



NAL DE  
ULICOS



BANCO MUNDIAL  
(BIRF)



INSTITUTO INTERAMERICANO  
DE COOPERACION  
PARA LA AGRICULTURA

CONTRATO INDRHI / IICA No. 2426

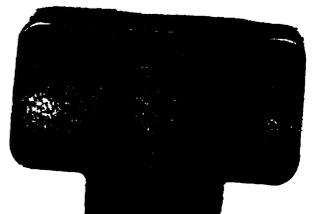
# PROYECTO DE DESARROLLO AGRICOLA EN TRES AREAS PRIORITARIAS BAJO RIEGO

ANEXO TECNICO VIII.1  
SUBPROYECTOS ORGANIZACION DE PRODUCTORES  
Y CAPACITACION

VOLUMEN No.

XVI

Santo Domingo, R. D.  
Diciembre de 1983



CONTRATO INDRHI/IICA No.2426

INDRHI

BIRF

IICA

PROYECTO DE DESARROLLO AGRICOLA  
EN TRES AREAS PRIORITARIAS BAJO RIEGO

ANEXO TECNICO VIII.1  
SUBPROYECTOS ORGANIZACION DE PRODUCTORES  
Y CAPACITACION

VOLUMEN No.

XVI

Santo Domingo, R. D.

Diciembre de 1988.

~~00003077~~

00003077

10A

E14

259.52

1.15

**ANEXO TECNICO VIII.1**

**SUBPROYECTOS ORGANIZACION DE PRODUCTORES Y CAPACITACION**

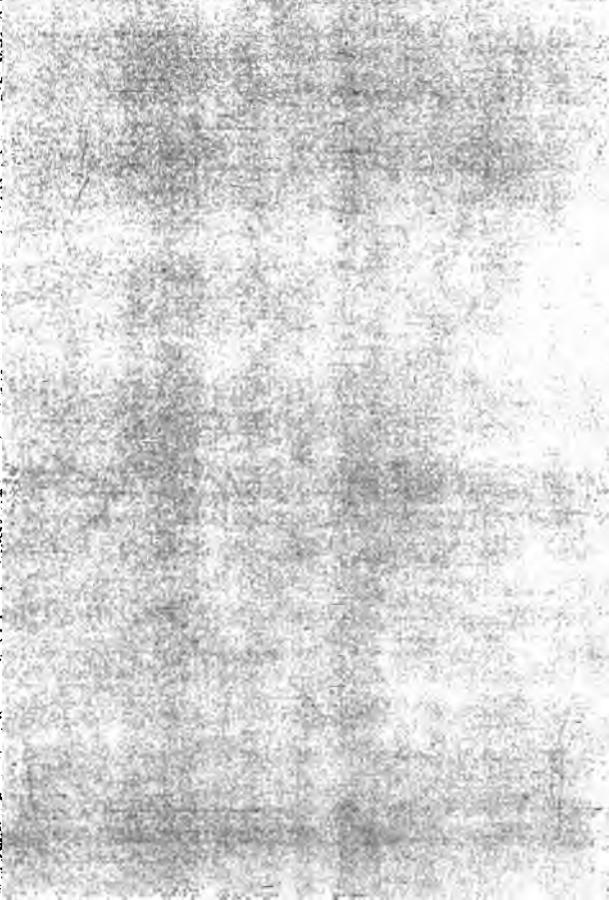
**8.1.1 LAS ORGANIZACIONES RURALES EN REPUBLICA DOMINICANA**

**8.1.2 DETALLE DE COSTOS SUBPROYECTO ORGANIZACION DE  
PRODUCTORES**

**8.1.3 DETALLE DE COSTOS SUBPROYECTO CAPACITACION**



### **8.1.1 LAS ORGANIZACIONES RURALES EN REPUBLICA DOMINICANA**





## 8.1.1 LAS ORGANIZACIONES RURALES EN LA REPUBLICA DOMINICANA

### A. Antecedentes Históricos

Los modelos de organización rural en la República Dominicana se han desarrollado en los últimos cinco lustros. La única excepción son las cooperativas que se iniciaron en la década de los cuarenta.

A pesar de que antes de la década de los sesenta existieron colonias y/o asentamientos éstos no se originaron por alguna forma de organización rural voluntaria. Desde 1962 hasta los primeros años de la década de los sesenta, las organizaciones rurales tuvieron un carácter de ensayo. Ligas agrarias, hermandades, comités de desarrollo, juntas de vecinos, clubes 5-D, clubes de amas de casa, entre otros fueron establecidos.

A partir de los años 1973-74 con la ejecución de los grandes proyectos de desarrollo agrícola: Plan Integrado de Desarrollo Agropecuario (PIDAGRO), y Programas para el Pequeño Agricultor (PPA), se estimuló a nivel nacional el surgimiento de asociaciones de agricultores, mujeres y jóvenes.

El período coincide con la etapa de mayor dinamismo de la Reforma Agraria. Las organizaciones en áreas de asentamiento empezaron a crecer, formándose tanto asentamientos individuales, colectivos, como asociativos.

Con el desarrollo de los sistemas de riego a partir de las grandes obras ejecutadas por el Estado se realizaron algunos ensayos organizativos de los regantes, pero sin trascendencia.

Al arribar la década de los ochenta parte importante de las organizaciones habían alcanzando niveles de segundo y tercer grado (juntas, federaciones y bloques).

Aunque las estadísticas sobre estas organizaciones no son totalmente confiables, nos permiten apreciar el explosivo proceso organizativo que se ha dado en los últimos años. Los cuadros 1, 2, 3 y 4, indican un incremento en los diversos tipos de organizaciones especialmente de los de agricultores y asentamientos de la Reforma Agraria. La situación de las cooperativas es de lento crecimiento.

A partir de 1978 la SEA puso en marcha un modelo organizativo de segundo orden dirigido a la problemática de comercialización denominados Centros de Servicios Rurales Integrados (CENSERI).



Estos estaban orientados a la compra-venta y acopio de productos e insumos.

## B. Características de las Organizaciones

Las organizaciones son principalmente de pequeños y medianos productores. También existen aunque en menor cantidad organizaciones de campesinos sin tierra. Estos cubren tanto los cultivos plurianuales como los cultivos menores anuales y/o de ciclo corto.

Dentro de los objetivos e intereses en torno a los cuales se han organizado, se distinguen los siguientes:

- Solicitud de servicios de apoyo a la producción especialmente crédito, insumos y asistencia técnica, mecanización y comercialización de sus productos.
- Capacitación y/o concientización interna para defender sus derechos.
- Requerimientos de tierras, reformas, servicios públicos, e infraestructuras.

Desde el punto de vista económico son prácticamente inexistentes los grupos orientados a la producción en común, inclusive, en áreas de Reforma Agraria, en donde los asentamientos colectivos han desaparecido dando lugar a la división de la tierra y con ello a los asentamientos individuales.

Las organizaciones en sentido general han estado a expensas de las variantes condiciones económicas y sociales del país. La propia evolución del pequeño productor y su inserción creciente en la economía de mercado, la variaciones política-administrativas, el desarrollo económico basado en el modelo agroexportador, limitación del mercado interno y políticas tales como las de precios, financiamiento e industrialización entre otras.

El resultado ha sido la inestabilidad, debilidad y, en parte, dispersión de las organizaciones. Esto se refleja en el gran número de desapariciones por año, escaso funcionamiento, ausencia de capacidad para el logro de los objetivos o la indefinición de éstos. Otro problema lo constituye el marco o incorporación legal. En general no existe una Ley de organización rural o campesina. Los diversos modelos se acogen a Leyes específicas.



Las asociaciones de agricultores, mujeres y jóvenes se rigen por la Ley 520 del año 1916 para asociaciones sin fines de lucro. Las cooperativas por un conjunto de Leyes y reglamentos, especialmente la Ley 31 (1963) que crea el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), la Ley 127 (del 1964) sobre las asociaciones cooperativas.

En el área de Reforma Agraria existe una variedad de opciones a las que recurren las organizaciones. Entre ellas la Ley 520, la Ley No. 269 sobre asentamientos asociativos, y la Ley que crea el Instituto Agrario Dominicano.

Las asociaciones de regantes de los sistemas de riego tienen una solución ambivalente al respecto. La mayoría de los grupos no tiene incorporación legal, sin embargo existe un marco que le permite operar en las siguientes Leyes y reglamentos. Entre ellos tenemos:

- La Ley No. 5852 de 29/3/62
- La Ley No. 6 de 8/9/65
- El Reglamento No. 555 de 6/12/82
- El Decreto No. 2588 de 20/12/84
- El Reglamento General de 27/9/87

En definitiva, el marco legal sigue siendo un problema para todos los modelos, registrándose muy pocos grupos incorporados legalmente, inclusive entre las cooperativas. En parte por la ausencia de asesoría o de servicios legales asequibles o por la lentitud del proceso.

Las normas y estatutos son otra limitante de los grupos organizados. Los inventarios registran un alto número de asociaciones sin estatutos. Esto se refleja particularmente en las tres áreas del proyecto. En otros aspectos tales como: estructura organizativa, capacidad de planteamiento; dinámica de grupo, tipo de liderazgo, las organizaciones presentan grandes deficiencias.

Los principales modelos organizativos existentes en la República Dominicana son:



## 1. Asociaciones

Se apoyan en la Ley 520. Han sido promovidas por la Secretaría de Estado de Agricultura, Oficina del Desarrollo de la Comunidad y el sector privado especialmente la Iglesia Católica. A su vez se clasifican según tipo de productores, mujeres y jóvenes, las cuales pueden coincidir con las áreas de asentamiento.

Son las más numerosas en el país y han dado lugar a varias redes de organismos de segundo y tercer nivel (juntas y federaciones). Han sido importantes en el desarrollo de los programas y proyecto de fomento y desarrollo agrícola (extensión, crédito, capacitación, comercialización).

Son de tamaño desigual y una porción importante de estas organizaciones se ha politizado. Son inestables y de estructuras centradas en las directivas. Se pueden constituir en un factor importante para proyectos participativos de desarrollo previa capacitación y fortalecimiento.

## 2. Cooperativa

Se organizan conforme a las Leyes 31 y 123 sobre cooperativas. Han tenido mayor desarrollo las de ahorro y crédito y las de servicios múltiples. No existen prácticamente las de producción agropecuaria. En algunos casos (las tabacaleras y de caficultores) han tenido incidencia importante en la comercialización.

Problemas ligados al control administrativo y financiero han creado una actitud negativa en la población hacia éste modelo. La limitación de los servicios de apoyo también ha contribuido a esta situación.

Una cantidad significativa de cooperativas no se acogen a la incorporación por limitaciones que se estima tiene ésta Ley. La utilización de este modelo en programas de desarrollo exige una evaluación más detenida de sus posibilidades. Su utilización es posible, por experiencias desarrolladas en servicios múltiples dentro de proyectos de desarrollo.

Por otro lado, existen cooperativas integradas como la Amor y Paz de Las Matas, en la provincia de Sánchez Ramírez (Cotuí), de gran éxito que puede ser un modelo replicable. Esta cooperativa incluye producción agropecuaria, comercialización, agroindustria, consumo, servicios como salud. Está enclavada en área de riego y de asentamientos de Reforma Agraria.



### 3. Asentamientos

No son una organización propiamente dicha, sino que dan lugar a estas. La modalidad del asentamiento y su naturaleza condiciona de manera distinta las asociaciones que en ellas se organizan.

El Instituto Agrario Dominicano ha utilizado términos tales como finca, proyecto y asentamiento de manera imprecisa. En cuanto a los asentamientos también se ha utilizado una nomenclatura imprecisa hasta ahora se habla de los colectivos; las colonias, los tradicionales (individuales) y los asociativos. A veces se utiliza otro término: individual-asociativo y asociativo-colectivo.

En realidad el único tipo de asentamiento que tiende a predominar es el individual en que la tierra está repartida individualmente y se trabaja individualmente. Estas asociaciones son semejantes a las de los propietarios privados fuera del sector reformado a excepción del sistema de administración que prevee la Ley. En este sistema hay un administrador del Estado y representantes de los parceleros en el Consejo de Administración.

### 4. Organizaciones de Regantes

Estas organizaciones han experimentado un notable crecimiento en los últimos cuatro años. Han realizado obras complementarias de infraestructura menor de riego, recibiendo capacitación en manejo de agua y riego, en algunos sistemas parcialmente han asumido la distribución y cobro del agua.

Se organizan de manera jerárquica, siguiendo la distribución del sistema de riego desde la unidad menor (unidad de riego) hasta el Distrito. Se han formado las siguientes juntas distritales:

JUNTAS	FECHA FUNDACION
- Alto Yaque	13 Septiembre 1985
- Yuca Camú	23 Agosto 1985
- Bajo Yaque	9 Noviembre 1985
- Valle de Azua	7 Diciembre 1985



JUNTAS	FECHA FUNDACION
- Yaque del Sur	1 Febrero 1985
- San Juan	8 Febrero 1986
- Ozama-Nizao	1 Marzo 1986

Al parecer este proceso ha sido muy rápido y aún no se consolidan las bases de las organizaciones de regantes. Por otro lado, las orientaciones iniciales no fueron homogéneas dando lugar a diferencias, por ejemplo, en la nomenclatura, estatutos, reglas entre otras.

Durante este período se realizáron algunas experiencias piloto que aún no han sido generalizadas (sistemas de riego YSURA y PRYN, entre otras). Sin embargo, la rápida respuesta dada por los usuarios de los sistemas de riego y el mantenimiento y funcionamiento aún limitado (con escaso apoyo) indican la virtual potencialidad de este modelo.

### C. Trabajo Institucional

Las distintas instituciones que inciden en las áreas del proyecto, sus líneas de acción y alcances, se presentan a continuación:

#### INSTITUCIONES QUE INCIDEN EN LA ORGANIZACION RURAL EN EL AREA DEL PROYECTO

INSTITUCIONES	TIPO DE PROGRAMA	TIPO DE ORGANIZACIONES	CANTIDAD	COBERTURA
<b>PUBLICAS</b>				
Sec. Est. Agric. (SEA)	Fomento Capacitación Crédito y Donaciones Promoción de Organizaciones Formación Social Líderes Asistencia Gerencial	Asoc. de Productores Asoc. Mujeres Campesinas Clubes de Jóvenes Centros de Servicios Rurales Integrados		Toda el área
Inst. Agrario Dom. (IAD)	Reparto de Tierras Crédito y Asistencia Técnica Capacitación Promoción de Organizaciones Asistencia Gerencial	Asentamientos y Proyectos Asociaciones de Parceleros Centros de Madres Clubes de Jóvenes		En toda el área parcial en Nizao- Valdesia



INSTITUCIONES	TIPO DE PROGRAMA	TIPO DE ORGANIZACIONES	CANTIDAD	COBERTURA
Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI)	Distribución y Control de Aguas Capacitación y Asistencia Técnica Desarrollo Agrícola Promoción de Organizaciones	Asoc. y Juntas de Regantes Comités o Núcleos de Regantes		Toda el área
Banco Agrícola (BAGRICOLA)	Crédito Capacitación en Crédito Asistencia Técnica (planes de inversión y uso crédito)	Otorga crédito individual y asociativo a los grupos que califican		Toda el área
Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)	Fijación Precios de Control y Sustentación Venta de Productos	los grupos y organiza mercados de productores		En toda el área
Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)	Fijación Precios de Control y Sustentación Venta de Productos	los grupos y organiza mercados de productores		En toda el área
Oficina de Desarrollo de la Comunidad (ODC)	Proyecto Ayuda Mutua Infraestructura Capacitación Nutrición y Salud Promoción de Organizaciones	Asoc. Campesinas Clubes y Centros de Madres Grupos Juveniles Comités Pro-Desarrollo		Parcialmente en las tres áreas
<b>PRIVADAS</b>				
Mujeres en Desarrollo (MUDE)	Crédito Capacitación Asistencia Técnica Asesoría a Grupos Actividades Culturales	Asoc. de Mujeres Campesinas Centros de Madres		Por grupos seleccionados en YSURA y Nizao-Valdesia
Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD)	Crédito Asistencia Técnica Asesoría a Grupos Actividades Culturales	Asoc. de Mujeres Campesinas Centros de Madres		Por grupos seleccionados en YSURA y Nizao-Valdesia
Centro de Planificación y Acción Ecuémica (CEPAE)	Promoción y Asesoría a Grupos Capacitación Educación Popular (concientización)	Asoc. Campesinas de Hombres y Mujeres Clubes Juveniles		Por grupos seleccionados Nizao-Valdesia
Fundación de Desarrollo de la Juventud Rural (FUNDEJUR)	Crédito Capacitación Asesoría a Grupos	Asociaciones y Empresas Juveniles		Por grupos seleccionados YSURA



## 1. Secretaría de Estado de Agricultura (SEA)

Esta institución es la rectora del sector público agropecuario. Su trabajo con las organizaciones rurales se realiza principalmente con el enfoque extensionistas abarcando a la familia rural (1962-1975). Se fue especializando personal para el trabajo organizativo hasta que en el año 1979 fue creado el Departamento de Organización Rural.

Los extensionistas redujeron sustancialmente su trabajo con las organizaciones y se dedicaron especialmente a la transferencia y asistencia técnica. Recientemente el Departamento fue reducido a una división del Departamento de Extensión. Siendo limitados sus recursos, tanto humanos, como económicos.

Hasta el momento la SEA no ha aprobado oficialmente una política de organización rural. Cada administración hace énfasis distinto en este aspecto.

En la actualidad varios proyectos financiados por el Gobierno Alemán son administrados por esta división, estando dirigidos a la mujer campesina como productora y al desarrollo de empresas de carácter asociativo. Se ha trabajado principalmente en financiamientos de jornadas agrícolas y pecuarias. Ninguno de éstos proyectos coincidió con las áreas del proyecto por lo que no fueron considerados en detalle.

## 2. Instituto Agrario Dominicano (IAD)

La inestabilidad de las políticas de esta institución en cuanto a organización es semejante a la de la SEA. El Departamento de Desarrollo Social creado en 1979 es la unidad encargada del trabajo organizativo. Su personal es inestable y sus recursos escasos. En la actualidad su función es de carácter normativo, existiendo a nivel de cada gerencia una división del mismo nombre: El personal por gerencia varía de tres a siete personas. La institución ha trabajado principalmente en el fortalecimiento de las asociaciones en los asentamientos, a fin de consolidarlos. Otros aspectos en los cuales ha incidido es en la capacitación artesanal de mujeres y en salud y nutrición.

## 3. ODC E IDECOOP

Son dos instituciones de reducidos recursos y alcances. La primera ha apoyado el modelo de asociaciones y la segunda el modelo cooperativo.



#### 4. Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI)

El Proyecto Manejo de Agua (PROMAF) del INDRHI registra una valiosa experiencia de capacitación y organización de los regantes en varios sistemas de riego, especialmente en YSURA y PRYN.

En la actualidad producto de esas experiencias el INDRHI dispone de dos programas y/o servicios en desarrollo. El Departamento de Desarrollo Agrícola y el Sistema Nacional de Capacitación a Regantes (SINACAR).

El SINACAR ( al coordinarse con el PROMAF) y las Juntas de Regantes han generado un conjunto de equipo de trabajo en tres niveles:

- a. Los equipos de facilitadores (promotores) de 15 personas cada uno en YSURA y PRYN.
- b. Un Comité Consultivo Nacional que traza orientaciones y elabora los programas (15 personas).
- c. Un Equipo Coordinador Operativo (5 personas)

El SINACAR trabaja directamente en la capacitación y fortalecimiento de las Juntas a través de una metodología esencialmente participativa, que recurre a métodos gráficos y audiovisuales (especialmente el video) y que se apoya en la actividad (o práctica) de las organizaciones de regantes.

Este concepto permite generar a los propios regantes facilitadores y convertir la capacitación en una especie de empresa autogestionaria. Esta experiencia está en desarrollo y no ha sido evaluada en conjunto. Sin embargo, los eventos que se han producido, han sido evaluados positivamente por los participantes.

El SINACAR no ha trabajado en el área de Nizao- Valdesia.



CUADRO 1

CANTIDAD DE ORGANIZACIONES SEGUN TIPO  
POR REGIONAL  
1975

Tipo de Organización	NORTE	NOROESTE	NORDESTE	SUR	SUROESTE	CENTRAL	ESTE	TOTAL
Asociación	305	235	226	88	208	158	88	1,308
Cooperativas	42	12	17	3	3	6	9	92
Proyectos y fincas	-	-	-	11	1	-	3	15
Club	187	66	328	49	41	59	27	757
Asentamientos	23	16	32	4	-	5	1	81
Otros	10	16	10	16	1	20	1	71
<b>TOTAL</b>	<b>567</b>	<b>345</b>	<b>613</b>	<b>171</b>	<b>254</b>	<b>248</b>	<b>129</b>	<b>2,324</b>

Fuente: Inventario de Organizaciones Rurales Activas  
SEA-IICA 1975

Departamento de Economía Agropecuaria



CUADRO 2

DATOS GENERALES DE ORGANIZACIONES RURALES ACTIVAS  
EN REPUBLICA DOMINICANA  
1976

TIPO DE ORGANIZACION	CANTIDAD	NUMERO MIEMBROS	PROMEDIO MIEMBROS	NUMERO DE PERSONAS REPRESENTADAS	INCORPORADAS	CON ESTATUTOS
Asoc. Agropecuaria	275	12,234	44	73,404	31	131
Asoc. Ganadera	22	2,779	126	16,674	8	17
Asoc. Agrícola	611	26,643	43	159,858	41	303
Asoc. Porcina	8	242	30	1,452	3	2
Asoc. Pesquera	5	136	27	816	1	4
IAD-Agrícola	48	13,276	276	79,656	41	44
IAD-Ganadera	211	28,639	135	171,834	179	190
IAD-Colonias	13	1,230	94	7,380	9	11
IAD-Colectivas	17	3,943	231	23,658	16	17
Coop-Agropecuaria	92	2,722	29	16,332	87	87
Coop-Agropecuaria	33	7,717	233	46,302	20	32
Coop-Ahorro y Crédito	44	9,661	219	57,966	28	33
Coop-Consumo	29	3,849	132	23,094	7	21
Coop-Pesquera	5	236	47	1,416	4	5
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1,413</b>	<b>113,307</b>	<b>278</b>	<b>679,842</b>	<b>475</b>	<b>897</b>

(\*) Miembros multiplicado por seis (número promedio de personas por familia).

Fuente: Inventario realizado por la SEA.

Nota: No se incluyeron los grupos de mujeres y jóvenes.



CUADRO 3

CLASIFICACION DE LAS ORGANIZACIONES DE ACUERDO AL TIPO DE MIEMBROS  
POR REGIONAL (AÑO 1975)

Tipo de Organización	NORTE		NOROESTE		NORDESTE		SUR		SUROESTE		CENTRAL		ESTE		TOTAL	
	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
Agricultores	315	1,862	241	10,396	296	10,239	104	4,989	212	10,700	175	2,420	92	5,528	1,435	47,134
Mujeres	150	336	51	1,574	159	4,996	26	1,015	30	901	23	377	16	456	465	9,664
Jóvenes	102	800	53	2,616	158	5,830	38	2,182	12	419	50	1,329	21	782	434	1,958
<b>TOTAL</b>	<b>567</b>	<b>2,998</b>	<b>345</b>	<b>14,586</b>	<b>613</b>	<b>21,065</b>	<b>168</b>	<b>8,186</b>	<b>254</b>	<b>12,020</b>	<b>248</b>	<b>4,126</b>	<b>129</b>	<b>6,766</b>	<b>2,324</b>	<b>58,756</b>

Columna 1 = Número de Organizaciones

Columna 2 = Número de Socios

Fuente: Inventario de Organizaciones Rurales Activas  
SEA-IICA 1975

Departamento de Economía Agropecuaria



CUADRO 4

TIPO DE ORGANIZACIONES POR REGIONAL  
(1988)  
RESUMEN POR REGIONALES

	NORTE		NOROESTE		NORDESTE		MORCENTRAL		SUR		SUROESTE		CENTRAL		ESTE		SUB-TOTAL		
	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	
Organizaciones																			
Productores	284	10,222	414	12,149	268	11,453	275	9,174	90	4,656	381	16,227	320	16,227	124	5,507	2,356	87,475	
Mujeres	31	720	97	2,534	161	5,733	189	5,836	9	245	193	7,871	100	3,548	26	469	796	26,959	
Jóvenes	7	162	42	1,197	30	1,038	53	1,638	12	388	73	3,051	32	1,578	3	47	259	9,899	
Campeño Tierra	11	1,351	22	961	45	1,515	41	2,047	9	598	74	4,016	25	2,517	17	2,064	244	15,105	
Cooperativas	10	2,149	4	185	14	706	11	607	3	194	9	1,256	7	1,236	10	612	68	6,984	
Asentamientos	19	632	86	1,819	40	1,714	14	426	3	137	12	363	12	622	11	406	197	6,119	
<b>TOTAL</b>	<b>362</b>	<b>15,236</b>	<b>665</b>	<b>18,825</b>	<b>558</b>	<b>22,159</b>	<b>583</b>	<b>19,728</b>	<b>126</b>	<b>6,218</b>	<b>742</b>	<b>32,784</b>	<b>496</b>	<b>25,728</b>	<b>191</b>	<b>9,105</b>	<b>3,920</b>	<b>152,541</b>	

Columna 1 = Número de asociaciones

Columna 2 = Cantidad de socios

Fuente: Datos preliminares del inventario de organizaciones rurales SEA 1988.

Nota: Se espera un aumento en el conteo final de los grupos de mujeres y jóvenes en cerca de 300 asociaciones

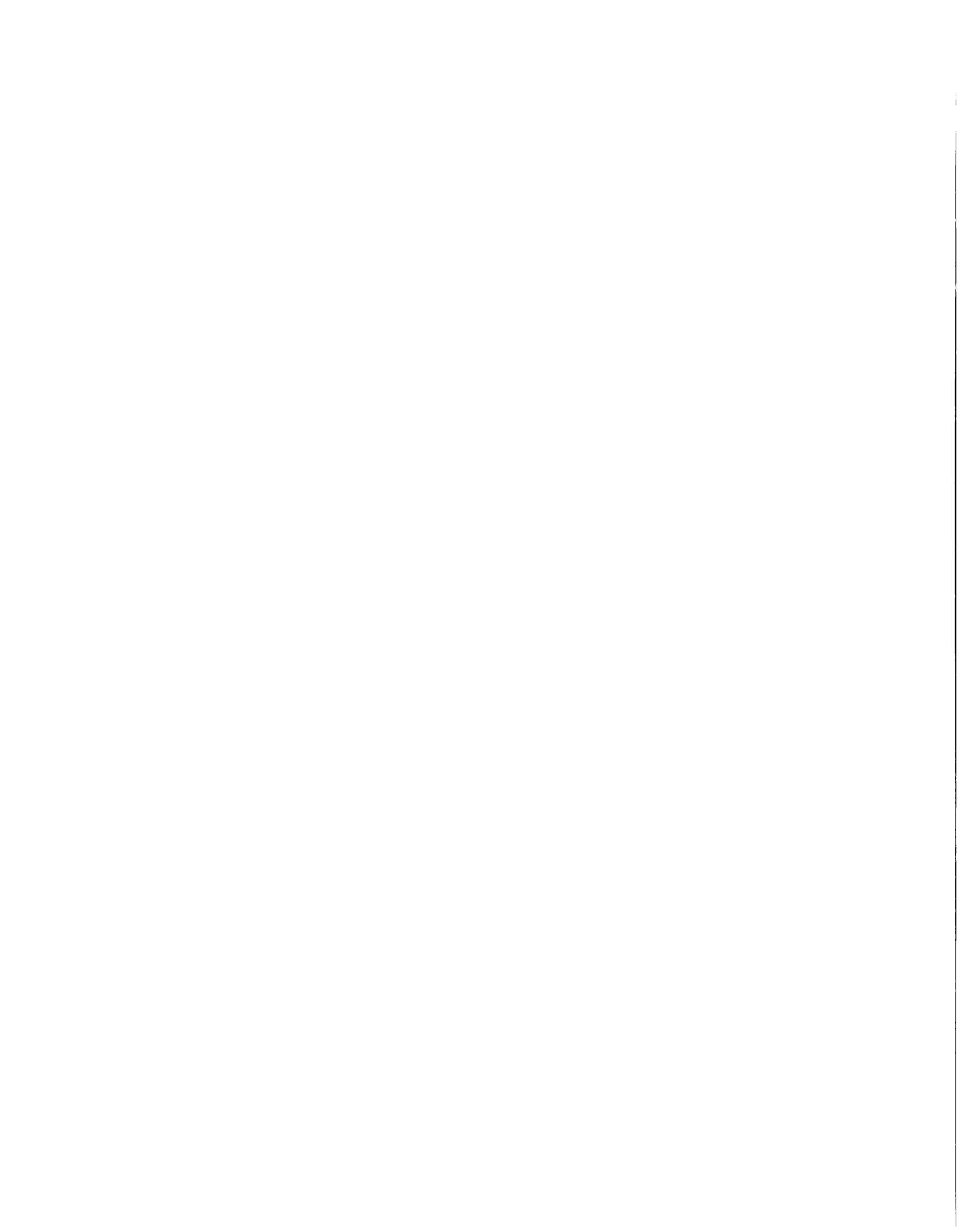


**8.1.2 DETALLE DE COSTOS SUBPROYECTO ORGANIZACION DE PRODUCTORES**



**CUADRO 1**  
**SUBPROYECTO ORGANIZACION DE PRODUCTORES**  
**RESUMEN GENERAL DE COSTOS**  
**(Miles de RD\$)**

Concepto	Total	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3,208.7</b>	<b>1,243.7</b>	<b>495.8</b>	<b>489.8</b>	<b>489.7</b>	<b>489.7</b>
<b>A. Inversiones</b>	<b>759.9</b>	<b>753.9</b>	<b>6.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
1. Equipos de Oficina	32.4	32.4	0.0	0.0	0.0	0.0
2. Equipos de Transporte	168.8	168.8	0.0	0.0	0.0	0.0
3. Equipos de Comunicación	498.7	498.7	0.0	0.0	0.0	0.0
4. Asistencia Técnica	60.0	54.0	6.0	0.0	0.0	0.0
<b>B. Gastos de Operación</b>	<b>2,448.8</b>	<b>489.8</b>	<b>489.8</b>	<b>489.8</b>	<b>489.7</b>	<b>489.7</b>
1. Personal	1,833.0	366.6	366.6	366.6	366.6	366.6
2. Operación y Mantenimiento	445.8	89.2	89.2	89.2	89.1	89.1
3. Material Gastable	170.0	34.0	34.0	34.0	34.0	34.0



**CUADRO 2**  
**SUBPROYECTO ORGANIZACION DE PRODUCTORES**  
**RESUMEN DE COSTOS PARA EL SISTEMA DE RIEGO NIZAO-VALDESIA**  
**(Miles de RD\$)**

Concepto	Total	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>777.3</b>	<b>210.9</b>	<b>141.6</b>	<b>141.6</b>	<b>141.6</b>	<b>141.6</b>
<b>A. Inversiones</b>	<b>69.3</b>	<b>69.3</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
1. Equipos de Oficina	9.3	9.3	0.0	0.0	0.0	0.0
2. Equipos de Transporte	41.0	41.0	0.0	0.0	0.0	0.0
3. Equipos de Comunicación	19.0	19.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<b>B. Gastos de Operación</b>	<b>708.0</b>	<b>141.6</b>	<b>141.6</b>	<b>141.6</b>	<b>141.6</b>	<b>141.6</b>
1. Personal	546.0	109.2	109.2	109.2	109.2	109.2
2. Operación y Mantenimiento	122.0	24.4	24.4	24.4	24.4	24.4
3. Material Gastable	40.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0



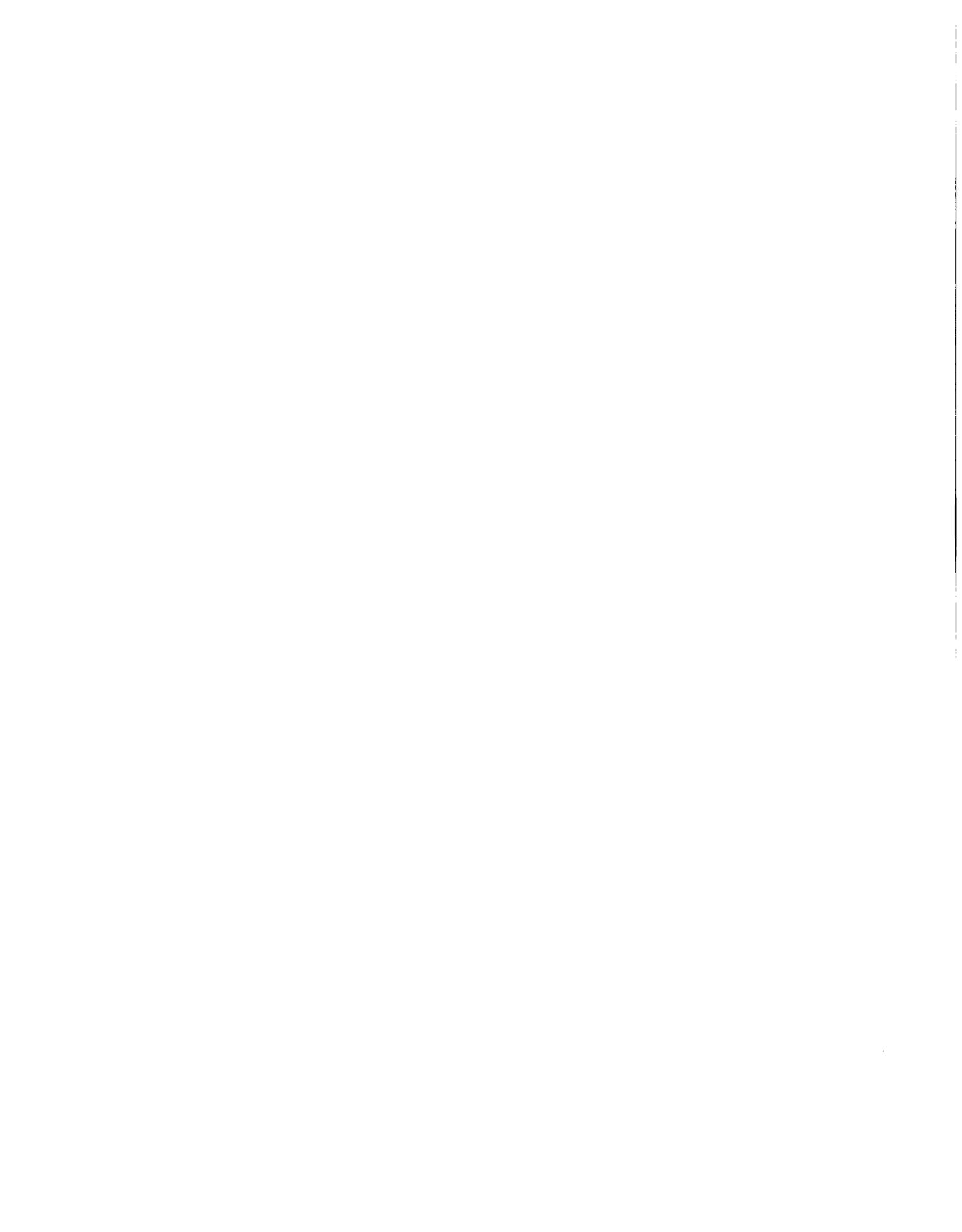
**CUADRO 5**  
**SUBPROYECTO ORGANIZACION DE PRODUCTORES**  
**RESUMEN DE COSTOS PARA LA OFICINA DE DESARROLLO AGRICOLA DEL INDRHI**  
**(Miles de RD\$)**

Concepto	Total	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>994.2</b>	<b>642.0</b>	<b>92.6</b>	<b>86.6</b>	<b>86.5</b>	<b>86.5</b>
<b>A. Inversiones</b>	<b>561.4</b>	<b>555.4</b>	<b>6.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
1. Equipos de Oficina	5.7	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0
2. Equipos de Transporte	54.0	54.0	0.0	0.0	0.0	0.0
3. Equipos de Comunicación	441.7	441.7	0.0	0.0	0.0	0.0
4. Asesoría Técnica	60.0	54.0	6.0	0.0	0.0	0.0
<b>B. Gastos de Operación</b>	<b>432.8</b>	<b>86.6</b>	<b>86.6</b>	<b>86.6</b>	<b>86.5</b>	<b>86.5</b>
1. Personal	292.5	58.5	58.5	58.5	58.5	58.5
2. Operación y Mantenimiento	90.3	18.1	18.1	18.1	18.0	18.0
3. Material Gastable	50.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0

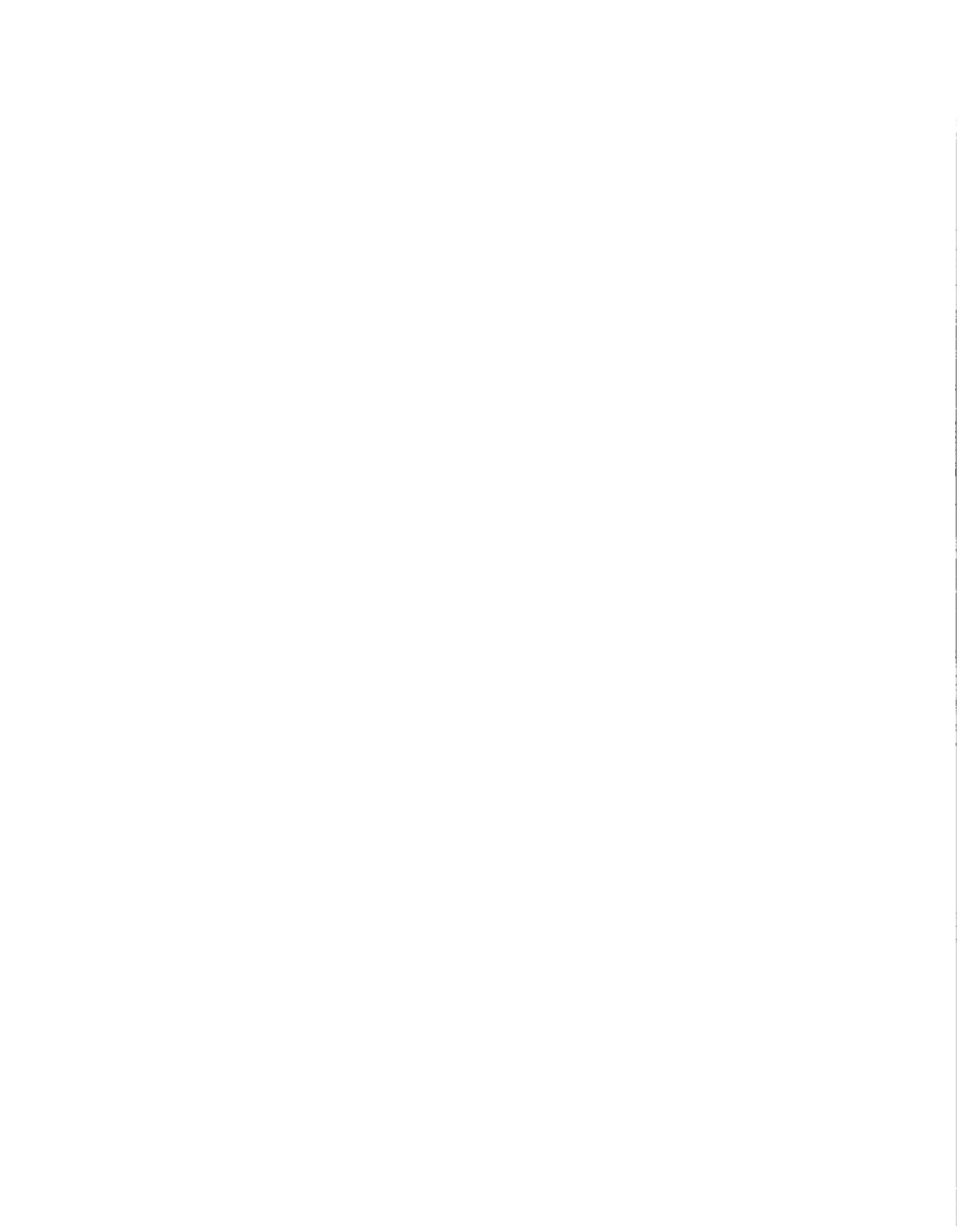


**CUADRO 6**  
**SUBPROYECTO ORGANIZACION DE PRODUCTORES**  
**REQUERIMIENTOS Y COSTOS SEGUN CONCEPTO PARA LA OFICINA DE DESARROLLO AGRICOLA DEL INDRHI**  
**(RD\$)**

Concepto	Unidad	Precio Unitario	Cantidad					Total	Valor				
			Total	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4		Año 5	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
<b>TOTAL GENERAL</b>								<b>994,200</b>	<b>641,960</b>	<b>92,560</b>	<b>86,560</b>	<b>86,560</b>	<b>86,560</b>
<b>A. Inversiones</b>								<b>561,400</b>	<b>555,400</b>	<b>6,000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>1. Equipos de Oficina</b>								<b>5,700</b>	<b>5,700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Escritorios para Técnicos	No.	900	3	3				2,700	2,700	0	0	0	0
Sillones para Técnicos	No.	250	3	3				750	750	0	0	0	0
Máquinas de escribir	No.	2,000	1	1				2,000	2,000	0	0	0	0
Conjunto equipo menor	No.	250	1	1				250	250	0	0	0	0
<b>2. Equipos de Transporte</b>								<b>54,000</b>	<b>54,000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Camioneta Pick Up	No.	54,000	1	1				54,000	54,000	0	0	0	0
<b>3. Equipos de Comunicación y Educación</b>								<b>441,700</b>	<b>441,700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Proyector de slides (55 mm)	No.	4,000	1	1				4,000	4,000	0	0	0	0
Retroproyector	No.	1,000	1	1				1,000	1,000	0	0	0	0
Cámara Fotográfica (35 mm)	No.	2,500	1	1				2,500	2,500	0	0	0	0
Franelógrafos	No.	400	1	1				400	400	0	0	0	0
Pizarra Flip Chart	No.	600	1	1				600	600	0	0	0	0
<b>Equipo de Video</b>													
De realización	Conjunto	130,000	1	1				130,000	130,000	0	0	0	0
De post-producción	Conjunto	226,500	1	1				226,500	226,500	0	0	0	0
De difusión	Conjunto	76,700	1	1				76,700	76,700	0	0	0	0
<b>4. Asesoría Técnica</b>								<b>60,000</b>	<b>54,000</b>	<b>6,000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Meses/hombre	6,000		9	1								
<b>B. Gastos de Operación</b>								<b>432,800</b>	<b>86,560</b>	<b>86,560</b>	<b>86,560</b>	<b>86,560</b>	<b>86,560</b>
<b>1. Personal</b>								<b>292,500</b>	<b>58,500</b>	<b>58,500</b>	<b>58,500</b>	<b>58,500</b>	<b>58,500</b>
Esp. organización product.	Años/hombre	19,500	5	1	1	1	1	97,500	19,500	19,500	19,500	19,500	19,500
Esp. material didáctico	Años/hombre	19,500	5	1	1	1	1	97,500	19,500	19,500	19,500	19,500	19,500
Dibujante	Años/hombre	19,500	5	1	1	1	1	97,500	19,500	19,500	19,500	19,500	19,500
<b>2. Operación y Mantenimiento</b>								<b>90,300</b>	<b>18,060</b>	<b>18,060</b>	<b>18,060</b>	<b>18,060</b>	<b>18,060</b>
Equipo de Video	Conjunto	3,600	5	1	1	1	1	18,000	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600
Equipo de Oficina	Conjunto	6,720	5	1	1	1	1	33,600	6,720	6,720	6,720	6,720	6,720
Equipo de Comunicación	Conjunto	2,400	5	1	1	1	1	12,000	2,400	2,400	2,400	2,400	2,400
Camioneta	No.	5,340	5	1	1	1	1	26,700	5,340	5,340	5,340	5,340	5,340
<b>3. Material Gastable</b>								<b>50,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
(Papelería, lapices, casetes, películas, etc.)	Conjunto	10,000	5	1	1	1	1	50,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000







### **8.1.3 DETALLE DE COSTOS SUBPROYECTO CAPACITACION**



CUADRO 1  
 PROYECTO DE DESARROLLO AGRICOLA EN TRES AREAS PRIORITARIAS BAJO RIEGO  
 SUBPROYECTO DE CAPACITACION

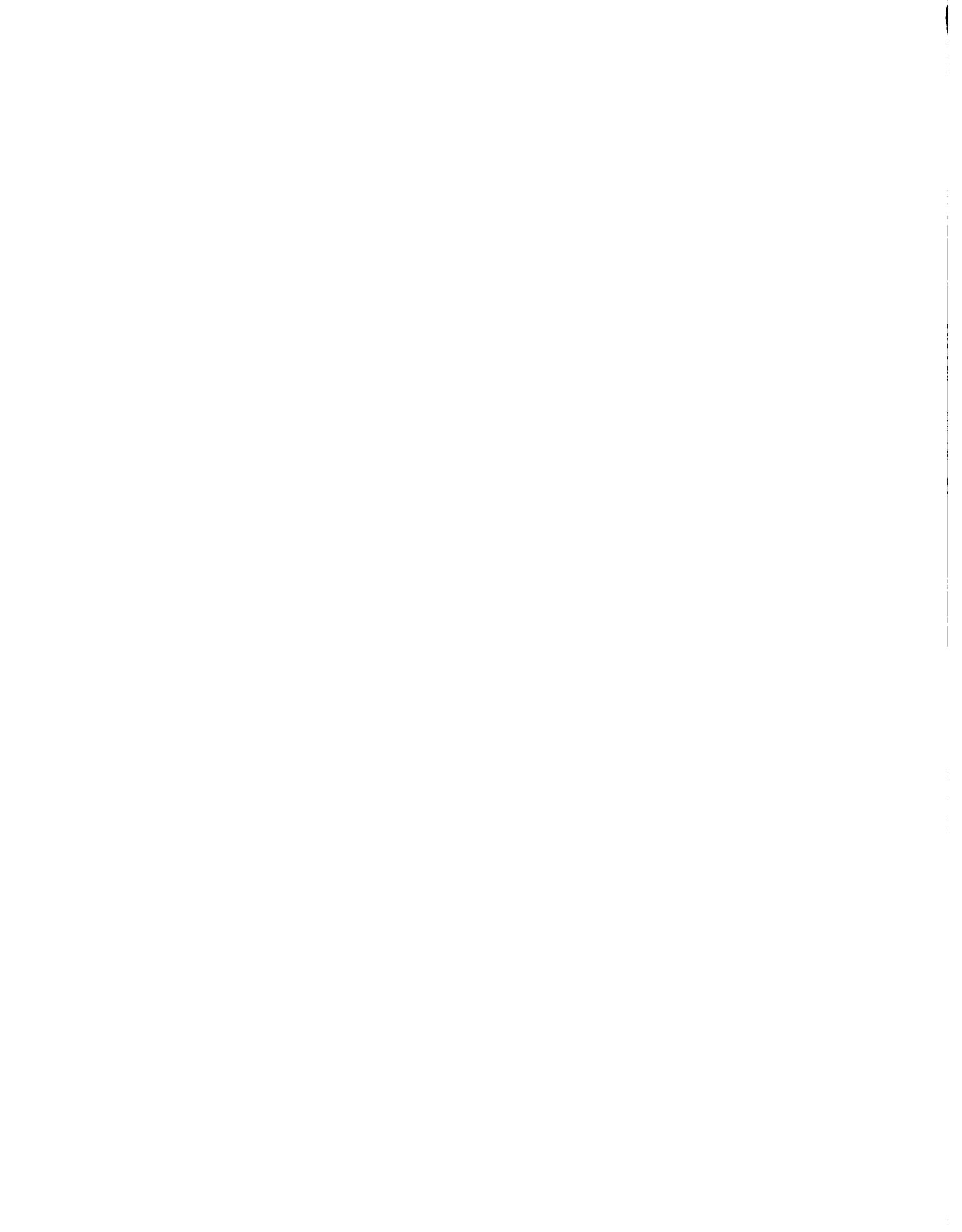
EVENTOS DE CAPACITACION PARA TECNICOS POR SISTEMA DE RIEGO

NOMBRE Y DURACION DE LOS EVENTOS	NIZAO-VALDESIA		PRYM		YSURA		TOTALES	
	NUMERO DE EVENTOS	NUMERO DE PARTICIP.						
1. Capacitación inicial a los AAT de las JGR sobre: Comunicación, Tecnología Productiva, Riego y Drenaje, Administración de Fincas (incluyendo crédito y comercialización), y Organización Rural (incluyendo Mujeres y Jóvenes). 66 días.	1	17	7	21	1	45		
2. Capacitación en servicio a los AAT de las JGR sobre: Tecnología Productiva, Riego y Drenaje, Administración de Fincas y Organización Rural. 10 días.	4	17	7	21	4	45		
3. Capacitación a los Supervisores de los AAT. 10 días.	1	3	1	3	1	7		
4. Capacitación a los Coordinadores Instructores de las Fincas Escuelas. 30 días.	1	2	2	2	1	6		
5. Taller de información y motivación para los técnicos y administrativos directivos de las JGR sobre los objetivos, metas, actividades, organización y funcionamiento del Proyecto. 3 días.	1	20	1	20	1	60	3	
6. Taller de información y motivación sobre las organización y participación de los productores, para técnicos y administrativos de las JGR. 3 días.	1	20	1	20	1	60	3	
7. Actualización sobre organización y participación de los productores para técnicos y administrativos de las JGR. 1 día.	1	20	1	20	1	60	3	
8. Evento de motivación para promotores de la JGR. 3 días.	1	1	1	1	1	3	1	



## CONTINUACION CUADRO 1

NOMBRE Y DURACION DE LOS EVENTOS	NIZAO-VALDESIA		PRYM		YSURA		TOTALES	
	NUMERO DE EVENTOS	PARTICIP.						
9. Taller sobre metodologías de Promoción Juvenil. 3 días.	1	30	1	30	1	30	3	90
10. Taller sobre metodologías de Promoción de Proyectos para jóvenes. 3 días.	1	30	1	30	1	30	3	90
11. Seminario de Coord. de Servicios para la Juventud. 2 días.	1	30	1	30	1	30	3	90
12. Seminario de Evaluación. 2 días.	1	30	1	30	1	30	3	90
13. Seminario de análisis sobre la juventud y el desarrollo. 2 días.	1	30	1	30	1	30	3	90
14. Entrenamiento sobre trabajo con Mujeres a técnicos de la JGR. 5 días.	1	10	1	10	1	10	3	30
15. Jornada de actualización sobre trabajo con Mujeres para los técnicos de la JGR. 1 día.	1	10	1	10	1	10	3	30
16. Capacitación a investigadores del DIA, de la SEA y del INDRHI. 66 días, en varios módulos.	1	8		8		7	1	23
17. Entrenamiento en manejo de computadoras a personal técnico y administrativo del INDRHI. 22 días.	1	14	1	14	1	14	3	42
18. Entrenamiento en Estadísticas a personal técnico y administrativo del INDRHI. 10 días.	1	8	1	8	1	8	3	24
19. Entrenamiento en Hidráulica a personal técnico del INDRHI. 22 días.	1	12	1	12	1	12	3	36
20. Entrenamiento en operación de sistemas de riego para técnicos del INDRHI. 22 días.	1	8	1	8	1	8	3	24
21. Entrenamiento en conservación de sistemas de riego para técnicos del INDRHI. 22 días.	1	4	1	4	1	4	3	12
22. Entrenamiento sobre recepción y manejo de estadísticas agrícolas e hidrométricas para cabos de agua del INDRHI. 5 días.	2	40	2	18	2	36	6	94



CONTINUACION CUADRO 1

NOMBRE Y DURACION DE LOS EVENTOS	NIZAO-VALDESIA		PRYM		YSURA		TOTALES	
	NUMERO DE EVENTOS	NUMERO DE PARTICIP.						
23. Entrenamiento sobre aforo de canales y manejo de compuertas calibradas para cabos de agua del INDRHI. 5 días.	2	40	2	18	2	36	6	94
24. Motivación capacitación a los Agentes de Crédito del Banco Agrícola en: Objetivos, metas, actividades, organización y funcionamiento del proyecto. 5 días.	1	9		5		8	1	22
25. Programación y manejo de PC para los contables del BA. 22 días.	1	2		2		2	1	6
26. Actualización en programación y manejo de PC de los contables del BA. 5 días.	1	2		2		2	1	6
27. Motivación capacitación sobre Conceptos Básicos de Mercadeo para técnicos de : INDRHI, BA, IAD, INDESUR, otros. 5 días.	2	40	2	40	2	40	6	120
28. Aspectos especializados en mercadeo: Acopio, Clasificación, Empaque, Almacenamiento, Transporte, Plantas de Silos, Canales y Márgenes de Comercialización, información, etc. 2 días.	5	125	5	125	5	125	15	375
29. Programación y manejo de PC para técnicos de mercadeo diferentes organismos. 10 días.	1	10	1	10	1	10	3	30
30. Entrenamiento de obreros especializados de las brigadas que harán el levantamiento en las fincas de los productores. 3 días.	1	10	1	10	1	10	3	30
31. Entrenamiento de operadores y ayudantes de maquinarias y equipos pesados. 3 días.	5	100	5	100	5	100	15	300
32. Entrenamiento de obreros de la construcción de obras a nivel parcelario. 3 días.	5	100	5	100	5	100	15	300



**CUADRO 2**  
**PROYECTO DE DESARROLLO AGRICOLA EN TRES AREAS PRIORITARIAS BAJO RIEGO**  
**SUBPROYECTO DE CAPACITACION**  
**EVENTOS DE CAPACITACION PARA PRODUCTORES POR SISTEMA DE RIEGO**

NOMBRE Y DURACION DE LOS EVENTOS	NIZAO/VALDESIA		PRYN		YSURA		TOTALES	
	NUMERO DE		NUMERO DE		NUMERO DE		NUMERO DE	
	EVENTOS	PARTICIPANTES	EVENTOS	PARTICIPANTES	EVENTOS	PARTICIPANTES	EVENTOS	PARTICIPANTES
1. MOTIVACION E INFORMACION GENERAL. UN DIA	112	3,350	50	1,500	133	4,000	295	8,850
2. CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO SOBRE ASPECTOS ESPECIFICOS. DOS DIAS.	201	6,030	90	2,700	240	7,200	531	15,930
<b>TOTALES</b>	<b>313</b>	<b>9,380</b>	<b>140</b>	<b>4,200</b>	<b>373</b>	<b>11,200</b>	<b>826</b>	<b>24,780</b>







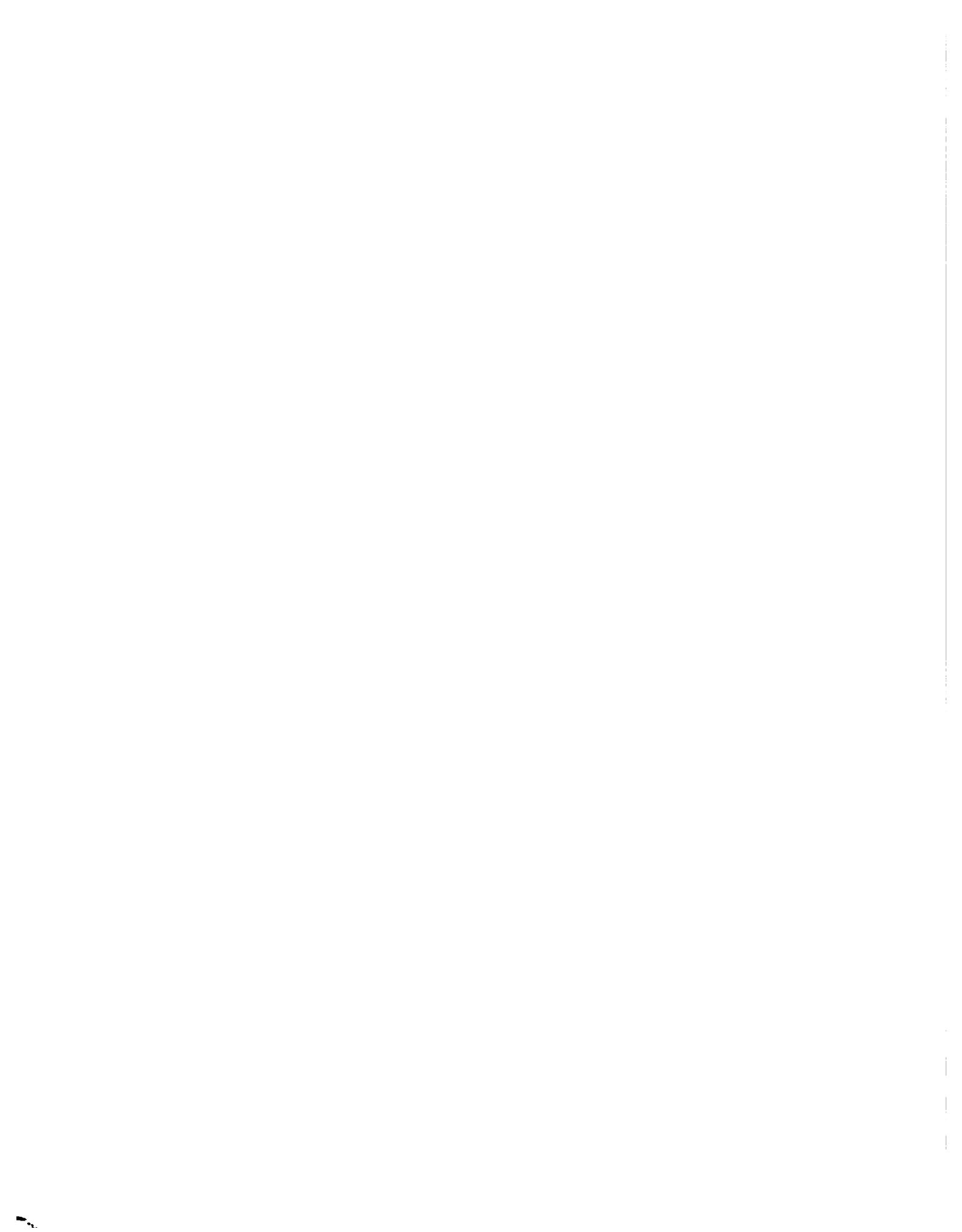
CONTINUACION CUADRO 3

CONCEPTOS	COSTOS UNITARIOS	AÑOS										TOTALES	
		1	2	3	4	5							
		CANTIDAD COSTOS	CANTIDAD	COSTOS	CANTIDAD	COSTOS							
- Grapadoras	32	2	64								2	64	
- Saca-Grapas	4	2	8								2	8	
- Perforadoras	30	2	60								2	60	
- Cestos Plásticos	15	4	60								4	60	
- Regla de 12 pulg.	3	4	12								4	12	
- Carretillas	294	2	588								2	588	
- Machetes	32	10	320	10	320	10	320	10	320	10	320	50	1,600
- Picos	42	10	420	10	420	10	420	10	420	10	420	50	2,100
- Coha	25	5	125	5	125	5	125	5	125	5	125	25	625
- Azadón	16	10	160	10	160	10	160	10	160	10	160	50	800
- Palas	48	5	240	5	240	5	240	5	240	5	240	25	1,200
- Limas (docenas)	25	6	150	6	150	6	150	6	150	6	150	30	750
- Enseres de Cocina (Varios)			5,000										5,000
<b>SUBTOTALES</b>			169,126		1,415		1,415		2,567		1,415		175,938
<b>4. EQUIPO DE TRANSPORTE Y AUXILIARES</b>													
- Camioneta 1/2 tonelada	54,000	1	54,000									1	54,000
- Motor de 125 cc.	8,200	1	8,200									1	8,200
<b>SUBTOTALES</b>			62,200										62,200
<b>TOTALES EN COSTO DE INVERSIONES</b>			257,076		1,415		1,415		2,567		1,415		263,888
<b>B. COSTOS DE OPERACION</b>													
<b>1. GASTOS DE PERSONAL</b>													
- Coordinadores-Instructores	19,500	2	39,000	2	39,000	2	39,000	2	39,000	2	39,000	2	195,000
- Enc. Finca Escuela (complemento de salario por tiempo extra dedicado en sus funciones)	10,400	1	10,400	1	10,400	1	10,400	1	10,400	1	10,400	1	52,000
- Chofer	9,100	1	9,100	1	9,100	1	9,100	1	9,100	1	9,100	1	45,500
- Conserje	7,800	1	7,800	1	7,800	1	7,800	1	7,800	1	7,800	1	39,000
- Obreros Especilizados	7,800	4	31,200	4	31,200	4	31,200	4	31,200	4	31,200	4	156,000
<b>SUBTOTALES</b>			97,500		97,500		97,500		97,500		97,500		487,500
<b>2. OPERACION Y MANTENIMIENTO</b>													
- Motocultor		1	6,000	1	8,000	1	10,000	1	12,000	1	14,000	1	50,000
- Planta Eléctrica 10 Kilos		1	3,000	1	3,500	1	4,000	1	4,500	1	5,000	1	20,000
- Aire Acond. 24,000 BTU		1	600	1	800	1	1,000	1	1,200	1	1,400	1	5,000
- Aire Acond. 12,000 BTU		1	500	1	600	1	700	1	800	1	900	1	3,500
- Microcomputadora		1	3,000	1	4,000	1	5,000	1	6,000	1	7,000	1	25,000



CONTINUACION CUADRO 3

CONCEPTOS	COSTOS UNITARIOS		A Ñ O S											
			1		2		3		4		5		TOTALES	
	CANTIDAD	COSTOS	CANTIDAD	COSTOS	CANTIDAD	COSTOS	CANTIDAD	COSTOS	CANTIDAD	COSTOS	CANTIDAD	COSTOS	CANTIDAD	COSTOS
- Fotocopiadora	1	1,500	1	2,000	1	2,500	1	3,000	1	3,500	1	12,500	1	12,500
- Nevera	1	600	1	700	1	800	1	900	1	1,000	1	4,000	1	4,000
- Estufa de Gas	1	400	1	500	1	600	1	700	1	800	1	3,000	1	3,000
- Cámara Fotográfica	1	50	1	75	1	100	1	125	1	150	1	500	1	500
- TV Color	1	200	1	300	1	400	1	500	1	600	1	2,000	1	2,000
- Proyector de Vídeos	1	150	1	200	1	250	1	300	1	350	1	1,250	1	1,250
- Proyector de Slides	1	150	1	200	1	250	1	300	1	350	1	1,250	1	1,250
- Retroproyector	1	150	1	200	1	250	1	300	1	350	1	1,250	1	1,250
- Megáfono	1	100	1	150	1	200	1	250	1	300	1	1,000	1	1,000
- Radio Cassette	1	100	1	150	1	200	1	250	1	300	1	1,000	1	1,000
- Calculador Eléctrica	1	20	1	30	1	40	1	50	1	60	1	200	1	200
- Camioneta 1/2 tonelada	1	3,000	1	3,600	1	4,200	1	4,800	1	5,400	1	21,000	1	21,000
- Motor 125 cc	1	2,000	1	2,500	1	3,000	1	3,500	1	4,000	1	15,000	1	15,000
<b>SUBTOTALES</b>		<b>21,520</b>		<b>27,505</b>		<b>33,490</b>		<b>39,475</b>		<b>45,460</b>				<b>167,450</b>
<b>3. GASTOS DE SERVICIOS</b>														
- Energía Eléctrica (1,000/mes)	12	12,000	12	12,000	12	12,000	12	12,000	12	12,000	12	12,000	12	60,000
<b>SUBTOTALES</b>		<b>12,000</b>		<b>12,000</b>		<b>12,000</b>		<b>12,000</b>		<b>12,000</b>				<b>60,000</b>
<b>4. MATERIAL GASTABLE</b>														
- Películas Fotográficas	50	24 1,200	24	1,200	24	1,200	24	1,200	24	1,200	24	6,000	24	6,000
- Papel Xerocopias (2 resmas semanales)	50	104 5,200	104	5,200	104	5,200	104	5,200	104	5,200	104	26,000	104	26,000
- Papel Original de Máquina	40	24 960	24	960	24	960	24	960	24	960	24	4,800	24	4,800
- Papel Copia de Máquina	30	60 1,800	60	1,800	60	1,800	60	1,800	60	1,800	60	9,000	60	9,000
- Libretas Rayadas	3	100 300	100	300	100	300	100	300	100	300	100	1,500	100	1,500
- Bolígrafos	2	100 200	100	200	100	200	100	200	100	200	100	1,000	100	1,000
- Lápices de Grafito	1	200 200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	1,000	200	1,000
<b>SUBTOTALES</b>		<b>9,860</b>		<b>9,860</b>		<b>9,860</b>		<b>9,860</b>		<b>9,860</b>				<b>49,300</b>
<b>5. EVENTOS DE CAPACITACION</b>														
- Para Técnicos (Ver cuadro 4)		330,490		38,450		67,050		13,350		13,350		462,690		462,690
- Para Productores (Ver cuadro 5)		86,190		173,100		173,100		115,400		115,400		663,190		663,190
<b>SUBTOTALES</b>		<b>416,680</b>		<b>211,550</b>		<b>240,150</b>		<b>128,750</b>		<b>128,750</b>				<b>1,125,880</b>
<b>TOTAL EN COSTOS DE OPERACIONES</b>		<b>557,560</b>		<b>358,415</b>		<b>393,000</b>		<b>287,585</b>		<b>293,570</b>				<b>1,890,130</b>
<b>TOTAL EN INVERSIONES Y COSTOS DE OPERACIONES</b>		<b>814,636</b>		<b>359,830</b>		<b>394,415</b>		<b>290,152</b>		<b>294,985</b>				<b>2,154,018</b>



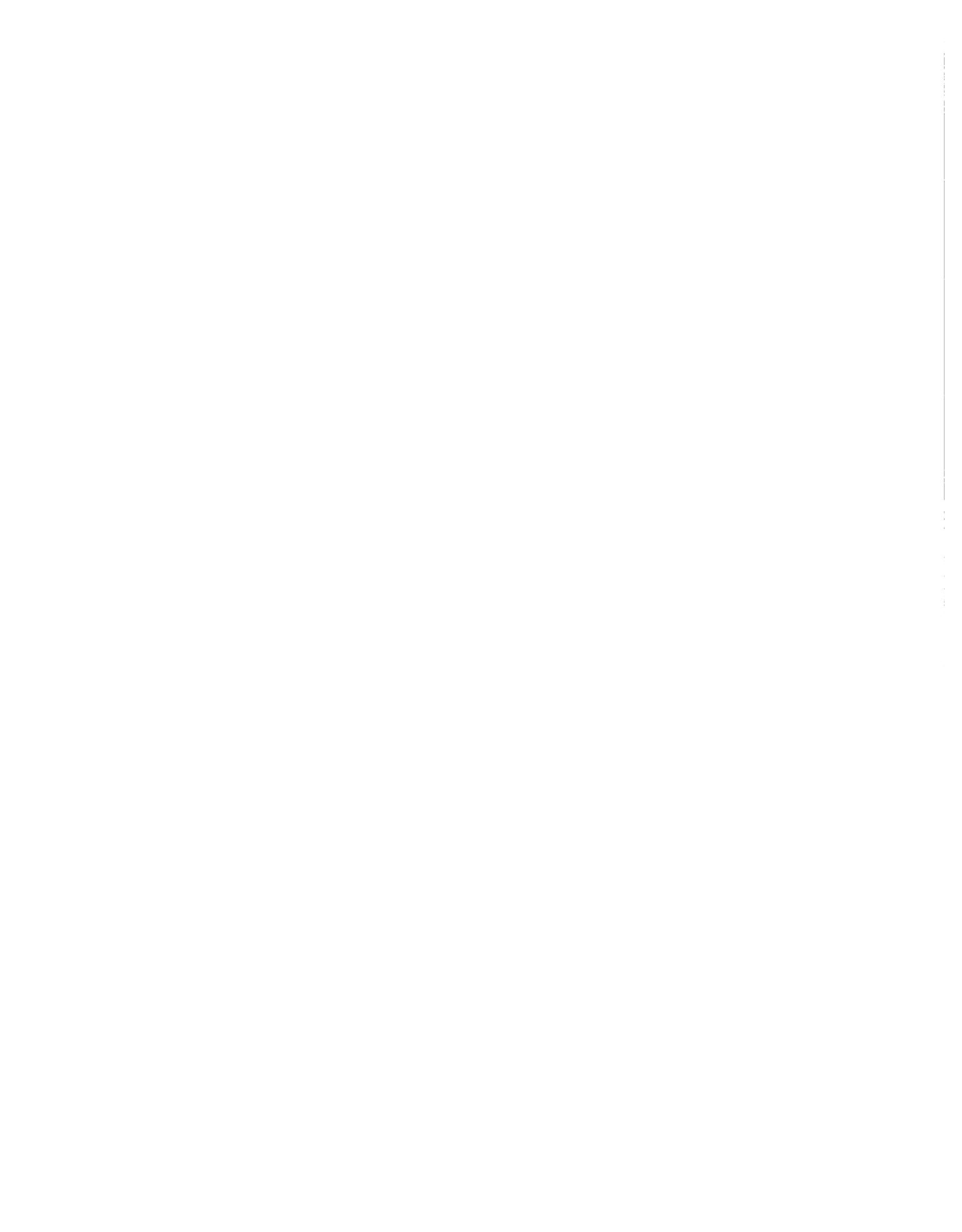
CUADRO 4  
 PROYECTO DE DESARROLLO AGRICOLA EN TRES AREAS PRIORITARIAS BAJO RIEGO  
 SUBPROYECTO DE CAPACITACION  
 COSTOS DE CAPACITACION A TECNICOS POR AÑO Y SISTEMA DE RIEGO

CONCEPTOS	COSTOS	AÑOS					TALES						
		1		2		3		4		5		PART. COSTOS	
		UNITARIOS	PART. COSTOS	PART. COSTOS	PART. COSTOS	PART. COSTOS		PART. COSTOS	PART. COSTOS	PART. COSTOS	PART. COSTOS		
<b>NIZAO-VALDESIA</b>													
<b>1. CAPACITACION INICIAL</b>													
A LOS AAT. 66 DIAS.													
- VIATICOS	3,300	17	56,100									17	56,100
- PAGO PROFESORES	50/HORA		26,400										26,400
- MATERIALES	5/DIA	17	5,610										5,610
<b>2. CAPACITACION EN SERVICIO</b>													
A LOS AAT. 10 DIAS.													
- VIATICOS	500		17	8,500	17	8,500	17	8,500	17	8,500		68	34,000
- PAGO PROFESORES	50/HORA			4,000		4,000		4,000		4,000		68	16,000
- MATERIALES	5/DIA		17	850	17	850	17	850	17	850		68	3,400
<b>3. CAPACITACION SUPERVISORES AAT. 10 DIAS.</b>													
- VIATICOS	500	3	1,500									3	1,500
- PAGO PROFESORES	50/HORA			4,000								3	4,000
- MATERIALES	5/DIA	3	150									3	150
<b>4. CAPACITACION COORDINADORES FE. 30 DIAS.</b>													
- VIATICOS	1,500	2	3,000									2	3,000
- PAGO PROFESORES	50/HORA			12,000								2	12,000
- MATERIALES	5/DIA	2	300									2	300
<b>5. INFORMACION MOTIVACION TECNICOS JGR. 3 DIAS.</b>													
- VIATICOS	150	20	3,000									20	3,000
- PAGO PROFESORES	50/HORA			1,200								20	1,200
- MATERIALES	5/DIA	20	300									20	300
<b>6. INFORMACION MOTIVACION TECNICOS SOBRE ORGANIZACION PRODUCTORES. 3 DIAS.</b>													
- VIATICOS	150	20	3,000									20	3,000
- PAGO PROFESORES	50/HORA			1,200								20	1,200
- MATERIALES	5/DIA	20	300									20	300



CONTINUACION CUADRO 4

CONCEPTOS	COSTOS UNITARIOS	AÑOS					TOTALES	
		1	2	3	4	5		
		PART. COSTOS						
<b>7. ACTUALIZACION A TECNICOS DE JGR. SOBRE ORGANIZACION DE PRODUCTORES. 1 DIA.</b>								
- VIATICOS	150			20	1,000			20 1,000
- PAGO PROFESORES	50/HORA				400			400
- MATERIALES	5/DIA			20	100			20 100
<b>8. MOTIVACION PROMOTORES JOVENES. 3 DIAS.</b>								
- VIATICOS	150	1	150					1 150
- PAGO PROFESORES	50/HORA		1,200					1,200
- MATERIALES	5/DIA	1	15					1 15
<b>9. TALLER METODOLOGIAS PROMOCION JUVENIL. 3 DIAS</b>								
- VIATICOS	150	30	4,500					30 4,500
- PAGO PROFESORES	50/HORA		1,200					1,200
- MATERIALES	5/DIA	30	450					30 450
<b>10. TALLER METODOLOGIAS PROMOCION PROYECTOS JUVENILES. 3 DIAS.</b>								
- VIATICOS	150	30	4,500					30 4,500
- PAGO PROFESORES	50/HORA		1,200					1,200
- MATERIALES	5/DIA	30	450					30 450
<b>11. SEMINARIO COORD. SERVICIOS JUVENTUD. 2 DIAS.</b>								
- VIATICOS	100	30	3,000					30 3,000
- PAGO PROFESORES	50/HORA		800					800
- MATERIALES	5/DIA	30	300					30 300
<b>12. SEMINARIO EVALUACION ACTIVIDADES JUVENILES. 2 DIAS.</b>								
- VIATICOS	100	30	3,000					30 3,000
- PAGO PROFESORES	50/HORA		800					800
- MATERIALES	5/DIA	30	300					30 300











CONTINUACION CUADRO 10

CONCEPTOS	COSTOS		AÑOS					TOTALES	
	UNITARIOS		1	2	3	4	5		
			PART. COSTOS	PART. COSTOS	PART. COSTOS	PART. COSTOS	PART. COSTOS	PART. COSTOS	
25. PROGRAMACION PC CONTABLES BA. 22 DIAS.									
- VIATICOS	1,100	2	2,200					2	2,200
- PAGO PROFESORES			(INCLUIDOS EN NIZAO/VALDESIA)						
- MATERIALES	5/DIA	2	220					2	220
26. ACTUALIZACION PC CONTABLES BA. 5 DIAS.									
- VIATICOS	250			2	500			2	500
- PAGO PROFESORES			(INCLUIDOS EN NIZAO/VALDESIA)						
- MATERIALES	5/DIA			2	50			2	50
27. MOTIVACION CAPA- CITACION MERCADEO 5 DIAS.									
- VIATICOS	250	20	5,000		20	5,000		40	10,000
- PAGO PROFESORES	50/HORA		2,000			2,000			4,000
- MATERIALES	5/DIA	20	500		20	500		40	1,000
28. CURSOS ESPECIALI- ZADOS EN MERCADEO 2 DIAS.									
- VIATICOS	100	25	2,500	50	5,000	50	5,000	125	12,500
- PAGO PROFESORES	50/HORA		800		1,600		1,600		4,000
- MATERIALES	5/DIA	25	250	50	500	50	500	125	1,250
29. PROGRAMACION PC PARA MERCADEO. 10 DIAS.									
- VIATICOS	500	10	5,000					10	5,000
- PAGO PROFESORES	50/HORA		4,000						4,000
- MATERIALES	5/DIA	10	500					10	500
30. ENTRENAMIENTO OPE- RATIVO MAQUINARIAS. 3 DIAS.									
- VIATICOS	150	10	1,500					10	1,500
- PAGO PROFESORES	50/HORA		1,200						1,200
- MATERIALES	5/DIA	10	150					10	150



CONTINUACION CUADRO 10

CONCEPTOS	COSTOS		AÑOS					TOTALES			
	UNITARIOS		1	2	3	4	5	TOTALES			
	PART.	COSTOS	PART.	COSTOS	PART.	COSTOS	PART.	COSTOS	PART.	COSTOS	
<b>31. ENTRENAMIENTO OPERATIVO MAQUINARIAS. 3 DIAS.</b>											
- VIATICOS	150	20	3,000	40	6,000	40	6,000		100	15,000	
- PAGO PROFESORES	50/HORA		1,200		2,400		2,400			6,000	
- MATERIALES	5/DIA	20	300	40	600	40	600		100	1,500	
<b>32. ENTRENAMIENTO OBREROS CONSTRUCCION. 3 DIAS.</b>											
- VIATICOS	150	20	3,000	40	6,000	40	6,000		100	15,000	
- PAGO PROFESORES	50/HORA		1,200		2,400		2,400			6,000	
- MATERIALES	5/DIA	20	300	40	600	40	600		100	1,500	
<b>TOTALES</b>			<b>298,875</b>		<b>36,650</b>		<b>73,920</b>		<b>11,550</b>	<b>11,550</b>	<b>432,545</b>



**CUADRO 11**  
**PROYECTO DE DESARROLLO AGRICOLA EN TRES AREAS PRIORITARIAS BAJO RIEGO**  
**SUBPROYECTO DE CAPACITACION**  
**COSTOS DE CAPACITACION A PRODUCTORES POR AÑO EN YSURA**

CONCEPTOS	COSTOS UNITARIOS	AÑOS					TOTALES
		1	2	3	4	5	
		PART. COSTOS					
<b>1. MOTIVACION E INFORMACION GENERAL. UN DIA</b>							
- VIATICOS	30	800 24,000	1,600 48,000	1,600 48,000			4,000 120,000
- PAGO PROFESORES	30/MORA	6,480	12,960	12,960			32,400
- MATERIALES	5/DIA	800 4,000	1,600 8,000	1,600 8,000			4,000 20,000
<b>2. CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO SOBRE ASPECTOS ESPECIFICOS. DOS DIAS.</b>							
- VIATICOS	60	800 48,000	1,600 96,000	1,600 96,000	1,600 96,000	1,600 96,000	7,200 432,000
- PAGO PROFESORES	30/MORA	12,960	25,920	25,920	25,920	25,920	116,640
- MATERIALES	5/DIA	800 8,000	1,600 16,000	1,600 16,000	1,600 16,000	1,600 16,000	7,200 72,000
<b>TOTALES</b>		<b>103,340</b>	<b>206,000</b>	<b>206,000</b>	<b>137,920</b>	<b>137,920</b>	<b>793,040</b>



**CUADRO 12**  
**PROYECTO DE DESARROLLO AGRICOLA EN TRES AREAS PRIORITARIAS BAJO RIEGO**  
**SUBPROYECTO DE CAPACITACION**  
**COSTOS TOTALES SEGUN OBJETO DEL GASTO Y SISTEMA DE RIEGO**

CONCEPTO	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5	TOTAL
<b>SISTEMA NIZAO-VALDESIA</b>						
<b>A. Inversiones</b>						
1. Obras Civiles	25.8					25.8
2. Equipo y maquinaria						0.0
3. Equipos varios	109.1	1.4	1.4	2.6	1.4	175.9
4. Equipos transporte	62.2					62.2
5. Preinversión y consultoria						0.0
<b>Subtotal</b>	<b>257.1</b>	<b>1.4</b>	<b>1.4</b>	<b>2.6</b>	<b>1.4</b>	<b>263.9</b>
<b>B. Costos de operación</b>						
1. Personal	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	487.5
2. Operación y conservación	21.5	27.5	33.5	39.5	45.5	167.5
3. Servicios	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0	60.0
4. Material gastable	9.9	9.9	9.8	9.8	9.8	49.2
5. Otros gastos (*)	416.7	211.6	240.2	128.7	128.7	1,125.9
<b>Subtotal</b>	<b>557.6</b>	<b>358.5</b>	<b>393.0</b>	<b>287.5</b>	<b>293.5</b>	<b>1,890.1</b>
<b>Total Nizao-Valdesia</b>	<b>814.7</b>	<b>359.9</b>	<b>394.4</b>	<b>290.1</b>	<b>294.9</b>	<b>2,154.0</b>
<b>SISTEMA PRYN</b>						
<b>A. Inversiones</b>						
1. Obras Civiles	77.5					77.5
2. Equipo y maquinaria						0.0
3. Equipos varios	389.1	1.4	1.4	1.4	1.4	394.7
4. Equipos transporte	340.2					340.2
5. Preinversión y consultoria						0.0
<b>Subtotal</b>	<b>806.8</b>	<b>1.4</b>	<b>1.4</b>	<b>1.4</b>	<b>1.4</b>	<b>812.4</b>



CONTINUACION CUADRO 12

<b>B. Costos de operación</b>						
1. Personal	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	487.5
2. Operación y conservación	50.1	63.1	76.1	89.1	102.1	380.5
3. Servicios	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0	60.0
4. Material gastable	9.9	9.9	9.8	9.9	9.8	49.3
5. Otros gastos (*)	271.4	106.1	126.3	55.5	55.4	614.7
Subtotal	440.9	288.6	321.7	264.0	276.8	1,592.0
Total PRYN	1,247.7	290.0	323.1	265.4	278.2	2,404.4
<b>SISTEMA YSURA</b>						
<b>A. Inversiones</b>						
1. Obras Civiles	89.6					89.6
2. Equipo y maquinaria						0.0
3. Equipos varios	413.8	1.2	1.2	2.3	1.1	419.6
4. Equipos transporte	340.2					340.2
5. Preinversión y consultoría						0.0
Subtotal	843.6	1.2	1.2	2.3	1.1	849.4
<b>B. Costos de operación</b>						
1. Personal	97.5	97.5	97.5	97.5	97.5	487.5
2. Operación y conservación	52.3	65.8	79.8	93.0	106.3	397.0
3. Servicios	12.0	12.0	12.0	12.0	12.0	60.0
4. Material gastable	9.9	9.9	9.8	9.9	9.8	49.3
5. Otros gastos (*)	402.2	243.5	280.8	149.5	149.5	1,225.5
Subtotal	573.9	428.5	479.9	361.9	375.1	2,219.3
Total YSURA	1,417.5	429.7	481.1	364.2	376.2	3,068.7
<b>TOTAL SUBPROYECTO</b>						
A. Inversiones	1,907.5	4.0	4.0	8.3	3.9	1,925.7
B. Costos de operación	1,572.4	1,075.8	1,194.8	913.4	945.4	5,701.4
Gran total	3,479.9	1,079.8	1,198.8	919.7	949.3	7,627.1



