

C A
33



IICA

PROYECTO DE EMPRESAS ASOCIATIVAS CON CONSCRIPTOS DE LAS FF. AA. DEL PARAGUAY

Informe:

abril 1976 - abril 1978

5978p 1976

11CA
P969

PROYECTO DE EMPRESAS ASOCIATIVAS CON CONSCRIPTOS DE LAS FF. AA. DEL PARAGUAY

Informe:

abril 1976 - abril 1978



Asunción - Paraguay

INDICE

PRESENTACION	3	IV. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL PROYECTO	43
SINTESIS DEL INFORME	7	V. PERSPECTIVAS DEL PROYECTO	47
I. INTRODUCCION	13	VI. INFORMACIONES ESTADISTICAS.	
1. Marco legal institucional del Proyecto	13	A. Consultores nacionales y extranjeros contratados para efectuar estudios relacionados con el Proyecto en el período Abril 1976 / Abril 1978	51
2. Objetivos generales del Proyecto	14	B. Instructores de apoyo para las actividades de Capacitación durante el período Abril 1976 / Abril 1978	52
3. Obligaciones de las partes contratantes	15	C. Becados por el Proyecto durante el período Abril 1976 / Abril 1978	53
3.1. Obligaciones generales	15	D. Eventos de Capacitación Participativa de Abril 1976 / Abril 1978.	53
3.2. Obligaciones financieras	15	E. Resumen de los Eventos de Capacitación Participativa de Abril 1976 / Abril 1978 ...	59
3.3. Funciones de los organismos participantes	15	F. Documentos producidos sobre el Proyecto en el período Abril 1976 / Abril 1978	60
A. Organismos nacionales	15	G. Area habilitada en el período Julio 1976 / Abril 1978	61
B. Organismos externos	15		
II. SITUACION DE LA COLONIA ANTES DE LA INICIACION DEL PROYECTO	19		
III. EJECUCION	23		
A. Acciones preliminares	23		
B. Ejecución del Proyecto	23		
1. Período 1976 / 77	23		
1.1. Actividades productivas	23		
1.2. Actividades de Cooperación Técnica y Capacitación	27		
2. Período 1977 / 78	30		
2.1. Actividades Productivas	30		
2.2. Actividades de Cooperación Técnica y Capacitación	36		

PRESENTACION

El Paraguay ha experimentado en la última década profundos cambios en su dinamismo socio-económico, habiéndose registrado las tasas de crecimiento más altas de su historia. El sector rural no ha escapado a los cambios operados en el país. Las autoridades nacionales han promovido diversas estrategias buscando aquellas que resulten más adecuadas para lograr las mejores condiciones para el desarrollo del hombre rural y el uso más eficiente de los recursos disponibles.

El informe que aquí presentamos corresponde al proceso de implantación de una de estas alternativas que está atravesando su período experimental. Se trata de implantar y hacer funcionar una empresa rural de carácter asociativo, formada no por antiguos y experimentados agricultores, sino por jóvenes licenciados del servicio militar.

Se escogió para esta experiencia pionera un área del territorio nacional localizado en una zona que plantea grandes posibilidades de desarrollo y problemas sociológicos de importancia: las tierras vírgenes del Alto Paraná, en el Departamento de Canendiyú. Si por un lado la naturaleza ofrece a los jóvenes socios de la empresa cooperativa una fertilidad incomparable y un clima favorable, ella misma le ofrece la resistencia de la selva y el obstáculo de la distancia a los centros poblados del país. Otro importante desafío lo constituye la propia índole asociativa de la empresa, que pretende inculcar en sus socios la mentalidad y el hábito del trabajo cooperativo. El natural individualismo debe ser vencido para lograr las ventajas del grupo y de la comunidad.

Esta experiencia cooperativa innovadora fue posible mediante el acuerdo firmado en abril de 1976 por el Gobierno del Paraguay y el Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas (IICA), con el título de Proyecto Empresas Asociativas de Producción Agropecuaria con Conscriptos de las Fuerzas Armadas del Paraguay. El Proyecto está financiado por el Fondo Simón Bolívar, establecido

por la Junta Directiva del IICA en su XIII Reunión Anual celebrada en Caracas Venezuela, en mayo de 1974, por iniciativa del país anfitrión y abierto a la participación voluntaria de los demás Estados Miembros.

El presente Informe abarca las acciones desarrolladas por el Proyecto durante el período abril 1976 a abril 1978 e incluye informaciones sobre la situación inicial, las tareas de campo cumplidas en el proceso de habilitación de tierras, el ensayo del primer plan de cultivos y los resultados alcanzados, así como las actividades de capacitación realizadas tanto en los aspectos tecnológicos como de la organización y administración de la primera cooperativa ya establecida.

También se señala el avance logrado en los estudios básicos programados y se bosquejan las perspectivas del Proyecto para 1978—79.

Para facilitar su lectura, el documento está dividido en dos partes: una primera parte que consiste en una síntesis del informe global y una segunda parte en que se presenta una descripción más detallada de las actividades realizadas.

Un informe como el presente, naturalmente, no puede trasuntar el cúmulo de esfuerzos, tentativas, éxitos y fracasos, dificultades y problemas, negociaciones y esperanzas que envuelve un Proyecto de la complejidad técnica, económica, social y humana, como el que ahora nos ocupa.

Pero es nuestra esperanza que un mejor conocimiento de Proyecto genere en sus lectores una clara comprensión de sus alcances potenciales del progreso y les motiven a brindarle todo su apoyo, para que el Paraguay pueda contarle al mundo una victoria más, un triunfo más su valor como nación pujante.

Ernani da Costa Fiori
Director de la Oficina del IICA
en Paraguay



SINTESIS DEL INFORME

SINTESIS DEL INFORME

1. ANTECEDENTES

El 26 de abril de 1976 se firmó un convenio de operaciones entre el Gobierno del Paraguay y el IICA para la ejecución de un proyecto de colonización con conscriptos de las Fuerzas Armadas de la Nación, basado en la formación de Empresas Asociativas de Producción Agropecuaria. Este proyecto se financia con recursos aportados por el Fondo Simón Bolívar.

El organismo nacional responsable de la ejecución del Proyecto es la Dirección de Colonización Militar, creada el 23 de setiembre de 1976 mediante Ley N° 593 a fin de sustituir a la Comisión Nacional de Colonización que venía operando hasta esa fecha.

El Proyecto se propone ensayar un sistema empresarial de producción que logre el bienestar del hombre rural paraguayo y de respuesta a las necesidades presentes y futuras de la nación.

Constituye meta del Proyecto que en el plazo de cinco años en el área de la Colonia Gral. Bernardino Caballero estén operando cinco Empresas Asociativas formadas cada una por 100 conscriptos licenciados y sus familias. Tres de ellas habrán alcanzado su etapa de consolidación, afianzado sus órganos administrativos y puesto en funcionamiento sus unidades operativas, tales como: consumo, comercialización, control financiero, transporte y mecanización.

Se dispondrá de un estudio de pre-factibilidad que abarcará las 40.000 hectáreas de la Colonia Gral. Bernardino Caballero, basado en criterios de desarrollo integral y regional.

El Proyecto será ejecutado en cinco años y dispone de un presupuesto de US\$ 956.100, integrado por US\$ 415.100 no reembolsables aportados por el Fondo Simón Bolívar y US\$ 529.000 de contrapartida nacional.

2. REALIZACIONES

Para el período 1976 / 77 y 1977 / 78 el Fondo Simón Bolívar ha presupuestado y aplicado US\$ 234.750 mientras que la contraparte nacional ha presupuestado US\$ 179.000.

En el área de la Colonia Gral. Bernardino Caballero se halla localizado el Destacamento Militar perteneciente a la Dirección del Servicio agropecuario de las FF. AA.

La topografía del área de la Colonia es accidentada y algunos sitios son inaccesibles. La Colonia se comunica con Asunción mediante una carretera de 380 Kms. con 134 Kms. pavimentados siendo el tramo restante no afirmado y de uso estacional. También está unida por la misma carretera a Saltos del Guairá, distante unos 80 km.

La Colonia dispone de una pista de aterrizaje para aviones DC-3 y de una estación de radio que mantiene tres turnos diarios de comunicación con Asunción.

El 14 de julio de 1976 se iniciaron las operaciones de campo en la zona de asentamiento elegida, contando con la presencia de dos Tenientes Ingenieros Agrónomos, personal auxiliar y 71 conscriptos, asesorados por dos especialistas del IICA residentes en la Colonia Gral. Bernardino Caballero. Con este personal de conscriptos se logró habilitar al mes de Octubre de 1976 aproximadamente 55 ha., de las cuales se sembraron 43 ha. con diferentes cultivos, habiéndose obtenido un ingreso del orden de G. 1.401.500.

En octubre de 1976 se licenciaron 47 conscriptos, quedando en el Destacamento Militar 24 conscriptos disponibles hasta marzo de 1977, fecha en que se incorporaron 78 reclutas del contingente 1977 / 78. Con esta fuerza de trabajo se han habilitado 102 ha. a diciembre de 1977.

El plan de cultivos 1977 / 78 se ha programado con base en soja, arroz, arveja, maíz, mandioca, pasto, frutales, abarca una extensión del orden de 75 has. Parte de esta superficie ha sido trabajada manualmente y parte con maquinaria agrícola. Para financiar los costos de operación se ha contado con recursos del Fondo Rotatorio Simón Bolívar del IICA, aportes de la Dirección de Colonización-Militar y G. 1.277.500 a cuenta del préstamo por G. 2.600.000 otorgados por Crédito Agrícola de Habilitación.

Paralelamente a este esfuerzo en el aspecto técnico agrícola, se iniciaron actividades de capacitación orientadas a incrementar el rendimiento de los conscriptos mediante cursos sobre uso y mantenimiento de herramientas, equipo y maquinaria, en la fase de habilitación de tierras, y cursos sobre siembra, defensa sanitaria, cuidados culturales, cosecha, y venta de productos, en la fase de explotación. Por otro lado se intensificaron las acciones relacionadas con los aspectos administrativos y de organización de la Cooperativa.

El 15 de octubre de 1977 se realizó en el centro poblado la ceremonia de reconocimiento oficial de la Cooperativa con la inauguración de un depósito de granos de hasta 300 Toneladas de capacidad, de 7 viviendas construidas por los mismos conscriptos y la distribución de premios en efectivo tanto a los conscriptos que se integraban como socios de la Cooperativa, como a los conscriptos que regresaban a sus hogares por su contribución durante el servicio militar a la formación de la Empresa. Esta ceremonia se vió realizada con la presencia de Ministros de Estado, Embajadores, representantes de organismos nacionales e internacio-

nales, autoridades militares y políticas nacionales, autoridades locales, familiares de los socios y conscriptos así como público en general.

La Cooperativa cuenta actualmente con 10 socios, 2.000 has. de tierras, 12 viviendas ocupadas por los socios y un generador de luz instalado en el centro poblado. Además dispone de una trilladora, cuatro atomizadores, diversas herramientas agrícolas y de carpintería. Se encuentra en funcionamiento el almacén de consumo.

La Cooperativa seguirá contando con el apoyo de los 78 conscriptos del contingente 1977 / 78 hasta octubre de 1978, fecha en que se licenciarán y elegirán quienes desean incorporarse voluntariamente como socios a la Cooperativa.

El plan de viviendas contempla la construcción de 40 casas para octubre próximo, de manera que cada socio de la Cooperativa cuente desde el inicio con una vivienda propia que le permita alojar a sus familiares.

Los 89 conscriptos del contingente 1978 / 79 que se han incorporado al Destacamento Militar de Ybyrarobaná entre febrero y marzo del presente año, serán orientados para trabajar en tierras que se han señalado para la organización de la segunda Cooperativa, la que será inaugurada en octubre de 1979.

Se encuentra en preparación el Plan de Cultivos 1978 / 79 de la Cooperativa de Producción Agrícola "Roberto Gonzalez Ltda.", a fin de gestionar oportunamente su financiamiento. En la formulación de este plan participan los socios de la Cooperativa, el Gerente de Operaciones y Técnicos de la Dirección de Colonización Militar y especialista del IICA.

ALGUNOS INDICADORES CUANTITATIVOS Y SU EVOLUCION HISTORICA PERIODO: Abril 1976 - Abril 1978

INDICADORES	1976 Abr-Dic	1977 Ene-Dic	1978 Ene-Abr	Total
Estudios realizados	9	17	--	26
Consultores nacionales contratados	1	12	--	13
Consultores extranjeros contratados	6	2	--	8
Técnicos nacionales, militares y civiles asignados al Proyecto	(3) *	(3) *	4	4
Técnicos del IICA asignados al Proyecto	(3) **	(3)	3	3
Conscriptos capacitados	334	390	346	1.070
Tierras habilitadas manualmente (has)	44.0	--	--	44.0
Tierras habilitadas con topadora (has)	--	60.5	--	60.5

(*) En el año 76 se asignaron 3 técnicos que continuaron el año 77 y que se ha incrementado a 4 en el primer trimestre de 1978.

(**) 2 técnicos residentes en la zona y un coordinador en Asunción.

A la fecha se dispone de los siguientes estudios sobre el Proyecto programados y realizados en el período entre abril 1976 y abril 1978:

Estudios sobre la Colonia Gral. Bernardino Caballero:

- Relevamiento del recurso suelo
- Relevamiento del recurso forestal
- Análisis preliminar de los recursos humanos
- Uso actual de la tierra
- Facilidades físicas de la Colonia

Estudios relacionados con:

- Antecedentes de la Colonización Militar en el Paraguay
- Impacto de la Colonización en el desarrollo nacional y sectorial
- Estudios de mercados para algunos productos agropecuarios de interés para la Colonización Militar
- Modelo básico de la Empresa Asociativa
- Modelo de Estatuto de la Empresa Asociativa
- Modelo de Reglamento de Elecciones
- Modelo de Reglamento de trabajo
- Plan de Capacitación de Conscriptos Colonos para la participación

- Programa de capacitación Participativa
- Determinación y propuestas alternativas de sistemas de producción agrícola.
- Programación técnico-financiera de la Primera Empresa Asociativa y solicitud de crédito.
- Organización de la Primera Empresa Asociativa
- Principales funciones de los órganos de dirección y socios de la Primera Empresa Asociativa de Producción con Conscriptos de las FF. AA.
- Estatutos sociales de la Cooperativa de Producción Agrícola "Roberto González" Ltda.
- Organización del Almacén de consumo de la Primera Empresa Asociativa.
- Proyecto de ganadería de carne
- Proyecto de ganadería de leche
- Administración de Proyectos

Se encuentran en preparación los siguientes documentos:

- Estudio Institucional de la Colonización y la Reforma Agraria en Paraguay
- Características del clima en la Colonia Gral. Bernardino Caballero
- Planificación física del centro poblado de la Cooperativa de Producción Agrícola "Roberto González" Ltda.



El Director General del IICA, Dr. José Emilio G. Araujo, presenta sus saludos al Excmo. Señor Presidente de la República del Paraguay, Gral. de Ejército Don Alfredo Stroessner, luego de la firma del Convenio entre el IICA y el Gobierno Nacional para el asentamiento de Empresas Asociativas con Conscriptos de las FF.AA. del Paraguay.

I. INTRODUCCION

I. INTRODUCCION

1. Marco legal institucional del Proyecto.

El 26 de abril de 1976, se firmó un Convenio de operaciones entre el Gobierno del Paraguay representado por el Excmo. Señor Ministro de Defensa Nacional, General de División (SR) Marcial Samaniego y el Excmo. Señor Ministro de Hacienda General DIM (SR) César Barrientos, y el Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas (IICA), representado por su Director General Dr. José Emilio G. Araujo, para la ejecución de un proyecto de Colonización con Conscriptos de las Fuerzas Armadas de la Nación, basado en la formación de empresas asociativas de producción agropecuaria. Este Proyecto se financia con recursos aportados por el Fondo Simón Bolívar.

Como Agencia Nacional venía operando la Comisión Nacional de Colonización con Conscriptos de las FF. AA. de la Nación. La Comisión Nacional esta integrada por representantes de la V División de Infantería, del Instituto de Bienestar Rural y del Ministerio de Agricultura y Ganadería.

El 23 de setiembre de 1976, se crea, mediante Ley Nº 593, la Dirección de Colonización Militar que constituye un ente autárquico con personería jurídica, que sustituye a la Comisión Nacional de Colonización. Este organismo depende del Ministerio de Defensa.

El 27 de diciembre de 1976, mediante Decreto Nº 27.624, el Poder Ejecutivo integra el Consejo de Administración de la Dirección de Colonización Militar y se designan sus miembros titulares y suplentes, que a continuación se indican:

POR EL COMANDO EN JEFE DE LAS FF.AA. DE LA NACION
DIRECTOR GENERAL Y PRESIDENTE DEL CONSEJO:

Gral. Brig. Adolfo Samaniego
MIEMBRO TITULAR: Gral. de Brig. Orlando Machuca V.
MIEMBRO SUPLENTE: Coronel DEM.
César E. Cáceres A.

POR EL MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA

MIEMBRO TITULAR: Ing. Agr.
Luis Pampliega
MIEMBRO SUPLENTE: Ing. Agr.
Nicasio Romero

POR EL INSTITUTO DE BIENESTAR RURAL

MIEMBRO TITULAR: Dr. Diógenes Latorre
MIEMBRO SUPLENTE: Lic. Carlos Podestá

POR EL CREDITO AGRICOLA DE HABILITACION

MIEMBRO TITULAR: Ing. Agr. Julio León Bojanovich
MIEMBRO SUPLENTE: Ing. Agr.
José D. Dubini

El 18 de julio de 1977, mediante Decreto Nº 32.417 del Poder Ejecutivo, se producen los siguientes cambios entre los Miembros del Consejo de Administración de la Dirección de Colonización Militar:

DIRECTOR GENERAL Y PRESIDENTE DEL CONSEJO:

Gral. de Brig. Orlando Machuca Vargas
MIEMBRO SUPLENTE: Cnel. DEM.
Hermes Ramos

Objetivos Generales del Proyecto.

El Proyecto se propone ensayar un sistema empresarial de producción que tiene como base la formación de empresas asociativas de producción, las que mediante el racional empleo de los recursos, produzcan principalmente para el mercado, que estén formadas por agricultores (conscriptos y licenciados), que adopten un sistema asociativo de propiedad y de control de los factores productivos, que empleen parte de sus utilidades en obras y servicios en favor de la comunidad y que realicen la distribución de los excedentes en proporción al trabajo aportado por cada socio y los miembros de su familia.

Los objetivos de este modelo de empresa serán:

- Mantener eficiencia técnica y económica en su función productiva.
- Generar producción superior en términos cualitativos y cuantitativos.
- Estar abierta a todas las posibilidades de integrarse en organizaciones intermedias para provisión de servicios y de segundo grado capaces de implantar industrias derivadas que procesen la producción primaria, dinamicen y modernicen el medio rural.
- Generar mayores oportunidades de empleo y consecuentemente ampliar las posibilidades de incorporar más socios.
- Facilitar a los socios la oportunidad de organizarse como empresa de autogestión.
- Forjar entre los socios sentimientos de solidaridad de manera que parte de los beneficios obtenidos en la gestión se utilicen en obras y servicios de carácter social para bien de la comunidad, para el mejoramiento del nivel de vida de las familias y el desarrollo de las capacidades mentales y físicas de las personas.
- Conservar los recursos naturales y propender al mantenimiento del equilibrio ecológico.

Estas empresas estarán abiertas a todo tipo de análisis de estudiosos nacionales y extranjeros, que deseen investigar cualesquiera de las etapas de su funcionamiento. Además podrán servir de laboratorio para que en ellas se desarrollen actividades de capacitación y adiestramiento.

El detalle de la estructura y organización interna de las empresas asociativas figurará en los estatutos que se elaboren de acuerdo a las leyes vigentes en esta materia, a medida que se vayan organizando las empresas respectivas y de acuerdo al modelo de empresa previsto en el Proyecto. Por tal razón, en el Convenio de Operaciones solamente se indican sus lineamientos básicos en los aspectos de: trabajo, organización, planificación, administración, servicios, tecnología y financiamiento.

De acuerdo a lo previsto en el Convenio, en el plazo de cinco años en el área de la Colonia Gral. Bernardino Caballero se espera que estarán operando cinco empresas asociativas formadas cada una por 100 conscriptos licenciados y sus familias. Tres de ellas habrán alcanzado su etapa de consolidación, afianzado sus órganos administrativos y tendrán en funcionamiento sus unidades operativas, (consumo, comercialización, control financiero, transporte, mecanización, etc.) trabajando en forma integrada.

Los conscriptos licenciados y sus familias, organizados en empresas asociativas de producción, mediante un proceso de capacitación, deberán quedar habilitados para seguir recibiendo los servicios del Estado y tomar a su cargo la gestión de sus empresas. Igualmente, deberán estar en condiciones de mantener en vigencia formas de trabajo asociativo y relaciones solidarias y habrán consolidado un espíritu de grupo, todo lo cual se manifestará en las mejores condiciones de vida de sus familias y de la comunidad como un todo.

Las empresas asociativas quedarán apoyadas por un mecanismo institucional coherente, con un cuerpo técnico capacitado para sus funciones y con un conjunto de normas para consolidar y difundir este nuevo sistema empresarial de producción asociativa.

Por último se dispondrá de un estudio de prefactibilidad que abarcará las 40 mil hectáreas de la Colonia Gral. Bernardino Caballero. Dicho estudio se fundamentará en las experiencias logradas, estará dirigido al asentamiento de conscriptos licenciados en nuevas empresas asociativas de producción y será concebido de manera que éstas se desarrollen articuladas de estructuras intermedias y de segundo grado. El estudio de prefactibilidad se basará en criterios de desarrollo integral y regional.

3. Obligaciones de las partes contratantes.

3.1. Se establecen en el Convenio las siguientes obligaciones generales:

EL IICA se compromete a:

- a. Prestar la cooperación técnica y financiarla anualmente con recursos del Fondo Simón Bolívar por las sumas estipuladas en el Presupuesto aprobado por la Junta Directiva del IICA
- b. Dirigir y supervisar todas las acciones del Proyecto contenidas en el convenio y de acuerdo con las políticas y normas del IICA.
- c. Administrar los recursos asignados al Proyecto por el Fondo Simón Bolívar y el aporte nacional, de acuerdo con los procedimientos generales y normas contables establecidas por el IICA y aquellas específicas que se refieren al uso de los recursos del Fondo Simón Bolívar.

El gobierno por su parte, se compromete a:

- a. Aportar al Proyecto como contrapartida nacional las sumas estipuladas en el convenio para desarrollar el Proyecto.
- b. Proporcionar soporte legal y el apoyo de los organismos nacionales comprometidos en la conducción del Proyecto, así como las facilidades físicas y operacionales que se requieran para el desarrollo del Proyecto.

3.2. Obligaciones financieras.

El Proyecto a ser ejecutado en cinco años fue presupuestado en G. 120.468.600 (US\$ 956.100) integrado por US\$ 415.100 (G. 52.302.600), no reembolsables aportados por el IICA a través del Fondo Simón Bolívar y G. 66.654.000 (US\$ 529.000) a ser aportado por el Gobierno nacional.

3.3. Funciones de los organismos participantes.

A. Organismos Nacionales.

La Dirección de Colonización Militar, a los efectos de su participación en este Proyecto, cumplirá las siguientes funciones:

- a. Aprobar conjuntamente con el IICA las metas y actividades anuales del Proyecto.
- b. Asegurar la disponibilidad oportuna de todos los recursos de contrapartida nacional estipulados en el Proyecto.
- c. Asegurar el apoyo institucional de todos los organismos nacionales participantes en el Proyecto.
- d. Designar, en consulta con el IICA, a un profesional nacional como coordinador de las acciones del Proyecto en sus relaciones con la Dirección de Colonización Militar y con el Asesor técnico designado por IICA.
- e. Realizar todas las gestiones pertinentes ante los organismos nacionales de prestación de servicios, incluyendo los de financiamiento, a los efectos de asegurar su adecuado suministro según las necesidades de ejecución del Proyecto, así como ante organismos nacionales y / o internacionales a efectos de obtener el financiamiento de etapas de ejecución derivadas del Proyecto.

B. Organismos externos.

El IICA, en relación con su participación en este Proyecto, cumplirá las siguientes funciones:

- a. Aprobar conjuntamente con la Dirección de Colonización Militar las metas y actividades anuales del Proyecto.
- b. Prestar la cooperación técnica y el adiestramiento del personal técnico nacional, estipulados.
- c. Asegurar la disponibilidad oportuna de todos los recursos que se aportarán con financiamiento del Fondo Simón Bolívar, aprobados para el Proyecto.
- d. Supervisar todas las acciones del Proyecto, de acuerdo con las políticas y normas del IICA.

- e. Administrar los recursos totales asignados al Proyecto (aporte del IICA y contrapartida nacional), de acuerdo con las normas y procedimientos generales del IICA y en particular del Fondo Simón Bolívar.
- f. Presentar anualmente a la Dirección de Colonización Militar informes de progreso del Proyecto.
- g. Designar en consulta con la Dirección de Colonización Militar a un especialista extranjero como asesor técnico del Proyecto, quien dependerá directamente del Director de la Oficina del IICA en el país y

actuará, además, como coordinador de las acciones del Proyecto en sus relaciones con la Dirección de Colonización Militar y con el Coordinador Nacional del Proyecto.

Si bien en la etapa inicial, no se prevé la participación de otros organismos internacionales, en las etapas de implementación del Proyecto y de otras acciones derivadas del mismo, se estima que podría disponerse de aportes técnicos y/o financieros de otros organismos internacionales. En este caso la Dirección de Colonización Militar tendrá la responsabilidad de su gestión y el IICA complementará y coordinará su acción con la de aquellos organismos.

II. SITUACION DE LA COLONIA ANTES DE LA INICIACION DEL PROYECTO



II. SITUACION DE LA COLONIA ANTES DE LA INICIACION DEL PROYECTO

En el área de la Colonia Gral. Bernardino Caballero se halla localizado el Destacamento Militar que depende de la Dirección del Servicio Agropecuario de las FF.AA. de la Nación.

En aquella área y con anterioridad al Proyecto de Empresas Asociativas con conscriptos, el Gobierno nacional a través de sus organismos competentes había realizado los siguientes trabajos:

- a. Mensura y loteamiento de 3.000 hectáreas que habían sido fraccionadas en 117 lotes agrícolas de 20 ha. cada uno (100 x 2000 mt); 96 lotes quintas en una hectárea cada uno para vivienda de la familia; una chacra comunal de 50 ha. y un campo comunal de 100 ha. para pastoreo. Esta área se hallaba ubicada dentro de las 40.000 ha. puestas a disposición del Proyecto.
- b. Construcción de la infraestructura física del Destacamento Militar como: casa administración, casino de oficiales, viviendas para oficiales y conscriptos, depósitos, sanidad, cuadra

de tropas, comedor, escuela, campos de deportes.

- c. Montaje de un aserradero y adquisición de un equipo electrógeno.

Los colonos civiles formaban un grupo compuesto de 75 familias, 15 de las cuales son conscriptos licenciados del Destacamento Militar y el resto son personas provenientes de distintos puntos del país y pobladores antiguos. La población civil de la Colonia en aquel entonces era de 330 habitantes aproximadamente.

Se estima que hasta aquel momento se encontraban desmontadas 230 ha. y cultivadas unas 144 ha. principalmente con mandioca, maíz, soja y arroz seco.

La Colonia se comunica con Asunción, mediante una carretera de 380 Km. con 134 Km. pavimentados, siendo el tramo restante no afirmado y de uso estacional. También está unida a Saltos del Guairá por la misma carretera, no pavimentada, distante unos 80 Km.



La implantación de la Empresa Asociativa con Conscriptos de las FF.AA. exige trabajos previos de desmonte, desbroce, destronque y decepado. Estas pesadas operaciones son facilitadas por el uso de topadoras. Solo después de limpiar las tierras pueden ser habilitadas para el cultivo en gran escala.

III. EJECUCION

III. EJECUCION

A. Acciones preliminares

El 1° de julio de 1976, fecha de la contratación del Ing. Agr. Eustacio Aguilera como Especialista en Extensión y la llegada al Paraguay del Tte. Cnel. (SR) Dante Castro Moreno en carácter de Consultor, ambos del IICA, se puede establecer como la fecha real de iniciación del Proyecto en sus aspectos operativos a nivel de campo. De esta manera la Oficina del IICA en Paraguay inicia el desarrollo del Proyecto con tres técnicos: Jaime Ortiz Egas, especialista en empresas comunitarias, operando desde Asunción y los señores Eustacio Aguilera y Dante Castro, afincados en la Colonia Gral. Bernardino Caballero para orientar el desarrollo de los trabajos.

En la Guarnición Militar de la Colonia, el día sábado 10 de julio, fecha de la incorporación de los técnicos antes mencionados, el Destacamento Militar disponía del siguiente personal:

Oficiales:	1
Ingenieros Agrónomos:	2(1)
Sub-oficiales y clases:	5(2)
Conscriptos:	71(3)
Técnico en aserradero:	1

Tan pronto se dispuso de información preliminar proporcionada por el consultor de suelos IICA⁽⁴⁾, se eligió la parte oriental de la Colonia Gral. Bernardino Caballero, conformada por suelos de origen basáltico, para iniciar las labores agrícolas correspondientes a la Primera Empresa Asociativa.

Se procedió luego a una reunión informativa con el Comandante y los oficiales del Destacamento, definiéndose claramente las responsabilidades ejecutivas que correspondían al personal

-
- (1) Un Ing. Agr. más se incorporó en el mes de noviembre de 1976.
 - (2) Un sub-oficial (chofer) se incorporó al Destacamento en el mes de agosto de 1976.
 - (3) 47 conscriptos a licenciarse en octubre del mismo año y 24 a licenciarse en octubre de 1977.
 - (4) Capurro, Rodolfo. "Inventario de Recursos Naturales - Suelos" - Proyecto Fondo Simón Bolívar XSP 21 Doc. N° 2. Asunción, agosto de 1976.

militar en el desarrollo del Proyecto y las de asesoramiento y orientación que correspondían al personal del IICA con asiento en el área.

En base a estas definiciones y como primer paso de acción del Proyecto en la zona, se decidió constituir un Comité de Trabajo integrado por el Comandante y los oficiales del Destacamento y por los técnicos del IICA en Ybyrarobaná. Se definió como función principal del Comité la planificación de todas las actividades a cumplirse, la organización dirección, control y evaluación de todos los trabajos relacionados con la primera empresa asociativa de conscriptos de las FF.AA. de la Nación. A este efecto, se decidió llevar a cabo reuniones semanales y levantar actas de las decisiones tomadas. Estas reuniones fueron cumplidas disciplinadamente y la labor del Comité de trabajo en esta primera etapa fue altamente positiva.

La primera tarea cumplida por el Comité fue precisamente el análisis de las posibilidades del Destacamento en relación al Proyecto, los recursos disponibles para el trabajo y la elaboración de calendarios de actividades semanales.

Se efectuó una reunión de conscriptos y oficiales del Destacamento para ofrecerles información sobre el contenido general del Proyecto y elaborar con ellos un Plan de Acción Inmediata.

En base a dicho Plan se inició el trabajo de desmonte en el área escogida para el primer asentamiento haciendo uso de las herramientas que en ése momento se disponía en el Destacamento.

B. Ejecución del Proyecto.

1. Periodo 1976 / 77 (abril de 1976 a junio de 1977).

1.1. Actividades productivas.

Sucesivas reuniones conjuntas mantenidas por los técnicos del IICA con los conscriptos y oficiales del Destacamento dieron origen a la elaboración de planes de producción. El último de estos planes, ajustado a la disponibilidad de recursos, comprendía el cultivo de 43 ha. Los resultados obtenidos se indican en el cuadro siguiente:

Cuadro N° 1. Resultados del Plan de Producción 1976/77.

Cultivos	Superficie Ha.	Producción Ton.	Valor G.
Feijao	3.0	1.2	Autoconsumo
Mandioca	Asociado	60.0	Autoconsumo
Maíz	2.5	7.5	60.400
Arroz	4.5	3.7	39.100
Soja	28.0	42.0	1.302.000
Poroto	5.0	0.2	Autoconsumo
Total	43.0	—	1.401.500

(-) A esta suma se debe agregar G. 37.500 importe de 750 Kgs. de semilla sobrante de soja vendida a G. 50 K. a crédito a colonos civiles de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.

1.1.1. Proceso de habilitación de tierras.

1.1.2. Uso de la Tierra habilitada.

Cuadro N° 2. Proceso de Habilitación de Tierras en 1976/77 (En Hectáreas)

Cuadro N° 3. Uso de la tierra habilitada en 1976/77 (En Hectáreas)

1. Tierras habilitadas manualmente (con empleo de motosierras en el volteo)	43.0
2. Tierras habilitadas con topadora	—
Total	43.0

En cultivos de autoconsumo	8
En cultivos de renta	35
Total cultivado	43



El joven durante el período de conscripción militar es sujeto de un proceso de capacitación a través del cual aprende haciendo las distintas labores que demanda un buen aprovechamiento manual de las tierras, que serán utilizadas en cultivos de menor escala.

1.1.3. Mano de obra, insumos técnicos, combustibles y lubricantes.

La cantidad de mano de obra, insumos técnicos, combustibles y lubricantes utilizados en la habilitación de tierra, cultivos y en otras actividades se podrá observar en los siguientes cuadros:

Cuadro N° 4. Utilización de mano de obra de conscriptos de las FF.AA. en la Colonia Gral. Bernardino Caballero, julio de 1976 a junio de 1977.

ACTIVIDADES	Total Jorn / act.
Desmonte (corp. volteo y descoib.)	2.330
Cultivos	2.156
Construcción de depósito	153
Aserradero (*)	326
Otros servicios en el asentamiento	275
Total jornadas utilizadas	5.240

(*) En el aserradero se registro el uso de la mano de obra a partir de enero de 1977.



La agricultura manual que se práctica con los conscriptos es de un buen nivel técnico, de ahí que ciertas labores requieren un mínimo de especialización del jóven.



La abundante producción es cosechada y beneficiada por los propios conscriptos quienes completan así todo un ciclo de capacitación en prácticas agrícolas.

Cuadro N° 5. Insumos técnicos utilizados en las 43 ha. de cultivo correspondiente al ejercicio 1976/77

Rubros	Sup. Ha.	Semillas		Insecticidas (*)		Bolsas	
		Kg.	G.	1t/ k	G.	N°	G.
Feijao	3.0	105	10.000	--	--	--	--
Mandioca	Asociado	1.750	s / valor	--	--	--	--
Maiz	2.5	38	380	1	600	117	7.020
Arroz	4.5	315	12.600	7	4.795	35	2.100
Soja	28.0	950	47.500	35	21.100	--	--
Poroto	5.0	75	3.000	--	--	--	--
Total	43.0	--	73.488	--	26.395	152	9.120

(*) Los insecticidas fueron adquiridos en este ejercicio, habiéndose utilizado aproximadamente el 20%.

Cuadro N° 6. Combustibles y lubricantes utilizados en el Año Agrícola 1976/77. (en litros)

Concepto	Ha.	Nafta	Aceite 2 T	Gasoil	Aceite de motor
Habilitación manual de tierras.	25	375	15	--	--
Cultivos (Trilla)	32.5	--	--	110	4
Total	--	375	15	110	4

1.1.4. Compromisos económicos asumidos para desarrollar el Plan.

En vista de las necesidades consideradas en el plan de producción y de construcciones, el Proyecto ha recurrido principalmente a dos fuentes de financiamiento:

a. Fondo Rotatorio (-), con recursos de este Fondo se adquirieron:

50 Kg. de Sevin 85 S.
39 lt. de Azodrin 60
50 Kg. de Hornitol
75 Kg. de Semilla de Poroto
300 Kg. de Semilla de Arveja
1.000 Bolsas
1 Aceitadora
15 Sembradoras manuales
Varias herramientas agrícolas
Varios repuestos de motosierra
Varias herramientas de carpintería
Chapas, clavos y latex para el depósito

1 Báscula para 500 Kg.
1 Trilladora fija
1 Atomizador

b. Dirección de Colonización Militar, con los aportes de este organismo se adquirieron:

1.450 Kg. de semilla de soja
40 Kg. de semilla de maíz
77 Kg. de semilla de feijao
540 Kg. de semilla de arroz
Construcción del depósito
5 foisers
5 sembradoras manuales
19 hoces
Herramientas de carpintería
9 motosierras marca Stihl
15 hachas
53 machetes
50 azadas
25 palas de distintos tipos
8 rastrillos
1 camión de carga con su cupo de combustible y lubricante.
1 aserradero con capacidad de 1.200" diarias

(*) Para mantener el ritmo de las operaciones el IICA aprobó un Fondo Rotatorio por un monto reembolsable de G. 1.000.000.-

1.2. Actividades de Cooperación Técnica y Capacitación.
a. Consultores y trabajos aportados al Proyecto:

Cuadro N° 7. Consultores nacionales y extranjeros contratados para actividades del Proyecto (Período 1976/77).

Nombre	Actividad	País de origen	Especialidad
1. Rodolfo Capurro	Relevamiento de recursos naturales de la Colonia Gral. B. Caballero	Argentina	Suelos
2. Romeo Carnevali	Relevamiento de recursos naturales de la Colonia Gral. B. Caballero	Argentina	Recursos Forestales
3. Jorge Eguiguren	Asesoría en el campo de la Planificación Física	Chile	Planificación física.
4. Joaquín Valenzuela	Asesoría en el campo de la planificación física.	Chile	Planificación Física
5. Nestor Fuentes	Revisión del Proyecto de Empresas Asociativas.	Argentina	Empresas Asociativas
6. Dante Castro	Capacitación p / la participación y estructuración y puesta en operación del modelo de empresa asociativa	Perú	Empresas Asociativas
7. Jenny Aguilera	Estudio psico-social de los recursos humanos de la Colonia Gral. B. Caballero	Paraguay	Psicología
8. Pablo Plugfelder	Estudio del origen geológico de los suelos de la Colonia Gral. B. Caballero	Paraguay	Geólogo
9. Felix Cuevas	Estudio del origen geológico de los suelos de la Colonia Gral. B. Caballero	Paraguay	Geólogo
10. Augusto Fatecha	Relevamiento de recursos naturales de la Colonia Gral. B. Caballero.	Paraguay	Suelos
11. Heliodoro Miranda	Análisis y posibilidades de los sistemas de producción agrícola en la Colonia Gral. B. Caballero	Ecuador	Sistemas de Producción

Nombre	Actividad	País de origen	Especialidad
12. Ricardo Suárez	Análisis y Posibilidades de los sistemas de producción agrícola de la Colonia Gral. B. Caballero	Paraguay	Fito-Genética
13. William Prescott	Asesoría en la planificación física del centro poblado p / la primera Empresa Asociativa	Brasil	Planificación Física
14. Celso Giménez	Asesoría en la planificación física del centro poblado p / la primera Empresa Asociativa.	Paraguay	Planificación Física.
15. Juan A. Buffa	Impacto de la Colonización en el desarrollo nacional y sectorial.	Paraguay	Economista

b. Instructores que han participado en actividades de capacitación del Proyecto.

Cuadro N° 8. Instructores contratados para actividades de capacitación del Proyecto (Período 1976/77)

Nombre y Apellido	Actividades en la que colaboró:	Especialidad
1. Amilcar Ferreira	Curso sobre uso y mantenimiento de motosierra	Agrónomo
2. Gregorio Domaradzky	Curso sobre manejo y mantenimiento de aserraderos.	Técnico en Aserraderos
3. Elida Pérez de Galeano	Curso de Alfabetización p / conscriptos del Destacamento Militar de Ybyrarobaná.	Profesora
4. Gregorio Domaradzky	Curso sobre uso y mantenimiento de trilladora.	Técnico en equipo y máq. agri.

c. Becados por el Proyecto durante el período 1976 / 77.

Cuadro N° 9. Becados por el Proyecto durante el período 1976/77

Nombre	Actividad	Fecha	Lugar
Tiburcio Medina (Tte. Ing. Agrón.)	Curso sobre mantenimiento y reparación de motosierra marca STIHL.	20-31 Dic / 76	Asunción

d. Capacitación participativa de conscriptos.

Cuadro N° 10. Adiestramiento de conscriptos correspondiente al período julio 1976/junio 1977.

Programación	N° de participantes	Título del curso o actividad	Lugar y fecha
I. CAPACITACION EN TECNOLOGIA AGRICOLA.			
A. Herramientas, equipo y maquinaria.			
Herramientas agrícolas.	50	Uso y mantenimiento de herramientas agrícolas.	Colonia Gral. B. Caballero Del 19 al 30 de julio 1976
Motosierra	6	Uso y mantenimiento de motosierra	Colonia Gral. B. Caballero Del 19 al 30 de julio 1976
Aserradero	4	Uso y mantenimiento de de aserradero	Colonia Gral. B. Caballero Del 20 de Set. al 15 de Oct. 1976
Atomizador	4	Uso y mantenimiento de atomizador.	Colonia Gral. B. Caballero Del 1° al 15 de oct. 1976
Trilladora	12	Uso y mantenimiento de trilladora	Colonia Gral. B. Caballero Del 2 al 13 de Mayo 1977.
Herramientas agrícolas	50	Uso y mantenimiento de herramientas agrícolas	Colonia Gral. B. Caballero Del 6 al 17 de junio 1977.
B. Habilitación de Tierras	100	Adiestramiento del personal en la carpida, destronque, quema, descoibarado.	Colonia Gral. B. Caballero julio / 76 a junio / 77.
C.*Cultivos			
Soja	90	Adiestramiento del personal en la preparación de suelos, siembra, cuidados culturales, sanización y cosecha.	Colonia Gral. B. Caballero De agosto 1976 a junio 1977
Maíz	25		
Feijao	20		
Poroto	10		
Mandioca	25		
Arroz	30		
Arveja	20		
Ensayo de tabaco	6		
Ensayo de girasol	5		
Hortalizas	6		
II. ORGANIZACION Y ADMINISTRACION DE LA COOPERATIVA	70	Funciones de los socios y de los órganos de dirección y control, administración general, Estatutos Sociales, Sistema de contabilidad.	Colonia Gral. B. Caballero De julio 1976 a junio 1977
III. ALFABETIZACION			
1er. Curso	25	Curso de alfabetización p / conscriptos del Destacamento Militar de Ybyrarobaná.	Colonia Gral. B. Caballero Octubre / Diciembre 1976
2do. Curso	19	Curso de alfabetización p / conscriptos del Destacamento Militar de Ybyrarobaná.	Colonia Gral. B. Caballero Mayo / diciembre 1977
T O T A L :	577	Participantes	

2. Período 1977 / 78 (julio 1977 a abril 1978)

2.1. Actividades productivas.

Al 31 de marzo de 1978 se hallaban cultivadas 75 ha. previstas en el plan de cultivos, que se detalla en el cuadro siguiente:

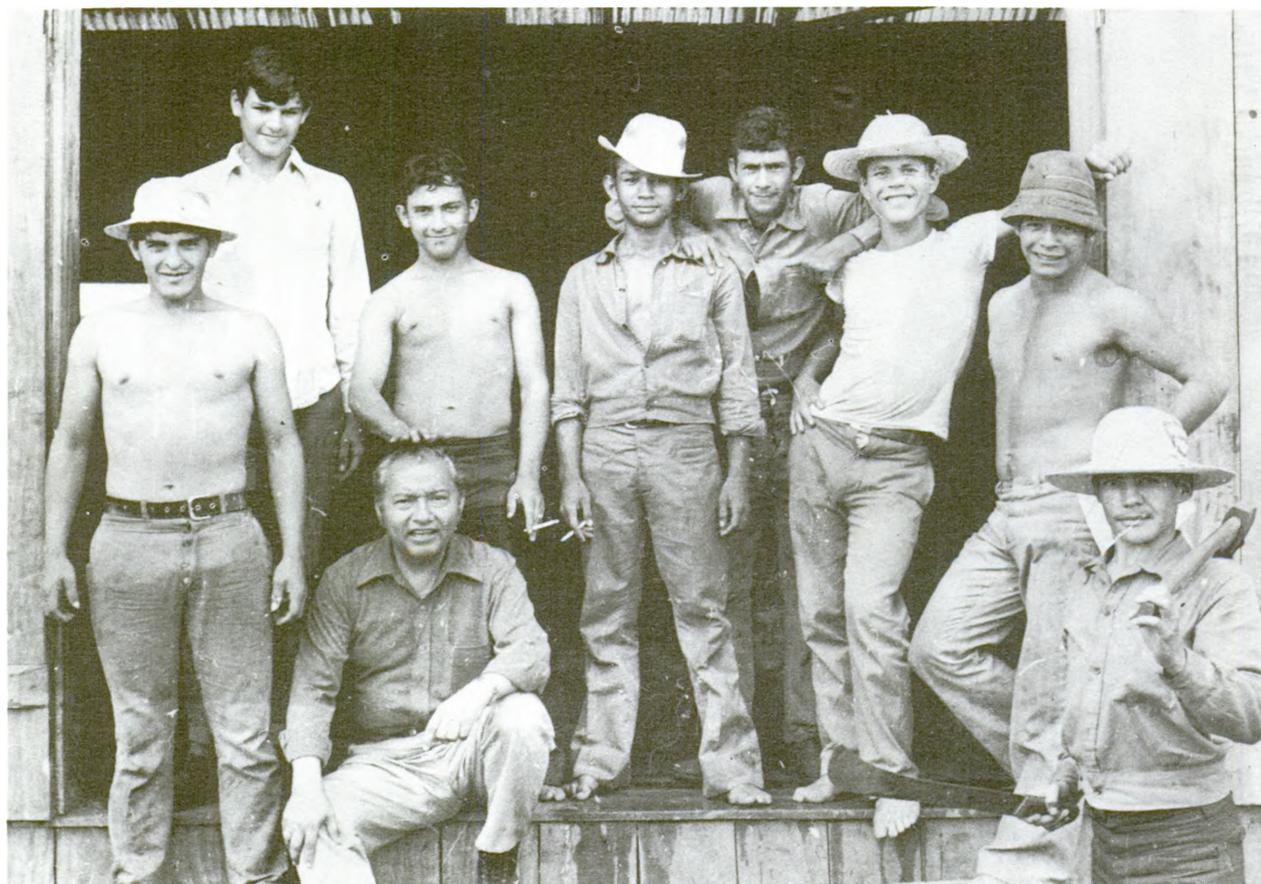
Cuadro N° 11. Plan de cultivos 1977/78

Rubros	Superficie Ha.
1. Cultivos realizados (*)	12.5
Arveja	10.0
Feijao (asociado con mandioca)	2.5
2. Cultivos en proceso	65.0
Soja	54.0
Arroz	4.5
Mandioca / maíz	3.0
Maíz	1.0

Rubros	Superficie Ha.
Mandioca / feijao	2.5
3. Cultivos por iniciarse	13.0
Pasto	6.0
Arveja / frutales / mandioca	1.5
Arveja / banano	1.0
Arveja-mandioca / maíz	3.5
Cebolla	1.0
4. Total (1 + 2 + 3)	90.5

(*) Realizados antes del 31 de marzo del 78.

Hasta el momento se desconoce la producción que se obtendrá de este plan. Cabe sin embargo mencionar que durante los meses de diciembre, enero y febrero se presentó una sequía que afectó el sur del Brasil, Paraguay y el norte Argentino, sequía que tendrá sus efectos en los rendimientos de los cultivos.



Estos jóvenes conscriptos son los pioneros de una importante innovación social que se prueba en el Paraguay: "Las Empresas Asociativas de Producción Agropecuaria con Conscriptos de las FF.AA. del Paraguay".

2.1.1. Proceso de Habilitación de Tierras.

Cuadro N° 12. Proceso de habilitación de tierras hasta abril 1978

	Hectáreas
1. Tierras habilitadas manualmente	<u>13.0</u>
2. Tierras habilitadas con topadora	<u>70.5</u>
Destronque en tierras habilitadas manualmente el año anterior.	14.0
Destronque en monte virgen	51.5
Destronque para el centro poblado	5.0
3. Total (1 + 2)	<u>83.5</u>

2.1.2. Uso de la tierra habilitada.

Cuadro N° 13. Uso de la tierra habilitada hasta abril 1978

	Hectáreas
1. En tierras habilitadas manualmente	<u>44.0</u>
En cultivos	28.0
Aún sin cultivar	16.0
2. En tierras habilitadas con topadora	<u>60.5</u>
En cultivos	46.5
Ocupadas con troncos	9.0
Ocupadas por el centro poblado	5.0
3. Total de tierras habilitadas (1+2)	<u>104.5</u>

2.1.3. Mano de obra, insumos técnicos, combustibles y lubricantes.

La cantidad de mano de obra, insumos técnicos, combustibles y lubricantes utilizados en la habilitación de tierras, cultivos y en otras actividades se podrá observar en los siguientes cuadros:

Cuadro N° 14. Utilización de mano de obra de conscriptos de las FF.AA. en la Colonia Gral. Bernardino Caballero, julio 1977 a abril 1978.

Actividades	Ha.	Jornadas
1. Habilitación de tierras		<u>2.260</u>
Habilitación manual	13	753
Habilitación con topadora	60.5	1.513
2. Cultivos		<u>2.806</u>
Soja mecanizada	42.0	1.243
Soja manual	12.0	444
Arroz	4.5	70
Mandioca / feijao	2.5	253
Maíz	1.0	45
Mandioca / maíz	3.0	81
Arveja	10.0	670
3. Otras actividades		<u>795</u>
Construcción depósito	-	120
Aserradero	-	405
Otros servicios en el asentamiento	-	270
TOTAL (1 + 2 + 3)		<u>5.867</u>

Cuadro N° 15. Insumos técnicos empleados en las 75 ha. de cultivos correspondiente al ejercicio 1977/78.

Actividad	Ha.	Fertilizantes kg.	Semillas Kg.	Inoculantes Bolsas	Insecticidas kg / lt.
Soja	54.0	6.950	6.660	60	135
Arroz	4.5	-	450	-	-
Feijao / mandioca	2.5	-	75	-	-
Maíz	1.0	-	15	-	0.5
Maíz / mandioca	3.0	-	45	-	-
Arveja	10.0	-	-	-	-
Total:	75.0	6.950	7.245	60	135.5



Los socios de la Empresa Asociativa de Producción, construyeron sus propias viviendas de madera, en tierras que ellos mismos rescataron de la selva.



Cuadro N° 16. Valor de los insumos técnicos empleados en el año agrícola 1977/78.

(En guaraníes)

Actividad	Ha.	Fertilizantes	Semillas	Inoculantes	Insecticidas	Total
Soja	54.0	193.400	233.100	3.000	67.500	497.000
Arroz	4.5	-	9.000	-	-	9.000
Feijao / mandioca	2.5	-	3.375	-	-	3.375
Maíz	1.0	-	675	-	250	925
Maíz / mandioca	3.0	-	2.025	-	-	2.025
Arveja	10.0	-	-	-	-	-
Total:	75.0	193.400	248.175	3.000	67.750	512.325

Cuadro N° 17. Combustible y lubricante utilizados en el año agrícola 1977/78 (.)

Actividad	Sup. Ha.	Gasoil lits	Nafta lits	Aceite Hidráulico	Aceite lits	Aceite 2 T lits
1. Habilitación de tierras.		<u>19.700</u>	<u>195</u>	<u>60</u>	<u>260</u>	<u>8</u>
Con topadora	60.5	19.700	-	60	260	-
Manual con moto-sierra	13.0	-	195	-	-	8
2. Cultivos		<u>610</u>	-	-	<u>40</u>	-
Siembra de soja	42.0	600	-	-	40	-
Trilla de arveja	10.0	10	-	-	-	-
Total (1 + 2)	-	20.310	195	60	300	8

(*) Hasta marzo 31 / 78.

2.1.4. Financiamiento.

Para financiar el plan de cultivos correspondiente a las campañas 1976 / 77 y 1977 / 78 se ha utilizado fondos provenientes de las fuentes que se indica en el cuadro siguiente:

**Cuadro N° 18. Fuentes de financiamiento utilizados para la ejecución del Plan de cultivos correspondiente a los años 1976/77 y 1977/78.
(En guaraníes)**

Fuente	Aprobado	Utilizado	Saldo	Reembolso
Dirección de Colonización Militar con donación del I.B.R.	1.000.000	1.000.000	-	-
Fondo Simón Bolívar 1976 / 77	1.000.000	1.000.000	-	-
Crédito Agrícola de Habilitación 1977 / 78	2.600.000	1.277.500	1.322.500(*)	-

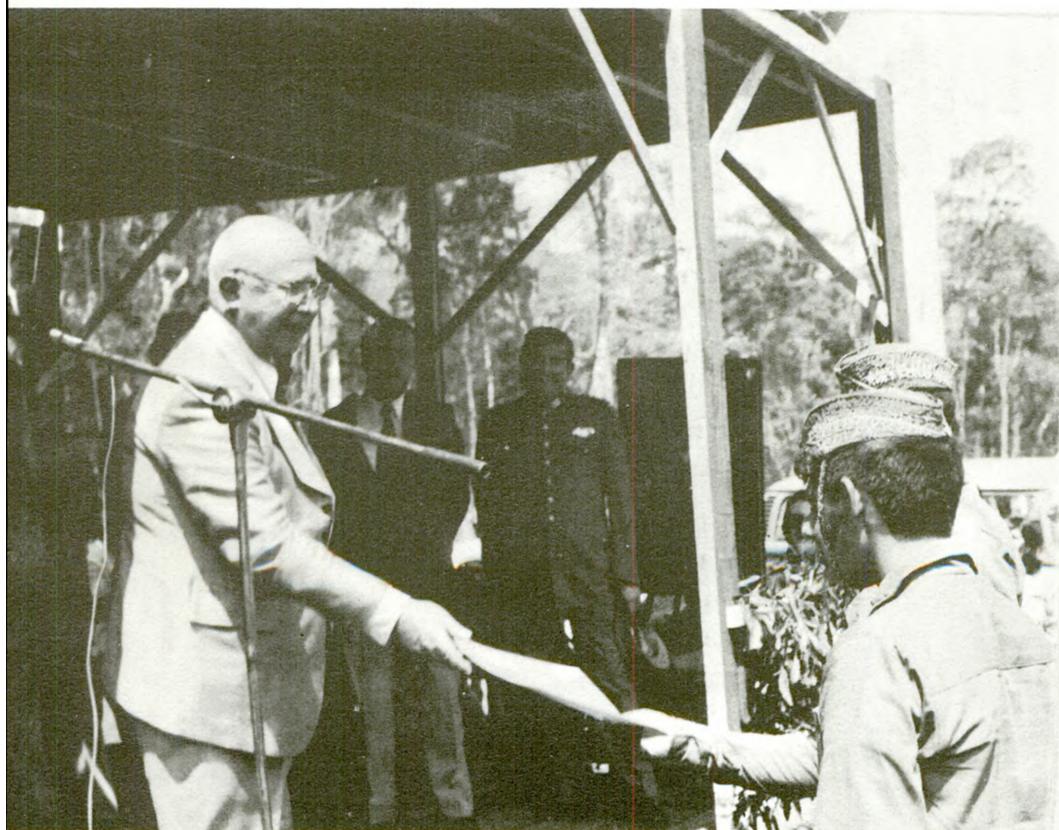
(*) Saldo al 31 / 3 / 78.

El 15 de octubre de 1977, se realiza la ceremonia de reconocimiento oficial de la Primera Empresa Asociativa con Conscriptos de las FF. AA. del Paraguay, con la presencia de Ministros de Estado, Embajadores, Representantes de Organismos Nacionales e Internacionales y autoridades políticas y militares.





Los Excmos. Señores Ministros de Agricultura y Ganadería (a la izq.) y de Defensa Nacional (a la der.) entregan al Presidente y Tesorero de la Empresa, respectivamente, el Decreto de Reconocimiento Oficial de la Empresa y Resolución de la Dirección de Colonización Militar por la cual se le otorgan 2.000 Has. para implantar sus cultivos.



2.2. Actividades de Cooperación Técnica y Capacitación.

a. Organización de la primera Cooperativa de Producción Agrícola con conscriptos de las FF.AA.

Para lograr la organización de la primera Cooperativa de Producción Agrícola con conscriptos de las FF. AA. se formuló el Programa de Capacitación Participativa de abril a diciembre de 1977, considerándose como fecha de reconocimiento de la Empresa el 15 de octubre.

Los eventos y actividades programados se han cumplido dentro de los plazos previstos, habiéndose contado para ello con instructores locales y externos que fueron designados por el IICA. Las principales actividades cumplidas fueron las siguientes:

1. Organización de la Cooperativa.

- Participación de los conscriptos en la organización de la Cooperativa, práctica de elecciones y capacitación del Comité Organizador de la Cooperativa.

- Elaboración de los Estatutos Sociales.

- Instalación de la Asamblea de Constitución de la Cooperativa con asistencia de las autoridades locales y representantes de la Dirección de Colonización Militar y del IICA, realizada el 15 de setiembre de 1977 en la escuela de la Colonia Gral. B. Caballero, habiéndose efectuado en el mismo acto la elección de los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia, con los siguientes resultados:

- Para Consejo de Administración:

- Adalberto Moral G. Presidente
- Juan B. Agüero Tesorero
- Reinaldo Ledesma R. Secretario
- Modesto Villamayor Vocal
- Juan V. Benítez Vocal

- Para Junta de Vigilancia:
 - Wilson Díaz Presidente
 - Carlos Vega Secretario
 - Feliciano Portillo Vocal
 - Favio Santacruz Vocal

- Preparación y presentación al Ministerio de Agricultura y Ganadería del expediente con los documentos que exige la Ley N° 349 para gestionar el reconocimiento de la Cooperativa.

2. Reconocimiento oficial de la Cooperativa.

2.1. En la fecha que se indica se expidieron los documentos siguientes:

- El 11 de octubre de 1977 se expidió el Decreto N° 34.378 del Poder Ejecutivo reconociendo la personería jurídica de la Cooperativa de Producción Agrícola "Roberto González" Ltda.

- El 14 de octubre de 1977 la Dirección de Colonización Militar expide la Resolución DCM N° 10 / 77 por la cual destina 2.000 hectáreas para asiento de la Cooperativa.

- El 14 de octubre de 1977, la Dirección General de Cooperativismo certifica que la Cooperativa "Roberto González" Ltda. ha sido inscrita en el Registro de Cooperativas bajo el N° 137.

2.2. Ceremonia de reconocimiento oficial de la Cooperativa.

El día 15 de octubre se realizó la ceremonia de reconocimiento oficial de la Cooperativa en el centro poblado, con la inauguración de un depósito de granos con capacidad para 300 Toneladas, de 7 viviendas construidas por los mismos conscriptos y la distribución de premios en efectivo, tanto a los conscriptos

que se integraban como socios a la Cooperativa, como a los conscriptos que regresaban a sus hogares, por su contribución durante el Servicio Militar a la formación de la empresa. Esta ceremonia se vió realizada por la presencia de Ministros de Estado, Embajadores, representantes de organismos nacionales e internacionales, autoridades nacionales, militares y políticas, autoridades locales, familiares de los socios y conscriptos, y público en general.

El IICA celebró en la misma ocasión sus 35 años de servicio a los países de América y la Oficina en Paraguay los 15 años de funcionamiento y cooperación técnica al servicio de los programas nacionales.

3. Crédito Agrícola.

En lo que se refiere a crédito agrícola, se cumplieron los siguientes puntos:

- Requisitos que debe cumplir la Cooperativa para tramitación de un crédito, plazos, intereses, amortizaciones.
- Formulación de la Programación técnico-financiera a fin de ser presentada a Crédito Agrícola de Habilidadación por intermedio de la Dirección de Colonización Militar para financiar el plan de cultivos 1977 / 78.
- Presentación de la solicitud por la Cooperativa a Crédito Agrícola de Habilidadación.
- Recepción de la Resolución del préstamo otorgado a la Cooperativa el 11 / 10 / 77 por Crédito

Agrícola de Habilidadación por G.
2.600.000.-

4. Administración.

Los aspectos administrativos que a continuación se indican, fueron tratados en reuniones de trabajo y sesiones del Consejo de Administración con participación de todos los socios.

- Funciones del Consejo de Administración.
- Organización y funcionamiento del Almacén de consumo.
- Adquisición de libros de contabilidad, su registro y apertura.
- Preparación de la planilla quincenal de pago por anticipo de utilidades, descuentos autorizados.
- Ingreso de nuevos socios.
- Préstamo de la Cooperativa al Almacén de consumo para adquisición de artículos de acuerdo a la lista de necesidades preparada por los socios.
- Créditos a los socios, descuentos por planilla, montos acordados.
- Horario de trabajo, asistencia diaria, procedimientos de control, asignación de tareas para socios y para los conscriptos.
- Preparación del plan semanal de trabajo, asignación de tareas y disponibilidad de mano de obra.
- Funcionamiento del Comité de trabajo integrado por los técnicos de la Dirección de Colonización Militar, el Presidente del Consejo de Administración de la Cooperativa y Asesores del IICA. Reuniones, acuerdos adoptados y ejecución de las actividades del proyecto.



b. Consultores nacionales contratados para actividades del Proyecto.

Cuadro N° 19. Consultores nacionales contratados para actividades del Proyecto. (Periodo 1977/78)

Nombre	Actividad	País de origen	Especialidad
1. Anibal Ruíz	Ubicación del centro poblado p / la primera Empresa Asociativa y determinación de las fuentes de agua.	Paraguay	Ingeniería Hidráulica
2. José Oriol Jara	Estudio p / la organización del Almacén de consumo de la primera Empresa Asociativa.	Paraguay	Economía Agrícola
3. Anibal Ruíz	Estudio sobre posibilidades de abastecimiento de agua al centro poblado de la primera Empresa Asociativa	Paraguay	Ingeniería Hidráulica
4. Anibal Ruíz	Replanteo del centro poblado.	Paraguay	Ingeniería Hidráulica
5. Sindulfo Molinas	Elaboración de un proyecto de ganadería de carne p / la primera Empresa Asociativa.	Paraguay	Proyectos Ganaderos
6. Eduardo Ammatuna	Aspectos de la comercialización de algunos productos y sub-productos agropecuarios y forestales.	Paraguay	Economista Agrícola
7. Sergio Arias	Elaboración de un proyecto de ganadería p / la primera Empresa Asociativa.	Paraguay	Desarrollo Ganadero
8. Julio León	Recopilación de normas legales relacionadas con la colonización Militar en el Paraguay. Administración de Proyectos.	Paraguay	Ingeniero Agrónomo

c. Instructores contratados para actividades de capacitación del Proyecto.

**Cuadro N° 20. Instructores contratados para actividades de capacitación del Proyecto.
(Período 1977/78)**

Nombre y Apellido	Actividades en la que colabora	Especialidad
1. Gregorio Domaradzky	Curso sobre uso y mantenimiento de motosierra.	Técnico en equipo y maquinaria agrícola.
2. Tiburcio Medina	Instructor del curso sobre uso y mantenimiento de motosierra.	Teniente Ingeniero Agrónomo.
3. Elida Pérez de Galeano	Curso de alfabetización p / conscriptos del Destacamento Militar de Ybyrarobaná y socios de la Cooperativa.	Profesora

d. Becados por el Proyecto en el período 1977 / 78.

Cuadro N° 21. Becados por el Proyecto en el período 1977/78.

Nombre	Actividad	Fecha	Lugar
Juan Galeano (Sargento Operador de Radio del Destacamento Militar de Ybyrarobaná)	Curso por correspondencia sobre instalaciones y reparación de equipo eléctrico.	Febrero a Mayo / 78	Colonia Gral. B. Caballero

e. Capacitación Técnica y participativa de conscriptos.

Cuadro N° 22. Adiestramiento de conscriptos correspondiente al período julio 1977/abril 1978.

Programación	N° de participantes	Título del curso o actividad	Lugar y Fecha
I. TECNOLOGIA AGRICOLA			
A. Herramientas, equipos y maquinaria.			
Herramientas agrícolas	118	Adiestramiento en el uso de herramientas agrícolas.	Colonia Gral. B. Caballero jul / 77, abr / 78
Motosierra	14	Curso sobre uso y mantenimiento de motosierra.	1° al 16 / 8 / 77
Motosierra	10	Curso sobre uso y mantenimiento de motosierra.	3 al 15 / 4 / 78
Aserradero	6	Curso sobre uso y mantenimiento de aserradero.	Colonia Gral. B. Caballero 1° al 15 / 7 / 77
B. Habilitación de tierras.	158	Adiestramiento del personal en la cordida, destronque, quema, descoibarado.	Colonia Gral. B. Caballero julio / 77, abril / 78.
C. Cultivos.			
Soja	38	Adiestramiento del personal en la preparación de suelos, siembra, cuidados culturales, sanización y cosecha.	Colonia Gral. B. Caballero julio / 77, abril / 78
Maíz	22		
Feijao	10		
Mandioca	10		
Arroz	20		
Arveja	15		
Plantación de pasto	10		
Hortalizas	6		
Frutales	-		
II. ORGANIZACION Y ADMINISTRACION DE LA COOPERATIVA.	25	Asamblea de constitución, elección de los miembros del Consejo de Administración y Junta de Vigilancia, reconocimiento de la Cooperativa, organización del almacén de consumo y depósito de granos, administración, sistema contable funcionamiento. (De los 25 participantes quedan 10 como socios a partir de octubre 77).	Colonia Gral. B. Caballero julio 77 / abril 78
III. ALFABETIZACION	40	Curso de alfabetización para conscriptos y socios de la Cooperativa.	Colonia Gral. B. Caballero abril / dic / 78
T O T A L:	493	Participantes	

IV. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL PROYECTO



El Director del IICA en Paraguay, Ing. Agr. Ernani M da C. Fiori, en ocasión de la presentación de los informes y estudios del Proyecto de "Empresas Asociativas con Conscriptos de las FF.AA. del Paraguay", al Excmo. Señor Presidente de la República del Paraguay, Gral. de Ejército Don Alfredo Stroessner. Están presentes el Gral. Alejandro Fretes Dávalos Jefe del Estado Mayor de las FF.AA., y el Ing. Agr. Julio León Bojanovich Secretario Ejecutivo de la Dirección de Colonización Militar.

IV. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL PROYECTO.

La Dirección de Colonización Militar es el ente autárquico nacional encargado del planeamiento, dirección, coordinación, ejecución y control del programa de Colonización Militar en el país.

Para efectos del cumplimiento del convenio corresponde al IICA proporcionar a la Dirección de Colonización Militar su cooperación técnica en planeamiento, programación, administración y capacitación, y financiar con recursos del Fondo Simón Bolívar los costos de dicha cooperación.

El IICA ha puesto a disposición del Proyecto tres especialistas, de los cuales dos residen en la zona de trabajo para proporcionar asesoramiento técnico-administrativo a nivel de ejecución, y un especialista en la oficina del IICA en Asunción se encarga de la coordinación general del Proyecto.

A partir del 1º de enero de 1978 la Dirección de Colonización Militar cuenta con presupuesto propio asignado por el Ministerio de Defensa.

La estructura organizativa de la Dirección de Colonización Militar para actuar como contraparte nacional en la conducción del Proyecto es la siguiente:

- Consejo de Administración
- Dirección Ejecutiva
- Gerencia de operaciones, con tres áreas básicas de responsabilidad:
 - Capacitación y producción agropecuaria
 - Asentamiento y habilitación de tierras
 - Organización de empresas agropecuarias.

El Destacamento Militar de Ybyrarobaná depende de la Dirección de Colonización Militar para la ejecución del programa de Colonización Militar y actúa como unidad de apoyo al proyecto, proporcionando el personal técnico militar, los conscriptos con sus dotaciones de vestuario, equipo y alimen-

tación, y los medios y recursos disponibles con que cuenta esta unidad en la Colonia.

El Destacamento Militar también depende del Servicio Agropecuario de la Fuerza Armada de quién recibe la asignación de personal militar, las dotaciones de vestuario, alimentación y abastecimiento en general, medios de transporte, equipo de comunicaciones, instalaciones de apoyo, servicio médico y apoyo general de los servicios de la Fuerza Armada.

La Dirección de Colonización Militar ha dispuesto que la Gerencia de Operaciones con su personal técnico funcione en la Colonia Gral. Bernardino Caballero, tomando bajo su responsabilidad el planeamiento y ejecución de las acciones operativas en la zona del Proyecto.

Para integrar los esfuerzos de los organismos comprometidos en la conducción del proyecto a nivel de campo, se ha constituido un Comité de Trabajo en la Colonia Gral. B. Caballero que está encargado de dirigir y realizar las acciones previstas en el proyecto, preparar y ejecutar el plan semanal de trabajo, el plan de cultivos, la coordinación de los aspectos administrativos y la colaboración en las actividades de capacitación.

Forman parte del Comité el Gerente de Operaciones de la Dirección de Colonización Militar que lo preside, el Jefe del Destacamento Militar de Ybyrarobaná, el Presidente del Consejo de Administración de la Cooperativa y participan como Asesores los Especialistas del IICA residentes en la zona. Actúa de Secretario un técnico nacional designado por el Gerente de Operaciones. Asisten a las sesiones del Comité de Trabajo los técnicos nacionales militares y civiles designados para el Proyecto.

Sobre esta estructura general de Administración del Proyecto véase el cuadro N° 23.

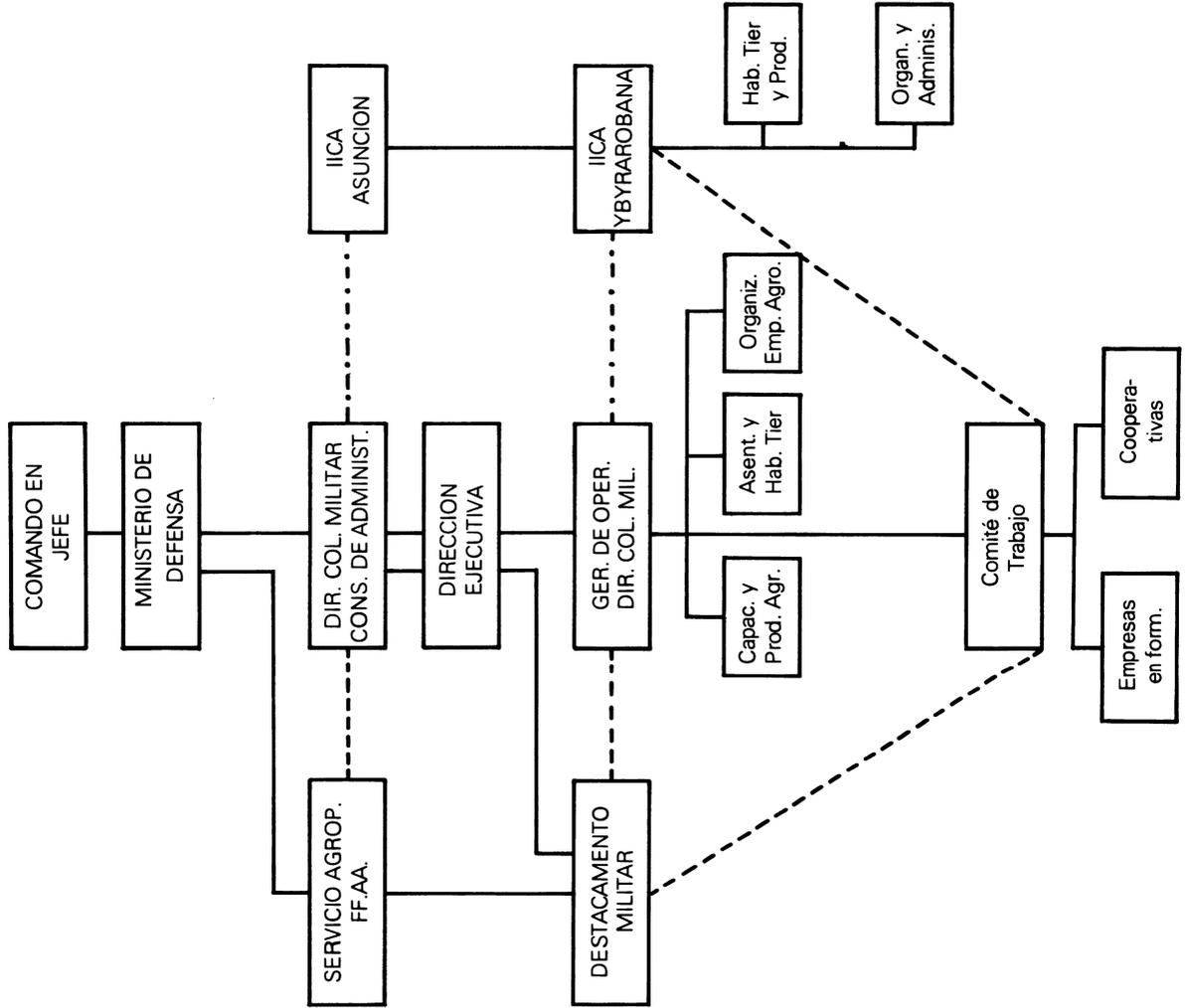
CUADRO N° 23. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL PROYECTO EMPRESAS ASOCIATIVAS DE PRODUCCION AGROPECUARIA CON CONSCRIPTOS DE LAS FF.AA. DEL PARAGUAY

ESTRUCTURA MILITAR DE APOYO

- Asignación de Personal Militar.
- Reclutamiento
- Abastecimiento
- Instalaciones de apoyo
- Infraestructura física
- Comunicaciones
- Transporte
- Servicios de apoyo
- Apoyo general
- Asignación de personal técnico Militar

DESTACAMENTO MILITAR

- Apoyar la ejecución del Proyecto con medios y recursos disponibles
- Participar en todas las actividades relacionadas con el Proyecto a nivel de campo.
- Proporcionar el número de conscriptos necesarios para la realización de los trabajos de organización de las Empresas previstas en el Proyecto.
- Integrar el Comité de Trabajo.



— Líneas de dependencia directa
 - - - Líneas de coordinación
 - . - . - Líneas de asesoría y coordinación

ESTRUCTURA DEL PROYECTO

- Convenio Gobierno del Paraguay - IICA
- Creación de la Dirección de Colonización Militar Setiembre 1976. Sus funciones:
 - Planeamiento, dirección, coordinación y control del programa de colonización con conscriptos de las FF.AA.
 - Asignación de recursos presupuestales a partir de enero 1978.

IICA

- Asesoramiento técnico-administrativo a la Dir. Colon. Militar en:
 - Planeamiento
 - Programación
 - Administración
 - Capacitación
- Aportes del Fondo Simón Bolívar de acuerdo a lo previsto en el convenio.

IICA

- Asesoramiento técnico-administrativo con personal a nivel de campo.
- Dirección Col. Militar Gerencia de Operaciones; encargada de:
 - Realizar el planeamiento y ejecución de las acciones operativas en la zona del Proyecto.
 - Organizar el Comité de Trabajo integrado por técnicos de la Dir. Col. Militar y técnicos del IICA, encargado de:
 - Coordinar y ejecutar las acciones previstas en el Proyecto.
 - Formular el plan semanal de trabajo.
 - Preparar y conducir el plan de cultivos anual.
 - Controlar los aspectos administrativos.
 - Coordinar las actividades de Capacitación.
- El Comité estará presidido por el Gerente de Operaciones, actuando de secretario un técnico nacional.

V. PERSPECTIVAS DEL PROYECTO



Los conscriptos licenciados del Ejército, que son socios de la Empresa Asociativa, comienzan a constituir sus familias. Sus hijos nacerán y crecerán en un ambiente de solidaridad cooperativa y serán eventuales difusores de la idea del cooperativismo.

V. PERSPECTIVAS DEL PROYECTO

Durante el transcurso de los primeros dos años de actividad del Proyecto, el IICA ha desplegado su máximo empeño a fin de cumplir los objetivos y metas previstos.

Las normales dificultades presupuestarias de la contraparte nacional fueron atendidas por el IICA, que con sus recursos técnicos y financieros subsanó gran parte de aquellas restricciones.

Otras limitaciones se han originado en los problemas de tenencia de las tierras asignadas al Proyecto, aún no tituladas a nombre de la Dirección de Colonización Militar.

Los organismos nacionales han iniciado acciones para resolver las dificultades mencionadas. La Dirección de Colonización Militar, por ejemplo, a partir de enero de 1978 ha conseguido un presupuesto de G. 21.654.000. Por su parte, el Instituto de Bienestar Rural está buscando solución al problema de la propiedad de las tierras entregadas al Proyecto (40.000 Ha.).

El nuevo contingente de conscriptos, correspondientes a 1978 / 79, será de 120 hombres, de los cuales se han incorporado ya al Destacamento Militar 89 reclutas. Actualmente se dispone de 167 conscriptos en Ybyrarobaná.

La disposición de los conscriptos y sus familiares, para permanecer en la zona del Proyecto, ha sido significativa. Tan pronto como se haya efectivado la entrega de títulos aquella disposición podrá ser cristalizada en una mayor integración de socios a las empresas en formación.

Cabe destacar también que la planta de personal técnico nacional se ha ampliado con la designación de dos profesionales, uno de los cuales ha asumido la función de Gerente de Operaciones y el otro asumirá la función de Gerente de la primera cooperativa.

La dotación de presupuesto a la Dirección de Colonización Militar, la mayor disponibilidad de personal técnico nacional, el incremento del contingente de reclutas y el apoyo logístico oportuno a las actividades productivas progra-

mas para el año 1978, hará mejorar sensiblemente el desenvolvimiento del Proyecto en el futuro, contribuyendo de esta manera a eliminar algunas de las limitaciones señaladas anteriormente.

A partir del abril del año en curso se trabajará, en dos frentes en la zona del Proyecto. Por un lado se intensificarán las acciones correspondiente a la zona de asentamiento de la Cooperativa "Roberto González" Ltda. y, por otro, se iniciarán los primeros trabajos de campo orientados a la habilitación de tierras que corresponderán a la segunda cooperativa con conscriptos licenciados de las Fuerzas Armadas. El personal técnico nacional y los conscriptos serán distribuidos de acuerdo a los planes de trabajo que se han formulado para ambas empresas.

Se intensificará el programa de construcción de viviendas, de manera que a octubre próximo la primera cooperativa disponga de 40 casas para los socios que voluntariamente se incorporen en dicha fecha. Para tal efecto se han efectuado contactos con aserraderos cercanos a la colonia para que puedan abastecer oportunamente la cantidad y tipo de madera necesaria para dinamizar este programa, además de la madera producida por el aserradero del Destacamento Militar.

Para el próximo período productivo 78 / 79 se espera habilitar 290 hectáreas más que sumadas a las actuales 104 hectáreas permitirá asentar productivamente a un total de 80 conscriptos con sus familias.

Conclusión

Dado el carácter innovador de este proyecto y tomado en cuenta las grandes dificultades inherentes a su ejecución, cabe destacar que sus logros seguirán en la medida de la anuencia y firme decisión del Gobierno Nacional para brindarle todo su apoyo político, técnico y financiero.

Este apoyo integral y perseverante permitirá un planeamiento y un proceso de ejecución verdaderamente sistemáticos y eficientes. De lo contrario, el éxito de esta experiencia pionera puede verse amenazado.

VI. INFORMACIONES ESTADISTICAS

A. CONSULTORES NACIONALES Y EXTRANJEROS CONTRATADOS PARA EFECTUAR ESTUDIOS RELACIONADOS CON EL PROYECTO EN PERIODO ABRIL 1976/ABRIL 1978.

Nombre	Actividad	País de origen	Especialidad
1. Rodolfo Capurro	Relevamiento de recursos naturales de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.	Argentina	Suelos
2. Romeo Carnevali	Relevamiento de recursos naturales de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.	Argentina	Recursos Forestales
3. Jorge Eguiguren	Asesoría en el campo de la planificación física	Chile	Planificación Física
4. Joaquín Valenzuela	Asesoría en el campo de la planificación física.	Chile	Planificación Física
5. Nestor Fuentes	Revisión del Proyecto de Empresas Asociativas.	Argentina	Empresas Asociativas
6. Dante Castro	Capacitación para la participación y estructuración y puesta en operación del modelo de empresa Asociativa.	Perú	Empresas Asociativas
7. Jenny Aguilera	Estudio psico-social de los recursos humanos de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.	Paraguay	Psicología
8. Pablo Plugfelder	Estudio de origen geológico de los suelos de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.	Paraguay	Geólogo
9. Félix Cuevas	Estudio del origen geológico de los suelos de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.	Paraguay	Geólogo
10. Augusto Fatecha	Relevamiento de recursos naturales de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.	Paraguay	Suelos
11. Heliodoro Miranda	Análisis y posibilidades de los sistemas de producción agrícola en la Colonia Gral. B. Caballero.	Ecuador	Sistemas de Producción
12. Ricardo Suárez	Análisis y posibilidades de los sistemas de producción agrícola en la Colonia Gral. B. Caballero.	Paraguay	Fito-Genética
13. Sindulfo Molinas	Elaboración de un proyecto de ganadería de carne para la primera Empresa Asociativa.	Paraguay	Proyectos Ganaderos
14. Eduardo Ammatuna	Aspectos de la comercialización de algunos productos y subproductos agropecuarios y forestales.	Paraguay	Economía Agrícola
15. Sergio Arias	Elaboración de un proyecto de ganadería de leche para la primera Empresa Asociativa.	Paraguay	Desarrollo Ganadero
16. William Prescott	Asesoría en la planificación física del centro poblado p / la primera Empresa Asociativa.	Brasil	Planificación Física

Nombre	Actividad	País de origen	Especialidad
17. Celso Giménez	Asesoría en la planificación física del centro poblado para la primera Empresa Asociativa.	Paraguay	Planificación Física
18. Aníbal Ruíz	Ubicación del centro poblado p / la primera Empresa Asociativa y determinación de las fuentes de agua.	Paraguay	Ingeniería Hidráulica
19. José Oriol Jara	Estudio para la organización del Almacén de consumo de la primera Empresa Asociativa.	Paraguay	Economía Agrícola
20. Aníbal Ruíz	Estudio sobre posibilidades de abastecimiento de agua al centro poblado de la primera Empresa Asociativa.	Paraguay	Ingeniería Hidráulica
21. Aníbal Ruíz	Replanteo del centro poblado.	Paraguay	Ingeniería Hidráulica
22. Juan Buffa	Impacto de la Colonización en el desarrollo nacional y sectorial.	Paraguay	Economista
23. Julio León	Recopilación de normas legales relacionadas con la Colonización Militar en el Paraguay. Administración de Proyectos.	Paraguay	Ingeniero Agrónomo

B. INSTRUCTORES DE APOYO PARA LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION DURANTE EL PERIODO ABRIL 1976/ ABRIL 1978.

Nombre y Apellido	Actividades en las que colabora	Especialidad
1. Amilcar Ferreira	Curso sobre uso y mantenimiento de motosierra.	Agrónomo
2. Gregorio Domaradzky	Curso sobre manejo y mantenimiento de aserradero.	Técnico en Aserradero
3. Elida Pérez de Galeano	Curso de alfabetización p / conscriptos del Destacamento Militar de Ybyrarobaná.	Profesora
4. Gregorio Domaradzky	Curso sobre uso y mantenimiento de trilladora.	Técnico en equipo y maquinaria agrícola
5. Gregorio Domaradzky	Curso sobre uso y mantenimiento de motosierra.	Técnico en equipo y maquinaria agrícola.
6. Elida Pérez de Galeano	Curso de Alfabetización p / conscriptos del Destacamento Militar Ybyrarobaná.	Profesora

C. BECADOS POR EL PROYECTO DURANTE EL PERIODO ABRIL 1976/ABRIL 1978.

Nombre	Actividad	Fecha	Lugar
Tiburcio Medina	Curso sobre adiestramiento y reparación de motosierra marca Stihl.	20-31 Diciembre 1976	Asunción
Juan Galeano	Curso por correspondencia sobre instalaciones y reparación de equipo eléctrico.	Febrero a Mayo 1978	Colonia Gral. B. Caballero

D. EVENTOS DE CAPACITACION

PARTICIPATIVA 1976/78.

Las actividades de capacitación cumplidas en el período comprendido entre abril de 1976 y abril de 1978 se han desarrollado mediante cursos, reuniones de trabajo, asambleas de socios y sesiones del Consejo de Administración en las que se han sometido a discusión diferentes temas que conllevan un enfoque de capacitación, habiéndose agrupado los eventos de acuerdo a las siguientes áreas:

I. Capacitación en tecnología agrícola

1. Herramientas, equipo y maquinaria.

Curso sobre uso y mantenimiento de herramientas agrícolas.

Fecha: 19 al 30 julio 1976. Duración: 2 semanas.

Participantes: 50 conscriptos.

Instructor: Agrónomo Amilcar Ferreira.

Colaborador: Tte. Ing. Agr. T. Medina.

Curso sobre uso y mantenimiento de motosierra.

Fecha: 19 al 30 julio 1976. Duración: 2 semanas.

Participantes: 6 conscriptos.

Instructor: Agrónomo Amilcar Ferreira

Colaborador: Tte. Ing. Agr. T. Medina.

Curso sobre uso y mantenimiento de aserradero tipo NB-13- Motor Diesel.

Fecha: 20 setiembre al 15 de octubre 1976.

Duración: 4 semanas.

Participantes: 4 conscriptos.

Instructor: Técnico Gregorio Domaradzky.

Curso sobre uso y mantenimiento de atomizador.

Fecha: 1° al 15 de octubre 1976. Duración:

2 semanas.

Participantes: 4 conscriptos.

Instructor: Tte. Ing. Agr. T. Medina.

Curso de adiestramiento sobre conservación y mantenimiento de motosierra marca Stihl 07 y 08.

Fecha: 15 al 30 diciembre 1976. Duración: 2 semanas.

Participante: Tte. Ing. Agr. Tiburcio Medina a fin de ser preparado como instructor.

Instructor: Personal Técnico de "Sierras Paraguayas" S.A.

Curso sobre uso y mantenimiento de Trilladora FA-Trieler.

Fecha: 2 al 13 mayo 1977. Duración: 2 semanas.

Participantes: 1a. semana 7 conscriptos y en la 2a. semana se incorporarán 5 más, en total 12.

Instructor: Técnico G. Domaradzky.

Curso sobre uso y mantenimiento de herramientas agrícolas.

Fecha: 6 al 17 junio 1977. Duración: 2 semanas.

Participantes: 10 conscriptos antiguos y 40 reclutas.

Instructor: Tte. Ing. Agr. T. Medina, Sbte.

Ing. Agr. A. Medina y Sgto. Agr. J. Báez.

Curso sobre uso y mantenimiento de aserradero.

Fecha: 1° al 15 julio 1977. Duración: 2 semanas.

Participantes: 6 conscriptos.

Instructor: Técnico Gregorio Domaradzky.

Curso sobre uso y mantenimiento de Motosierra.

Fecha: 1° al 16 agosto 1977. Duración: 2 semanas.

Participantes: 14 conscriptos de los cuales 2 ayudantes mecánicos y 12 como operadores.

Instructor: Tte. Ing. Agr. T. Medina, Técnico G. Domaradzky.

2. Habilitación de tierras.

Práctica - demostrativa aplicada a los sectores designados para habilitación de tierras (corpida, destronque, quema, descoibarado) considerándose al grupo de conscriptos que realizaron estas tareas entre julio 1976 hasta abril 1978.

3. Cultivos.

Práctica - demostrativa aplicada a los cultivos que se indican (preparación de suelos, siembra, cuidados culturales, sanita-ción, cosecha) considerándose el número de conscriptos que realizaron estas tareas entre julio 1976 hasta abril 1978.

II. Capacitación en organización y administración de la Cooperativa.

En lo referente a las actividades de capacitación para la organización y administración de la Cooperativa solo se consigna en forma global por años el número de conscriptos que han participado en los eventos siguientes:

1. Organización de la Cooperativa.

- Participación de los conscriptos en la organización de la Cooperativa.
- Práctica de elecciones.
- Elección y capacitación del Comité Organizador de la Cooperativa.
- Elaboración de los Estatutos Sociales.
- Instalación de la Asamblea de Constitución de la Cooperativa y elección de los Miembros del Consejo de Administración y Junta de Vigilancia.
- Preparación del expediente de reconocimiento de la Cooperativa de conformidad a lo dispuesto en la Ley N° 349 de Cooperativismo del Paraguay.
- Presentación del Expediente de reconocimiento de la Cooperativa a la Dirección del IICA a fin de ser presentado al Ministerio de Agricultura y Ganadería por intermedio de la Dirección General de Cooperativismo.

2. Administración.

Los aspectos administrativos que a continuación se indican, fueron tratados en reuniones de trabajo, sesiones del Comité organizador y sesiones del Consejo de Administración, con participación de todos los socios.

- Funciones de los miembros del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Comités Especiales.
- Funciones del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Asamblea General y Comités Especiales.
- Funciones del Gerente General.
- Funciones del Comité de Educación y Comité de Comercialización.
- Revisión general de los Estatutos Sociales de la Cooperativa.
- Organización y funcionamiento del depósito de granos.
- Organización y funcionamiento del almacén de consumo.
- Sistema de contabilidad de la Cooperativa, registro y apertura de los libros de contabilidad.
- Formulación de las actas de las sesiones del Consejo de Administración y de Asamblea General.
- Preparación de las normas para el funcionamiento del almacén de consumo, crédito a socios, descuentos; adquisición de artículos.
- Aprobación del horario de trabajo, asistencia de los socios, procedimiento de control, permisos.
- Formulación de la planilla quincenal de pago por anticipo de utilidades, descuentos autorizados por la Cooperativa.
- Reuniones de los socios para la preparación del plan semanal de trabajo, asignación de tareas.
- Funcionamiento del Comité de Trabajo, responsabilidades en el planeamiento y control de las actividades programadas.

III. Otras actividades.

1. Crédito agrícola.

Las actividades de Capacitación en Crédito Agrícola han estado orientadas a relacionar las necesidades económicas de la Cooperativa con el conocimiento de las entidades que pueden otorgar préstamos para financiar las actividades productivas de la Empresa.

- Requisitos que debe cumplir la Cooperativa para la tramitación de un préstamo, plazos, intereses, amortizaciones.

- Formulación de la programación técnico-financiera a fin de ser presentada a Crédito Agrícola de Habilidadación por intermedio de la Dirección de Colonización Militar para la financiar el plan de cultivos 1977 / 78.

- Presentación de la solicitud por la Cooperativa a Crédito Agrícola de Habilidadación.

- Recepción de la Resolución del préstamo otorgado por Crédito Agrícola de Habilidadación por G. 2.600.000. Su manejo; recepción del préstamo, parte en efectivo y parte en especies. Comprobación de gastos.

2. Comercialización.

Conformación de un grupo de trabajo integrado por los socios para realizar la venta de los productos obtenidos en la cosecha 1976 / 77, particularmente la venta de soja, arroz, maíz.

3. Campaña de Motivación para los familiares de los conscriptos que se licenciaron en octubre de 1977.

Visita a la zona del Proyecto de familiares de conscriptos organizados en grupos:

Grupo N° 1 - Departamento de Canendiyú del Canendiyú 23 al 26 de diciembre de 1976, 10 personas.

Grupo N° 2 - Departamento de San Pedro, del 30 de diciembre al 8 de enero de 1977, 8 personas.

Grupo N° 3 - De varios lugares del país, del 30 de diciembre al 5 de enero de 1977, 5 personas.

Duración: 3 semanas, que incluye la visita de los 3 grupos a la zona de asentamiento y el movimiento de los vehículos de ida y vuelta.

Participantes: Padres, hermanos y parientes más cercanos propuestos por los mismos conscriptos.

Coordinadores: A cargo del personal técnico del IICA, y de la Dirección de Colonización Militar.

IV. Alfabetización.

Cursos nocturnos de alfabetización.

1. Fecha: octubre / diciembre 1976 - Duración: 12 semanas

Lugar: Escuela de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.

Participantes: 25 conscriptos

Instructor: D. Castro, contado con 4 colaboradores para aprender y practicar el método.

2. Fecha: Mayo / diciembre 1977 - Duración: 34 semanas.

Lugar: Escuela de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.

Participantes: 19 conscriptos.

Profesora: Sra. Elida Pérez de Galeano.

3. Fecha: Abril / diciembre 1978 - Duración: 37 semanas.

Lugar: Escuela de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.

Participantes: 40 conscriptos.

Profesora: Sra. Elida Pérez de Galeano.

V. Reuniones de trabajo con los conscriptos.

Las reuniones de trabajo se realizaron con la participación de todos los conscriptos disponibles con el fin de tratar puntos concretos relacionados con aspectos productivos, financiamiento del plan de cultivos, organización de la Cooperativa y su funcionamiento. Estas reuniones se llevaron a cabo en las fechas siguientes:

1. Sábado 21 de mayo de 1977.

Puntos a discutir:

- Plan de cultivos 1976 / 77

· Cosecha

· Ingresos y gastos

· Venta de productos

- Plan de cultivos 1977 / 78
 - Hectareaje disponible
 - Cultivos
 - Necesidades (semillas, insecticidas, herramientas, maquinaria)
 - Crédito

- Centro poblado
 - Programa de construcción de casas para los socios
 - Necesidades
 - Financiamiento
- Distribución de excedentes para el personal que se licencia en octubre 1977 (socios y no socios).

Instructor: D. Castro - E. Aguilera

2. Sábado 11 de junio de 1977.

Puntos a discutir:

- Proceso de organización de la Cooperativa
- Asamblea General
- Consejo de Administración representado por la Comisión de Conscriptos.
- Funciones de la Comisión de Conscriptos

Instructor: D. Castro

3. Sábado 25 de junio de 1977.

Puntos a discutir:

- Informe sobre las gestiones realizadas por los miembros de la Comisión de Conscriptos para la venta de soja a la Cooperativa COPASAGU.
- Apertura de una cuenta corriente en el Banco Nacional de Fomento - Oficina Salto del Guairá con el ingreso de la venta de soja por G. 1.146.442.
- Alternativas de cultivos para el Plan Agrícola 1977 / 78 con indicación de rendimientos y costos.
- Venta de maíz

Coordinador: D. Castro - E. Aguilera

4. Sábado 9 de julio de 1977.

Puntos a discutir:

- Elección de 2 socios para completar a 5 los miembros del Comité Organizador de la Cooperativa.
- Formulación de los estatutos sociales de la Cooperativa mediante reuniones diarias de trabajo de lunes a viernes de 19:00 a 21:00 hs. con el Comité Organizador de la Cooperativa.

- Reuniones los días jueves de 19:00 a 21:00 hs., con todos los socios para analizar, discutir y aprobar los artículos de los estatutos sociales que han sido presentados a nivel de propuesta por el Comité Organizador.

Instructor: D. Castro.

5. Viernes 15 de julio de 1977.

Puntos a discutir:

- Aspectos económicos
 - Situación financiera de la Empresa en formación.
 - Compromiso de pago pendientes
 - Administración de los fondos disponibles
 - Plan de adquisiciones de acuerdo a prioridades que debe establecerse.
- Motivación del personal del contingente 1977 / 78.
 - Necesidad de tener una reunión conjunta de los contingentes 1976 / 77 y 1977 / 78 el sábado 16 de julio a designar como ponentes a los miembros del Comité Organizador de la Cooperativa.

Coordinador: D. Castro - E. Aguilera

6. Sábado 16 de julio de 1977.

Temario:

- El proyecto de empresas asociativas de producción con conscriptos de las FF.AA.
- Instituciones responsables de la organización y funcionamiento de las empresas.
- Qué se espera de los conscriptos incorporados en 1977.
- Ponentes: conscriptos A. Moral, Juan B. Agüero y Juan V. Benítez, miembros del Comité Organizador de la Cooperativa.

Coordinador: E. Aguilera - Cap. P. González.

Reunión del 19 de julio de 1977.

Para realizar las elecciones

- Revisión de las funciones de la Asamblea General.
- Instalación del Comité Electoral y elección de su presidente
- Presentación y elección de candidatos.
- Proclamación de los candidatos elegidos.

Se designó el 18 de agosto de 1977 como fecha para elegir a los miembros del Consejo de Administración y Junta de Vigilancia que tendrá a su cargo la Cooperativa para el periodo 1977 / 78.

8. Reunión de los días 18, 19, 25, 26, y 28 de julio de 1977

Temario:

- Revisión general de los estatutos sociales de la Cooperativa.

- Capítulo I : Denominación, duración y ubicación
- Capítulo II : De los fines y objetivos
- Capítulo III : De los socios
- Capítulo IV : Del Régimen Económico
- Capítulo VIII: De las sanciones disciplinarias

- Discusión artículo por artículo y aprobación de los capítulos propuestos.

Coordinador: D. Castro.

9. Reuniones durante los días 8, 9, 10 y 15 de agosto de 1977.

Temario:

- Continuación de la revisión de los estatutos sociales en los capítulos siguientes:

- Capítulo V : Del Registro de las actividades
- Capítulo VI : De las autoridades
- Capítulo VII : Del Régimen de Servicios
- Capítulo IX : De la disolución y liquidación
- Capítulo X : De las disposiciones generales, transitorias y finales.

· Discusión artículo por artículo y aprobación de los capítulos anteriores.

Coordinador: D. Castro

10. Reunión del 16 de agosto de 1977.

Temario:

- Aprobación de los estatutos sociales de la Cooperativa con participación de 21 conscriptos de los 24 que se licenciarán en octubre de 1977.

- Gestiones a realizarse para conocimiento de la Cooperativa y documentación que debe prepararse.

- Fijar la fecha para la Asamblea de Constitución de la Cooperativa y elección de sus autoridades, debiendo coordinarse esta acción con la Dirección del IICA, Dirección de Colonización Militar y Dirección General de Cooperativismo.

Coordinador: D. Castro.

11. Reunión del 31 de agosto de 1977.

Temario:

- Plan de cultivos del año agrícola 1977 / 78. Reajustado.

- Organización de la Cooperativa.

· Distribución de los estatutos sociales a los socios.

· Documentos que deben ser llenados por los socios (solicitud, certificados de aportación, carta de beneficiarios, cuota de inscripción, registro de socios, etc.)

· Estado de las gestiones para reconocimiento de la Cooperativa.

· Coordinaciones realizadas con la Dirección General de Cooperativismo.

- Necesidades de transporte para los familiares de los socios que deseen asistir a la ceremonia del 15 de octubre.

- Necesidades de transporte para los socios que deseen trasladar sus enseres de sus pueblos al centro poblado de la Cooperativa.

- Plan de uso de fondos en cuenta corriente.

Coordinador: D. Castro - E. Aguilera

12. Reunión del 1º de setiembre de 1977.

Puntos a discutir:

- Plan de cultivos 1977 / 78 - Empleo de topadoras.

- Estado de organización de la Cooperativa.

- Ingreso de nuevos socios

- Plan de empleo de fondos de la Cooperativa.

Coordinador: D. Castro - E. Aguilera.

13. Reunión del 15 de setiembre de 1977.

Temario:

- Designación del Presidente de la Asamblea General de constitución.

- Informe del Presidente del Comité Organizador de la Cooperativa.

- Discusión y aprobación de los estatutos sociales.

- Suscripción e integración de los certificados de aportación.
 - Depósito del 5 % del capital social integrado en el Banco Central del Paraguay según Ley 349.
 - Inscripción de candidatos, votación y resultados obtenidos.
Coordinador: D. Castro - E. Aguilera.
14. Reunión del 29 de setiembre de 1977.
Temario:
- Acta de fundación de la Cooperativa
 - Nota dirigida al Director General de Cooperativismo solicitando la inscripción y personería jurídica de la Cooperativa.
 - Ingreso de nuevos socios
 - Revisión de las funciones del Presidente del Consejo de Administración.
Coordinador: D. Castro - E. Aguilera.
15. Reunión del 7 de octubre de 1977.
Puntos a tratar:
- Cambio de nombre de la cuenta corriente
 - Retiro de fondos por G. 185.000 para adquisiciones y pago de premios a los conscriptos licenciados.
 - Ceremonia a realizarse el 15 de octubre
 - Forma de adjudicar las casas a los socios
Coordinador: D. Castro - E. Aguilera
16. Reunión del 12 de octubre de 1977.
Temario:
- Sorteo de las casas para los socios
 - Permiso a los socios, por turnos, después del licenciamiento
 - Aprobación del ingreso de nuevos socios
 - Organización del almacén de consumo
Coordinador: D. Castro - E. Aguilera.
17. Reunión del 17 de octubre de 1977.
Temario:
- Carta al Presidente del Crédito Agrícola de Habilidadación, cancelando la comisión de la primera cuota del crédito otorgado.
 - Confección de sellos para la Cooperativa
- Designación del Presidente del Consejo de Administración para control diario de las tareas del personal de socios y registro de asistencia
 - Normas para el funcionamiento del almacén de consumo
Coordinador: D. Castro - E. Aguilera.
18. Reunión del 28 de octubre de 1977.
Temario:
- Crédito inicial para los socios - Forma de amortización
 - Descuento quincenal por la compra de artículos del Almacén de consumo
 - Organización del control del movimiento de entradas y salidas del almacén de consumo.
 - Préstamos de emergencia a los socios
Coordinador: D. Castro - E. Aguilera.
19. Reunión del 30 de noviembre de 1977.
Temario:
- Crédito otorgado a los socios por el Almacén de consumo
 - Forma de efectuar los descuentos
 - Ejercicios prácticos
Coordinador: D. Castro - E. Aguilera.
20. Reunión del 9 de diciembre de 1977.
Temario:
- Programa de cultivos 1977 / 78
 - Resumen del avance logrado
 - Revisión de los libros de contabilidad
 - Control y supervisión de la organización del almacén de consumo
Coordinador: D. Castro - E. Aguilera.
21. Reunión del 16 de diciembre de 1977.
Temario:
- Reunión de los miembros del Consejo de Administración para analizar la situación económica de la Cooperativa
 - Avances logrados en los trabajos de campo por los socios de la Cooperativa
 - Análisis crítico de los sistemas de control y supervisión de la Cooperativa
Coordinador: D. Castro - E. Aguilera.

E. RESUMEN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACION PARTICIPATIVA.

Período: Abril 1976 - Abril 1978

Cursos y actividades realizadas	Número de participantes			Total
	1976 Abr-Dic.	1977 En-Dic.	1978 En-Abr.	
TECNOLOGIA AGRICOLA				
A. Herramientas, equipo y maquin.				
Herramientas agrícolas	50	50	118	218
Motosierra	6	14	10	30
Atomizador	4	-	-	4
Aserradero	4	6	-	10
Trilladora	-	12	-	12
B. Habilitación de tierras	60	80	118	258
C. Cultivos				
Soja	60	60	8	128
Maíz	15	20	12	47
Feijao	15	15	-	30
Poroto	-	10	-	10
Mandioca	15	20	-	35
Arroz	25	20	5	50
Arveja	-	30	5	35
Ensayo de tabaco	6	-	-	6
Ensayo de girasol	-	5	-	5
Plantación de pasto	-	-	10	10
Hortalizas	4	4	4	12
Frutales	-	-	2	2
D. Adiestramiento en tambo y cría de cerdos	-	-	4	4
II. ORGANIZACION DE LA COOPERATIVA				
Funciones de los socios y de los órganos de dirección y control, administración general, estatutos sociales, sistema contable; asamblea de constitución, elección de los miembros del Consejo de Administración y Junta de Vigilancia; trámite de reconocimiento oficial de la Cooperativa; funcionamiento.	45	25	10	80
III. OTRAS ACTIVIDADES				
Crédito Agrícola		información al personal		
Venta de productos		información al personal		
Motivación a familiares		visita a la zona del Proy.		
IV. ALFABETIZACION	25	19	40	84
TOTAL GENERAL:	334	390	346	1.070

F. DOCUMENTOS PRODUCIDOS POR EL PROYECTO EN EL PERIODO ABRIL 1976 - ABRIL 1978

1. Convenio entre el Gobierno Nacional y el IICA para la ejecución del Proyecto sobre Empresas Asociativas de Producción Agropecuaria con Conscriptos de las FF.AA. del Paraguay.

Contiene el Convenio y la descripción del Proyecto.

2. Inventario de Recursos Naturales: SUELOS
Autor: Rodolfo Capurro
Contiene un estudio preliminar de la capacidad de uso de los suelos de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.
3. Levantamiento de Recursos Naturales: Vegetación e Inventario Forestal.
Autor: Romeo Carnevalli
Contiene un inventario de las especies forestales de la Colonia Gral. Bernardino Caballero, basado en la técnica de muestreo y una apreciación del rendimiento probable de dicha especie en término de volúmenes aprovechables.
4. Análisis preliminar de los Recursos Humanos de la Colonia Gral. Bernardino Caballero.
Autores: Ing. Agr. Jaime Ortiz Egas, Lic. en Psicología Yenny Aguilera y el Ing. Aristides Raidán.
Contiene un perfil aproximado de la personalidad del conscripto que incluye su origen, su entorno familiar, su nivel de conocimiento, escala de valores y actitudes.
5. Antecedentes de la Colonización Militar en Paraguay.
Autor: Ing. Agr. Julio León Bojanovich
Contiene una recopilación de leyes, decretos, resoluciones y normas relacionadas con la Colonización Militar en Paraguay.
6. Modelo Básico de la Empresa Asociativa de Producción Agropecuaria.
Autor: Dante Castro Moreno
Contiene una propuesta teórica de un modelo de Empresa Cooperativa con Conscriptos de las FF.AA. del Paraguay, ajustada a la legisla-

ción paraguaya. Comprende su organización y funcionamiento.

7. Modelo de Estatutos de la Empresa Asociativa de Producción.
Autor: Dante Castro Moreno
Contiene una propuesta de estatutos para una Empresa Asociativa que recoge los elementos de la legislación paraguaya en materia de cooperativismo y que sirve de base para que los conscriptos confeccionen sus propios estatutos que han de regir para su Cooperativa.
8. Modelo de Reglamento de Elecciones de la Empresa Asociativa de Producción.
Autor: Dante Castro Moreno
Se trata de una propuesta de reglamento de elecciones de autoridades de la Cooperativa que también se asimila a sus propios reglamentos.
9. Modelo de Reglamento de Trabajo de la Empresa Asociativa de Producción.
Autor: Dante Castro Moreno
Es una propuesta con valor didáctico para la elaboración de disposiciones que normen las relaciones de trabajo entre los socios de la Cooperativa.
10. Plan de Capacitación de Conscriptos Colonos para la Participación.
Autor: Dante Castro Moreno
Contiene una secuencia lógica de aspectos que deben tratarse con los conscriptos para que éstos vayan comprendiendo su papel de socios dentro de la Cooperativa y sus deberes y obligaciones fundamentales.
11. Programa de Capacitación Participativa para el período 1977 / 78.
Autor: Dante Castro Moreno
Contiene una programación de las actividades educativas para los conscriptos destinadas a su capacitación técnica así como a promover en ellos su participación en las etapas de formación, organización y funcionamiento de su Cooperativa.
12. Organización de la Primera Empresa Asociativa de Producción.
Autor: Dante Castro Moreno
En el documento se propone una organización mínima, funciones básicas y organizaciones del trabajo de la Cooperativa durante su proceso de formación.

13. Principales Funciones del Organismo de Dirección y Socios de la Primera Empresa Asociativa de Producción con Conscriptos de las FF.AA. del Paraguay.

Autor: Dante Castro Moreno

Constituye un instrumento didáctico integrado por una serie de guías para capacitar a los conscriptos en campos como la organización de la Cooperativa, funciones de los organismos de dirección, control del trabajo, registros contables y de actividades.

14. Estatutos Sociales de la Cooperativa de Producción Agrícola "Roberto González Limitada".

Autores: Conscriptos-colonos, socios de la Cooperativa.

Contiene los estatutos de la Cooperativa "Roberto González Ltda." que fueron elaborados por los conscriptos y presentados a la Dirección de Cooperativismo para su aprobación.

15. Aspectos de la Comercialización de algunos productos y sub-productos Agropecuarios y Forestales.

Autor: Ing. Agr. Eduardo Ammatuna

16. Proyecto de Producción de Leche de la Primera Empresa Asociativa con Conscriptos de las FF.AA. del Paraguay.

Autor: Ing. Agr. Sergio Arias.

Contiene un estudio para el establecimiento de un tambo lechero que estará destinado al abastecimiento de leche y sus derivados para consumo de unas cien familias. Incluye dimensionamiento del hato y de las praderas, instalaciones requeridas, y estimación de los costos y beneficios.

17. Proyecto Producción de Carne de la Primera Empresa Asociativa con Conscriptos de las FF.AA. del Paraguay.

Autor: Ing. Agr. Sindulfo Molinas

Contiene un estudio que incluye el dimensionamiento de las praderas, el diseño de las construcciones, la definición del tipo y la cantidad de ganado y un análisis de los costos y beneficios, así como manejo de las praderas y de los animales para producción de carne.

18. Unidad de Consumo para la Primera Empresa Asociativa con Conscriptos de las FF.AA. del Paraguay.

Autor: José Oriol Jara

Contiene una propuesta de organización de un almacén de consumo en la Primera Empresa y tiene como objetivo: suministrar los artículos de primera necesidad para satisfacer la demanda de los socios y sus familias y apoya el mejoramiento nutricional de los miembros ofreciendo artículos en la cantidad y capacidad oportuna.

19. Programa de Capacitación Participativa para el período 1978 / 79.

Autor: Dante Castro Moreno

Contiene una programación de las actividades educativas para los conscriptos destinadas a su capacitación técnica, así como a promover en ellos su participación en las etapas de formación, organización y funcionamiento de su Cooperativa.

G. AREA HABILITADA EN EL PERIODO JULIO 1976/ ABRIL 1978.

(En hectáreas)

1. Tierra habilitada manualmente	44.0
2. Tierra habilitada con topadora	60.5
Total:	104.5

Impreso en Artes Gráficas Zamphirópolis

IICA CH