



INSTITUTO INTERAMERICANO DE COOPERACIÓN PARA LA AGRICULTURA (IICA)
CENTRO DE LIDERAZGO EN AGRICULTURA

FORO PARA JÓVENES LÍDERES EN AGRICULTURA DE LAS AMÉRICAS

24-29 MARZO, 2008



Instituto Interamericano de
Cooperación para la Agricultura

Apartado Postal: 55-2200, San José, Vázquez de Coronado,
San Isidro 11101 - Costa Rica.
Teléfono: (506) 2216-0346, 2216-0246 / Fax: (506) 2216-0247
Sitio web: www.iica.int
www.iica.int/Esp/dg/centroliderazgo

"CREEMOS QUE EL
LIDERAZGO ES LA
CONTRIBUCIÓN HUMANA
MÁS IMPORTANTE
PARA CREAR UN
MUNDO QUE SEA MÁS
EQUITATIVO, PACÍFICO
Y AMBIENTALMENTE
RESPONSABLE"



INSTITUTO INTERAMERICANO DE COOPERACIÓN PARA LA AGRICULTURA (IICA)
CENTRO DE LIDERAZGO EN AGRICULTURA

FORO PARA JÓVENES LÍDERES EN AGRICULTURA DE LAS AMÉRICAS

24-29 MARZO, 2008

**“CREEMOS QUE EL
LIDERAZGO ES LA
CONTRIBUCIÓN HUMANA
MÁS IMPORTANTE
PARA CREAR UN
MUNDO QUE SEA MÁS
EQUITATIVO, PACÍFICO
Y AMBIENTALMENTE
RESPONSABLE”**

*Chelston W. D. Brathwaite
Director General*



© Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA) 2008
El Instituto promueve el uso justo de este documento. Se solicita que sea
citado apropiadamente cuando corresponda.

Coordinación: *Hernán Chiriboga*

Conceptualización: *Jan Hurwitch*

Asistentes de producción: *Karen Salazar y Soledad Guillén*

Montaje conceptual: *Gioconda Roldán*

Traducción: *Liliana Mora*

Edición: *Máximo Araya*

Revisión final: *Patricia Ross*

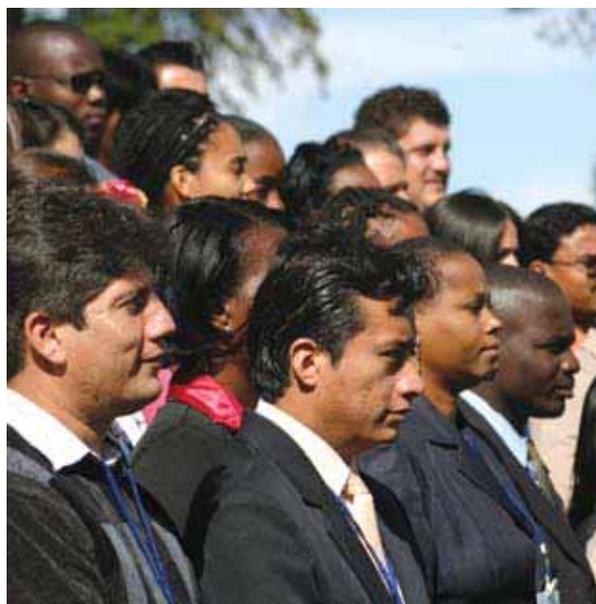
Diseño y diagramación: *Karla Cruz*

Impresión: *IICA Sede Central*



CONTENIDOS

1.	Introducción	5
2.	Inauguración del Centro de Liderazgo en Agricultura	7
3.	Participantes	8
4.	Agenda	19
5.	Metodología	27
6.	Reflexiones de los líderes jóvenes	31
7.	Declaración	33
8.	Equipo del CLA	34
9.	Conclusiones	35



1 INTRODUCCIÓN

Durante la semana del 24-29 de marzo, 2008 en Coronado, Costa Rica, 81 jóvenes de las Américas participaron en el Foro para Líderes de la Agricultura, organizado por el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA).

El propósito del foro fue brindar la oportunidad a jóvenes profesionales destacados de las Américas para que se familiarizaran con una visión global de la agricultura y mejoraran sus capacidades de liderazgo. El evento consistió de una serie de diálogos estratégicos dirigidos a facilitar la adopción de una visión profunda de aquellos procesos que influyen en la agricultura y en el desarrollo rural del Hemisferio. De esta forma, se esperaba fortalecer sus capacidades para comprender los nuevos roles que deben desempeñar tanto en el ámbito nacional como en el internacional.

Durante el foro se trabajó con una metodología constructivista basada en presentaciones de especialistas, seguidas del análisis en pequeños grupos y de la presentación y discusión de los resultados en sesiones plenarias. También se analizaron experiencias exitosas para promover el intercambio de ideas y el diálogo constante entre los participantes. Como parte del foro también se organizó una visita a la universidad EARTH para realizar diversas dinámicas conducentes al fortalecimiento del trabajo en equipo, el análisis

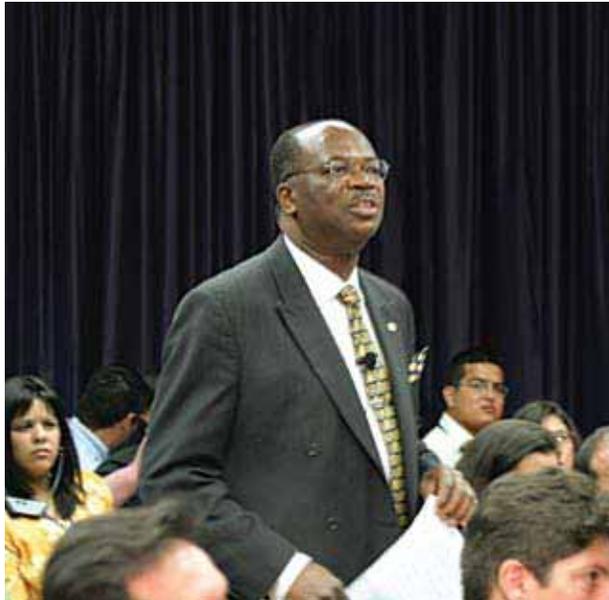


de proyectos y del modelo que esa universidad emplea para el desarrollo de liderazgo entre sus estudiantes.

Los objetivos específicos del foro fueron:

- a) Analizar diferentes escenarios para el futuro de la política, la producción y el comercio agrícolas.
- b) Contribuir a crear una nueva visión de la agricultura y de la vida rural nacional en el contexto de un mundo globalizado.
- c) Promover la creación o modernización de instituciones del sector agropecuario que puedan responder a los nuevos retos.
- d) Compartir conocimientos (lecciones aprendidas) con otros jóvenes líderes.
- e) Brindar a los participantes metodologías que les permitan estimular el liderazgo en sus entornos de trabajo.
- f) Inculcar en los participantes un compromiso con el desarrollo sostenible y la vida rural en las Américas.

Este documento es un informe del evento.



“¿Están listos? ¿Están listos para asumir la responsabilidad que conlleva el liderazgo? ¿Están listos para ayudar a construir un nuevo mundo donde reinen la justicia social y las oportunidades para todos? ¿Están listos para enfrentar el mundo globalizado del siglo XXI?”





2 INAUGURACIÓN DEL CENTRO DE LIDERAZGO EN AGRICULTURA

“Este centro que inauguramos hoy promueve una nueva generación de líderes con una visión global. Ellos fomentan el desarrollo de un sector agrícola modernizado, el cual contribuye al desarrollo sostenible integral, la seguridad alimentaria y la prosperidad rural de las Américas”.

“Consideramos que el liderazgo es la contribución humana más importante para crear un mundo más equitativo, pacífico y ambientalmente responsable. El establecimiento de este Centro no es únicamente una inversión para el futuro de la agricultura de las Américas, sino también para el futuro de la humanidad”. Chelston Brathwaite, Director General del IICA.

“Cuando me dijeron que venían jóvenes de todo el continente, me tocaron en lo más profundo de mis sentimientos; me remonté muchos años atrás, a hace cuarenta y siete años en el IICA en Turrialba, cuando estuve sentado, igual que ustedes, con jóvenes de

todas las Américas”. Edgar Ugalde(1), Viceministro de Relaciones Exteriores de Costa Rica.

“Tenemos que usar todo nuestro ingenio para cambiar una realidad pesimista en una optimista; tenemos que ejercer un buen liderazgo para que nuestras desventajas de país se conviertan en grandes oportunidades de región y para que la agricultura pueda contribuir al desarrollo como actividad económica, como medio de subsistencia y como proveedora de servicios ambientales”. Mario Aldana (2), Viceministro de Agricultura de Guatemala.

“Las personas que acudan a este Centro de Liderazgo en la búsqueda de acrecentar su formación en la diversidad de perspectivas e intereses de los países serán las encargadas de ir al encuentro del entendimiento de los gobiernos y las empresas para mejorar la agricultura y la vida rural en el continente”. Embajador Patricio Zuquilanda (3), Representante de la OEA en Costa Rica.



3 PARTICIPANTES

DESARROLLANDO EL
TRABAJO EN EQUIPO





Fátima Almada Chávez
fatima.almada@iica.int
Paraguay



Selwyn Anthony
selwyna@yahoo.com
Guyana



Javier E. Barría Pimentel
javierbarriap@yahoo.com
Panamá



Learrie Barry
learrie@yahoo.com
Granada



Henry Benavides Barquero
henry.benavides@iica.int
Costa Rica



Diego P. Benavides Mosquera
paulbenavides2004@yahoo.es
Ecuador



María Alejandra Bentancur
alejandra.bentancur@iica.org.uy
Uruguay



Shauna N. Brandon
shauna.brandon@iica.int
Jamaica



Juan I. Buffa Cavallero
buffa@fucrea.org
Uruguay



Antero J. Cabrera Cardús
ajncabrera@hotmail.com
Paraguay



Alonso Cadenas Flores
alonso.cadenas@gmail.com
México



Ericka Calderón Suárez
ericka.calderon@iica.int
Costa Rica



Humberto Cela Llumi
huertosgz@yahoo.es
Ecuador



Ian Chapman
ichel31@hotmail.com
San Cristóbal y Nevis



Adriana Chavarría Lines
adriana.chavarria@iica.int
Costa Rica



Hugo A. Chavarría Miranda
hugo.chavarria@iica.int
Costa Rica



Rachelle Chery Pierre-Louis
rachelle.chery@iica.int
Haití



Silvia Elena Chinchilla Monge
schinchilla@conacoop.coop
Costa Rica



Jacklyn Chisholm-Lightbourne
jackchlit@yahoo.com
Bahamas



Grace Ellen Del Prado
g_cups@yahoo.com
Surinam



Valerie Anne Donat
val_donat1@hotmail.com
Santa Lucía



Devon Ronald Dublin
devdub@yahoo.com
Guyana



Hannah Dupal-Romain
hanadee24@yahoo.com
Santa Lucía



Luciana Elustondo
lelustondo@iica.org.ar
Argentina



Cindy Cathy Eugene
ccem247@hotmail.com
Santa Lucía



Paola L. Falla Villa
paola.falla@iica.int
Colombia



Emmanuel Fenelon
emmanuelphenelon@yahoo.fr
Haití



Federico Ganduglia
fganduglia@iica.org.ar
Argentina



Wilmont Dudley Garnett
agbelize@yahoo.com
Belice



Luiz A. Gazir Martins Soares
luizandresoares@uol.com.br
Brasil



LaMonica Simone Glinton
lsglinton@yahoo.com
Bahamas



Rosalina Godínez Núñez
rosa@pronajur.org
Costa Rica



Paula Gutiérrez Veloso
pgutierrez@iica.cl
Chile



Damien F. Hinds
dfhinds@yahoo.com
Barbados



Denise J. Hodge
agronfp@gmail.com
Antigua y Barbuda



Deidrie Monique Hudson
deidriecardi@yahoo.com
Jamaica



Conroy Cassan Huggins
conroy1h@yahoo.com
San Vicente y Las Granadinas



Fabio Jiménez Castro
fabio.jimenez@iica.int
Costa Rica



Haïm Joseph
haimjoseph@yahoo.es
Haití



Cherida Josta Schet
jostaschet@hotmail.com
Surinam



Erik Leach
leach_erik@hotmail.com
Canadá



Mark Lee
chupsie7@yahoo.com
Jamaica



Simone Lewis
simonelewis@spiceisle.com
Granada



Medardo A. Lizano Sánchez
medardolizano@yahoo.com
El Salvador



Roberto C. Martínez Angulo
rocamalo1@hotmail.com
Nicaragua



Alejandro F. Matuty
afmatuty@hotmail.com
Honduras



Virgilio Mayol Almánzar
vigi_mayol@hotmail.com
República Dominicana



Rafael Mesén Vega
rafamesen@yahoo.com
Costa Rica



Luis A. Morán Cavero
luis.moran@iica.int
Perú



Alejandra Motiño
alejandra.motino@iica.int
Honduras



Kristyn Nanlal
knanlal@iicawash.org
Estados Unidos



Rodrigo Pedrosa Marouelli
rodrigo.marouelli@iica.int
Brasil



Carolina Peláez Gil
carolina.pelaez@iica.int
Costa Rica



Martín E. Peña Taveras
martineduardo8@yahoo.es
República Dominicana



Erik A. Pineda Jarquín
erikanipi@yahoo.com
Nicaragua



Kattia Quesada Campos
kquesada@bp.fi.cr
Costa Rica



Ever A. Quiñónez Basagoitia
everquinonez@yahoo.com
El Salvador



Wilbert William Ramclam
wramclam@gmail.com
Belice



Mariela Ramírez Goio
maramirg@puc.cl
Chile



Richard Rampersaud
rics_rampy@yahoo.com
Trinidad y Tobago



Marcus Leontus Richards
mlrids@yahoo.com
San Vicente y las Granadinas



Ian Richardson
ian1414@hotmail.com
Canadá



Eduardo A. Rojas Padilla
eduardo.rojas@iica.int
Costa Rica



Coraly Salazar Carrasco
coraly.salazar@gmail.com
Bolivia



Carlos A. Sánchez González
 sanchezg-13@hotmail.com
 Panamá



José A. Sánchez Portilla
 mrcochecho@gmail.com
 Costa Rica



Christina M. Schiavoni
 cms46@riseup.net
 Estados Unidos



Henry Silva Guzmán
 henrysilvag@yahoo.es
 Venezuela



Abidemi Smenkh-Ka-Ra
 abidemi.smenkhkara@gmail.com
 Trinidad y Tobago



Diego F. Soto Juárez
 dsoto@agrocaribe.com
 Guatemala



Ashton Stanley
 doastk@sisterisles.kn
 San Cristóbal y Nevis



Enrique Strassburger Madrigal
 estrassburger@yahoo.com
 México



Darwin T. Telemaque
tropicalfarm@gmail.com
Dominica



Carol Kathy-Ann Thompson
torani2000@yahoo.com
Barbados



Iván A. Urquiaga Huaman
ivan.urquiaga.huaman@gmail.com
Perú



Mario Vargas Condori
mario.vargas@iica.int
Bolivia



Yanira I. Vásquez González
yanira.vasquez@gmail.com
Venezuela



Daniel Villalobos Ferrero
davifer07@hotmail.com
Costa Rica



Federico Villarreal
fv@agro.uba.ar
Argentina



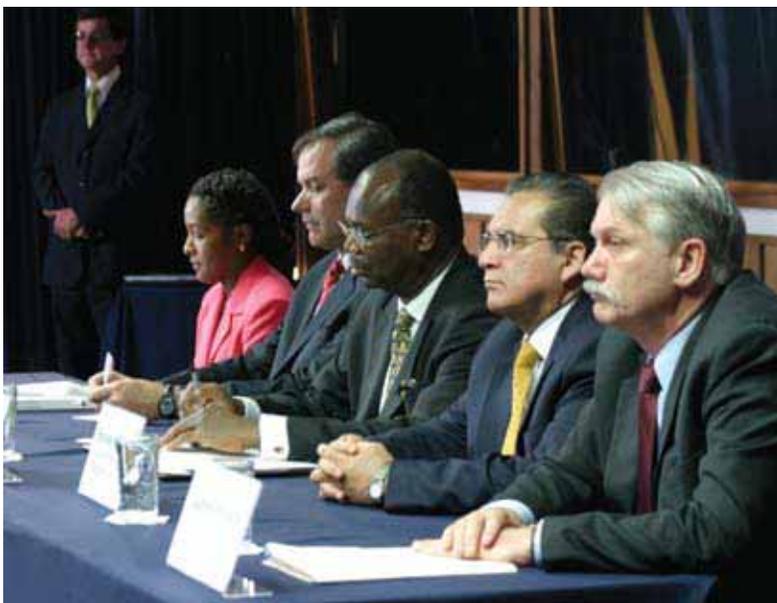
Malcolm Xavier Wallace
xwallda@hotmail.com
Dominica



María A. Zuluaga Gaviria
antoniazuluaga@hotmail.com
Colombia

4 AGENDA

LUNES 24 DE MARZO DE 2008



08.30-09.00	Fotografía oficial
09:00-9:15	Introducción y orientaciones generales del curso <i>Hernán Chiriboga</i> , Coordinador del Centro de Liderazgo en Agricultura <i>Chelston W. D. Brathwaite</i> , Director General
09:15-11:00	Presentación de los participantes <i>Pamela Stroude</i> , Coordinadora del Despacho del Director General Dinámica para conocerse el uno al otro mediante la búsqueda de la otra mitad de una bandera
11:00-11:30	Refrigerio
11:30-12:00	La agricultura en el siglo XXI <i>Dr. Chelston W. D. Brathwaite</i> , Director General
12:00-12:30	Diálogo
14:30-15:30	Tour del IICA <i>Pamela Stroude</i> , Coordinadora del Despacho del Director General Con el equipo: <i>Marianela Rivera</i> , <i>Ericka Calderón</i> , <i>Sacha Trelles</i> , <i>Fabio Jiménez</i> , <i>Santiago Vélez</i> , <i>Eduardo Rojas</i> , <i>Henry Benavides</i> , y <i>Oswaldo Segura</i>
15:30-16:00	Libre
16:00	Inauguración del Centro de Liderazgo en Agricultura <i>Dr. Chelston W. D. Brathwaite</i> , Director General

MIÉRCOLES 26 DE MARZO DE 2008

	Programa	Facilitador
08:30	Módulo temático 2 Liderazgo para el desarrollo rural sostenible	<i>Carlos Jara</i> , Director de Desarrollo Rural Sostenible <i>Melania Portilla</i> , Especialista de Desarrollo Rural Sostenible
10:00-10:30	Refrigerio	
10:30-13:00	Módulo temático 2 Trabajo grupal (caso Felipa)	
13:00-14:00	Almuerzo	
14:00-15:00	Dinámica grupal sobre Negociación	<i>Francisco Enciso</i> , Especialista Regional en Tecnología e Innovación
15:00-16:10	Módulo temático 3 Políticas, instituciones y liderazgo	Rafael Trejos, Director Encargado de la Unidad de Modernización Institucional; Guillermo Toro, Director de Cooperación Técnica Horizontal; y José Antonio Chaves, Movimiento de Agricultura Orgánica Costarricense (MAOCO)
16:10-16:30	Refrigerio	
16:30-18:00	Módulo temático (continuación)	



JUEVES 27 DE MARZO DE 2008

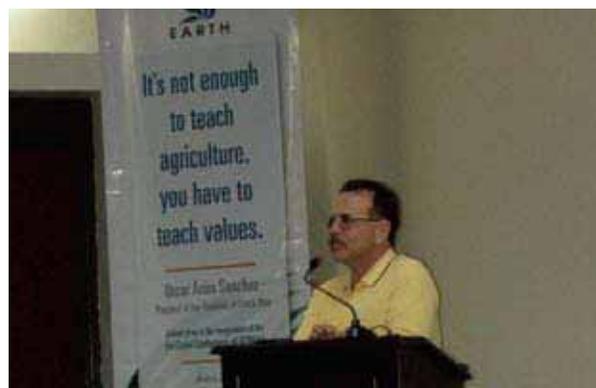
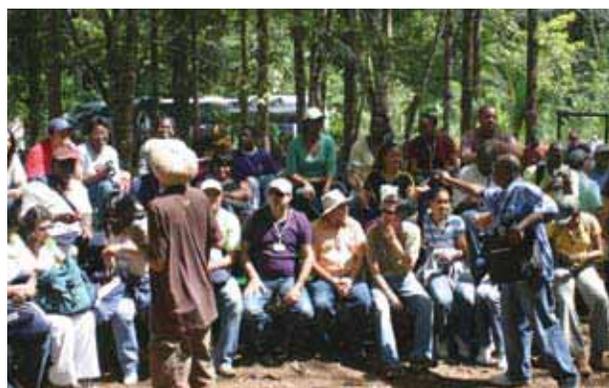
	Programa	Facilitador
08:30	Módulo temático 4 Negocios rurales incluyentes	<i>Hernando Riveros</i> , Especialista Regional en Desarrollo de Agronegocios; <i>Luis Morán</i> , Responsable de la Unidad de Educación, Capacitación y Recursos Humanos; <i>Hugo Chavarría</i> , Especialista de la Unidad de Modernización Institucional
10:00-10:30	Refrigerio	
10:30-13:00	Módulo temático 4 (continuación)	
13:00-14:00	Almuerzo	
14:00-15:00	Dinámica grupal Liderazgo y formación de equipos	<i>Santiago Vélez</i> , <i>Fabio Jiménez</i> , <i>Sacha Trelles</i> , <i>Mercedes Quirós</i> , <i>Kattia Chaves</i> , <i>Ronald Aragón</i> , <i>Alfredo Valerio</i> , <i>Henry Benavides</i>
15:00-16:10	Módulo temático 4 Negocios rurales incluyentes Trabajo grupal en el caso Jambi Kiwa	
16:10 -16:30	Refrigerio	
16:30-17:30	Liderazgo y construcción de equipos Negociaciones comerciales	Embajadora <i>Suzanne Hale</i> , Estados Unidos
17:30-18:15	Módulo temático 5 Tendencias de los servicios de información para la agricultura	<i>Federico Sancho</i> , Jefe de la Unidad de Documentación y Publicaciones



VIERNES 28 DE MARZO DE 2008

UNIVERSIDAD EARTH

	Programa	Facilitador
06:30-18:00	Módulo de liderazgo 2 Gira de campo: Universidad EARTH Una serie de ejercicios en equipo para desarrollar potencial de liderazgo	<i>Dr. Manuel Cerrato</i> , Decano de Relaciones Académicas; <i>Junior Acosta Peña</i> , Profesor y Coordinador de la Oficina de Admisiones; <i>Dr. Hardin Rahe</i> , Profesor invitado



APRENDIENDO ACERCA DE NOSOTROS MISMOS Y DE OTROS COMO LÍDERES...



*Nos retamos como individuos
y como equipos para
aprender el "teje y maneje"
de un nuevo siglo...*

*nuestro siglo,
nuestro destino,
para dirigirlo.*

*Y en este proceso, aprendimos
que nuestro corazón y
nuestra mente albergan la
esperanza, la confianza y
el compromiso... de lograr
cambios en nuestro siglo.*



...Y LOS DEMÁS INTEGRANTES DEL EQUIPO



A pesar de todas las diferencias aparentes, somos un solo pueblo y esto es lo más bello que puede haber.

¡Sí! Juntos, como un solo pueblo, en las Américas podemos trabajar como equipo.

*Conroy Cassan Huggins,
San Vicente y las Granadinas*



El boom que causamos no debe decaer. El cambio empieza por uno mismo y el grupo que se reunió demostró ser de líderes.

Cuenten con un amigo en Ecuador.

Paul Benavides

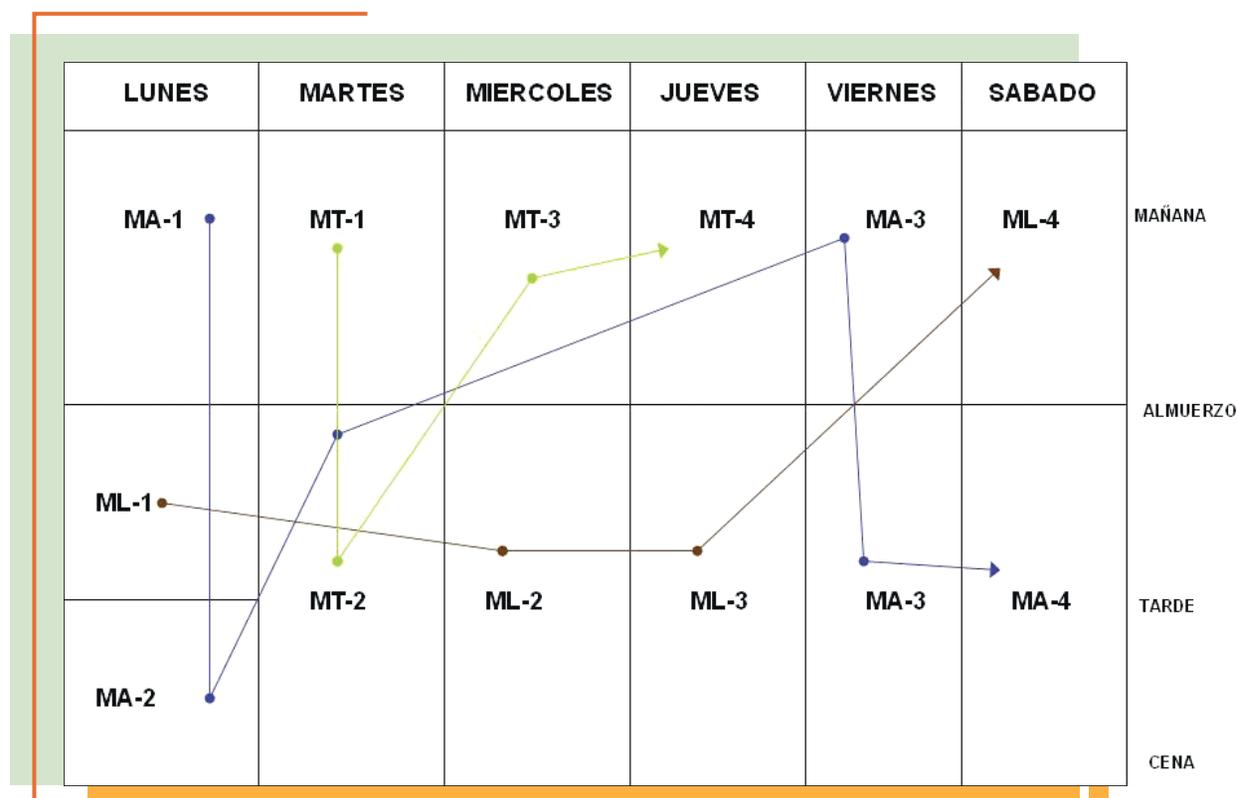


SÁBADO 29 DE MARZO DE 2008

	Programa	Facilitador
08:30-10:00	Módulo de liderazgo 3 Visualizando el futuro	<i>Juan Calivá</i> , Especialista en Educación y Extensión Agrícolas
10:00-10:30	Refrigerio	
10:30-16:00	Declaración de los Jóvenes Líderes de la Agricultura de las Américas IICA 2008	<i>Hernán Chiriboga</i> , Coordinador del Centro de Liderazgo en Agricultura
16:00- 16:30	Ceremonia de clausura	<i>Dr. Chelston W. D. Brathwaite</i> Director General



5 METODOLOGÍA



En lo metodológico, el concepto del foro se dividió en tres corrientes de aprendizaje interrelacionadas:

Liderazgo (ML), agricultura y desarrollo rural sostenible (MT) y funcionamiento de un organismo interamericano (MA).

Tal como se refleja en el cuadro anterior, se logró crear un efecto entrelazado de las tres corrientes, lo que estimuló un mayor aprendizaje y desarrollo del liderazgo a lo largo de la semana.

Para obtener información adicional acerca de la metodología de aprendizaje, sírvase contactarnos en la dirección hernan.chiriboga@iica.int

La metodología de aprendizaje se diseñó con el fin de poder responder a la siguiente pregunta:

¿Cómo podemos fortalecer a los líderes jóvenes para que en el futuro puedan abordar, con valentía, integridad y dedicación, los aspectos delineados en las citas siguientes?

“Hace ocho años, más de 100 naciones acordaron, en la Declaración del Milenio, reducir la pobreza a la mitad para el año 2015. Hoy, que ya hemos recorrido la mitad del camino, está claro que la mayoría de nuestros países no alcanzarán ese objetivo. Pero el objetivo global es importante; tenemos una agenda inconclusa.”

“Según un informe reciente de la CEPAL, 96 millones de personas, o el 18,6% de la población de América Latina, vive en condiciones de pobreza extrema y la cifra total de pobres alcanza los 200 millones, o sea el 40% de los latinoamericanos”.

“América Latina y el Caribe continúan siendo una región de desigualdades sociales donde el 10% más rico percibe el 50% del ingreso nacional y el 10% más pobre, únicamente el 1,6%”.

En las páginas siguientes se presentan ejemplos específicos de dos ejercicios en materia de liderazgo.



LIDERAZGO Y DESARROLLO DE EQUIPOS



“Una vez tomé un curso sobre liderazgo para funcionarios del gobierno de los Estados Unidos. Pasamos toda la semana viendo segmentos de películas viejas, desde cortos de antiguas cintas de vaqueros y mafiosos, hasta suspenso y comedias. Luego, después de cada corto, analizábamos de qué manera los distintos personajes habían mostrado liderazgo y hablábamos de por qué habían logrado influenciar a otros. Esa semana aprendí mucho, pero lo más importante fue entender que siempre, siempre, debía seguir observando y aprendiendo. Con los años, me he dado cuenta de que he aprendido más sobre liderazgo de mis colegas y de las personas que trabajan para mí, que lo que he aprendido de mis jefes”.

“Quisiera decirles cuán honrada me siento de participar en esta conferencia. Este es un grupo extraordinario de personas talentosas, que espero marquen una verdadera diferencia en nuestro mundo. Yo vaticinaría que en este grupo hay al menos un futuro presidente, varios senadores y, quizá, cinco o diez futuros ministros de agricultura. Además, probablemente haya también varios futuros líderes de organizaciones agrícolas nacionales, algunos negociadores comerciales y un puñado de futuros presidentes ejecutivos de prósperos agronegocios y directores de ONG. Los insto a trabajar con empeño para mantener los contactos que están haciendo esta semana ya que, de esta manera, tendrán un grupo de posibles socios muy poderosos con los cuales trabajar de aquí a quince años”.

Susan Hale realizó el ejercicio siguiente pidiéndole a cada persona que escribiera en una tarjeta de color una palabra que, en su opinión, describiera de la mejor forma la calidad del liderazgo de Carlos Jara (el facilitador del Módulo 3).

Se escribía y se proyectaban las tarjetas mientras ella hablaba. El resultado final fue la siguiente lista de atributos y la Sra. Hale pidió al grupo que comentara de qué forma consideraban que esos atributos guardaban relación con las cualidades de un líder.

INSPIRACIÓN	FORTALEZA	MOTIVADOR
CONEXIÓN	HUMILDAD	ALMA
PASIÓN	CORAZÓN	ENAMORADO
AMOR	ENTUSIASMO	HUMANISTA
MÍSTICO	PRINCIPIOS	EMPATÍA
SUAVE	DEDICACIÓN	CONFIANZA
ALEGRE	CONFIABLE	CONOCIMIENTO
AMIGABLE	ARTICULADO	CARISMÁTICO
ESPIRITUAL	INTERESADO	POSITIVO
IGUALDAD	GRANDEZA	SOÑADOR

UN GUSANITO SIN CABEZA

- ¿Cómo surge el liderazgo cuando carecemos de alguien que nos guíe?
- ¿Cómo puede uno volver a centrarse cuando uno no ve?
- ¿Hacia dónde nos encaminamos en un territorio desconocido?
- ¿En liderazgo cuándo es importante planear?
- ¿Qué tipo de comunicación es fundamental para sobrevivir?
- ¿Estamos interconectados?
- ¿Trabajamos bien juntos?
- ¿Somos una humanidad que evoluciona?

Santiago Vélez, facilitador



6 REFLEXIONES DE LÍDERES JÓVENES

*Llegué como un jamaquino y
me fui como un latino-caribeño;
llegué como ciudadano de un
país y me fui como ciudadano
del hemisferio.*

Mark Lee, Jamaica



*La semana vivida fue tan
increíble que se hizo difícil
volver.*

Luciana Elustondo, Argentina



*Fue un placer conocerlos,
amigos del foro.
Más que eso, fue impresionante
la pasión, el entusiasmo
y el compromiso que ustedes
han demostrado.
Estas son las llaves para
un futuro mejor. ¿No
les parece?*

Antero Cabrera, Paraguay



*En lo particular hemos tratado de poner en práctica el
espíritu de liderazgo para generar bienestar en el sector
de la agricultura salvadoreña. Ya tuve la oportunidad
de pedirle a la mayoría de estudiantes de la ENA que
señalen el norte con los ojos cerrados y, a pesar de
que la mayoría ubicó bien, hubo algunos que no, y
la práctica resultó positiva, pues permitió fomentar
nuestra unidad, sin importar si eran estudiantes,
profesores o administrativos. Considero que logramos
comunicar felicidad, el reto al logro de un objetivo
común, así como un mayor acercamiento.*

Ever Quiñónez, El Salvador





Compartiendo experiencias y poniéndonos de acuerdo sobre el camino hacia el futuro es la esencia del liderazgo. Recuerden que las personas o son líderes o son actores, la semana pasada demostramos que todos somos líderes.

Wilmont Dudley Garnett, Belice



Abidemi y yo tuvimos un buen viaje de regreso a Trinidad y Tobago. Realmente quisiera agradecerles por haber hecho que la semana que pasamos en Costa Rica fuera iluminadora, agradable, productiva, informativa y, sobre todo, una experiencia inolvidable.

*Richard Rampersaud,
Trinidad y Tobago*



Creo que fue una experiencia muy grata para todos los que participamos, pero en mi caso quiero que sepan que vuelvo a mi país con las pilas recargadas y con muchas ganas de hacer cosas nuevas y que realmente tengan un impacto.



Virgilio Mayol, República Dominicana

Una de las cosas claves que yo aprendí durante esta semana es que los problemas que enfrentamos en agricultura son casi universales de arriba hacia abajo en las Américas. Y es tan importante tener líderes jóvenes y preparados que ayuden a resolver estos problemas para el futuro de la HUMANIDAD.

¡Algún día la población en general se dará cuenta de cuán importantes son los agricultores!

Ian Richardson, Canadá



7 DECLARACIÓN

Reunidos en la Sede Central del Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA), en San José, Costa Rica;

Conscientes de la importancia de revalorar contribución real de la agricultura y la vida rural al desarrollo sostenible de nuestros países y de difundir información al respecto, en búsqueda de una mayor competitividad, sustentabilidad, equidad y gobernabilidad;

Reconociendo la necesidad de trabajar juntos con los actores públicos, privados y sociales que interactúan en los territorios rurales, las cadenas de valor agregado agrícola y el entorno nacional e internacional;

Y reconociendo la riqueza de la diversidad cultural, ambiental, social y económica de los países de América y las condiciones propias de nuestras realidades;

Renovamos nuestro compromiso, como Jóvenes Líderes de la Agricultura y las Comunidades Rurales de las Américas, a:

1. Contribuir a generar y fortalecer espacios y mecanismos que permitan concertar políticas de estado con criterios de inclusión social y de género, sustentabilidad ambiental, competitividad y participación.
2. Participar en la identificación y difusión de información sobre la contribución real de las cadenas agroalimentarias y territorios rurales al bienestar general de las sociedades, para que los tomadores de decisiones reconozcan la importancia de la agricultura y la vida rural en el diseño de las políticas públicas.
3. Fomentar emprendimientos comerciales, agrícolas y rurales innovadores y contribuir, de esa manera, al desarrollo de un tejido empresarial competitivo, innovador, incluyente y sostenible.
4. Empoderar a los líderes jóvenes creando conciencia de la importancia de la conservación ambiental para mitigar los efectos del cambio climático e impulsar el desarrollo sostenible.
5. Fortalecer el liderazgo en los jóvenes con base en la confianza y la integridad con el objetivo de promover el respeto de la identidad cultural.
6. Recomendar que se continúen celebrando foros para evaluar el trabajo realizado por los líderes de cada país miembro para promover el reposicionamiento de la agricultura y la vida rural.
7. Dar seguimiento a los compromisos adquiridos mediante los mecanismos disponibles para este propósito.

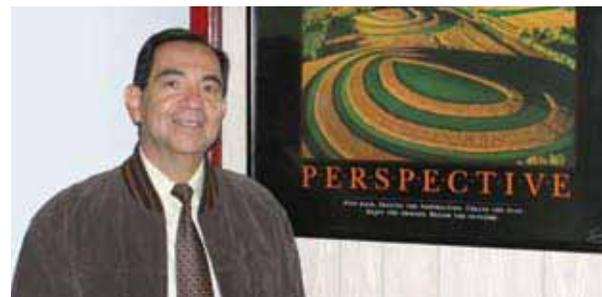
8 EL EQUIPO DEL CLA



Hernán Chiriboga, Coordinador del CLA



Patricia Ross, Administradora del CLA



Jan Hurwitch y Juan Calivá, Especialistas en Liderazgo del CLA



Soledad Guillén y Karen Salazar, Asistentes del CLA

9 CONCLUSIÓN

Como resultado del Foro para Jóvenes Líderes de la Agricultura en las Américas, se han puesto en marcha varias actividades, como las siguientes:

1. Está en funcionamiento una comunidad virtual de práctica, a la cual se puede acceder por medio de la dirección <http://cop/sites/Liderazgo/default.aspx>
2. Algunos participantes serán enviados a otros países como parte de un programa de pasantías, por un período de hasta un año, para que puedan especializarse en diversas áreas profesionales, tales como:
 - Desarrollo rural sostenible
 - Desarrollo de agronegocios
 - Comercio internacional
 - Capacitación y educación
 - Liderazgo y gestión
3. Quince becados de El Salvador visitarán México para conocer más acerca de desarrollo rural sostenible y liderazgo en el contexto mexicano.
4. El 18 de julio de 2008 se llevó a cabo en República Dominicana un foro nacional para jóvenes líderes.
5. Del 28 al 30 de julio de 2008, se llevó a cabo en la Región Andina un foro regional para líderes.
6. Pronto se publicará una nueva revista: ***Liderazgo en Agricultura***.
7. Promulgación de la Declaración del Primer Foro para Jóvenes Líderes de la Agricultura y las Comunidades Rurales en las Américas.
8. La elección democrática de Medardo Lizano, por parte de los países hispanoparlantes, y de Marcus Richards, por parte de los angloparlantes, en representación de todo el grupo, para que presentaran los resultados del Foro para Jóvenes Líderes en la Vigésima Octava Reunión del Comité Ejecutivo del IICA (22-24 de julio de 2008).
9. Intercambios comerciales entre líderes emergentes que ofrecen y buscan productos agrícolas y utilizan Internet para impulsar los negocios rurales.
10. Participación en el Congreso Mundial de Jóvenes celebrado en Canadá este año.

Estos son los productos más tangibles que han comenzado a surgir como resultado de tan memorable evento. Hay muchos otros productos menos tangibles, aquellos que nos han conectado como seres humanos, que promueven la paz entre nosotros y con el medio ambiente, y que nos comprometen y motivan a tener grandes aspiraciones.