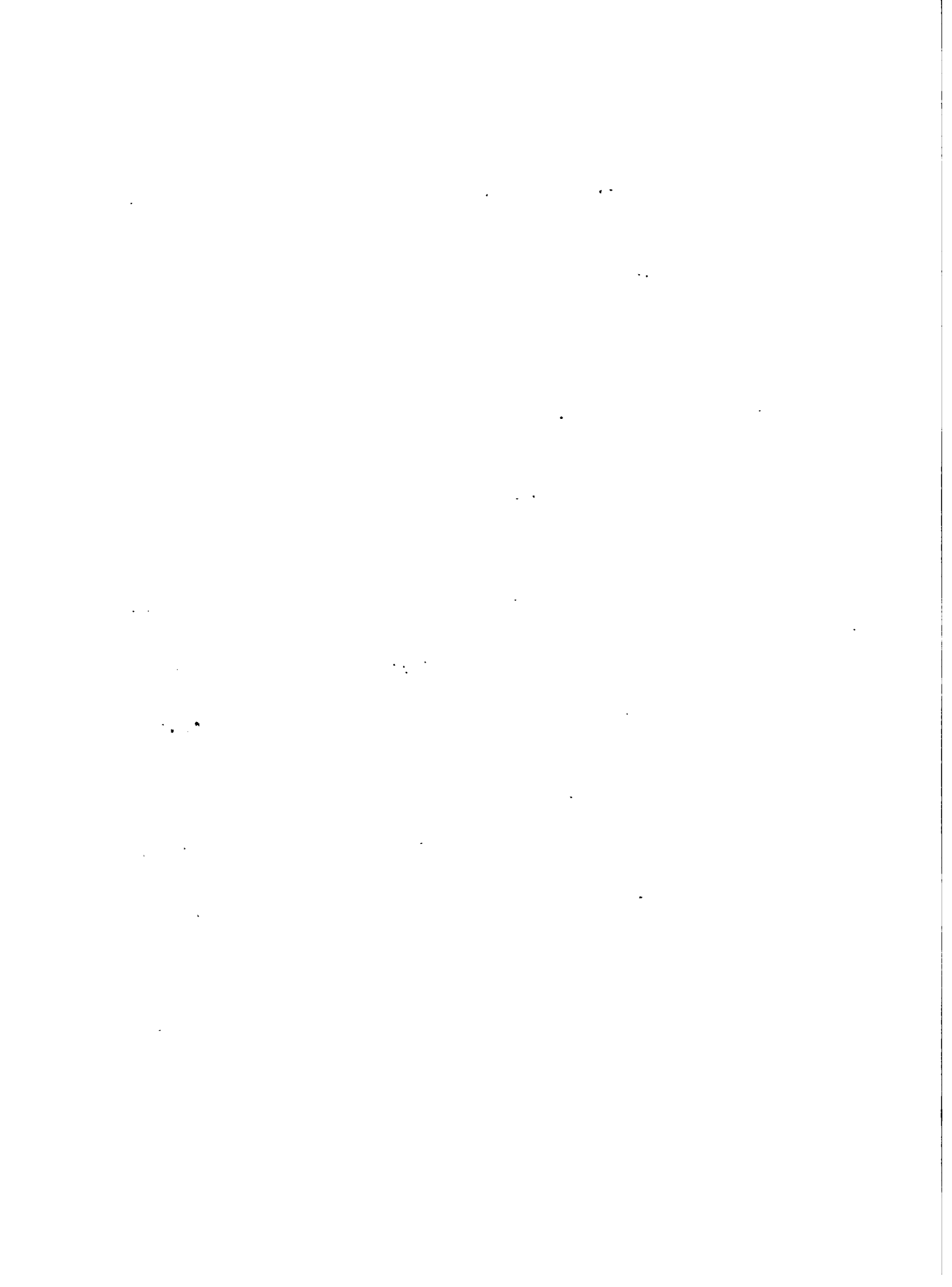
Notas Técnicas en Nutrición

- No. 1 Requerimiento de fósforo por el ganado bovino
- No. 2 La Vitamina A en el rumiante.
- No. 3 Fuentes y costos de suplementación con fósforo.

- Se colaboró con la Unidad de Divulgación Técnica con material divulgativo dirigido al pequeño y mediano productor. Durante el periodo enero-julio del presente año, se elaboró las siguientes hojas divulgativas:

- La época seca. El ensilaje
- La época seca. La henificación
- La época seca. Mezcla de melaza y Urea
- La Vit. A. en el ganado bovino
- Dele fósforo a su ganado
- Siembra de hierbas
- La hierba Guinea
- La hierba Pangola
- La hierba Paez
- La hierba Merker
- La hierba Jaragua
- La hierba Estrella Africana

- Se colaboró con la Unidad de Divulgación Técnica en el guión y en la orientación para la toma de las vistas de un video-tape sobre el proceso completo del llenado y tapado de un silo de cajón. Se ha provechó un Día de Campo Ganadero en la Escalereta, Imbert, Regional Norte, para la filmación del mismo.



ACTIVIDAD 3.2.2.3

- Se colaboró en la orientación y apoyo técnico a los Agentes de Extensión; especialmente a aquellos que forman las Unidades Regionales de Extensión Pecuaria, para una mejor transferencia de tecnología al productor.

Dentro de esta actividad se llevaron a cabo las siguientes acciones: adquisición de literatura y bibliografía foránea tropical (ICA, IICA, FAO, RCTA) y su distribución al técnico, y la elaboración e impresión de diferentes artículos en aspectos ganaderos enumerados a continuación.

El ensilaje; silos trinchera y cajón IICA-FEDA-SEA. MD-5, Marzo 1975.

El valor nutricional de las forrajeras, IICA-FEDA-SEA. MD-8, Marzo 1975.

Requerimientos nutricionales del ganado bovino IICA-FEDA-SEA, MD-9. Marzo 1976.

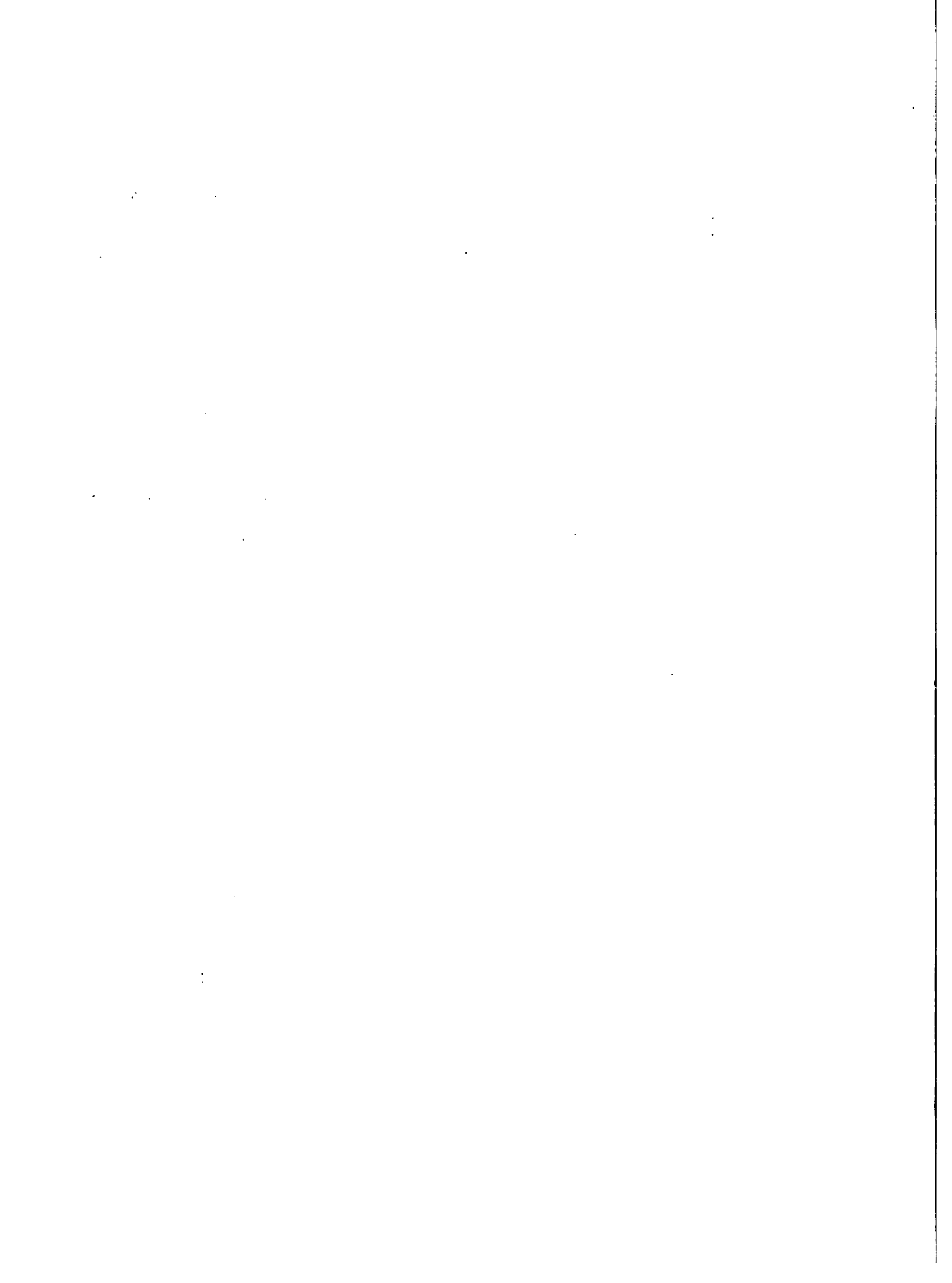
Métodos para expresar el valor nutricional de los alimentos. IICA-FEDA-SEA. MD-9. Marzo, 1976.

Minerales limitantes en la ganadería tropical. IICA-FEDA-SEA. MD-12. Marzo, 1976.

Suplementación del ganado bovino durante la época seca. IICA-FEDA-SEA. MD-13. Marzo 1976

Algunas consideraciones sobre la cría de remplazo de lechería. IICA-FEDA-SEA. MD-16. Abril 1976.

Algunas consideraciones sobre melaza y urea en la alimentación del ganado bovino. IICA-FEDA-SEA. Mayo 1976. (Publicado también en la Revista Agroconocimiento, mayo, 1976).



El Lino Criollo. IICA-FEDA-SEA. MD-22. Junio 1976. Niveles nutricionales del ganado bovino en el tropico. IICA-FEDA-SEA. MD-24. Junio, 1976.

Consideraciones sobre algunas gramíneas forrajeras comunes en la República Dominicana, IICA-FEDA-SEA. MD-28, Septiembre, 1976.

Alimentación del ganado bovino en énfasis en la época seca. IICA-FEDA-SEA. MD-31. Noviembre, 1976.

La época seca y la ganadería bovina. Revista AGANI, Mayo, 1977

La época seca y la ganadería bovina. Revista Agroconocimiento, Abril, mayo 1977.

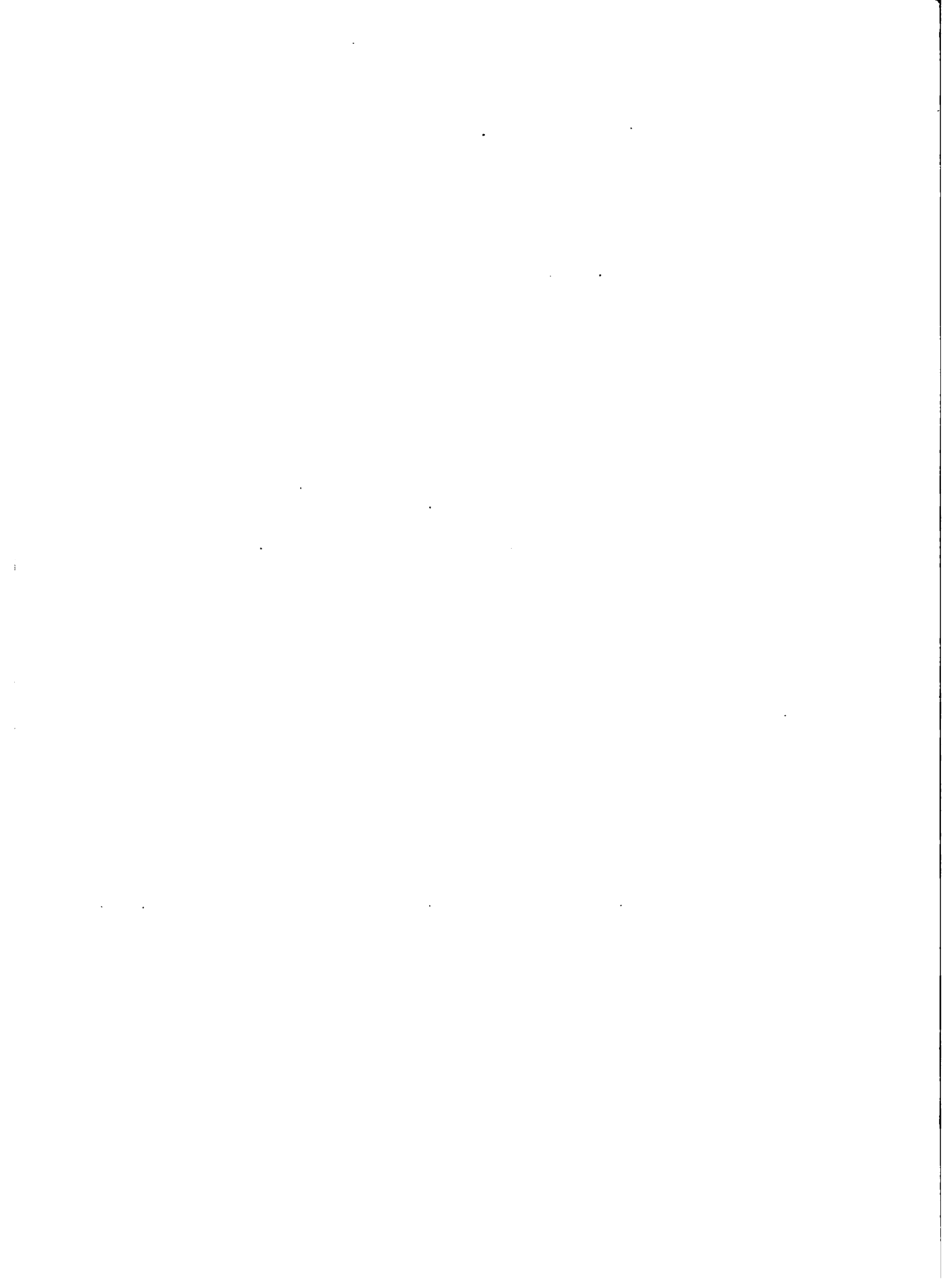
Suplementación mineral y vitamínica. Revista Agroconocimiento, Junio, 1977.

- Editor de las Memorias del Primer Seminario en Producción Animal para Veterinarios del Servicio de Extensión, realizado en la Cumbre, Santiago durante el 27 y 28 de 1976.

B. ACTIVIDADES DE CAPACITACION

ACTIVIDAD 3.2.3.1

- Conjuntamente con los Consultores en Extensión Pecuaria, especialidad Leche y especialidad Carne, se elaboró el documento "Enfoque Técnico de los Cursos Regulares para Extensionistas de la SEA en Producción de Ganado bovino. IICA-FEDA-SEA. DT-35, Marzo 1977. Este trabajo tiene como finalidad el consolidar bajo un mismo esquema, la enseñanza en producción de ganado bovino; carne y leche, acorde a la realidad nacional, y - aprovechar las inversiones de PIDAGRO en las Estaciones Experimentales de Leche, en San Francisco de Macoris y de carne en Higüey.



ACTIVIDADES 3.2.3.2; 3.2.3.3 y 3.2.3.4

- Conjuntamente con el Contraparte, Supervisor Nacional de Extensión Pecuaria y sus Asistente, y con la participación de los Consultores en Extensión Pecuaria, especialidad Leche y Carne, se colaboró con la Subdirección de Capacitación, en la programación, orientación y algunas veces en el propiciamiento de diferentes cursos de entrenamiento en técnicas pecuarias a nivel técnico y a nivel de productor. En todos ellos se participó como instructor; estos fueron:

<u>Nivel Técnico</u>	<u>Lugar</u>	<u>Asistentes</u> <u>No.</u>	<u>Duración</u> <u>días</u>	<u>Dirigido</u>	<u>Fecha</u>
Curso	CEDE	15	5	Extensionistas	Oct/75
Curso	CEDE	15	5	Extensionistas	Nov/
Curso	CEDE	13	20	Extensionistas	Fe/76
Seminario	La Cumbre	17	2	Med. Vet. Ext.	May/76
Días de Campo	Fca Nigua	27	2	UREP ^{1/}	Sep/76
Curso	CNIECA, Fca	42	15	UREP ^{1/}	Marz/76
<u>Nivel Productor</u>					
Curso	CNIECA	20	5	Prod. Este	Sep/75
Curso	CNIECA	15	5	Prod. Noreste	Sept/75
Curso	CNIECA	15	5	Prod. Central	Marzo/76
Curso	CEDE	17	5	Prod. Este	Mayo/76
Curso	CNIECA	22	5	Prod. Central	Jul/76
Mesa Redonda	Jimanf	25	1	Asoc. Caprina	Oct/76

^{1/} = Unidades Regionales de Extensión Pecuaria



ACTIVIDAD 3.2.3.5

- Con la colaboración del Consultor en Extensión Pecuaria, especialidad Leche, se elaboró el documento "Proyecto de Conferencias Pecuarias" IICA-FEDA-SEA. DT-10 Diciembre/75. Dirigido a Técnicos del Servicio de Extensión.

- Con la participación del Contraparte. Supervisor Nacional de Extensión Pecuaria y del mismo Consultor coautor del Proyecto, éste fué desarrollado durante el año 1976; impartiendo las siguientes conferencias:

<u>Conferencias</u>	<u>Regional</u>
Relación entre la investigación y la Extensión para un eficiente desarrollo ganadero.	Suroeste, Central (50) (60)
La ganadería bovina en la República Dominicana y sus problemas.	Norte, Noroeste, Sur, NE, SO (50) (28) (20) (33)
El valor nutricional de las forrajeras.	Suroeste (28)
El ensilaje y la henificación.	Suroeste, Central (33) (44)
La época seca y la ganadería bovina.	Noroeste Este Sur Norte (12) (16) (24) (56)
Niveles nutricionales del ganado bovino en el trópico.	Noreste (20)
Melaza y urea en la alimentación del ganado.	Norte y Noroeste (60)
Suplementación mineral.	Sur (23)

Los números entre parentesis señalan los técnicos de la SEA asistentes a las conferencias.



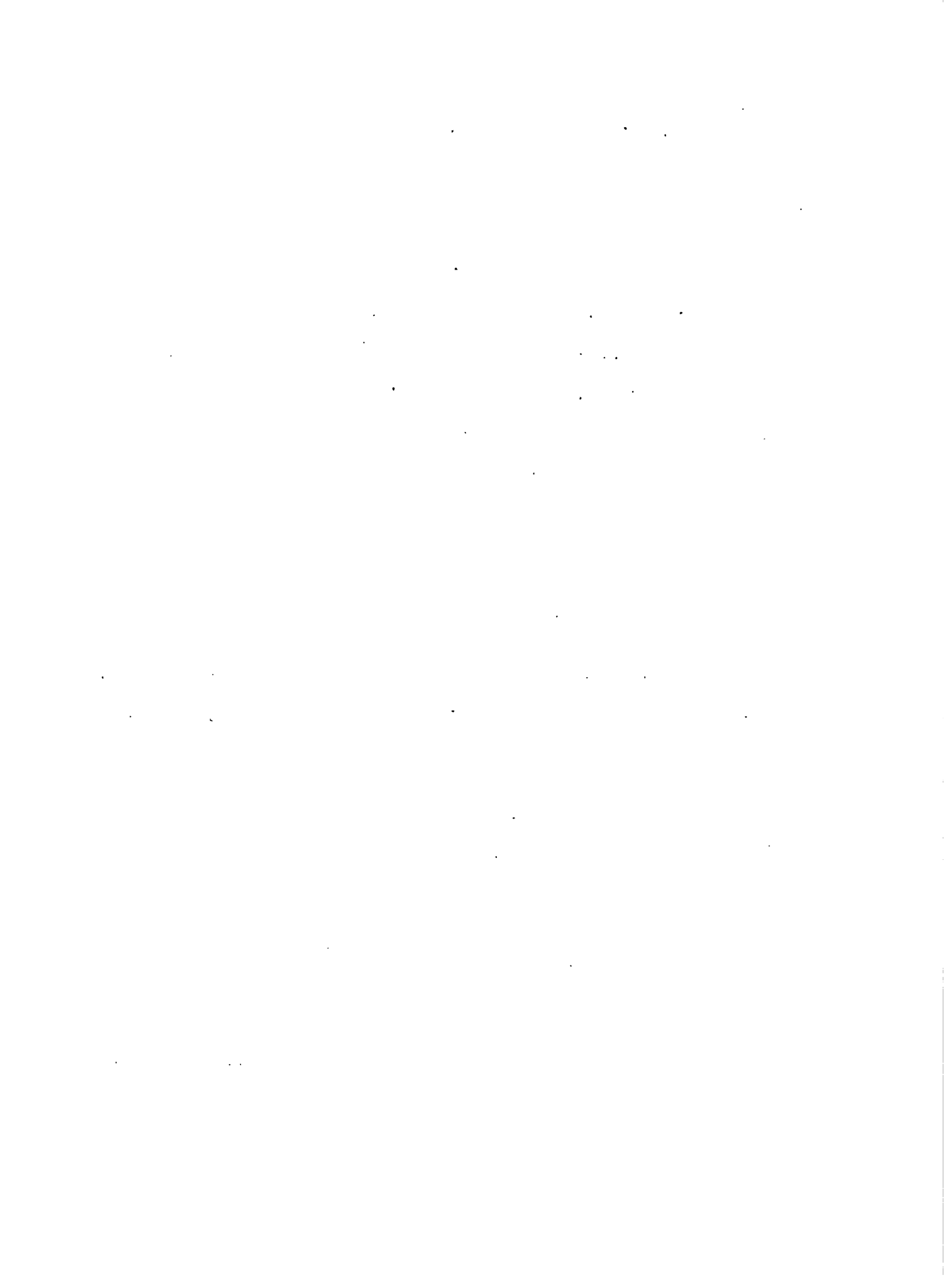
C. ACTIVIDADES DE PROGRAMACION INTERNA DE LAS DEPENDENCIAS EN INVESTIGACION, EXTENSION, CAPACITACION Y OFICINA CENTRAL DE LA SEIECA.

ACTIVIDAD 3.2.4.1

- En colaboración con los Consultores en Extensión Pecuaria especialidad Leche y especialidad Carne y con el Supervisor Nacional de Extensión Pecuaria y Asistente, se elaboró y presentó a la Dirección del Departamento de Extensión y Capacitación Agropecuaria un documento sobre "La Reestructuración de la División Pecuaria", Julio 1976. En este documento, después de hacerse algunos señalamientos de la situación de la División Pecuaria en relación a la programación y supervisión a nivel de área, así como la heterogeneidad de funciones de los Agentes de Area, se propone la creación de Unidades Regionales de Extensión Pecuaria; formados por los Médicos Veterinarios Extensionistas y por lo menos por un agrónomo por provincia, con determinada vocación y preparación en aspectos ganaderos, para que desarrollaran en su mayor parte actividades en extensión pecuaria.

A pesar que esta estructura nunca se institucionalizó en forma oficial, el apoyo recibido de los Directores y Supervisores Regionales, - así como de las autoridades de la Dirección y Subdirección de Extensión, ha permitido la formación y operabilidad de estas Unidades.

La orientación y apoyo técnico ofrecida a estas Unidades por parte de la División de Extensión Pecuaria, conjuntamente con los cursos de adiestramiento programados para el fortalecimiento académico y práctico de los técnicos que las forman, ha permitido la realización de una programación y labor destacable de estas Unidades en actividades de Extensión Pecuaria.



D. ACTIVIDADES INTEGRADAS CON OTRAS INSTITUCIONES EN INVESTIGACION, EXTENSION, CAPACITACIÓN Y OFICINA CENTRAL DE LA SEIECA.

ACTIVIDAD 3.2.5.1

- Se ofreció asesoría a la División de Investigación Pecuaria en la orientación y programación de sus actividades. Durante el período que se ofreció esta asesoría y a solicitud del Director del Departamento de Investigación y del Encargado de dicha División, algunos comentarios y su gerencias verbales del Consultor acerca de la organización y funcionamiento de esta División se hicieron por escrito en los siguientes documentos.

a) Consideraciones sobre el enfoque objetivos y los trabajos de Investigación Pecuaria a realizarse en la Estación Experimental Casa de Altos y otros comentarios (Agosto, 1975).

b) Consideraciones y comentarios sobre los ensayos de investigación de la División de Investigación Pecuaria en la Regional Este del país (Agosto, 1975).

c) Consideraciones sobre los trabajos de la División de Investigación Pecuaria (Septiembre, 1975).

d) Informe de visita a la Estación de Ganado de Carne y Subestación de pastos, Km. 5 (Diciembre, 1975).

El Consultor colaboró además como coautor del "Proyecto de Establecimiento de una Estación Experimental de Ganado de Carne, Higuey", de dicha División, Febrero 1976.



ACTIVIDAD 3.2.5.2

- Se colaboró con el Banco Agrícola y la Dirección General de Ganadería. En el primer caso, se participó como conferencista en un curso dirigido a peritos de crédito ganadero de dicha institución, así como, se ofreció diferente material técnico sobre aspectos ganaderos, para el apoyo técnico de su personal.

Con la Dirección General de Ganadería, la colaboración del Consultor básicamente estuvo encaminada a hacer algunos señalamientos de la situación de la Estación Ganadera de Río Limpio, y proponer algunas acciones y colaboración de la División de Extensión Pecuaria de la SEIECA, tendiente a su mejor desarrollo; señalamientos vertidos por escrito en el documento "Consideraciones sobre el Programa de la Estación Ganadera de Río Limpio Acciones de aplicación inmediata", presentado a la Dirección de dicha Institución. Octubre, 1976.

ACTIVIDAD 3.2.5.3

- Conjuntamente con el Consultor en Extensión Pecuaria, especialidad Carne y el Supervisor Nacional de Extensión Pecuaria y Asistente, se colaboró con el Proyecto 014, Centro de Reproducción Ganadera, en la revisión, análisis y reorientación de los documentos:

"Manual de Manejo para Reproductores puros salidos del Centro de Reproducción Ganadera".

"Programa de Manejo para el Plantel de Ganado de Carne".

"Programa de Manejo para el Plantel de Ganado de Leche".

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for transparency and accountability, particularly in the context of public administration and government operations. The text notes that without reliable records, it becomes difficult to track the flow of funds, assess the performance of various departments, and ensure that resources are being used efficiently and effectively.

2. The second part of the document addresses the challenges associated with data collection and analysis. It highlights that while modern technology offers powerful tools for gathering and processing large amounts of information, the quality and consistency of the data can vary significantly. The text suggests that organizations should invest in training and infrastructure to ensure that data is collected in a standardized manner and that the resulting analyses are both accurate and actionable. It also points out that data privacy and security are critical concerns that must be addressed to build trust and protect sensitive information.

3. The third part of the document focuses on the role of leadership in driving organizational success. It argues that effective leaders are those who can clearly communicate a vision, inspire their teams, and make strategic decisions based on sound data and analysis. The text provides several examples of successful leaders who have transformed their organizations through a combination of strong communication, strategic planning, and a commitment to continuous improvement. It also offers practical advice for aspiring leaders, such as the importance of listening to feedback, being open to change, and maintaining a focus on long-term goals.

4. The fourth part of the document discusses the impact of external factors on organizational performance. It notes that organizations do not operate in a vacuum and are often influenced by a variety of external factors, such as market conditions, regulatory changes, and technological advancements. The text suggests that organizations should regularly assess their external environment and be prepared to adapt their strategies and operations accordingly. It also emphasizes the importance of building strong relationships with stakeholders, including customers, suppliers, and regulatory agencies, to ensure that the organization is well-positioned to navigate any challenges that may arise.

5. The fifth and final part of the document provides a summary of the key points discussed and offers some concluding thoughts. It reiterates the importance of accurate record-keeping, high-quality data, strong leadership, and adaptability to external changes. The text concludes by expressing optimism about the future of organizations that embrace these principles and commit to ongoing learning and improvement. It also encourages readers to take action on the advice provided and to share their own experiences and insights with others in the field.

ACTIVIDAD 3.2.5.4

- Se participó y colaboró con otras instituciones vinculadas a la producción animal, en diferentes actividades de índole educativo y técnico.

CEAGANA, CEA

- Primera Reunión del Instituto Dominicano de Investigación Pecuaria con caña de azúcar del CEA, División CEAGANA. Diciembre, 1975. Moderador de una Mesa.
- Segunda Reunión del Instituto Dominicano de Investigación Pecuaria con caña de azúcar del CEA, División CEAGANA, 1976. Asistente.

Universidad Pedro Henríquez Ureña (UNPHU)

- Conferencia sobre "Aspectos nutricionales del ganado bovino en el trópico". Noviembre, 1975.
- Conferencia sobre "Epoca seca y la ganaderia bovina". Abril 1977.
- Se participo en Reuniones con la Dirección de la Escuela de Zootecnia, para analizar la posición de profesional Zootecnista en el campo pecuario nacional.

Inst. Dominicano de Tecnología Industrial (INDOTEC)

- Conferencia sobre "Aspectos nutricionales del ganado de carne en condiciones tropicales". Curso sobre programa Genético, Sanitario y de Manejo del Ganado Bovino en Países Tropicales". 6-10 junio, 1977.

ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS

En colaboración con el Consultor en Extensión Pecuaria, especialidad Leche, se elaboró los siguientes documentos:

'Evaluación de la situación actual de los Agentes de Desarrollo del Servicio Nacional de Extensión de la SEA, que desarrollan actividades en producción ganadera'. Enero 1976.

'Evaluación de la situación actual de los Veterinarios del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura'. Enero 1976.

La finalidad de estos documentos fué la de evaluar el nivel de actividades pecuarias que realizan los Agentes de Desarrollo y los Veterinarios del Servicio de Extensión dentro de cada Regional, así como conocer su experiencia y bases tecnológicas en producción animal.

- Conjuntamente con el Subdirector de Extensión y el Supervisor Nacional de Extensión Pecuaria y Asistente, se participó en cuatro talleres de trabajo sobre Metodología de Extensión, Regional Este, Higüey, enero, 1976; Regional Noreste, Mata Larga, San Francisco de Macoris, julio, 1976; Regional Central, Santo Domingo, febrero 1977; Regional Noroeste, Cacique, Monción, mayo 1977.

- Conjuntamente con el Consultor en Extensión Pecuaria, especialidad Leche y a solicitud del Subsecretario de Estado de Investigación, Extensión y Capacitación Agropecuaria, se hicieron observaciones y señalamiento por escrito sobre el Proyecto Desarrollo de Pastos y Ganadería DON/71/516, a efectuarse en la República Dominicana por la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación-FAO, octubre/75.

- A solicitud del Asistente Técnico del Subsecretario de la SEIECA, con el mismo Consultor, se elaboró y se le presentó el documento "Análisis del Proyecto DOM/71/516/F/01/12". Febrero, 1977.

- A solicitud del Subsecretario de la SEIECA y en colaboración con el Consultor en Extensión Pecuaria, especialidad Carne y el Supervisor Nacional de Extensión Pecuaria, se analizó el "Proyecto sobre un Sistema de Producción y Procesamiento de Semen Bovino", del Proyecto 014, y se conoció de los comentarios existentes sobre el mismo por diferentes profesionales del sector. Las consideraciones al respecto fueron presentadas al Subsecretario como "Sugerencias sobre el Programa de Inseminación Artificial". Marzo, 1977.

- Se tomó parte en las Reuniones periódicas de la Subdirección de Extensión para conocer y programar actividades, analizar problemáticas de trabajo, orientar acciones y discutir atribuciones y funciones del personal. Estas reuniones comprendieron, las reuniones semanales del personal de la Subdirección a nivel del CNIECA; las reuniones mensuales con los Supervisores Regionales de Extensión y las reuniones mensuales con los Médicos Veterinarios Extensionistas.

- Se participó en las reuniones del cuerpo de consultores del convenio IICA-FEDA-SEA, para la discusión y elaboración del Reajuste del Plan General para la Ejecución de la Asesoría.

ACTIVIDADES PROGRAMADAS NO REALIZADAS

ACTIVIDAD 2.2.1.2

Elaboración de una propuesta de organización, estructura y funciones de la Subdirección de Extensión.

NATURALEZA DE LA ACTIVIDAD

Con los antecedentes reunidos, principalmente la experiencia de trabajo de la Subdirección de Extensión, y con las pautas generales para la organización de la SEIECA (estructura, misión y funciones de sus dependencias y responsabilidades de sus funcionarios) elaborar una propuesta de organización de la actual Subdirección que se ajuste a ambas pautas de referencia.

Los Consultores en Extensión Pecuaria que participan como colaboradores de esta actividad, para la fecha de finalización del contrato del Consultor sujeto del presente informe, no habían sido requeridos para dar inicio a la misma.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES REALIZADAS

Actividad	Trimestre	1975		1976				1977	
		III	IV	I	II	III	IV	I	IV
1.2.2.1								X	X
2.2.1.1								X	
3.2.1.1				X	X	X	X	X	X
3.2.1.2								X	X
3.2.1.3				X	X	X	X	X	
3.2.2.1								X	X
3.2.2.2				X	X	X	X	X	X
3.2.2.3			X	X	X	X	X	X	X
3.2.3.1								X	
3.2.3.2			X	X	X	X	X	X	X
3.2.3.3			X	X	X	X	X	X	X
3.2.3.4			X	X	X	X	X	X	X
3.2.3.5				X	X	X	X		
3.2.4.1						X	X	X	X
3.2.5.1		X	X	X					
3.2.5.2						X	X	X	X
3.2.5.3							X	X	
3.2.5.4			X	X	X	X	X	X	X

CONSIDERACIONES

Los veinticuatro meses de asesoría desarrollados en la Subdirección de Extensión de la SEA, a nivel nacional permitieron al Consultor conocer y compenetrarse de las inquietudes, necesidades y problemáticas del personal que forma el Servicio Nacional de Extensión, y de detectar situaciones y factores de índole general y muchas veces específicos para determinada regional, zona o subzona, que interfieren en la labor que el extensionista debe desempeñar; en su imagen ante el productor y que inciden en el Servicio de Extensión.

No obstante estos problemas y situaciones existentes, debe destacarse el alto espíritu de trabajo, receptividad y entusiasmo del extensionista; especialmente de aquel Agente de Area, que en condiciones adversas y sin los medios necesarios, desarrolla su trabajo día a día y se identifica como un miembro más de la comunidad a la que sirve.

Son varias las consideraciones que el Consultor desearía puntualizar al finalizar su período de asesoría; sin embargo, a continuación sólo se enfatizan aquellas cuya aplicación es viable y cuya ejecución es de un impacto inmediato para mejorar el Servicio de Extensión a nivel nacional.

1. Institucionalización de Interrelación entre las Direcciones Regionales y el Departamento de Extensión.

La Subdirección de Extensión del Departamento de Extensión y Capacitación Agropecuaria, se encuentra dentro del organigrama de la SEA. La ubicación del Departamento dentro de este organigrama, sin ninguna

relación directa con las Direcciones Regionales, incide en la tendencia actual del mismo, en convertirse en un organo normativo, con ingerencia única dentro de las Regionales, en la planeación y programación de Extensión; sin ninguna participación de otra indole: ejecutora u operacional.

Los Supervisores Regionales de Extensión, que nominalmente pertenecen al Departamento, pero que ejecutiva y operacionalmente están supeditados a los Directores Regionales, constituyen el único nexo entre la Subdirección y las Regionales.

La función técnica de los Supervisores es coordinar y dar seguimiento a los planes y programas elaborados por las Direcciones Regionales enmarcados en las normas del Departamento de Extensión. Sin embargo, el desconocimiento y/o falta de esquemas de funciones y procedimientos, hace que algunas veces sus atribuciones y experiencia no sea aprovechada por el personal técnico Regional. También en algunos casos por la falta de una debida coordinación y entendimiento con el Director Regional, los Supervisores no son eficientemente aprovecha-dos a nivel Regional.

En el Documento preliminar "Análisis de las Funciones y Operacionalidad de la Subdirección de Extensión y Capacitación Agropecuaria de la SEA". IICA-FEDA-SEA. DT-34, del cual el Consultor es coautor, se analiza la situación actual de la Subdirección de Extensión y se proponen alternativas para el cumplimiento de su filosofía y un mejor desarrollo de sus funciones.

No puede existir un Servicio Nacional de Extensión, a menos que se establezca una clara definición de las funciones e interrelación de las Subdirección de Extensión con las Direcciones Regionales.

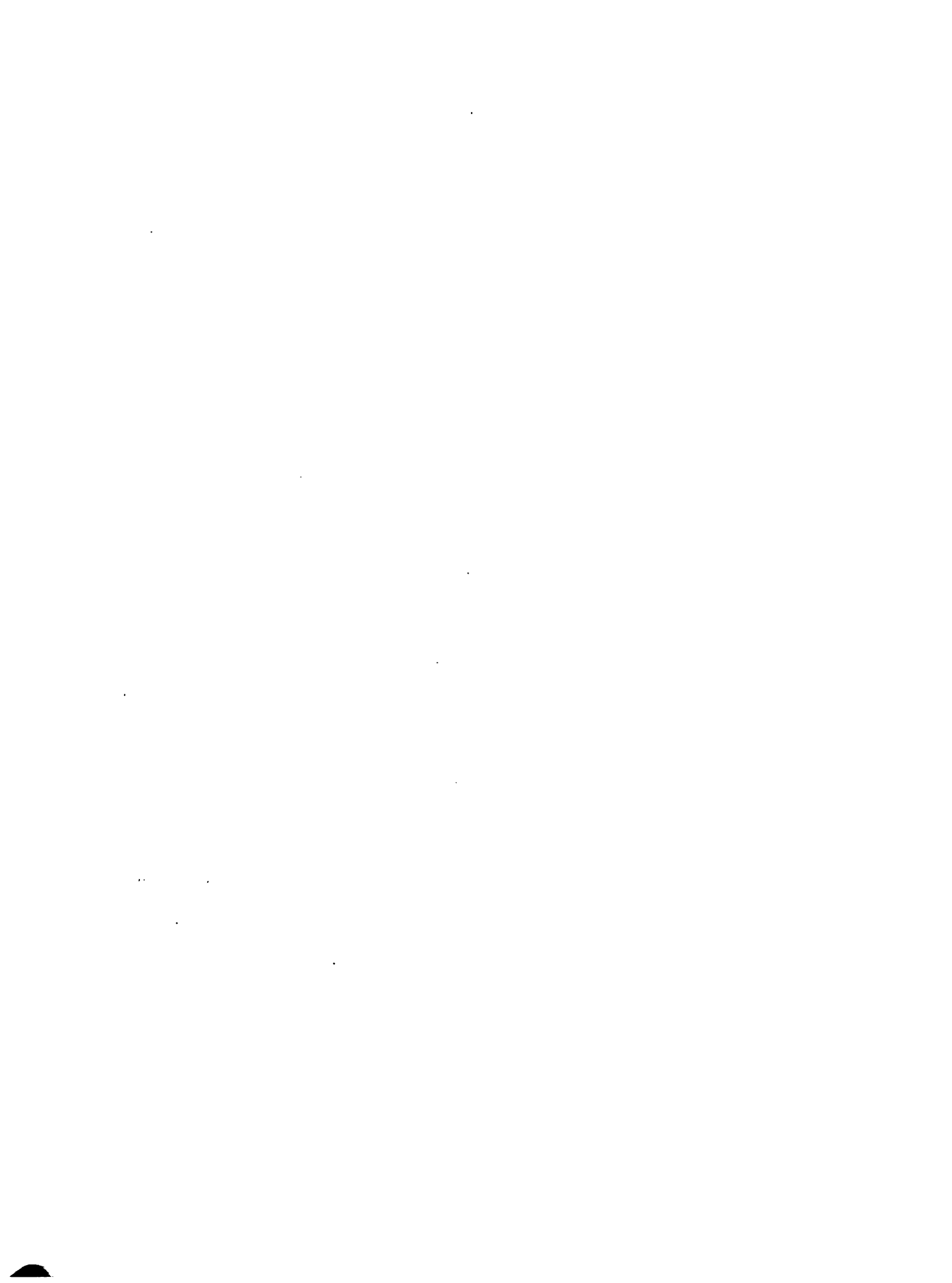
2. Implantación de un Plan Nacional de Extensión

La elaboración de un Plan Nacional de Extensión y su ejecución, que comprenda proyectos; tal es el caso de proyectos de ganado de carne, ganado de leche, ganado porcino, pastos y forrajes, en Extensión Pecuaria, fijará los marcos de referencia para la elaboración de planes Regionales de Extensión; los cuales deben prepararse en base a las necesidades prioritarias y recursos de las diferentes zonas que constituyen las Regionales.

3. Supervisión a Nivel de Area

A pesar que esta situación ha mejorado significativamente durante el presente año, la ausencia de una interrelación institucional entre el Departamento de Extensión y las Direcciones Regionales; la falta de un Supervisor Nacional de Extensión Agrícola, la ausencia de programas definidos Extensión a nivel Regional y otros aspectos, incide para que la supervisión de la Subdirección de Extensión a nivel de área, no tenga la eficiencia requerida.

Una supervisión periódica a nivel de área permite conocer problemas y situaciones desapercibidas por las autoridades de la SEICA. Además, la supervisión constructiva, constituye la forma directa de orientar y motivar al técnico para el mejor desarrollo de sus acciones.

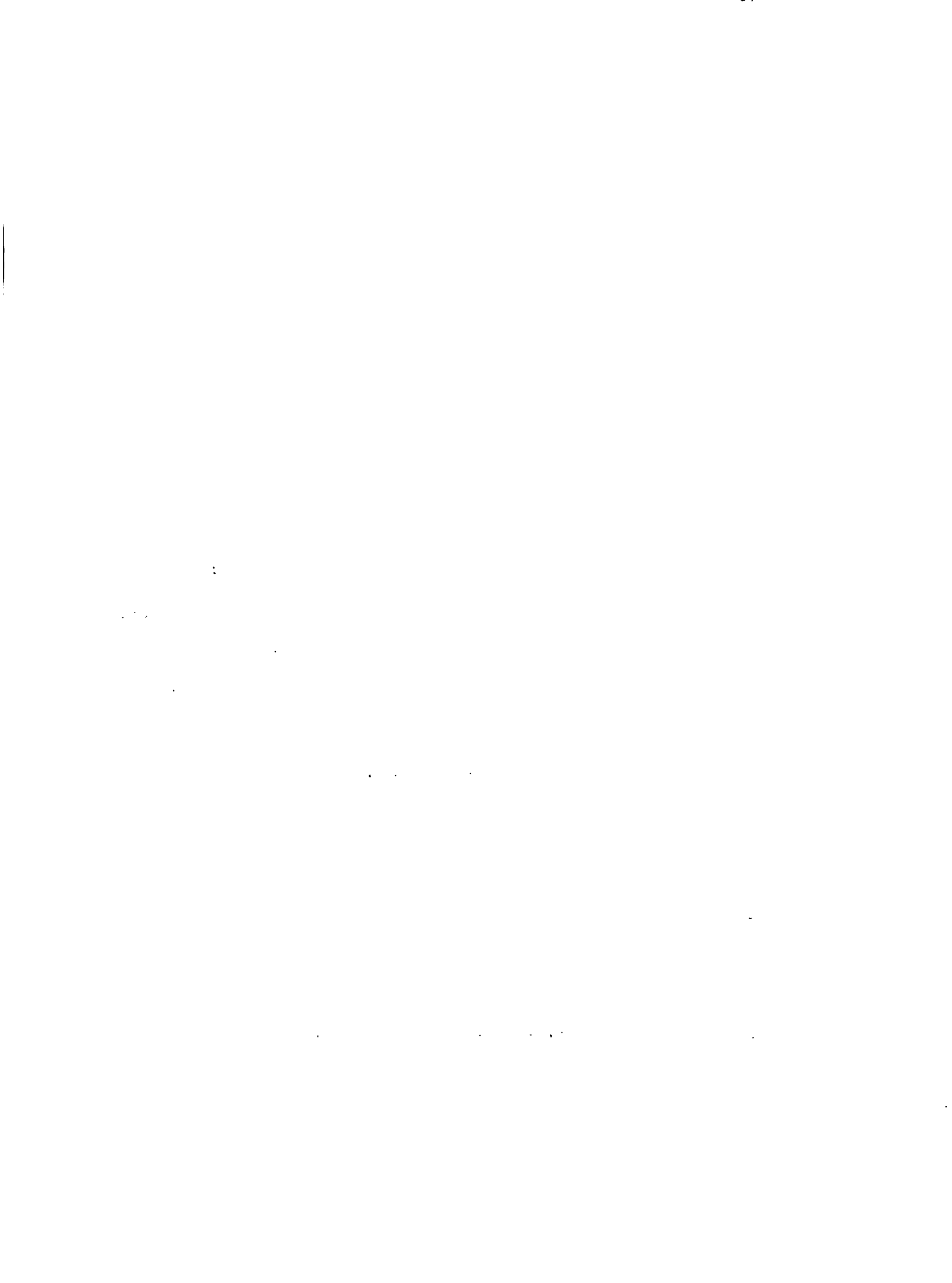


La supervisión a nivel de área de los técnicos que forman las Unidades Regionales de Extensión Pecuaria, por personal de la División de Extensión Pecuaria, conjuntamente con la participación y colaboración de los Supervisores Regionales, ha propiciado una experiencia positiva en lo que respecta a la programación de actividades y orientación de acciones por parte del técnico, para hacerle frente o resolver problemáticas de su localidad, en aspectos pecuarios.

4. Reorientación de la Unidad de Divulgación Técnica

El Agente de Area y el productor requieren de un flujo constante de información técnica actualizada. Mucha información de orientación y de impacto práctico y económico para el Sector Agropecuario nunca llega al técnico ni al productor por la falta de una eficiente vía de divulgación. También, el técnico con inquietud de publicar queda frustrado al darse cuenta que sus esfuerzos en escribir y redactar han quedado engavetados o perdidos.

Es atribución de la Unidad de Divulgación Técnica, como parte del Departamento de Extensión y Capacitación Agropecuaria y de la SEIECA, hacer que esta tecnología e inquietud de los técnicos de la SEIECA, llegue en forma escrita al Agente de Area o al productor. Sin embargo esta Unidad hasta la fecha no ha logrado en forma eficiente cumplir con la finalidad de su creación. Durante el período de asesoría del Consultor, la operacionalidad de la Unidad de Divulgación Técnica, ha sido significativamente escasa.



Es acción prioritaria de la Dirección de Extensión hacer un análisis de los factores y situaciones que inciden en la baja eficiencia de la Unidad de Divulgación Técnica y propiciar las acciones necesarias, para el mejoramiento de su funcionalidad.

5. Establecimiento de Funciones y Responsabilidades del Personal

En la actualidad la Subdirección de Extensión no dispone de un reglamento vigente donde se señalen claramente las funciones, atribuciones y responsabilidades de los diferentes cargos de su personal técnico.

Esta situación afecta negativamente la eficiencia de trabajo de su personal. Es así como por esta razón, gran número de Agentes de Area practicamente laboran para el Banco Agrícola como planificadores, supervisores y muchas veces como cobradores de crédito. Esta última situación, que en algunos casos las ha tenido que realizar el extensionista acompañado de la fuerza pública, va en completo detrimento de la imagen del técnico ante el productor y contradice completamente la filosofía básica de Extensión.

Esta ausencia de definición de funciones y atribuciones, influye en la desubicación y falta de programación en Extensión Pecuaria de algunos veterinarios Extensionistas, en determinadas - Regionales.

6. Entrenamiento y Capacitación del Personal

La variada preparación académica del personal que trabaja en Extensión a nivel Regional: maestro de cultivos, bachiller agrícola, perito agrónomo, agronomo, ingeniero agrónomo y medico veterinario y las deficientes canales de comunicación y actualización técnica de este personal, en aspectos generales de extensión y en áreas determinadas de acuerdo al renglón donde realiza mayormente sus actividades, es una situación que limita en gran parte su mejor servicio al productor.

Los cuatro talleres sobre Metodología de Extensión en las Regionales Sur, Este, Central y Noroeste por parte de la Subdirección de Extensión y con la participación de todos los Agentes de Area de dichas Regionales, ha permitido fortalecer y unificar criterios y ofrecer cierta orientación para un mejor desarrollo y aplicación de la metodología de extensión. Talleres similares deberan realizarse en otras Regionales; otros, de caracter general sobre comunicación y utilización de ayudas audiovisuales, se consideran de vital necesidad para todas las Regionales.

La forma como ha respondido el Personal que constituye las Unidades Regionales de Extensión Pecuaria, en el desempeño de sus actividades, después de los entrenamientos que han recibido en la rama pecuaria, es un indicador de la necesidad y eficiencia de esta capacitación; la cual deberá realizarse también en el renglón agrícola.

Organización y desarrollo del curso

La primera parte del curso se dedicará a la presentación de los fundamentos de la fisiología y la bioquímica de la nutrición. En esta parte se abordarán los aspectos básicos de la nutrición humana, desde la ingestión de alimentos hasta su digestión y absorción. Se tratará también de los nutrientes esenciales y su metabolismo, así como de los factores que influyen en el estado nutricional de la población.

En la segunda parte del curso se abordará el tema de la nutrición y la salud. Se analizará el papel de la nutrición en el desarrollo de enfermedades crónicas como la obesidad, la diabetes y las enfermedades cardiovasculares. Se discutirán también las estrategias de intervención nutricional para mejorar el estado de salud de la población y prevenir estas enfermedades.

La tercera parte del curso se dedicará a la nutrición y el deporte. Se analizará el papel de la nutrición en el rendimiento deportivo y en la recuperación post-ejercicio. Se discutirán también las estrategias de nutrición para optimizar el rendimiento deportivo y prevenir lesiones.