

Celaw 3A 630 JS978p 1981

INSTITUTO INTERAMERICANO DE COOPERACION PARA LA AGRICULTURA

PROYECTO PROPLAN/A COLOMBIA

DOCUMENTO DE PROYECCIONES 1981-1983

IICA
2.336
1981

Bogotá, 1981

COLECCION ESPECIAL
NOS. 1 E DEL BIBLIOTECA
IICA - CIDA

FICA
#2.336
/981

INSTITUTO INTERAMERICANO DE COOPERACION PARA LA AGRICULTURA IICA-OEA
OFICINA EN COLOMBIA

PROYECTO PROPLAN/A - COLOMBIA
DOCUMENTO DE PROYECCIONES 1981-1983

COLECCION IICA

BOGOTA, OCTUBRE 1981

()

This One



WNDZ-FWD-5FUC

Digitized by Google

PERSPECTIVAS Y RECOMENDACIONES

El presente acápite hace referencia a la perspectiva del proyecto en los próximos años con relación a los productos, metodologías, y a los aportes que generará para Colombia y el componente hemisférico de PROPLAN/A. Así mismo, se hace referencia al apoyo y fortalecimiento del Proyecto para el logro de los objetivos previstos y compromisos adquiridos. Por consiguiente las perspectivas y recomendaciones para el Proyecto en Colombia son:

1. Dado el avance y de las experiencias adquiridas relacionadas con el uso de los esquemas metodológicos, el Proyecto a partir de los ajustes efectuados a dichos esquemas, dispondrá de metodologías apropiadas para su utilización en el país, a partir de 1982. Estas metodologías se refieren a selección de municipios, diagnóstico, marco orientador, elaboración del Programa Distrital, información para el seguimiento y evaluación y de análisis institucional.
2. A partir de 1982 el Proyecto llevará a cabo acciones de capacitación, aplicación y generación de productos a partir de las metodologías elaboradas, en el Departamento de Santander y sus correspondientes Distritos de Málaga, Socorro y Barbosa. Con base en la experiencia de la aplicación de las anteriores metodologías y de los posibles ajustes que las mismas requieran, se iniciará a partir de 1983, el proceso de institucionalización de las mismas en una mayor cobertura geográfica.

ESTRATEGIA

Para 1982 se articularán las acciones del nivel microregional (Distritos Málaga, Socorro y Barbosa) con el nivel regional (Departamento Santander) principalmente a través del marco orientador, coordinación interinstitucional, programación operativa e información para el seguimiento y la evaluación sobre la marcha. El Proyecto dispondrá de metodologías apropiadas previas a cada una de las actividades a desarrollar en el proceso de planificación-ejecución, las cuales servirán como insumo para la capacitación requerida en el desenvolvimiento de las diferentes fases de proceso señalado.

Se diseñará e implementará un plan de capacitación orientado hacia la formación de cuadros profesionales a partir del Departamento de Santander, los cuales serán los encargados de expandir las metodologías definidas para el Programa DRI. Dicho plan contendrá la programación, material didáctico y los correspondientes sistemas de evaluación y selección de personal profesional de los niveles Distrital y Departamental. Esta capacitación será de manera periódica y bajo un esquema teórico-práctico enfocada directamente a las acciones a desarrollar y con el apoyo de las contrapartes nacional y departamental.

Los resultados y la experiencia que se alcancen, serán la base para diseñar una estrategia de institucionalización de las metodologías probadas y evaluadas. Lo anterior permitirá desarrollar un plan de institucionalización, el cual será realizado conjuntamente con la Dirección Regional DRI para las metodologías y área de expansión que esta Dirección considere. Dicho plan estará conformado por su correspondiente estrategia de autogestión, plan de capacitación, recursos físicos, financieros y humanos requeridos, así como la curricula y las unidades didácticas correspondientes.

En cuanto al Departamento de Norte de Santander se desarrollarán acciones solamente en el Distrito Pamplona, debido al avance alcanzado en las diferentes etapas del proceso de planificación-ejecución del Programa DRI por lo cual, servirá como área piloto para el nivel microregional.

3. Es importante destacar que al momento la Dirección General del DRI ha solicitado al Proyecto la expansión a nivel de todo el Programa de la metodología de diagnóstico y por otro lado, ha planteado la necesidad de diseñar e implementar el sistema de información para el seguimiento y evaluación sobre la marcha, a nivel de los componentes de producción, infraestructura y sociales, en un tiempo que permita su implantación y operación a nivel de todo el Programa en 1983. Lo anterior se debe al compromiso del DRI con las entidades financieras internacionales.
4. Los objetivos del proyecto han contemplado la institucionalización del proceso de Planificación-Ejecución perfeccionado, requiriéndose en consecuencia el diseño de una estrategia y un plan de institucionalización, el cual deberá iniciarse a partir de 1982 con actividades específicas de capacitación, selección y formación de cuadros profesionales, encargados de la expansión de las metodologías. Esta acción inicialmente deberá realizarse a través de un equipo conformado por técnicos del proyecto y las contrapartes nacional y departamental.
5. Igualmente, existe una solicitud del Instituto Colombiano Agropecuario (ICA) en el sentido de institucionalizar al interior del mismo y en todas sus Regionales, el modelo de Manejo de Proyectos probado y evaluado para esta entidad, así como las generadas por el Proyecto de PROPLAN/A. Con base en esto y lo señalado en el punto anterior, es conveniente que el plan de institucionalización contemple accio-

nes complementarias para el ICA en lo concerniente a programación, organización e información para el seguimiento y evaluación.

6. Dada la estrategia seguida por el Proyecto Colombia en el sentido de concentrar las acciones a nivel local para luego ascender a los niveles Regional y Nacional, se hace necesario acelerar este proceso a fin de poder generar en el menor tiempo productos a los niveles superiores (Regional y Nacional); para lo anterior sería conveniente ampliar los recursos del Proyecto para lograr mayor cobertura y así mismo contar con un mayor apoyo en términos de contraparte por parte de la Dirección General del DRI.
7. Con base en los compromisos del Proyecto Colombia especialmente para 1982, se requiere de un apoyo permanente por parte del componente hemisférico especialmente en lo relacionado con el diseño, puesta en marcha y ajuste del sistema de información para el seguimiento y evaluación del programa en todos sus niveles.
8. Teniendo en cuenta la importancia de la participación de la comunidad en el proceso de planificación-ejecución, es conveniente profundizar más sobre este campo; además de desarrollar investigaciones sería importante entrar de inmediato a definir una propuesta para generar y adaptar técnicas y metodologías apropiadas, las cuales hayan sido probadas en países similares con resultados exitosos.
9. De los resultados alcanzados por el Proyecto Colombia y con base en

la confianza ganada a nivel del Programa DRI, sería oportuno llevar a cabo acciones conjuntas con otros organismos internacionales como USDA, DPMC, etc., en los aspectos de apoyo técnico, capacitación e investigación sobre planificación-ejecución relacionados con el sistema de Dirección, Desarrollo Institucional y Desarrollo de los Recursos Humanos, a fin de lograr una mayor eficacia del Proyecto PRO PLAN/A en Colombia.

10. De acuerdo a la magnitud y responsabilidades del Proyecto en Colombia, durante los próximos años se hace necesario dar a sus técnicos algún entrenamiento que permita hacer más efectiva su labor de capacitación y apoyo técnico directo.
11. Para hacer más efectivo el proceso de capacitación y con miras a lograr más agilidad en la institucionalización, sería necesario diseñar un esquema conjunto con el Programa Nacional de Capacitación Agropecuaria PNCA del IICA-Colombia, mediante el cual se desarrolle el plan de capacitación requerido y cuya programación deberá ser acordada con la Dirección General del DRI y las entidades ejecutoras en sus diferentes componentes.

PROYECTO V AC 11

Lista de Productos y Actividades 1.981 -1.983

P R O D U C T O S.	A C T I V I D A D E S.
<p>1. Documento Metodológico para la elaboración del Diagnóstico Microregional Publicado.</p>	<p>1.1 Elaborar el Diagnóstico DRI Cesar</p> <p>1.2 Presentación del Diagnóstico a - Comité Departamental DRI Cesar y Dirección General DRI.</p> <p>1.3 Elaborar Metodología de Diagnóstico Microregional.</p> <p>1.4 Presentar a la Dirección General DRI la Metodología del Diagnóstico Microregional.</p> <p>1.5 Ajustar y publicar Metodología de Diagnóstico.</p>
<p>2. 60 técnicos capacitados en el uso de la Metodología de Diagnóstico - Micro Regional.</p>	<p>2.1 Dictar tres cursos en forma teórica práctica sobre Metodología de Diagnóstico, en los Distritos Málaga, Socorro, y Barbosa.</p>
<p>3. Cuatro Documentos conteniendo los Diagnósticos Microregionales de - Cesar, Málaga, Socorro y Barbosa - Publicados.</p>	<p>3.1 Elaborar Diagnósticos (Málaga, Socorro y Barbosa).</p> <p>3.2 Presentar Diagnósticos a Comites - Distritales.</p> <p>3.3 Ajustar y Publicar Diagnósticos.</p>
<p>4. Documentos Metodológicos para la - formulación del Marco Orientador Distrital Publicado.</p>	<p>4.1 Elaborar Metodología Marco Orientador.</p> <p>4.2 Presentar a la Dirección General - DRI la Metodología.</p> <p>4.3 Ajustar y Publicar Metodología de Marco Orientador</p>
<p>5. 306 Funcionarios del Programa DRI de los Distritos de Malaga, Socorro</p>	<p>5.1 Presentar y aplicar Metodología del Marco Orientador en los Distritos -</p>

P R O D U C T O S .	A C T I V I D A D E S .
<p>y Barbosa conocen y poseen el Marco Orientador del programa aplicable - en sus Distritos.</p>	<p>Malaga, Socorro y Barbosa.</p>
<p>6. Documentos con la Metodología para el Marco Orientador del Programa - DRI a nivel Departamental Publicado</p>	<p>6.1 Elaborar Marco Orientador del Programa DRI en el Departamento de Santander. 6.2 Presentar Marco Orientador a Comité Departamental y Dirección General - DRI. 6.3 Ajustar y publicar Marco Orientador Departamental.</p>
<p>7. Documento con la Metodología para la elaboración de Planes de Desarrollo Micro-Regional Publicado.</p>	<p>7.1 Desarrollar Metodología para la elaboración de Planes de Desarrollo - Micro-regional. 7.2 Presentar a la Dirección General DRI la Metodología de Planes de Desarrollo Micro-regional. 7.3 Revisar y Ajustar la Metodología. 7.4 Publicar la Metodología de Planes de Desarrollo Micro-regional.</p>
<p>8. 60 Técnicos del Programa de los - Distritos de Malaga, Socorro y Barbosa capacitados mediante tres cursos sobre elaboración de Planes de Desarrollo Micro-regional.</p>	<p>8.1 Preparar material para curso y aplicación de la Metodología de Planes de Desarrollo Micro-regional para los Distritos DRI de Santander. 8.2 Dictar cursos sobre Metodología de elaboración de planes de Desarrollo Micro-regional en los Distritos, Malaga, Socorro y Barbosa.</p>
<p>9. Tres documentos con los respectivos Planes de Desarrollo Micro-regional de los Distritos de Malaga, Socorro y Barbosa elaborados y publicados.</p>	<p>9.1 Elaborar Planes de Desarrollo Micro-regional para los Distritos de Malaga, Socorro Y Barbosa. 9.2 Presentar a los Comites Distritales el Plan de Desarrollo Micro-regional 9.3 Ajustar y publicar los Planes de Desarrollo Micro regional.</p>

P R O D U C T O S	A C T I V I D A D E S.
10. Dos documentos con las correspondientes Programaciones Operativas 1982 de los Distritos de Pamplona y Malaga elaborados y publicados.	10.1 Elaborar Programa Operativo 1982 para los Distritos Pamplona y Malaga.
11. Documento con la Metodología para la Programación Operativa Anual del Programa DRI elaborado y Publicado.	11.1 Ajustar Metodología para elaborar - Programa Operativo Anual. 11.2 Presentar a la Dirección General - DRI la Metodología. 11.3 Publicar la Metodología del Programa Operativo Anual.
12. Documento con los Planes de Desarrollo Micro regional y sus respectivas Programaciones Operativas 1983 de los Distritos de Malaga, Socorro y Barbosa y consolidado Departamental elaborado y publicado.	12.1 Preparar material para aplicar Metodología Programa Operativo Anual. 12.2 Elaborar Programa Operativo 1983 - para los Distritos de Malaga, Socorro y Barbosa. 12.3 Revisar Programa Operativo 12.4 Publicar Programa Operativo 1983 de los Distritos Malaga, Socorro y Barbosa. 12.5 Presentar a Comité Departamental - DRI y Dirección General DRI Planes de Desarrollo y Programa Operativo 1983 de Santander.
13. Documento Metodológico del Sistema de Información y Seguimiento S.I.S para el Programa en los niveles Distrital y Departamental elaborado y Publicado.	13.1 Revisar el Sistema de Información y Seguimiento. 13.2 Definir información instrumentos y mecanismos operativos del SIS. 13.3 Presentar a la Dirección General - DRI el Sistema de Información y Seguimiento. 13.4 Ajustar el Sistema. 13.5 Publicar el Sistema de Información y Seguimiento.
14. Sistema de Información y Seguimiento DRI Montado y Operado por 50 funcionarios capacitados en su adecuado uso y montaje.	14.1 Capacitación de los funcionarios del Distrito Pamplona para montar el sistema.

P R O D U C T O S	A C T I V I D A D E S.
15. Documento del SIS/DRI Ajustado y - Publicado.	14.2 Montar el Sistema en el Distrito - Pamplona. 15.1 Proseguir y ajustar el SIS montado en Pamplona.
16. SIS/DRI montado y operado por todos los funcionarios DRI del Departamen- to de Santander a Nivel Distrital (Malaga, Socorro y Barbosa) y Depar- tamental .	16.1 Capacitar a los funcionarios de los Distritos DRI de Santander y de las Instituciones a nivel Departamental para montar el Sistema de Informa- ción y Seguimiento. 16.2 Montar el Sistema de Información y Seguimiento en el Departamento de Santander.
17. Documento con la Metodología de - Análisis de los mecanismos de orga- nización y coordinación elaborado y publicado.	17.1 Revisar y adaptar metodología para análisis y ajuste de mecanismos de organización y coordinación. 17.2 Presentar la Metodología a la Direc- ción General DRI. 17.3 Aplicar Metodología para analizar la situación organizativa del programa en Santander y determinar mecanismos de ajuste.
18. Dos documentos elaborados y publica- dos así: Uno Metodológico y uno so- bre los mecanismos introducidos en los Distritos (Pamplona, Malaga, Socorro y Barbosa) y el Departamen- to de Santander.	18.1 Aplicar mecanismos de Ajuste al Sis- tema Organizativo en el Distrito de Pamplona y Departamento de Santander 18.2 Proseguir y ajustar los mecanismos introducidos al sistema Organizativo del Distrito de Pamplona y Departa- mento de Santander.

PROYECTO VAC 11: Planificación y Ejecución del Programa DRI a nivel Regional y Microregional

Recursos Financieros 1982 - 1983
US\$

Concepto :	1982			1983			Total		
	Kellog	Cuotas	Total	Cuotas	Kellog	Total	Cuotas	Kellog	Total
1. Personal Internacional	40.624	39.310	79.934	41.189	43.041	84.230	80.499	83.665	164.164
2. Personal Nacional y de Servicios Generales	34.778	5.000	39.778	6.600	34.071	40.671	11.600	68.849	80.449
3. Costos de Operación	48.200	7.000	55.200	8.700	56.568	65.268	15.700	104.768	120.468
4. Equipo	1.000	-	1.000	1.950	-	1.950	1.950	1.000	2.950
Totales	124.602	51.310	175.912	58.439	133.680	192.119	109.749	257.282	368.031

Recursos Humanos 1982 - 1983

Concepto	1 9 8 2	1 9 8 3
1. Técnicos Internacionales :		
- Cuotas	1	1
- Kellog	1	1
2. Técnicos Nacionales:		
- Kellog	2	2
3. Secretarias		
- Cuotas	1	1
- Kellog	1	1

II. ... IA
...
Dejete- Colombia

