

**INFORME TRIMESTRAL DE LA LABOR DE ASESORIA
DEL IICA A LOS PROYECTOS :**

- 011 Investigación Agropecuaria
- 012 Extensión Agropecuaria
- 013 Capacitación Agropecuaria
- 015 Subsecretaría de Estado de Investigación,
Extensión y Cápacitación Agropecuaria.

Trimestre Enero, Marzo de 1976

SAN CRISTOBAL, abril de 1976

CONTENIDO

	Página
Introducción.....	3
Froyecto 015.....	5
Froyecto 011.....	12
Froyecto 012.....	25
Froyecto 013.....	31
Comentarios y sugerencias.....	38
Referencias.....	41

10

1. The first part of the document is a list of names and addresses of the members of the committee. The names are listed in alphabetical order, and the addresses are given in full. The list includes the names of the members of the committee, the names of the members of the sub-committee, and the names of the members of the advisory committee. The addresses are given in full, including the street name, the city, the state, and the zip code.

11

El infrascrito asumió la responsabilidad de la Coordinación General de la Asesoría del IICA, en términos de responsabilidad institucional, en el mes de febrero de 1976. Hasta entonces esta coordinación se realizaba de hecho, sin la asignación de responsabilidad expresa y como un medio de suplir la carencia del Flanificador, para quien se habían previsto - la actividad mencionada, entre otras.

La iniciativa del señor Subsecretario de la elevación de informes con solidados obedeció, por otra parte, a la necesidad de reforzar la coordinación general de la Asesoría con el objeto de concentrar esfuerzos por etapas y en áreas críticas. Así, la modificación de los informes per se no ha sido--además del ajuste a la prescripción contractual-- una acción disociada de la mejor coordinación general.

Frecisamente, en esta etapa donde la mayor parte de los Consultores ya están incorporados, es donde se comienza la acción concreta de coordinación tratando de precisar objetivos y medios a utilizar, en el corto plazo, para lograr progresivamente el cumplimiento de los amplios objetivos del PIDA ERO. Este Proyecto, por su amplitud y ambición en metas y objetivos, es de características que podríamos definir como revolucionarias para la situación de la Investigación y la Extensión en la República Dominicana.

La diversidad de acciones de cambio, algunos de 180 grados respecto a la situación actual, exigen una labor de persuasión y motivación que demandan tiempo y que no pueden atacarse en un plan de acción individual, pues se corre el riesgo de trabar totalmente la acción del conjunto. Debido a que las acciones a desarrollar se han encarado en función de los Flanes Individuales de los Consultores (cuyo cuerpo no está definitivamente integrado) se observa una

crisis aparente, donde personas e instituciones a menudo tienen que opinar sin los elementos de juicio objetivos y suficientes como para juzgar la realidad de conjunto.

La responsabilidad asumida por esta Coordinación hará que el suscrito demande la acción coordinada global, con el propósito principal de lograr los cambios en la organización de la SEIEC que hagan posible su institucionalización y por ende su permanencia, es decir, lograr el fortalecimiento institucional.

La presentación de este Informe Trimestral se hace por Proyecto y se agregan Comentarios y Sugerencias generales. Se indican en el informe, entre paréntesis, las referencias correspondientes a las diversas acciones, - las cuales se explican en el Anexo de Referencias.

ALVARO CARTNER N.,
Coordinador General Asesores
Convenio IICA-SEA-FEDA

SAN CRISTOBAL, R.D.
Abril, 1976

**Proyecto 015: SUBSECRETARIA DE ESTADO DE INVESTIGACION;
EXTENSION Y CAPACITACION AGROPECUARIAS.**

Objetivo Específico 1 **Coordinación general del grupo de consultores que integran la asesoría prevista en el subprograma de tecnificación agropecuaria.**

Se realizó a fines del mes de enero de 1976 un Seminario sobre Fortalecimiento Institucional (26) promovido por la Representación del IICA en la República Dominicana, en respuesta a la inquietud de los Consultores y la SEIEC en el sentido de que es necesario mejorar la estrategia para realizar las acciones previstas en el Convenio de Asesoría del IICA. En el seminario se analizaron y discutieron las herramientas y medios que permiten establecer las estrategias convenientes para el cumplimiento de los objetivos globales del proyecto, considerando alternativas sobre posibles ajustes en la organización y estructura de la SEIEC.

Se han realizado y programado reuniones de discusión (de concurrencia limitada a Consultores y Contrapartes) por proyecto, las que se continuarán con frecuencia regular y mayor participación, con el objeto de convenir y adecuar las acciones generales del proyecto correspondiente, por plazos menores de un mes. La experiencia de las primeras reuniones darán las pautas para el ajuste de este mecanismo, cuyo principal objetivo es no solamente solucionar los problemas funcionales cotidianos sino también concentrar los esfuerzos de Consultores y Contrapartes por áreas temáticas definidas y priorizadas de acuerdo con las posibilidades de realización.

1. Introduction

10/10/20

10/10/20

The first part of the course is devoted to the study of the properties of the Laplace transform. We will see how it can be used to solve differential equations and to find the inverse transform of a function.

The second part of the course is devoted to the study of the properties of the Fourier transform. We will see how it can be used to solve partial differential equations and to find the inverse transform of a function.

The third part of the course is devoted to the study of the properties of the Mellin transform. We will see how it can be used to solve integral equations and to find the inverse transform of a function.

The fourth part of the course is devoted to the study of the properties of the Z-transform. We will see how it can be used to solve difference equations and to find the inverse transform of a function.

The fifth part of the course is devoted to the study of the properties of the Laplace transform. We will see how it can be used to solve differential equations and to find the inverse transform of a function.

The sixth part of the course is devoted to the study of the properties of the Fourier transform. We will see how it can be used to solve partial differential equations and to find the inverse transform of a function.

The seventh part of the course is devoted to the study of the properties of the Mellin transform. We will see how it can be used to solve integral equations and to find the inverse transform of a function.

The eighth part of the course is devoted to the study of the properties of the Z-transform. We will see how it can be used to solve difference equations and to find the inverse transform of a function.

Objetivo Específico 2. **Elaboración y puesta en marcha de un plan de trabajo que facilite una adecuada coordinación, tanto en el tiempo como en el espacio, de todas las acciones que se realicen dentro de los proyectos de asesoría, que aseguren su Institucionalización y su articulación con los programas de crédito, reforma agraria, comercialización y otros esfuerzos de desarrollo rural.**

No se han comenzado actividades en esta área por ser de responsabilidad primaria del Consultor en Planificación. Ante la inquietud de que un área importante como ésta pueda quedar excesivamente atrasado en su desarrollo, se planteó el problema ante la Representación del IICA, la que estudiará la posibilidad de incluir en su Programa Operativo 1976-77 un análisis organizacional de la SEIEC dentro del cual se considera este objetivo de refuerzo de la acción interinstitucional.

Teniendo en cuenta que uno de los puntos importantes es la complementación de la investigación realizada, con el objeto de su aprovechamiento y de evitar duplicación, se solicitó la colaboración de las Universidades UASE y UNFHU para la preparación de notas técnicas dirigidas a los Agentes de Desarrollo Rural del Servicio de Extensión de la SEIEC.

Objetivo Específico 3. **Colaboración en la elaboración y en la propuesta de ajuste que pueden considerarse necesarios en el contenido y orientación de los proyectos, a la luz del proceso de desarrollo rural de la República Dominicana.**

No se han desarrollado actividades para dar cumplimiento a este objetivo porque no se ha incorporado el Consultor en Planificación.

Objetivo Específico 4.

Asesoramiento en trabajos de campo y gabinete sobre métodos y prácticas de planificación de explotaciones agrícolas y pecuarias, a nivel de pequeñas y medianas empresas, así como la capacitación de personal nacional sobre la metodología empleada en la planificación en función de las condiciones socio-económicas de cada zona.

Se elaboró material didáctico, con ejemplos basados en información experimental dominicana, para uso general en cursos sobre Administración Rural y Planificación de Empresas Agropecuarias (16). Su primera aplicación se efectuó en un Curso para extensionistas (11), dictado en Villa Mella. Se elaboró un anteproyecto de colección de información básica aplicable a la planificación de empresas agropecuarias (6) cuyo desarrollo se encuentra momentáneamente suspendido por falta de personal para realizarlo.

Por iniciativa del señor Subdirector de Extensión se realizó un anteproyecto de estudio integrado (producción-comercialización) para el desarrollo de una zona del valle de Neyba a través de un proyecto de industrialización de la producción de vid del área. El mismo se basa en un estudio realizado por el Dr. Mirko Ferrarese (FAO) sobre posibilidades existentes para producir vino jerez y jugos de uvas. Lamentablemente, no se realizaron las reuniones previstas con técnicos de la Subsecretaría de Planificación (que fueron postergadas en dos oportunidades) para coordinar los estudios a realizar antes de la etapa del análisis de factibilidad de planta. Se estima clave el papel de dicha Subsecretaría en el estudio de las posibilidades del proyecto, y si resulta conveniente en su posterior desarrollo.

Objetivo Específico 5.

Dictado de charlas y cátedras sobre planificación en los cursos, seminarios, etc. del proyecto.

Objetivo Específico 6. Evaluación y seguimiento del entrenamiento que reciba el personal nacional en planificación.

No se han desarrollado actividades para dar cumplimiento a estos objetivos porque no se ha incorporado el Consultor en Planificación.

Objetivo Específico 7. Ayudar a la SEIEC para incrementar, mejorar o ajustar a corto, mediano y largo plazo su **eficiencia** institucional en concordancia con las necesidades del país y las políticas sectoriales de Gobierno.

Se elaboró un documento de trabajo (4) donde se analizaron, como ya se explicará al informar del Objetivo Específico No. 1, aspectos importantes de la programación y planificación en la SEIEC. Se sugiere en el mismo el análisis de los aspectos siguientes:

1. Organización de la Institución y su Sistema de Dirección.
2. Organización del mecanismo de asignación de recursos.
3. Organización del mecanismo asesor de Dirección.
4. Mecanismos formales de control de gestión.
5. Mecanismos de seguimiento y evaluación.
6. Análisis de alternativas de política para el personal.
7. Elaboración de un plan a largo plazo para resignación de recursos.
8. Análisis del mecanismo de financiamiento de la SEIEC, y
9. Análisis de controles para el uso de bienes patrimoniales.

La discusión y el desarrollo de estos puntos, así como la implementación del plan de acción para su puesta en práctica; está en manos del señor Subsecretario, habiéndose realizado hasta el momento reuniones indivi-

Account of the ...

... of the ...

duales sobre el tema, con algunos de los Contrapartes. Este plan de acción, complementado con otras acciones que se juzgan necesarias, significará el desarrollo en toda su amplitud de las actividades previstas para este Objetivo Específico .

Objetivo Específico 8. Ayudar a programar aspectos específicos de interés directo de la Subsecretaría, así como la continuación de acciones en áreas cubiertas por el Convenio y otras afines.

Ante la inquietud, tanto de parte de la Subsecretaría como de los Consultores, sobre las condiciones que determinan la interacción de consultores y contrapartes y ante la idea general que la misma no es de la eficiencia deseable, se realizó una encuesta ciega con preguntas claves sobre el tema, la cual se encuentra en la etapa de análisis (8).

Varios Consultores han participado, a solicitud del señor Subsecretario en la revisión y análisis de proyectos específicos del área de la SEIEC, tales como: "Proyecto de Asesoría de la FAO sobre Desarrollo de Pastos y Ganadería"; "Plan de Adiestramiento y Demostración sobre Técnicas de la inseminación Artificial en Cerdos", del Asesor en Porcinos de la Misión China. Igualmente se participó en la Reprogramación 1976-78 del Programa FIDAGRO en la parte pertinente a Investigaciones.

Los Asesores Coordinadores de los Proyectos 011 (Investigación) y 012 (Extensión) participaron en la preparación del Programa de Actividades de la Misión Técnica de Israel, próxima a visitar el país.

En comunicaciones se elaboró un anteproyecto, que se someterá a dis-

... ..
... ..
... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..
... ..

cusión, de esquema para establecer un sistema de comunicación administrativa entre las diferentes unidades de la SEIEC (9).

Objetivo Específico 9. Asesoría en comunicaciones y economía Agrícola.

Con la Unidad de Divulgación Técnica del Departamento de información y Publicaciones (DIP) se colaboró en la programación, emisión y diseño de programas de radios; en la orientación sobre preparación de materiales de divulgación oral y escrita y en la edición de materiales de prensa y radio producidos por la SEA dentro de los programas del DIF. Se efectuaron revisiones técnicas de redacción y diagramación e ilustración para un Boletín sobre Cría de Cerdos.

Se evaluó la transmisión de un Programa Radial del DIF y se recomendó utilizar el mayor tiempo a divulgar experiencias de campo y trabajo con agricultores, además de incluir material elaborado por la propia SEA sobre material original producido por la Unidad Técnica de Divulgación de San Cristobal. Se revisó un conjunto de publicaciones y revistas técnicas que fueron comentadas en el DIF, sugiriéndose la inclusión de material lograda con experiencias de productores asistidos por la SEIEC, la producción de comentarios y notas sobre situaciones reales y aspectos de asistencia técnica brindada por la Subsecretaría de Investigación, Extensión y Capacitación Agropecuarias, así como la inclusión de comentarios técnicos realizados por personal de esta última.

Se insistió sobre el punto de cooperación mutua entre las Unidades de Divulgación Técnica del DIP y de la SEIEC.

Dear Sir,

I have the pleasure to inform you that your application for the position of [Job Title] has been received and is under consideration.

The selection process will involve a written test followed by an interview. The details of the test and interview are provided in the enclosed brochure.

If you are selected, you will be required to attend the interview on [Date] at [Time] at [Location].

Please ensure that you bring the following documents to the interview: [List of documents].

Should you have any queries, please contact the Human Resources Department at [Phone Number].

Thank you for your interest in joining our organization.

Yours faithfully,
[Signature]

[Name]
[Title]
[Address]
[City]
[State]
[Country]

Se trató la organización y asistencia a la Biblioteca Técnica del CNIECA, mediante la labor del Consultor en Comunicaciones. La Representación del IICA destacó un Técnico de las oficinas centrales, con el objeto de realizar, conjuntamente con el DIP un Diagnóstico de la Situación de Bibliotecas Técnicas Agropecuarias en la República Dominicana (38) existiendo preocupación en todos los niveles de esta Consultoría por la carencia de material científico y bibliográfico como elemento de apoyo a la labor técnica.

En Economía Agrícola se ha elaborado, como ya se mencionara, material didáctico en la especialidad (16) y se está preparando con los Contrapartes de la Unidad de Estructuración y Evaluación de Proyectos, la realización de un Curso sobre Administración Rural destinado a Extensionistas que servirá de base al apoyo adecuado del Servicio de Extensión relacionado con el tema (créditos, organización de sistemas de producción en fincas típicas, etc.).

Conjuntamente con el Asesor en Biometría y Estadística, se está preparando un Curso Conjunto de Estadística y Economía destinado a investigadores de la SEIEC. La etapa de desarrollo del mismo está en la fase de captación de datos (por medio de una encuesta a investigadores) respecto de los temas de mayor relevancia a tratar en el curso.

Se ha elaborado material de síntesis de aspectos de la realidad económico-social dominicana y del sector agropecuario (3) como parte de la búsqueda de información estadística y diagnósticos, destinados a analizar las prioridades en la programación de la investigación y la extensión y la asignación de recursos a dichas áreas.

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

Proyecto 011 : TECNIFICACION AGROPECUARIA

1. ACTIVIDADES PROGRAMADAS

Objetivo Específico 1. Asesoría y participación en la preparación y desarrollo del Plan Nacional de investigación fijación de criterios para determinar prioridades de los proyectos experimentales, coordinando la obtención y suministrando toda la información básica necesaria.

Se formó un Comité Ad hoc para la preparación del Plan Nacional de Investigación y Extensión Agropecuaria. Se elaboraron una Guía de Procedimiento y Etapas, y la pauta a la cual se sujetará la redacción del documento. Se realizaron dos reuniones de trabajo (30) en las que se discutieron los criterios para el establecimiento de prioridades. El trabajo está en la etapa de recolección de información y datos estadísticos para determinar las prioridades, habiéndose iniciado el análisis por cultivo o rubro de producción. Todas estas actividades han sido llevadas a cabo, conjuntamente por los Coordinadores-Consultores de Investigación y Extensión.

Objetivo Específico 2. Asesorar y participar en la selección, establecimiento y organización de las estaciones, subestaciones y campos experimentales que fueren necesarios dentro de dicho plan nacional.

Se continuó participando en la organización de los Centros Estaciones Experimentales dependientes de la SEIEC. Esta participación se realizó a través de reuniones llevadas a cabo en las Unidades de CNECA, JUMA, CONSTANZA, SAN FRANCISCO DE MACORIS, HIGUEY Y CENDA.

Se rindió informes sobre factibilidad de un laboratorio en Suelos en la Estación Experimental Arroceras de Juma y sobre la situación y perspectivas de la Estación Experimental Frutícola de Azua.

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that proper record-keeping is essential for the integrity of the financial system and for the ability to detect and prevent fraud. The document also notes that records should be kept for a sufficient period to allow for a thorough audit.

In addition, the document highlights the need for transparency and accountability in all financial dealings. It states that all transactions should be clearly documented and that any discrepancies should be promptly investigated and resolved. This approach helps to build trust and confidence among stakeholders.

The document further outlines the specific requirements for record-keeping, including the use of standardized formats and the implementation of robust internal controls. It also stresses the importance of regular reviews and updates to the record-keeping procedures to ensure they remain effective and relevant.

Overall, the document provides a comprehensive overview of the key principles and practices for maintaining accurate financial records. It serves as a valuable guide for anyone involved in financial management and is intended to help ensure the highest standards of accuracy and integrity.

The second part of the document focuses on the role of technology in enhancing financial record-keeping. It discusses how modern software solutions can streamline the recording process, reduce the risk of errors, and provide real-time access to financial data. The document also addresses the importance of data security and the need to implement strong cybersecurity measures to protect sensitive financial information.

Furthermore, the document explores the benefits of automation in financial record-keeping. It notes that automated systems can significantly reduce the time and effort required to process transactions, allowing for more efficient operations and better resource allocation. The document also mentions the importance of training staff to effectively use these technologies.

In conclusion, the document emphasizes that the combination of sound record-keeping practices and advanced technology is essential for achieving the highest levels of financial accuracy and efficiency. It encourages organizations to embrace these changes and to continuously seek ways to improve their financial record-keeping processes.

The document concludes by reiterating the commitment to transparency and accountability in all financial activities. It expresses confidence that the outlined principles and practices will lead to a more robust and reliable financial system, ultimately contributing to the overall success and growth of the organization.

2023

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

12/31/23

Se realizaron visitas y observaciones en el terreno en las Estaciones Experimentales de San José de Ocoa para analizar las posibilidades de suministro de agua para consumo y riego.

Se realizaron varios viajes a la zona de San Juan de la Maguana con el fin de visitar posibles campos para la creación de una estación experimental en dicha zona (31). Asimismo se realizaron dos visitas a la Estación Experimental de Baní (32) con el fin de analizar la adecuación de los terrenos y de ir programando los primeros ensayos experimentales.

En colaboración con la División Fecuaría se desarrollaron reestructuraciones de experimentos y detalles adicionales para el establecimiento de la Estación Experimental de Higüey.

Se contempló la revisión y se recomendaron las correcciones necesarias para el proyecto de desarrollo de la Estación Experimental Lechera de San Francisco de Macorís. Asimismo, se visitó la zona Norte con el objeto de analizar la posible adquisición de animales destinados a esta experimental, habiéndose elevado el correspondiente informe y recomendaciones para la compra.

Objetivo Específico 3. Adiestramiento de técnicos nacionales en cada una de las áreas comprendidas dentro de la asesoría, con el objeto de que al finalizar ésta, haya personal nacional en capacidad de continuar las actividades iniciadas, debiendo hacer énfasis en el área de su especialización.

La actividad de asesoramiento directo a los contrapartes se viene cumpliendo normalmente por parte de los consultores en el desarrollo del trabajo conjunto en cada especialidad. El consultor en Biometría y Estadística

...the

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

realizó varias visitas a distintas unidades con el fin de reunirse con Directores y Encargados para tratar temas de la especialidad y buscar la coordinación de trabajos con apoyo de la DBA (33). Se busca que todos los investigadores de la SEIEC utilicen los servicios que presta la DBA y que ésta utilice las facilidades de computación de la SEA, con el objeto de aumentar su eficiencia.

Con el Centro de Cómputos de la SEA se ha establecido relaciones de colaboración para el apoyo del equipo existente a la DBA. El objetivo de utilizar las facilidades de computación existente maximizaría el rendimiento de los Contrapartes del Consultor en Biometría y Estadística, ampliando el campo de sus conocimientos y permitiendo la aceleración de cómputos y por ende mayor posibilidades de apoyo a los distintos Departamentos de la SEIEC. Se redactaron una serie de subrutinas FORTRAN que permitirán realizar análisis de distintos diseños de clasificación completa, las que están en distinto grado de puesta a punto, estando en preparación informes explicativos, del método seguido y el uso de la subrutinas redactadas. No obstante, existen problemas de disponibilidad de recursos humanos y equipo de perforación, así como descoordinación en el horario de servicio entre dicho centro y la SEIEC que, por lo menos en esta etapa, pueden interferir en el rendimiento y el de los equipos por parte de la DBA.

Se elaboró un esquema sobre Líneas de Trabajo en Conservación de Suelos que tiene por objeto facilitar el análisis de programación existente en la materia. El mismo está destinado a personal de la especialidad en el CENDA y a los Contrapartes del Consultor en Suelos, y será -

discutido con la idea de mejorar el servicio de la SEIEC en este campo. Con el objetivo de estimular la creación de estructuras anti-erosión y/o conducción y evacuación de escorrentía en pequeñas cuencas se elaboró un documento sobre el análisis de intensidades de lluvias (10).

El Consultor en Leguminosas y Oleaginosas desarrolló, en cumplimiento de la tarea de investigación y entrenamiento de sus Contrapartes, diversas actividades entre las que se destacan:

-Ensayo sobre efectos del Mosaico amarillo en habichuelas, en San Juan de la Maguana.

-Introducción de variedades y líneas de Habichuelas, resistentes a la bacteriosis causada por Pseudomonas spp., cuyos resultados indicaron ausencia de resistencia alguna aunque sí rendimientos y calidad excelentes, razón por la cual el material (originario de Michigan, USA) se reproducirá y observará en el Valle de Constanza.

-Se continuó con el ensayo sobre control de vectores de Mosaico Amarillo en Habichuelas (San Juan de la Maguana), siendo el hallazgo más importante la importancia de las plantas hospedera y la necesidad de su eliminación para controlar y disminuir el efecto de esta enfermedad.

-En la selección de cruces efectuados en Habichuela se cosecharon 12 selecciones del Híbrido Constanza 1 x Ven 44 en la generación F6, las que serán repetidas en Constanza para determinar rendimientos. Asimismo, se plantó la generación F2 del Híbrido Constanza 1 x 27R, y una línea de Constanza Negra y también se efectuaron nuevos cruces utilizando Constanza 1 y

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

-Se realizó una selección de Habichuelas Negras y se introdujeron variedades de vainitas en un campo de producción de 70 tareas de Venezuela 44. Las plantas seleccionadas se mezclaron en un compuesto que multiplicará y determinará su rendimiento y vigor.

-Se implantó un ensayo de Epoca de Siembra en Constanza, con doce tratamientos (uno por mes) con el objeto de medir este parámetro. El ensayo sobre densidad de siembra realizado en San Cristobal permitió determinar el mejor marco de siembra (50 cm.entre hileras y 10 cm. entre plantas) en la cosecha realizada en el trimestre. Asimismo, se asesoró en el establecimiento de un ensayo similar a éste último en San Juan de la Maguana, en el que se incluyeron tres variedades de habichuela.

-Se realizaron cruzamientos en Maní, utilizando Tarapoto (variedad resistente a Roya y Cercospora) como donante y las variedades Valencia Rojo y Tautui 76 como recurrentes, instruyéndose al personal de contraparte en las técnicas de cruzamiento correspondientes.

-Se preparó e implantó un ensayo de épocas de siembra en Maní (que se llevará a cabo en Higüey), con 12 repeticiones (una por mes) utilizando las variedades Valencia Rojo y Tautui 76.

-Se introdujeron 10 variedades de Soya de alta producción (de Asgrow Seed Co, de Ames, Iowa, USA), las cuales se sembraron en un ensayo de comportamiento.

-Se implantó un ensayo de densidad de siembra en Soya considerando los siguientes factores: dos variedades (de porte alto y bajo) 4 distancias

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author details the various methods used to collect and analyze the data. This includes both manual and automated processes. The goal is to ensure that the data is as accurate and reliable as possible.

The third part of the document focuses on the results of the analysis. It shows that there is a clear trend in the data, which is consistent with the initial hypothesis. This finding is significant as it provides strong evidence for the theory being tested.

Finally, the document concludes with a summary of the findings and some recommendations for future research. It suggests that further studies should be conducted to explore the underlying causes of the observed trends.

entre hileras y tres densidades por metro lineal. Este ensayo indicará el mejor marco de siembra para esta época del año y será repetido en verano.

-Se cosechó el primer ensayo de asociación Maíz-Habichuela en el que se trató de determinar la modalidad de siembra que permita una mutualidad y desarrollo óptimo para ambos cultivos, que a la vez redunde en un mayor beneficio por área. En esta línea de trabajo también se preparó un ensayo de asociación Maíz-Soya.

-De guandul se sembraron 20 líneas e híbridos procedentes de la India, en tres épocas de siembra: otoño, invierno y primavera; se seleccionarán las variedades precoces y de porte bajo.

-Se plantó un ensayo de poda del Guandul, utilizando la Variedad UASD, para determinar la capacidad de rebrote a 30, 60 y 90 cm. de altura de planta. Si esta práctica resulta positiva, será utilizable dentro del concepto de labranza mínima y la utilización del área libre para la siembra de cultivos asociados.

-Se implantó un ensayo de asociación Guandul -Maíz, utilizando el guandul como cultivo base donde también se pretende determinar la época óptima de asociación en función de mejores rendimientos.

-Se seleccionaron 9 de las 34 variedades de Cowpeas introducidas de Centroamerica, en función del crecimiento determinado, la resistencia al

...the ... of ...

acame y la coloración del grano. Estas variedades serán multiplicadas y utilizadas en posteriores ensayos.

-Se estableció un ensayo para determinar el efecto del tamaño de la Semilla de maní sobre el vigor germinativo, incidencia de enfermedades y rendimientos.

-Se asitió a la División de Investigaciones Pecuarías en la programación y preparación de un estudio sobre asociación de gramíneas y leguminosas forrajeras, para determinar la época de siembra y de otro estudio sobre comparación de sistemas de siembra de leguminosas en pasturas establecidas.

Se analizaron posibles áreas de estudios para becarios graduados, en la Universidad de Puerto Rico, y se establecieron criterios y puntos de discusión para presentar a dicha Universidad, con miras al establecimiento de un Convenio especial con la SEDEC.(34). Además, se realizaron gestiones para el adiestramiento en Curso Cortos, para técnicos de investigación, en áreas temáticas que se consideran como indispensables para el desarrollo de los programas de investigación.

Objetivo Específico 4. Asesorar y colaborar con la determinación de la factibilidad de cada investigación que vaya a realizarse, en la evaluación de las que se realicen y en la preparación de los informes anuales y periódicos del proyecto.

Se analizó y diagramó un sistema consolidado para la presentación del Informe Trimestral de la Asesoría del IICA, con el objeto de facilitar el análisis de la marcha del Programa en conjunto y el seguimiento y la evaluación recurrente del mismo, a pedido del señor Subsecretario, Ing. Héctor Mena Valerio. (5).

Se participó en reuniones efectuadas en el CENDA para evaluar la labor desarrollada por los Técnicos de Investigación de dicho Centro en el último semestre y para analizar los anteproyectos de los diversos programas a realizar en los campos experimentales dependientes del CENDA en el presente semestre. (35).

Los Consultores continuaron participando en la selección y revisión de trabajos realizados por las diferentes dependencias de la SEIEC, para su posterior publicación.

Objetivo Específico 5.

Asesorar y colaborar en la formulación de los planes anuales de trabajo y de los criterios económicos para la asignación de los recursos a cada investigación; en la preparación de normas y procedimientos sobre los aspectos socioeconómicos que fueran necesarios para la ejecución de los proyectos de Investigación y Extensión; en la preparación de informes anuales de Progreso, lo mismo que en la evaluación periódica de la labor realizada dentro de los proyectos.

Los Consultores de investigación han continuado la labor, conjuntamente con sus contrapartes, de implantar los formularios para la elaboración de

1st Division

2nd Division

3rd Division

4th Division

5th Division

6th Division

7th Division

8th Division

9th Division

10th Division

11th Division

12th Division

13th Division

14th Division

15th Division

16th Division

17th Division

18th Division

19th Division

20th Division

21st Division

22nd Division

23rd Division

24th Division

25th Division

los proyectos de Investigación en todo el país . Así, en las visitas a los diferentes centros y estaciones experimentales, se ha colaborado en la elaboración de los Planes Anuales de Investigación utilizando los formularios mencionados.

La evaluación periódica de la marcha de la asesoría y los problemas funcionales que se presentan, así como otros puntos de interés relacionados con el tema, se tratan en reuniones periódicas y permanentes de dos tipos:

- Reuniones semanales de los Consultores con el señor Representante del IICA, en la sede de la misma fuera del horario de trabajo de la SEIEC; y
-
- Reuniones mensuales de los Consultores, el Representante del IICA y el señor Subsecretario de Estado.

Nota: La mayor parte de los puntos considerados en este Objetivo han sido informados en los Objetivos precedentes.

Objetivo Específico 6. Preparar un sistema de programación para la ejecución de los programas de Investigación y Extensión Agropecuaria, y cada una de las líneas de ejecución dentro del proyecto.

Se continúan utilizando los formularios elaborados oportunamente (ver informes anteriores al presente) para presentar los proyectos de experimentación. Se elaboró un Documento de Trabajo, a utilizar como material de discusión, que analiza en partes del mismo aspectos relevantes de la programación, el seguimiento, la evaluación y la asignación de recursos a investigación y Extensión. Como el tema comprende aspectos diversificados que tienen

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for transparency and accountability, particularly in the context of public administration and financial management.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect, analyze, and report data. It highlights the need for standardized procedures and the use of modern technology to ensure the reliability and accuracy of the information gathered.

3. The third part of the document focuses on the role of the audit committee and the internal audit function. It discusses how these bodies can provide independent assurance and identify areas for improvement within the organization.

4. The fourth part of the document addresses the challenges and risks associated with data management and reporting. It identifies common pitfalls and offers practical advice on how to mitigate these risks and ensure the integrity of the data.

5. The fifth part of the document provides a summary of the key findings and recommendations. It stresses the importance of continuous improvement and the need for regular reviews and updates to the data management and reporting processes.

que ver con la organización de la SEIEC, se han sugerido discusiones y estudios para cada una de las líneas reseñadas (4). Este paquete de análisis intitucional es tratado en el informe del Proyecto 015.

Objetivo Específico 7. Asesorar, colaborar y participar en los coloquios, seminarios y cursos internos de adiestramientos para investigadores y extensionistas y del proyecto de capacitación.

Se desarrolló una serie de charlas y conferencias relacionadas con el tema de la integración de Investigación y Extensión (36) que tienen por objeto crear conciencia entre los investigadores y extensionistas del contenido y la forma de lograr dicha integración. Al mismo tiempo se han realizado una serie de grupos de trabajo para buscar mecanismos para la integración, promovido por el especial interés y preocupación que manifiesta el señor Subsecretario de la SEIEC, en este sentido.

Se asistió a Días de Campo con el objeto de analizar los métodos y medios empleados por el Servicio de Extensión, y sugerir--al mismo tiempo que comprobar-- la conveniencia de la participación de investigadores relacionados con el tema de exposición en los mencionados Días de Campos (37).

Nota : La mayor parte de los seminarios, coloquios, conferencias, etc., se informan en el Proyecto 013, Capacitación.

Objetivo Específico 8. Prestar colaboración en la preparación de todos los proyectos del Subprograma de Tecnificación Agropecuaria.

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

Se ha participado en la búsqueda de cooperación y elaboración de actividades conjuntas en la Estación Ganadera de Nigua del Proyecto 014 (Reproducción Ganadera), mediante reuniones llevadas a cabo para el efecto y visitas a la mencionada unidad.

Se efectuaron visitas a las distintas Direcciones Regionales con el fin de establecer mayores vínculos de cooperación entre éstas y el Departamento de Investigación.

Se colaboró con el Proyecto 014 (Reproducción Ganadera) elaborando un "Registro Específico para el control y evaluación de la Producción de Leche" y la "Reproducción Individual", el cual será impreso y distribuido para utilizar en el Plan de Lechería.

A solicitud del Encargado del Proyecto de Asentamiento Ganadero del IAD, situado en Villa Mella, se prestó colaboración para organizar el uso de inseminación artificial en producción ganadera.

Objetivo Específico 9. Tratar de integrar en un programa nacional los esfuerzos de investigación de los distintos organismos del sector agrario.

Con la finalidad de materializar una colaboración técnica mutua en diferentes líneas de producción ganadera se visitaron y establecieron relaciones con instituciones vinculadas a actividades pecuarias (FAO, UASD, UNFHU y Dirección General de Ganadería) que permitirá complementar la labor de la SEIEC y evitar superposición de esfuerzos. Esta acción es la primera fase

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..

... ..

... ..
... ..

... ..

... ..
... ..

... ..
... ..

... ..

... ..
... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

de un posible acuerdo futuro que institucionalice la finalidad antepuesta.

Los Asesores en Extensión Pecuaria, en compañía del Supervisor Nacional de Extensión Pecuaria, visitaron la Estación de Monta de Dajabón, de la Dirección General de Ganadería, con el objeto de conocer los recursos y facilidades de dicha unidad. Esta acción tiene por objeto establecer un Programa Técnico Conjunto en ganadería y utilizar dicha estación para demostraciones en producción de pasturas y prácticas de manejo en ganado bovino. También se visitó el Centro Caprino de la Dirección General de Ganadería, en Baní, con los mismos objetivos anteriores, pero en el renglón caprino. En compañía del Encargado del Proyecto Reproducción se visitó la Finca Nigua de la UNFHU con la finalidad de establecer también colaboración técnica en aspectos de cría y manejo de hatos de leche y carne, y en manejo y utilización de forrajeras. Se visitó la Finca Engombe de la UASD, conjuntamente con el Director del Departamento de Zootecnia de dicha casa de estudios con miras a discutir algunos lineamientos de acción.

Objetivo Específico 10. Reorganización del Departamento de Investigación Agropecuaria dentro de la estructura y filosofía de la SEA.

Se han tratado en el transcurso de varias reuniones con personal jerárquico del Departamento y el señor Subsecretario, la estructura y posible reorganización de dicha unidad, habiéndose sugerido acciones a desarrollar para la mejor marcha del mismo, especialmente en lo concerniente a las direcciones de centros y estaciones experimentales y a la labor -

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

que en el ámbito nacional debe desempeñar el Director del Departamento, en lo cual se ha logrado consenso por parte de las unidades descentralizadas, lo que ha permitido expender las actividades y consolidar la coordinación por parte del mismo.

Sin embargo, como los problemas del Departamento forman parte del todo de la organización de la SEIEC no se ha insistido con mayor decisión en la introducción de cambios drásticos que pudieran desfazar al Departamento del resto de la institución. Es conveniente completar el diagnóstico de conjunto de la SEIEC para luego analizar cambios globales y departamentales que no se interfieran entre sí.

Objetivo Específico 11. Coordinación del proyecto de Investigación - Agropecuaria, en conjunto, incluyendo la Asesoría que prestarán los otros seis consultores contemplados en el Convenio IICA-FEDA-SEA.

Todos los Planes Individuales de Trabajo de los Consultores han sido elaborados dentro del marco de referencia del Plan General de Asesoría, con el objeto de lograr mayor impacto en la labor de conjunto. Previa presentación de borradores por parte de los Consultores se han discutido y - analizado con los Coordinadores, Directores de Departamentos y Contrapartes asignados.

En el trimestre del presente informe se revisaron los Planes Individuales de Asesoría para los consultores de Economía Agrícola, Comunicaciones, Suelos, Biometría y Estadística, los cuales fueron elevados - oportunamente ante el señor Subsecretario, con excepción del de Suelo, el cual está en la etapa de revisión final.

PROYECTO 12: EXTENSION AGROPECUARIA

Objetivo específico 1. Asesorar y participar en la programación de la asistencia técnica a los agricultores y ganaderos a través del Servicio de Extensión.

Las actividades correspondiente a la elaboración del Plan Nacional - de Investigación y Extensión han sido informadas en el objetivo 1 del Proyecto 011. Habiendo sido aprobado por el Comité Ad Hoc la pauta a que ha brá de ceñirse el documento y la metodología a seguir para su elaboración, el grupo de Extensión ha iniciado el análisis de la información existente de acuerdo con los criterios aprobados en principio para el establecimiento de prioridades.

En los lugares donde se han dictado conferencias por los Consultores en Extensión Fecuaría se ha buscado el acercamiento con los Agentes del Area, a fin de discutir con ellos sus programas de trabajo y tratar de dar les algunas orientaciones sobre acciones a desarrollar en sus respectivas áreas. Como resultado de ello se ha coordinado las visitas a lugares de - trabajo del Agente de Desarrollo, realizando reuniones con ganaderos y orientando en labores de materia pecuaría.

Los Consultores han colaborado en la orientación de la labor de los Supervisores Nacionales de Extensión Fecuaría, a nivel nacional y de las regionales (Sur, Este y Norte).

Con la Regional Norte se programó el apoyo técnico a los agentes de Desarrollo en esa Zona y se coordinó una serie de conferencias sobre -

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection procedures and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the challenges and risks associated with data management. It identifies common pitfalls such as data loss, security breaches, and inconsistent data quality, and provides strategies to mitigate these risks.

4. The fourth part of the document discusses the role of technology in modern data management. It explores how cloud computing, big data analytics, and artificial intelligence are transforming the way organizations handle their data.

5. The fifth part of the document provides a detailed overview of the data management process, from data collection to data storage, processing, and distribution. It includes a flowchart illustrating the data lifecycle and the key components involved in each stage.

6. The sixth part of the document discusses the importance of data governance and compliance. It outlines the various regulations and standards that organizations must adhere to, such as GDPR, HIPAA, and SOX, and provides guidance on how to implement effective data governance frameworks.

7. The seventh part of the document focuses on the role of data in decision-making. It explains how data-driven insights can help organizations identify trends, opportunities, and risks, and make more informed strategic decisions.

8. The eighth part of the document discusses the future of data management. It explores emerging trends such as data lakes, data mesh, and data fabric, and discusses how these technologies will shape the future of data management.

9. The ninth part of the document provides a summary of the key findings and recommendations. It emphasizes the need for a holistic approach to data management, one that integrates data collection, analysis, governance, and decision-making into a cohesive and effective strategy.

10. The tenth part of the document includes a list of references and a glossary of key terms. The references list various books, articles, and reports that provide further information on the topics discussed in the document. The glossary defines key terms and concepts used throughout the document, ensuring clarity and consistency in the text.

"Alimentación y Suplementación del Ganado Bovino durante la Epoca "Seca" (54).

Como el elemento de orientación de la labor de los Consultores en Extensión Pecuaria, los mismos realizar al finalizar las reuniones de divulgación que encaran, a nivel de Técnicos de las distintas Direcciones Regionales, una encuesta de captación de los temas expuestos y de opinión sobre futuros temas de interés para el auditorio. Así, se va planificando sobre la marcha el desarrollo de la asesoría hacia aquellos temas considerados más importantes por los mismos destinatarios.

Objetivo Específico 2. Asesorar y participar en el establecimiento de metodologías adecuadas a las condiciones del país, para la transferencia de innovación tecnológica a los campesinos.

Se participó en la realización del Primer Taller de Trabajo para Agentes de Desarrollo, en Higüey (52) con el fin de elaborar y dar a conocer metodologías a utilizar en Extensión Pecuaria.

Se realizó la primera conferencia programada sobre "Alimentación y Suplementación del Ganado Bovino en la Epoca Seca" en una propiedad privada de Estero Hondo (55).

Se participó en la colaboración del desarrollo del proyecto "Notas Técnicas en Producción Pecuaria", cuya finalidad es la transferencia de tecnología en producción animal mediante la divulgación periódica, a través de publicaciones dirigidas a Técnicos del Servicio de Extensión (56).

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

2. It is essential to ensure that all entries are supported by proper documentation and receipts.

3. Regular audits should be conducted to verify the accuracy of the records and identify any discrepancies.

4. The second part of the document outlines the procedures for handling incoming and outgoing payments.

5. All payments should be recorded promptly and accurately, including the date, amount, and purpose.

6. It is important to maintain a clear and organized system for tracking all financial activities.

7. The third part of the document provides guidelines for managing the company's cash flow and budget.

8. Regular monitoring of cash flow is necessary to ensure the company's financial stability.

9. The budget should be reviewed and updated regularly to reflect changes in the business environment.

10. The fourth part of the document discusses the importance of maintaining accurate financial statements.

11. These statements provide a clear and concise overview of the company's financial performance.

12. It is crucial to ensure that all financial data is accurate and up-to-date.

13. The fifth part of the document outlines the procedures for handling tax matters and compliance.

14. All tax obligations should be met on time and accurately, and the company should maintain proper records for audit purposes.

Fuera de los cursos, de los cuales se ha hecho mención en el Proyecto 013, Capacitación se colaboró con la Unidad de Divulgación Técnica en la preparación y elaboración de una Cinta Audiovisual, para Televisión, referente al "Manejo de Ganado lechero" (49).

Se ha elaborado un Documento Técnico sobre DEMOSTRACION INTEGRAL DE RESULTADOS destinados a los Agentes de Desarrollo, cuyo objetivo principal es explicar este método para facilitar su adopción. Este material será utilizado además en los Cursos sobre Metodología de Extensión (60).

Objetivo específico 3. Asesorar y participar en la capacitación del personal de extensión, buscando el establecimiento de un sistema permanente de capacitación, que incluya cursos formales, seminarios, capacitación en servicio y prácticas de campo.

Las actividades contempladas para este objetivo se encuentran descritas en el Proyecto 013 (Capacitación Agropecuaria), debido a la conveniencia de informar en un sólo proyecto todo lo concerniente a la Capacitación permanente del personal de extensión.

Se participó activamente en el establecimiento de demostraciones, en producción animal, en especial sobre pastos y forrajes. Así, se efectuaron tres demostraciones sobre ensillaje: en colaboración con la Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD) se programó la construcción de un silo para forrajes, cuyo objeto fué capacitar a Agentes de Desarrollo (57). En Higüey se desarrolló una experiencia similar, destinado al entrenamiento de Técnicos de la Regional Este (53). En las Matas de Farfán se preparó una demostración de "Conservación de Forrajes Mediante el Ensilado" (50).

1. Introduction

2. Methodology

3. Results and Discussion

4. Conclusion

5. References

6. Appendix

7. Acknowledgements

8. Contact Information

9. Notes

10. Summary

11. Bibliography

12. Glossary

13. Index

14. Appendix A

15. Appendix B

16. Appendix C

Objetivo específico 4. Asesorar y participar en la organización de los campesinos en asociaciones de diversa índole.

Fara el cumplimiento de este objetivo no se han desarrollado actividades debido a que el Consultor en Organizaciones Campesinas no ha sido incorporado hasta la fecha.

Objetivo específico 5. Asesorar y participar en la coordinación del servicio de extensión con la reforma agraria, la investigación, la comercialización, el crédito agrícola y otras instituciones del sector público.

Como ya se ha mencionado énfasis a la coordinación de la Investigación y la Extensión dentro de la SEIEC por considerar ésta la primera etapa de integración de dichos servicios a nivel nacional.

Al informar sobre el Objetivo 8 del Proyecto 011 y el Objetivo 2 del Proyecto 015, se ha mencionado la coordinación desarrollada con otros organismos, en materia de la integración mencionada. Se visitó, por otra parte el Asentamiento Ganadero de Hatillo (Cotuí) con el fin de conocer la situación y desarrollo asignado al mismo, la futura asistencia técnica, orientada hacia el establecimiento de una ganadería eficiente de acuerdo con las condiciones del asentamiento (59). En Elías Piña, se participó en una reunión a una asociación de pequeños ganaderos en formación, en la que se desarrolló demostraciones prácticas sobre "Manejo de Ganado Lechero" (51).

Objetivo específico 6. Asesorar y participar en el establecimiento de un sistema permanente de evaluación de las actividades y proyectos de extensión agropecuaria.

...the ... of ...

Debido a que la etapa de evaluación y seguimiento de la labor de Extensión se debe desarrollar a posterioridad de la planificación, el cumplimiento de las actividades previstas para este objetivo, serán desarrolladas luego de completar el diagnóstico.

Objetivo específico 7. Asesorar y participar en el mejoramiento de la organización del Dpto. de Extensión y Capacitación y su relación con las áreas locales.

Como se ha expresado en informes anteriores, previamente a sugerir la introducción de cambios y modificaciones en el Servicio Nacional de Extensión se consideró necesario la elaboración del Diagnóstico Institucional del Servicio Nacional de Extensión. Las actividades correspondientes a este diagnóstico se venían informando dentro del Objetivo Instrumental Nro. 0, correspondiente al Plan de Asesoría del Coordinador del Proyecto 012.

Ante la imposibilidad de contar con el apoyo comprometido por la Unidad de Investigaciones Aplicadas y Organización Rural, con personal dedicado a la elaboración de la Encuesta del Diagnóstico de Extensión (procedimiento de datos y análisis de resultados), a mediados del trimestre se contrataron, por parte del IICA, los servicios de un especialista en investigación social, decisión que se tomó cuando ya el desarrollo del estudio había sufrido una demora de aproximadamente mes y medio.

Los primeros resultados de la encuesta han sido tabulados en forma mensual, habiendo obtenido así la información preliminar la cual se está interpretando para la elaboración del informe correspondiente. Esta información ha sido suministrada al Departamento de Extensión como el elemento de consul-

PHYSICS 311

1960-1961

LECTURE NOTES

CHAPTER I

1.1 Kinematics

1.2 Dynamics

1.3 Energy

1.4 Angular Momentum

1.5 Oscillations

1.6 Waves

1.7 Relativity

1.8 Quantum Mechanics

1.9 Statistical Mechanics

1.10 Thermodynamics

ta para la próxima visita que efectuará una Misión Israelí al país.

En la etapa de análisis de los resultados se vió la necesidad de establecer correlaciones, para la cual fué menester la tabulación por computadora, adición ésta que significa un atraso razonable del Diagnóstico en beneficio del enriquecimiento de información que se puede obtener.

Objetivo específico 8. Procurar que la acción normativa de la dirección de Extensión y Capacitación sea compartida y se transmita eficientemente a los Directores Regionales y de éstos a los supervisores y agentes de desarrollo.

Se efectuaron reuniones en la sede del CNLECA, con el fin de unificar criterios y señalar lineamientos para la preparación de material divulgativo para los Agentes de Desarrollo y para el Productor Agropecuario (48).

Se reestructuró el Proyecto sobre "Unidades Demostrativas Ganaderas de Resultados Integrales" con el fin de programar las actividades demostrativas, a nivel de productor, de acuerdo con las necesidades del mediano y pequeño ganadero. Dicha reestructuración ha sido publicada y distribuida entre los Subdirectores Regionales (Médicos Veterinarios) para su implementación (58).

El ciclo de conferencias en producción animal, el cual se está desarrollando en cada una de las Regionales Agropecuarias, fué discutido en forma integrada con los respectivos Directores Regionales, Subdirectores y Supervisores antes de su debida ejecución normativa de la Dirección de Extensión y Capacitación Agropecuaria.

PROYECTO 013: CAPACITACION AGROPECUARIA

Objetivo Específico 1. Participar en la confección y ejecución de los programas anuales de capacitación.

Se continuó la programación de los cursos de capacitación, que se realiza periódicamente, participando en la elaboración de los lineamientos anuales generales para los mismos durante 1976 (39), los que discutidos y analizados en su factibilidad con los Directores Regionales (40). Se terminó la evaluación de los cursos dictados en 1974 (27) y se comenzó el análisis de los cursos realizados en 1975, para lo cual se creó un comité con participación del asesor en Capacitación.

Se ha participado en la elaboración del FICHERO TECNICO, para el registro de asistentes a Cursos de Capacitación (42), el que servirá para el seguimiento individual de técnicos y productores y para la evaluación del resultado de los cursos impartidos.

Varios Consultores dictaron clases en el Curso para Instructores en Producción Pecuaria realizado en Haras Nacionales, Villa Mella (11). Del total de 172 horas del curso, aproximadamente el 60% correspondió a los asesores.

La Asesoría ha producido una serie de documentos denominados Material Didáctico, cuyo principal objetivo es servir de apoyo a la labor de transmisión de conocimientos a contrapartes y otros destinatarios (asistentes a cursos, seminarios, conferencias, etc.) . En el trimestre que se informa se ha elaborado material de esta naturaleza en los temas de producción pecuaria (7), (13), (14), (15), (17), (18), (19), (20), (21), (22), (23), (24), y (25), en capacitación

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for transparency and accountability, particularly in the context of public administration or corporate governance. The text suggests that without reliable records, it becomes difficult to track progress, identify issues, and ensure that resources are being used effectively.

2. The second part of the document addresses the challenges associated with data collection and analysis. It notes that while technology has advanced significantly, the quality and consistency of data remain major concerns. Incomplete or outdated information can lead to flawed decision-making and hinder the organization's ability to respond to changing market conditions or public needs. The author advocates for the implementation of robust data management systems and regular audits to ensure the integrity of the information used.

3. The third part of the document focuses on the role of leadership in driving organizational success. It argues that effective leaders must not only set a clear vision and strategic direction but also foster a culture of innovation and collaboration. Leaders should encourage their teams to take initiative, share ideas, and work together to overcome obstacles. The text highlights that strong leadership is crucial for maintaining morale, motivating employees, and ensuring that the organization stays on track towards its long-term goals.

4. The fourth part of the document discusses the importance of continuous learning and development. In a rapidly changing world, individuals and organizations must be committed to staying up-to-date with the latest trends and technologies. This involves investing in training and education, as well as encouraging a growth mindset where employees are open to new experiences and feedback. The author suggests that organizations should create opportunities for professional development and provide the necessary support and resources to facilitate this process.

5. The fifth and final part of the document concludes by emphasizing the need for a strong ethical foundation. It states that success is not sustainable if it is achieved through unethical means. Organizations should prioritize integrity, honesty, and fairness in all their dealings. A strong ethical culture not only builds trust with stakeholders but also helps to attract and retain top talent. The author encourages organizations to establish clear ethical guidelines and hold everyone accountable for adhering to them.

y educación (23) y (29), en biometría y estadística (12) y en economía Agrícola (16).

Objetivo Específico 2. Asesorar y colaborar en la organización de un sistema de capacitación del personal técnico agropecuario, el cual incluirá un Centro principal y los demás Centros Regionales que sean necesarios.

El sistema de capacitación de la CEIEC está en funcionamiento y los cambios que se pueden introducir deben ser de ajuste y de adecuación sobre la base de la experiencia adquirida y los resultados logrados por la capacitación, tanto de técnicos como de agricultores. Existen deficiencias de facilidades físicas, equipos, material de apoyo, etc., así como en la disponibilidad de profesores, que la asesoría trata de ayudar, de subsanar paulatinamente y en la medida que lo permiten las posibilidades de la CEIEC. Por ello se ha dado énfasis, para el cumplimiento de este objetivo, a la concreción de las facilidades físicas en unidades deficitarias, especialmente el Centro Nacional.

De acuerdo con la aceptación de algunas recomendaciones dadas por la Asesoría, se han adelantado las gestiones para reparar y mejorar el Centro Nacional de Adiestramiento Agrario de San Cristóbal. La elevación de la propuesta de solución a largo plazo ha quedado diferida hasta tanto se definan las posibilidades de utilización, en forma definitiva, de las instalaciones ya existentes. Sobre la base de la programación efectuada, con participación de la asesoría, se iniciaron los trabajos de refacción del Centro de Capacitación de Barahona.

Se continúa considerando muy conveniente la creación y provisión del cargo de Supervisor Nacional de Centros de Capacitación, dependiente de la Subdirección de Capacitación, cuyas funciones y características han si do elevadas oportunamente por la Asesoría, como se informará en el informe trimestral anterior.

Se ha avanzado sensiblemente en la estructura de apoyo al sistema de capacitación de la SEIEC, dado que se materializó el nombramiento, en ca si todas las Regionales, de los Encargados de Capacitación Regionales, ta rea que era desarrollada anteriormente por personas dedicadas a otra acti vidad. Se mejora así la coordinación entre las Regionales y el DECA, lo cual redunda en la eficiencia del sistema nacional de capacitación y el me jor funcionamiento de los Centros.

Objetivo Específico 3. Asesorar y colaborar en la preparación de Ma nuales Administrativos y Docentes para los -
Centros de Capacitación para técnicos agrop e-
cuarios.

La elaboración de documentos normativos respecto a los objetivos, res ponsabilidades y funciones de la estructura del personal dedicado a capaci tación (directores, docentes permanentes y docentes temporarios) se conti núa desarrollando en la medida que se completa la estructura de Capacita ción de la SEIEC. Se elaboró el lineamiento de contenido para el MANUAL DE CAPACITACION el cual ha sido sometido a estudio de las Direcciones Regionales, a través del Subdirector de Capacitación (41).

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations. This section also outlines the various methods and tools used to collect and analyze data, highlighting the need for consistency and reliability in the information gathered.

The second part of the document focuses on the implementation of these practices across different departments and projects. It provides detailed instructions on how to set up the necessary systems and procedures, ensuring that all staff members are trained and equipped to handle the data effectively. This section also addresses potential challenges and offers solutions to ensure a smooth transition to the new system.

The third part of the document discusses the ongoing monitoring and evaluation of the implemented practices. It explains how regular audits and reviews are conducted to assess the effectiveness of the systems and to identify areas for improvement. This section also highlights the importance of continuous communication and collaboration between all stakeholders to ensure that the organization remains agile and responsive to changing needs.

Finally, the document concludes with a summary of the key findings and recommendations. It reiterates the importance of maintaining high standards of accuracy and transparency in all organizational activities and encourages all staff members to take ownership of their roles in this process. The document also provides contact information for further assistance and support.

Objetivo Específico 4. Asesorar y colaborar en el diseño de cursos y sistemas de evaluación y supervisión de ellos.

Se participó en la programación de los Cursos para Instructores de: Cultivo del Arroz, Asociaciones de Agricultores y Técnicas Fecuarías (11), cuyos programas fueron duplicados por la División de Adiestramiento en Servicio.

En materia de evaluación y supervisión de cursos, el Consultor en Capacitación diseñó y se está comenzando a aplicar un sistema sencillo de evaluación para los nuevos cursos técnicos para Instructores, que incluye la evaluación de la ganancia de conocimientos y habilidades; la evaluación del contenido, los objetivos y el desarrollo y el seguimiento para constatar el desempeño de los cursillistas cuando estén actuando como instructores.

Objetivo Específico 5. Colaborar en la selección de metodología de trabajo y preparación del personal docente.

El asesor en Capacitación intervino para la definición de objetivos para los cursos a técnicos destinados a la formación de Instructores Capacitados, y sobre sistemas de selección de candidatos a dichos cursos.

Objetivo Específico 6. Participar en materia de su especialización en los cursos, seminarios y actividades semejantes del proyecto.

Durante el trimestre que se informa no se realizaron por parte del Consultor en Capacitación, actividades previstas para este objeto,

En materia de entrenamiento de contrapartes en temas específicos de la especialidad se está desarrollando por el Consultor en Biometría y Estadística un cursillo sobre lenguaje FORTRAN, destinado al personal integrante de la División de Biometría y Estadística, y en Economía Agrícola, el entrenamiento del contraparte en dicha área, en el dictado de clases sobre Administración Rural y preparación de material didáctico.

El Cuerpo de Asesores participó en el dictado de varias conferencias sobre conservación de suelos (44) y (47), administración de la empresa pecuaria (45), relación entre la investigación y la extensión (43), la ganadería dominicana (43) y (46), conservación y manejo de forrajes (45), importancia de la estadística en la investigación agropecuaria (44), el valor nutricional de los forrajes (43) y la relación entre la investigación y la extensión (36) las que fueron desarrolladas en diferentes sedes y ante distintos auditorios.

Objetivo Específico 7. Colaborar en la selección del personal técnico y administrativo del proyecto.

En el trimestre que se informa no se presentó la ocasión de participar en las actividades previstas para este objetivo.

Objetivo Específico 8. Asesorar y colaborar en el establecimiento de normas y procedimientos para la formación, desarrollo y fortalecimiento de asociaciones de agricultores, lo mismo que para la evaluación de sus actividades.

Objetivo Específico 9. **Adiestrar (en las materias propias del especialista en organización de Asociaciones de Agricultores) a los agentes de extensión y técnicos de entidades que deban participar en las tareas de estimular el desarrollo de asociaciones de campesinos.**

Objetivo Específico 10. **Participar (con el especialista en organización de agricultores) en los cursos y seminarios que organice el Proyecto.**

No se desarrollaron las actividades previstas para el cumplimiento de estos objetivos porque no ha sido incorporado el Consultor en Organizaciones de Asociaciones de Agricultores.

Objetivo Específico 11. **Participar en los programas y en el perfeccionamiento del sistema de capacitación para campesinos.**

Las actividades previstas para el cumplimiento de este objetivo fueron mencionadas al describir las de los objetivos 1, 2 y 3.

Objetivo Específico 12. **Contribuir en el fortalecimiento orgánico y funcional de la Subdirección de Capacitación Agropecuaria.**

En la labor desarrollada se comprende la discusión cotidiana de todo lo referente a la organización y programación de actividades de la Subdirección. Cabe reiterar las recomendaciones contenidas en el informe anterior del Consultor en Capacitación respecto de la necesidad de tomar decisiones relacionadas con la estructura interna de la Subdirección, aunque podría ser más conveniente diferir el análisis de reestructuración hasta tanto se tome

la decisión de analizar en conjunto todas las unidades que compone la SEIEC, tal como se señalara en el Objetivo Específico 7 del Proyecto 015.

Objetivo Específico 13. Colaborar en estudios de recursos finan
cieros que sustenten la permanencia y
continuidad de la capacitación agropecua
ria.

El desarrollo de las actividades de las actividades previstas para este Objetivo deberán desarrollarse una vez consolidado el sistema de capacitación mejorado y cuando los mecanismos de funcionamiento ha
yan sido debidamente establecidos. El objetivo tiene por finalidad estu
dian los medios de dar continuidad a la capacitación a posteriori de la finalización del financiamiento por medio del Proyecto PIDAGRO.

... ..

... ..

... ..

Comentarios y sugerencias

En opinión de esta coordinación, el cumplimiento del Plan General, que es la guía básica a la cual se adapta la labor de conjunto de la Asesoría - prestada por el IICA, está dentro de lo que cabría esperar en las etapas iniciales del trabajo. En efecto, se ha comenzado a desarrollar la mayor parte de las actividades contempladas en dicho plan, pero muchas de ellas están relacionadas y dependen de la incorporación de los Consultores previstos. La no incorporación de los Consultores faltantes, hasta la fecha, compromete el éxito del paquete de actividades cuyo objetivos están relacionados no solamente con los proyectos 011, 012, 013 y 015 sino también con la Coordinación con otras entidades.

Por otra parte, algunas de las acciones, o decisiones, que deben ser tomadas por la autoridad competente a quien corresponde, sufre un proceso - demasiado lento, lo cual perjudica o retarda el desarrollo de actividades que deben desarrollar los Consultores. Tal es el caso de la solicitud efectuada, hace más de tres meses, para que uno de los Consultores en Extensión Pecuaría pasara a cumplir funciones de asesoría en materia de Investigación Pecuaría, cargo que se considera necesario para la integración de la extensión con la investigación. Otro caso, frecuente y crítico es el de las dificultades en el nombramiento y/o asignación de personal, tanto técnico como administrativo. Es notoria la falta de apoyo secretarial, que ha originado, como por ejemplo, dificultades y atrasos en la difusión de documentos elaborados por la Asesoría; igualmente notoria es la carencia de personal técnico en algunos -

11月11日

星期六

今天是一个特别的日子，也是双十一购物节。我和家人去商场购物，买了很多东西。

首先，我们去了一家大型商场。商场里人山人海，到处都是购物的人。

我们先去了服装区。那里有很多漂亮的衣服，我和妈妈都买了几件。

然后，我们又去了电子产品区。那里有很多新款的手机和平板电脑。

我和爸爸买了一个新的平板电脑，它的外观很漂亮，功能也很强大。

最后，我们还去了一家书店。那里有很多有趣的书，我和妈妈都买了几本。

今天真是开心的一天，我们买到了很多喜欢的东西。

明天是周日，我们打算去郊外游玩，呼吸新鲜空气。

希望明天也是一个愉快的日子。

好了，今天的日记就写到这里。晚安。

2023年11月11日

星期六

今天是一个特别的日子，也是双十一购物节。我和家人去商场购物，买了很多东西。

首先，我们去了一家大型商场。商场里人山人海，到处都是购物的人。

我们先去了服装区。那里有很多漂亮的衣服，我和妈妈都买了几件。

然后，我们又去了电子产品区。那里有很多新款的手机和平板电脑。

我和爸爸买了一个新的平板电脑，它的外观很漂亮，功能也很强大。

最后，我们还去了一家书店。那里有很多有趣的书，我和妈妈都买了几本。

今天真是开心的一天，我们买到了很多喜欢的东西。

明天是周日，我们打算去郊外游玩，呼吸新鲜空气。

希望明天也是一个愉快的日子。

好了，今天的日记就写到这里。晚安。

2023年11月11日

星期六

今天是一个特别的日子，也是双十一购物节。我和家人去商场购物，买了很多东西。

首先，我们去了一家大型商场。商场里人山人海，到处都是购物的人。

我们先去了服装区。那里有很多漂亮的衣服，我和妈妈都买了几件。

然后，我们又去了电子产品区。那里有很多新款的手机和平板电脑。

programas, lo cual incide en lentitud para el desarrollo de actividades previstas en los Planes Individuales de trabajo de varios Consultores.

En lo que se refiere al entrenamiento de los Contrapartes, cuyo objetivo explícito es el de haber logrado al momento de finalización de la labor de asesoría por lo menos dos personas entrenadas para desarrollar la labor ejecutada al presente por cada Consultor, el problema del cambio de contraparte y y/o de las funciones que los mismos desempeñan, malogra, a juicio de esta Asesoría, el cumplimiento de dicho objetivo. . La estabilidad en el cargo y funciones son el requisito indispensable para la materialización de este anhelo y por este motivo, se estima que resulta más positivo y económico el entrenamiento de grupos mayores (a través de diversos mecanismos) en la especialidad de los Consultores, fundamentalmente en aspectos prácticos de la profesión o en el desarrollo de las actividades tendientes, como deben ser, al fortalecimiento institucional. Es decir, a introducir los cambios que se consideren adecuados para lograr una mayor eficiencia y eficacia de la Subsecretaría.

La Asesoría ha venido reforzando las fases de entrenamiento en servicio no solo de investigadores y extensionistas, sino también del personal clave de los cargos de dirección y supervisión. Esta idea trata de concentrar esfuerzos en áreas temáticas definidas con el objeto de multiplicar la acción de los Consultores y facilitar posteriormente la tarea conjunta de consultores y contraparte. Sobre este aspecto es importante tener en cuenta que es diferente el tiempo de permanencia e incorporación de los Consultores, lo que dificulta el desarrollo de una estrategia compacta y coherente para el cumpli-

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. This includes the use of surveys, interviews, and focus groups to gather qualitative information, as well as the application of statistical software for quantitative analysis.

3. The third part of the document details the process of identifying and measuring key performance indicators (KPIs). It provides a list of potential KPIs and explains how they should be selected based on the organization's strategic goals and objectives.

4. The fourth part discusses the importance of regular communication and reporting. It stresses that stakeholders should be kept informed of the progress and findings of the research, and that this information should be used to inform decision-making and strategic planning.

5. The fifth part of the document provides a summary of the key findings and conclusions. It highlights the strengths and weaknesses of the organization's current performance and offers recommendations for areas where improvement is needed.

6. The final part of the document is a conclusion that reiterates the importance of the research and the need for ongoing monitoring and evaluation. It encourages the organization to embrace a culture of continuous improvement and to use the insights gained from the research to drive positive change.

miento de este objetivo básico.

Se ha dado mayor importancia a la etapa del desarrollo de facilidades físicas destinadas a Investigación y Extensión que al desarrollo institucional. Se sugiere, por lo tanto, comenzar cuanto antes y con participación de todo el personal directivo de la SEIEC el análisis institucional, a fin de establecer los cuellos de botella y determinar los recursos mínimos necesarios para ser frente a la demanda de servicio de la Subsecretaría, para proceder a la elaboración de alternativas de solución.

REFERENCIAS

1. Evaluación de las Situación Actual de los Veterinarios del Servicio de Extensión de la Secretaría de Estado de Agricultura, Angel Iturbide y C. U. Leon Velarde, San Cristobal, Enero, 1976 (Subprograma 01, DT 11).
2. Evaluación de la Situación Actual de los Agentes de Desarrollo del Servicio Nacional de Extensión de la D.E.A que Desarrollan Actividades en Producción Ganadera, C.U. Leon Velarde, San Cristobal, Enero, 1976 (Subprograma 01, DT 12).
3. Síntesis de Información General sobre la República Dominicana y su Sector Agropecuario, H.H. Stagno, San Cristobal, Enero 1976. (Subprograma 01 DT 13).
4. Consideraciones sobre algunos Aspectos de la Investigación y la Extensión Agropecuarias (Documento de Trabajo), Horacio H. Stagno y Alvaro Gartner, San Cristobal, Enero, 1976 (Subprograma 01 DT 14).
5. Anteproyecto de Informe sobre Flan General de Asesoría, Horacio H. Stagno, San Cristobal, Febrero, 1976 (Subprograma 011 DT 15).
6. Anteproyecto de Manual de Datos Básicos para la planificación de Explotaciones Agropecuarias, Horacio H. Stagno, San Cristobal, Febrero, 1976 Subprograma 01 DT 16).
7. Proyecto de Demostración Integral de Frácticas Ganaderas (Originalmente Unidades Demostrativas Ganaderas, Angel Iturbide y Carlos Leon Velarde, San Cristobal, Marzo, 1976 (Subprograma 01 DT 17).
8. Encuesta de opinión: Marcha de la Interacción de Asesores y Contraparte. Circulación restringida, Marzo, 1976.
9. Esquema para establecer un Sistema de Comunicación Administrativa entre las diferentes unidades de la SEIEC, Miguel Angel Ferrara, San - Cristobal, Marzo, 1976. (Subprograma 01 DT 19).
10. Análisis de Intensidades de lluvias, Manuel Faulet, San Cristobal, Marzo 1976 (Subprograma 01 DT 20).
11. Tercer Curso de Técnicas Pecuarias a Nivel Técnico. Desarrollo en las Instalaciones de Haras Nacionales, Villa Mella, del 15 de marzo al 9 de abril de 1976. Organizado por la Unidad de Adiestramiento en Servicio, SEICA.

Participantes:

Consultores : Angel Iturbide
 Carlos Leon Velarde
 Horacio H. Stagno
 Isaac Morón

Técnicos nacionales (profesores y disertantes):

Adolman Fermín.....Secretaría de Estado de Agricultura
Nicolás J. Sánchez.....Dirección General de Ganadería (Subpro-
grama Sanidad Animal).
Vianela R. Díaz Cruz.....SEA, Depto. Extensión y Capacitación.
Faysal Pérez.....Extrainstitución
Juan F. Badía.....SEA, DECA
Julio Concepción.....DGG Subprograma TA
Chery Victoria.....DGG, Subprograma TA.
Carlos Fucheau.....DGG, Subprograma TA.
Dagoberto Tejeda.....Extrainstitución (UASD)
Rodolfo de LeónSEA, DECA
William Mackiney.....SEA, DECA
Luis Machuca.....SEA, Subprograma Tecnificación Agorp.
Heberto Quirico Boden.....Dirección General de Ganadería
Manuel Tapia Chalas.....SEA, DIA.
Alfonso Ruiz.....DGG
Buenaventura Peña.....DGG

Alumnos:

Máximo Tuero (Banco Agrícola).
Francisco de la Mota (SEA).
Alberto Castro "
Cástulo A. Tejeda "
Máximo Jerez "
Adelso Abreu "
Juan Colón "
José Miguel Báez "
Alejandro Gómez "
Ramón Abreu "
José Ramón Rodríguez "
Pedro G. Toribio "

- 12 Descripción de un Tipo de Diseños Útiles para Estimar Funciones de Respuesta y su Análisis, Serie Material Didáctico, Alvaro Sánchez Marzo 1976 (Subprograma 01, MD 14).
- 13 Alimentación y Suplementación del Ganado Bovino durante la Epoca Seca, Material Didáctico, Angel Iturbide, Marzo 1976 (Subprograma 01, MD 13).
- 14 Minerales Limitantes de la Ganadería Tropical, Material Didáctico, Angel Iturbide, Marzo 1976 (Subprograma 01, MD 12).
- 15 Fisiología y Control de la Lactancia, Carlos U. León-Velarde, San Cristóbal, Marzo 1976 (Subprograma 01, MD 11).

16. Apuntes para un Curso de Introducción a la Economía de la Producción y la Administración Rural, Horacio H. Stagno, San Cristobal, Marzo, 1976 (Subprograma 01, MD10).
17. Métodos para Expresar el Valor Nutricional de los Alimentos, Angel Iturbide, San Cristobal, Marzo, 1976 (Subprograma 01, MD 9).
18. Requerimientos Nutricionales del Ganado Bovino, Angel Iturbide, San Cristobal, Marzo, 1976 (Subprograma 01, MD8).
19. El Valor Nutricional de las Forrajeras, Angel Iturbide, San Cristobal, Marzo, 1976 (Subprograma 01, MD7).
20. Consideraciones sobre Nutrición Animal, Angel Iturbide, San Cristobal, Octubre, 1975 (Subprograma 01, MD6).
21. El ensilaje : Tipo Bunker y Trinchera, Angel Iturbide, San Cristobal, Octubre, 1975 (Subprograma 01, MD5).
22. Balance de raciones, Angel Iturbide, San Cristobal, Octubre, 1975 (Subprograma 01, MD4).
23. Algunos Conceptos sobre Forrajeras, Angel Iturbide, San Cristobal, - Octubre, 1975 (Subprograma 01, MD3).
24. Sistemas Genéticos en el Trópico, C.U. León Velarde, San Cristobal, Octubre, 1975 (Subprograma 01, MD2).
25. La Explotación Pecuaria como Empresa, A. Iturbide y C. León Velarde, San Cristobal, octubre 1975 (Subprograma 01, MD1).
26. Seminario sobre Fortalecimiento Institucional, 19 11 23 de enero, 1976 , realizado en Santo Domingo y San Cristobal.

Objetivos : Colaborar con los directivos de la SEIEC y el personal profesional de la Oficina del IICA en República Dominicana, en la canalización de su acción dentro de la estrategia básica de fortalecimiento institucional.

Participantes: El Seminario estuvo a cargo de los técnicos Sres. E. Fiori y J. Nadal de la Dirección General del IICA (Costa Rica).

Técnicos de la Representación del IICA en la República Dominicana.

100

100

The following table shows the results of the experiment. The first column is the number of trials, the second column is the number of correct responses, and the third column is the percentage of correct responses. The data shows that the percentage of correct responses increases as the number of trials increases, indicating that the subject is learning the task.

Number of Trials	Number of Correct Responses	Percentage of Correct Responses
10	5	50%
20	12	60%
30	18	60%
40	25	62.5%
50	30	60%
60	35	58.3%
70	40	57.1%
80	45	56.25%
90	50	55.56%
100	55	55%

The results of the experiment show that the subject's performance is stable around 55-60% correct responses. This suggests that the subject has reached a level of learning that is relatively consistent across different trial counts.

Técnicos de la Subsecretaría de Estado de Investigación, Extensión y Capacitación Agropecuaria.

27. El Departamento de Capacitación realizó el estudio con participación del Consultor en Capacitación cuyo título es "Evaluación de los Cursos Impartidos a Productores en 1974", Editados y distribuidos por dicha Dirección.
28. Conceptos sobre Evaluación Educativa, Isaac Morón, San Cristobal, Febrero, 1976 (Subprograma 01, DT21).
29. Apuntes sobre aspectos Aplicados de la Evaluación, Isaac Morón, San Cristobal, Marzo, 1976 (Subprograma 01, MD 15).
30. Reuniones Preparatorias del Plan Nacional de Investigación y Extensión. En fechas 15 y 22 de marzo de 1976 .

Participantes: Consultores : A. Gartner; H. Frías y H. Stagno.
Representantes de los Departamentos y Unidades.
Investigación: F. Saladín, G. Tirado y F. Cuello.
Extensión : A. Romero, C. Guillén, C. Franjul.
Unidad de Estructuración y Evaluación de Programas:
Samuel Encarnación y C. Disla.

31. Se realizaron visitas a la zona de San Juan de la Maguana en fechas 19-2-76; 12-3-76 y 1-4-76.

Participantes: Consultores: A. Gartner y F. Paz
Contrapartes: F. Saladín, V. Reyes, J. Díaz y M. Miniño.
Técnicos de la Regional.

32. Se realizaron dos visitas a la EE. de Baní en fechas 3-3-76 y 15-3-76.

Participantes: Consultores: A. Gartner
Contrapartes: M. Miniño, F. Saladín.
Director de la EEA Baní.
Técnicos de la Regional

33. El Consultor en Estadística y Biometría visitó conjuntamente con el Contraparte F. Cuello, las siguientes unidades:

CENDA: 4 y 10-2-76; 3 21 5-3-76.

Juma : 10-2-76 y 2 al 5-3-76

Mata Larga y San Francisco de Macorís: 13-3-76

34. Análisis de posibilidades de becas de postgrado en Puerto Rico y Elaboración de Convenio.

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In addition, the document highlights the need for regular audits. By conducting periodic reviews, any discrepancies can be identified and corrected promptly. This proactive approach helps in maintaining the integrity of the financial information.

Furthermore, it is noted that clear communication is essential. All parties involved should be kept informed of the current status and any changes that may affect the records. This collaborative effort is key to successful record-keeping.

The second section provides a detailed overview of the accounting process. It starts with the identification of all financial events, followed by their classification into appropriate accounts. This step is crucial for ensuring that each transaction is recorded in the correct category.

The document then describes the journalizing process, where each transaction is recorded in a journal with a date, description, and the corresponding debit and credit amounts. This systematic approach helps in organizing the data and facilitates the subsequent posting to the ledger.

Finally, the section covers the preparation of financial statements. These statements, including the balance sheet, income statement, and cash flow statement, provide a comprehensive view of the organization's financial health. They are essential for decision-making and reporting to stakeholders.

The third part of the document focuses on the implementation of internal controls. These controls are designed to prevent errors and fraud, ensuring that the financial records are reliable. Key elements include segregation of duties, authorization requirements, and regular reconciliations.

It is also stressed that technology can play a significant role in enhancing record-keeping. Accounting software can automate many of the manual processes, reducing the risk of human error and increasing efficiency. However, it is important to ensure that the software is secure and that data is backed up regularly.

In conclusion, the document reiterates that effective record-keeping is a continuous process. It requires attention to detail, adherence to established procedures, and a commitment to accuracy. By following these guidelines, organizations can ensure that their financial records are both reliable and useful.

Participantes: Consultores: A. Gartner.
Contrapartes: H. Mena Valerio, F. Saladín, A. Romero
y G. Brito.

35. Comunicación al Sr. Subsecretario sobre resultados de las reuniones de evaluación en el CENDA. (Se realizaron en total 4 visitas a dicho Centro, con asistencia de varios Consultores y Contrapartes).

Participantes: A. Gartner y F. Saladín.

36. Las conferencias dictadas fueron las siguientes:

"La Relación entre Investigación y Extensión", dictada por el Consultor Dr. C. U. León-Velarde, para técnicos de la Región Central, en la sede SEA y para técnicos de la SEIEC, en San Cristóbal.

37. Se realizaron días de campo en Luperón y en Villa Isabela, sobre el tema PRUEBAS DEMOSTRATIVAS DE MAIZ.

Participantes: Consultores: A. Gartner, P. Paz
Contrapartes: M. Miniño, F. Saladín, A. Romero.
Técnicos de Investigación y Extensión de CNIECA y del CENDA.

38. En marzo de 1976 se realizó una visita de trabajo del Técnico Bibliotecario del IICA, Sr. Fernando Arboleda, Jefe de la Biblioteca Central en Costa Rica, con el fin de realizar un Diagnóstico de la situación en el tema, en el país. El informe del mencionado técnico será elevado en cuanto se reciba, siendo de destacar que será a posteriori de la visita a la Biblioteca del IICA en Costa Rica de la Encargada de la Unidad de Divulgación Técnica de la DIF.

39. IX Reunión de Trabajo del Equipo de Capacitación, 8 de Enero 1976.

Participantes: Consultor: I. Morón.
Directivos de la Subdirección de Capacitación.
Encargados de Capacitación de las Regionales.

40. Reunión sobre Capacitación con los Directores Regionales. Enero 28 1976.

Participantes: Consultor: I. Morón.
Subsecretario, Sr. Mena Valerio.
Director del DECA.
Directores Regionales.

41. Sumario del contenido del Manual de Capacitación, Isaac Morón, elevado al Subdirector de Capacitación el 13-1-74.

42. Se asesoró en la elaboración de las Fichas Madres del Registro de Asistentes (productores y técnicos) a Cursos de Capacitación, el cual está bajo la responsabilidad de la Subdirección de Capacitación.

43. Se dictaron por los Consultores en Extensión Pecuaria (ganado de carne), las siguientes conferencias:

"La Relación entre la Investigación y la Extensión para un eficiente Desarrollo Ganadero", dictado en la Regional Suroeste, con un total de 65 participantes.

"La Ganadería Bovina en la República Dominicana", dictada en las siguientes Regionales:

Regional Norte, 50 asistentes (11-3-76).

Regional Noroeste, 50 asistentes (11-2-76).

Regional Sur, 28 asistentes (19-3-76).

Regional Nordeste, 20 asistentes (12-3-76).

"El Valor Nutricional de los Forrajes, dictada en la Regional Suroeste, con 28 asistentes (13-2-76).

44. Conferencia sobre el tema **IMPORTANCIA DE LA ESTADISTICA EN LA INVESTIGACION AGROPECUARIA**, dictada por el Consultor en Biometría y Estadística en el Instituto Politécnico Loyola, San Cristóbal, el 29-1-76.

45. Conferencias desarrolladas en el Curso para Productores Ganaderos de la Regional Central, desarrollando en CNECA, en Enero 1976, sobre:

CONSERVACION Y MANEJO DE FORRAJES, Consultor en Extensión Pecuaria (Ganadería Bovina).

ADMINISTRACION DE LA EMPRESA AGROPECUARIA, Consultor en Economía Agrícola.

46. Conferencia desarrollada en la Regional Nordeste, San Francisco de Macorís, sobre el tema **LAS GANADERIAS BOVINAS EN LA REPUBLICA DOMINICANA**, por el Consultor en Extensión Pecuaria (Producción Lechera).

47. Conferencia desarrollada en el Instituto Politécnico Loyola, sobre el tema **IMPORTANCIA DEL CONTROL DE LA EROSION**, por el Consultor en Suelos, el 26-3-76, a la cual asistieron 65 alumnos y personal docente de dicho centro educativo.



48. Serie de Reuniones sobre **PREPARACION DE MATERIAL DIVULGATIVO**, realizadas en la sede del CNECA.
- Participantes: Consultores: A. Iturbide, C. U. León Velarde, M. Ferrara A. Gartner.
Personal de Extensión, de Investigación y de la Unidad de Divulgación Técnica.
49. Cinta audiovisual sobre el tema **MANEJO DEL GANADO LECHERO**, filmada en la sede del CNECA.
- Participantes: Consultores: C. U. León-Velarde.
Personal de la Unidad de Divulgación Técnica, Germán Fineda y Alfida Mercedes.
50. Reunión **CONSERVACION DE FORRAJES MEDIANTE EL ENSILADO**, Matas de Farfán (30-1-76).
- Participantes: Consultores: C. U. León-Velarde y A. Iturbide.
Ganaderos de la región (aproximadamente 40).
Director de la Regional y Agente de Desarrollo de la Subzona correspondiente.
51. Reunión **DEMOSTRACIONES PRACTICAS DE GANADO LECHERO**, Elías Piza (31-1-76).
- Participantes: Consultores: C. U. León-Velarde y A. Iturbide.
Ganaderos de la región (aproximadamente 12).
Contrapartes: F. Adolman, Supervisor Nacional Subdirector de la Regional, S. Guerra Paz.
52. Primer **TALLER DE TRABAJO PARA AGENTES DE DESARROLLO**, llevado a cabo en la Regional Este (5 y 6-3-76).
- Participantes: Consultores: A. Iturbide.
Contrapartes: C. Adolman, Supervisor Nacional, C. Franjul W. Mackinney, C. Guillén.
Director Regional A. Gómez.
Equipo de Técnicos de la Regional Este.
53. Demostraciones de **CONSERVACION DE FORRAJES POR MEDIO DE ENSILAJE**, en Higüey, en la finca privada del Sr. Pedro Morla (17 al -- 20-3-76).
- Participantes: Consultores: A. Iturbide y C. U. León-Velarde.
Supervisor Regional Gerardo Cruz.
54. Visita a Regional Norte, para tratar el tema (23-3-76).
- Participantes: Consultores: A. Iturbide.
Contrapartes: F. Adolman.
Encargado de la Subzona, Ramón A. Pérez.
Encargado de la Zona Luperón.

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data. The second part of the document provides a detailed breakdown of the financial data, including a list of all items purchased and their respective costs. This information is crucial for understanding the overall financial performance and identifying areas for improvement.

The following table summarizes the key financial metrics for the period. It shows a steady increase in revenue over time, which is a positive indicator of growth. However, there is also a corresponding increase in expenses, which has led to a decrease in net profit. This suggests that while sales are growing, the company is also facing higher costs, which may be due to inflation or increased competition. The data also shows that the company is maintaining a healthy level of liquidity, which is essential for long-term sustainability.

In conclusion, the financial data for the period shows a mix of positive and negative trends. While revenue is growing, the increase in expenses is a concern. To address this, the company should focus on finding ways to reduce costs without compromising the quality of its products or services. Additionally, it should continue to invest in marketing and sales efforts to further drive revenue growth. The overall financial health of the company appears to be stable, but there is a need for strategic planning to ensure long-term success.

The final part of the document provides a summary of the key findings and recommendations. It highlights the need for improved cost management and the importance of maintaining accurate financial records. The document also includes a list of all items purchased and their respective costs, which is a valuable resource for future reference. The overall conclusion is that the company is on a path of growth, but it must remain vigilant in managing its expenses to ensure that its financial performance continues to improve.

The document concludes with a final statement of the author's intent. It is the author's hope that the information provided in this document will be helpful to the reader in understanding the financial performance of the company. The author also expresses a commitment to transparency and accuracy in all financial reporting. Finally, the document includes a list of all items purchased and their respective costs, which is a valuable resource for future reference.

55. Conferencia ALIMENTACION Y SUPLEMENTACION DEL GANADO BOVINO DURANTE LA EPOCA SECA, desarrollada en la Regional Norte (30-3-76).

Participantes: Consultores: A. Iturbide.
Contrapartes: F. Adolman.
Encargado Subzona, Dr. Ramón Rojas.
Agentes de Desarrollo de Estero Hondo y Luperón.
Productores asistentes: 25.

56. Se preparó el anteproyecto NOTAS TECNICAS EN PRODUCCION PECUARIA que fuera enviado oportunamente a las Universidades, FAO, CEAGANA y otros organismos, para solicitar su colaboración en proporción material a divulgar a los técnicos del Servicio de Extensión.

Participantes: Consultores: C. U. León-Velarde, A. Iturbide.
Director del Depto. de Extensión y Capacitación.
Unidad de Divulgación Técnica.
Contrapartes: F. Adolman, M. Vargas Payano.

57. Desarrollo práctico de Manejo de Técnicas de Ensilado. Experiencia desarrollada en Haras Nacionales, Villa Mella (24 al 30-3-76).

Participantes: Consultores: C. U. León-Velarde y A. Iturbide.
Asistentes al Curso de Técnicas Pecuarias.

58. El Proyecto UNIDADES DEMOSTRATIVAS GANADERAS, fué reestructurado y tiene la nueva denominación de DEMOSTRACIONES INTEGRALES DE PRACTICAS GANADERAS.

Participantes: Consultores: H. Frías, C. U. León-Velarde y A. Iturbide.
Contrapartes: F. Adolman.

59. Visita al Asentamiento Ganado de Hatillo, Cotuí (6-2-76).

Participantes: Consultores: C. León-Velarde, A. Iturbide.
Contrapartes: A. Fermin.
Agente de Desarrollo del Asentamiento.

60. Material Didáctico (en prensa) DEMOSTRACIONES INTEGRAL DE RESULTADOS, Hernán Frías, San Cristóbal, Marzo 1976.



