

TESTIMONIO DE 92 FACILITADOR@S DE HONDURAS Y EL SALVADOR



Proyecto Regional "Desarrollo Institucional para la Producción Agrícola Sostenible en las Laderas de América Central", IICA-Holanda/LADERAS. Testimonio de 92 Facilitador@s de Honduras y El Salvador, 113 p. San Salvador, El Salvador, septiembre de 2002.

REPORTE INTERNO 09-2002 Testimonios

Las opiniones expresadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no necesariamente expresan las opiniones del IICA. El material publicado puede reproducirse citando la fuente.

OFICINA EN EL SALVADOR

Av. Manuel Gallardo y Final
1a. Av. Norte (Av. Hermano Julio
Gaitán), Santa Tecla, La Libertad,
El Salvador, C.A. Tels.: (503) 288-1500
288-1464, 288-1473, 288-1476, 288-1479,
288-1481, 288-1491 Fax: (503)288-2063
Email:laderas@iica.org.sv

OFICINA HONDURAS

Edificio Palmira 2o. Piso,
(Frente a Hotel Honduras Maya)
Apto. 1410, Tegucigalpa,
Honduras. Tels.: (504) 232-5484,
239-8406, 232-3428
Fax: (504) 232-5452
Email: iica.honduras@iica.ac.cr

Testimonio de 92 Facilitador@s de Honduras y El Salvador

Edición: Byron Miranda
Jose Antonio Herrera
Francisco S. Mejía

Colaboraron en este proceso:

Byrian Miranda, Carlos Campos
y Clara Lissette Renderos

Diseño, diagramación e impresión:
Comunicación y Mercadeo
Tel.: 260-5573 / 260-5572



00005885

7077
E50
878

1950
4 217

CONTENIDO

Introducción	1
Metodología	3
Programa de Formación-Acción de Facilitador@s del Desarrollo Local Sostenible. Facilitadores entrevistad@s	5
El Proyecto Regional Desarrollo Institucional para La Producción Sostenible en las Laderas de América Central. 1998-2002	7
El Salvador. 44 testimonios de Facilitador@s del Comité de Desarrollo Sostenible de Jocoro, Morazán y Nueva Concepción, Chalatenango	13
Equipo que realizó las entrevistas	14
“Quiero ser reconocida”	15
“Siendo tímida no se logra nada”	16
“No para todos soy monedita de oro”	18
“Las personas me buscan y me toman en cuenta”	18
“¡Entré por la puerta del conocimiento!”	18
“Tengo una mentalidad diferente”	19
“Solo con mi soledad y algo pasó”	20
“No soy el mismo de antes”	20
“El lugar que usted tiene yo no lo tengo”	21
“Salite que no se aprovechen de ti”	22
“¡Que cambiazó!”	23
“Si el se enoja, yo no me enojo”	24
“¡Luchando para progresar!”	25
“De bravucón a sociable y participativo”	26
“Manuel llévame a mí”	27
“Las mujeres y sus barreras”	28
“Con lo que pierdo estoy ganando mas”	29
“Supe valorar el trabajo en equipo”	30
“¡Me dejó tirado con la milpa!”	31
“El niño que creció”	31
“Ahora me dicen “Don Loncho”	32
“Consejos para un sorbetero”	33
“Lo que soy ahora se lo debo al CDS”	34
“En mi casa cabe todo mundo”	35
“¡Hoy si tenemos papá!”	36
“¡He vencido témpanos de hielo!”	37
“Vivo mejor conmigo misma”	38
“No es fácil venir del mundo de los vicios”	39
“No te andés comprometiendo; que ya tenés compromisos con el CDS Jocoro”	40

“Métanselo en la cabeza, entre ceja y ceja”	41
“La pena no me dejaba aunque tuviera buenas ideas”	42
“Debo apoyarme del buen amigo para ser mejor”	43
“Me despreciaba yo mismo... me sentía incapaz”	44
“Estoy dispuesto a renovarme cada día”	45
“Ni amigos tenía”	46
“Antes el nombre mío; sólo yo lo sabía”	47
“Si me esfuerzo un poco más podré lograrlo todo”	48
“Yo los relaciono casi como las de una universidad”	49
“Sabiedo trabajar: Las organizaciones dan buenos resultados”	50
“Todos podemos aprender con facilidad”	51
“El ejemplo de mi papá, me ha servido para seguir adelante”	52
“Soy una persona modelo por la granja...”	53
“Antes no confiaba en mí”	54
“La edad no importa si nuestros sueños están en pie”	55
 Lista de Facilitador@s entrevistad@s	 56
 Honduras. 48 testimonios de Facilitador@s del Comité Local de Desarrollo Sostenible de La Cuenca del Río Tascalapa (CLODEST, Yorito) y Coordinadora Institucional del Desarrollo Sostenible de Sulaco (CIDES, Sulaco).	 59
 Equipo que realizó las entrevistas	 60
“Los diezmos”	61
“Los demás me valoran”	62
“He fortalecido mi liderazgo”	63
“Después resulté muy precavido”	64
“Los demás me consideran útil”	65
“Al verme acabado”	66
“Creo que no volveré a jugar con monos”	67
“Creo en mí mismo”	68
“Mayor participación como mujer”	69
“No siempre mis ideas son aceptadas”	69
“Soy más extrovertida”	70
“Lo que planifico lo hago”	71
“Mediador en situaciones de conflicto”	71
“Escuchando se aprende también”	72
“Vencer la timidez”	73
“La familia como un equipo”	74
“Aplicar lo aprendido para mejorar el trabajo”	75
“Como un ejemplo a seguir”	76
“Trato de dar oportunidades tanto a hombres como a mujeres”	77
“Asumo papeles con mas facilidad”	78
“Antes no me gustaba participar”	80
“Trataba de imponer mi criterio”	81
“Me ha gustado que me lo han compuesto”	82

“Cuando se quiere se pueden lograr las cosas”	83
“Los últimos son los primeros”	84
“Segura de sí misma”	85
“Evito los problemas”	86
“Siempre necesitamos de otros”	87
“Mi autoestima subió enormemente”	88
“Me sirvieron de terapia y motivación personal”	89
“Tomé riendas de mi vida”	90
“Casi no me gradúo”	91
“Las demás personas me ven con valor e importancia”	92
“No soy egoísta”	93
“Como un potencial de desarrollo”	94
“No soy conformista”	95
“La gente cambia”	96
“Quien lo mira... y conoce bastante”	97
“Su fortaleza son las giras”	98
“Tenemos otra visión”	99
“Tengo un potencial muy rico”	100
“Me considero triunfadora”	101
“Trabajamos en equipo”	102
“Se toman decisiones en función de valores”	103
“Mi pensamiento ya no es lineal”	104
“Aceptando errores”	105
“Los temores se han vencido”	106
“Transmito mis conocimientos”	107
Lista de Facilitador@s entrevistad@s	108
Apéndice	110



INTRODUCCIÓN

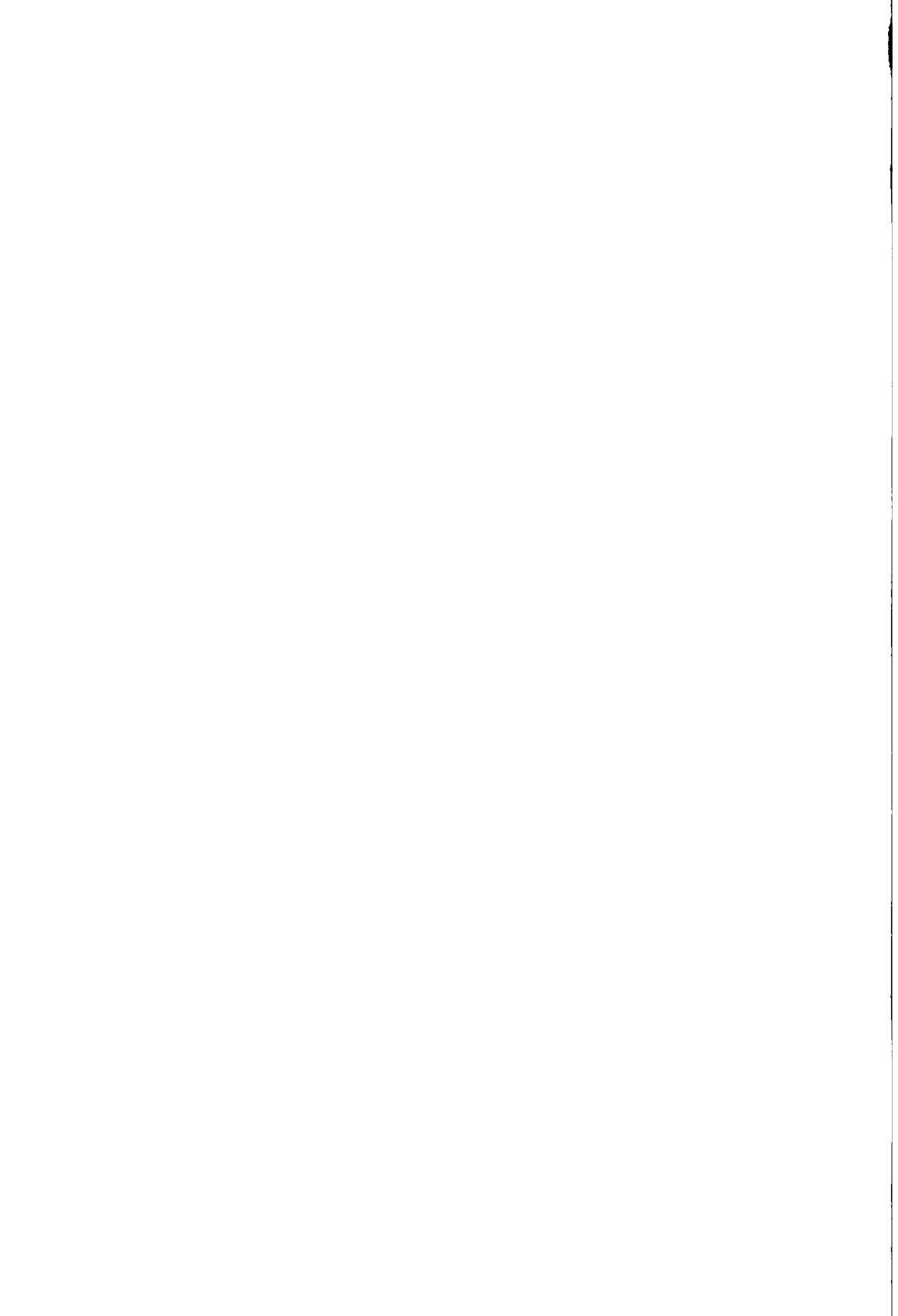
El Proyecto IICA-Holanda/LADERAS durante el periodo de 1998-2002, facilitó acciones orientadas al desarrollo sostenible, fundadas en un profundo sentido de solidaridad, estimulando relaciones colaborativas y auto-gestionarias.

La principal acción estratégica del Proyecto fue el fortalecimiento de la capacidad individual y colectiva de las personas, mujeres y hombres, que representan los sectores claves del ámbito local (agricultores, educadores, religiosos, gobierno local, estudiantes, empresarios, organizaciones gremiales), involucrados directa o indirectamente en el desarrollo de su territorio.

En tal sentido, el Programa de Formación-Acción de Facilitador@s fue el medio durante el cual se contribuyó a la gestión y desarrollo del talento individual y organizativo de más de 200 personas, mujeres y hombres de Honduras y El Salvador, organizados en 9 instancias locales de coordinación, cooperación y consulta de 9 municipios de los departamentos de Morazán y Chalatenango en El Salvador y Yoro y Olancho en Honduras.

92 testimonios expresados en la voz de los protagonistas de este proceso, documentan y registran esta experiencia.

0



METODOLOGIA

La recolección de la información se hizo a través de entrevistas y observación de campo con el propósito de conocer, documentar y registrar el impacto, cambios o influencias del Programa de Formación-Acción de Facilitador@s del Desarrollo Local Sostenible, en la vida y quehacer de las personas que participaron en el mismo.

Un equipo de 20 personas fue entrenado para realizar las entrevistas y observaciones de campo, identificando el impacto, cambios o influencias del Proyecto en las personas, su familia, su comunidad, su trabajo y sus relaciones.

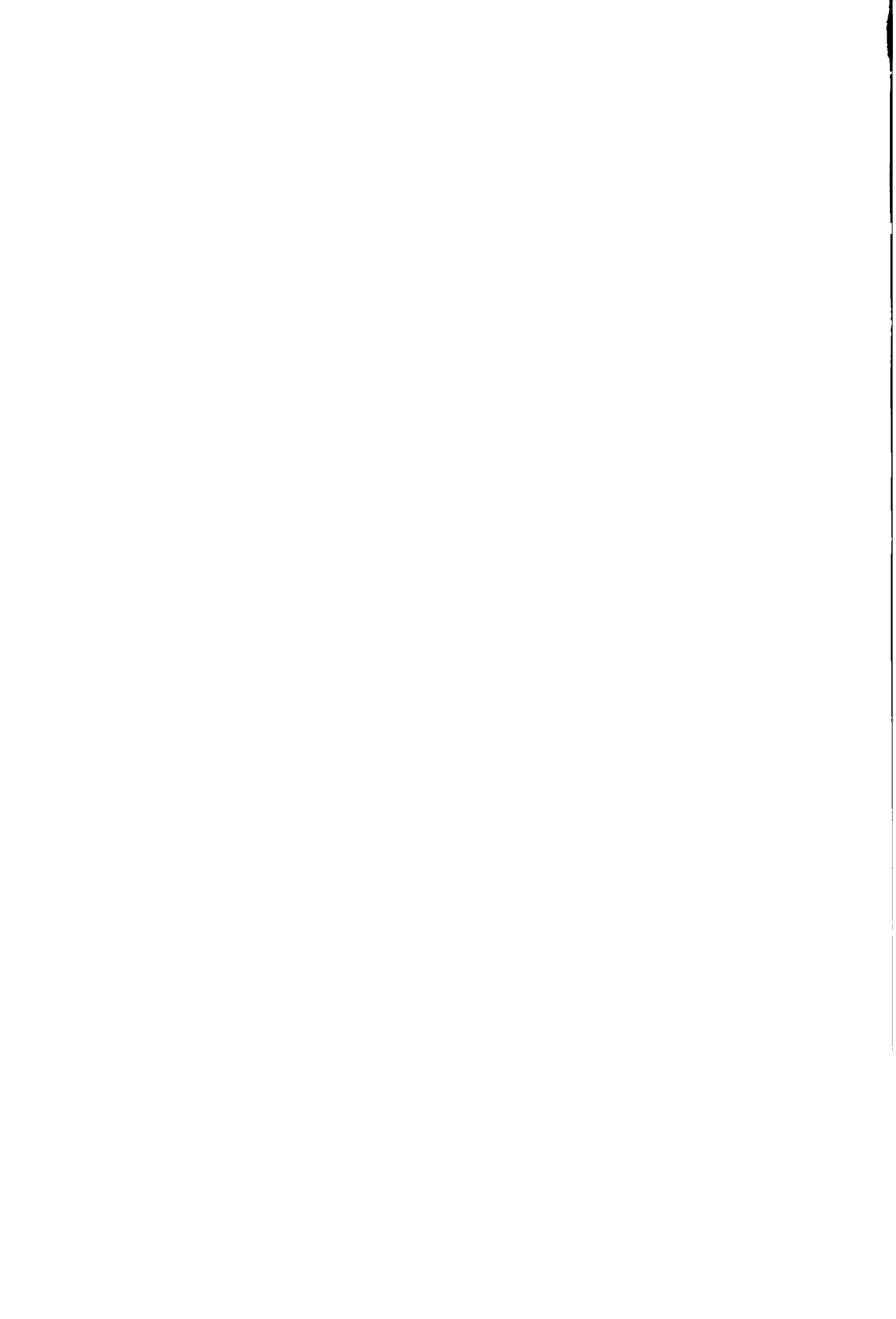
De las 200 personas que participaron en el Programa de Formación, se entrevistaron a 92 personas, 32 mujeres y 60 hombres, que completaron los requisitos del Programa de Formación y se graduaron como Facilitador@s del Desarrollo Local Sostenible.



**Programa de Formación-Acción de Facilitador@s
del Desarrollo Local Sostenible.**

Facilitador@s entrevistad@s

EL SALVADOR	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Jocoro	24	15	9
N. Concepción	20	11	9
HONDURAS			
Yorito	25	17	8
Sulaco	23	17	6
TOTAL	92	60	32



El Proyecto Regional Desarrollo Institucional para la Producción Sostenible en las Laderas de América Central. 1998-2002

El Proyecto IICA-Holanda/LADERAS, es ejecutado por el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura, IICA, mediante un convenio suscrito con la Embajada del Reino de los Países Bajos, con el objetivo de facilitar la creación y funcionamiento de un sistema permanente de innovación, protagonizado por los habitantes y sus organizaciones, que promueven el uso sostenible de la tierra en las laderas centroamericanas.

El Proyecto se propone alcanzar tres resultados principales: el primero se refiere a la creación de una plataforma institucional y humana, como condición necesaria para impulsar y sostener procesos de innovación productiva y ambiental; el segundo resultado

se refiere al desarrollo y funcionamiento de un sistema permanente de innovación que aumenta la productividad y conserva los recursos naturales; el tercer resultado principal se refiere al aporte metodológico del Proyecto, mediante procesos que sistematizan la experiencia desarrollada y la pone a disposición de una amplia audiencia de actores clave vinculados al desarrollo sostenible de la agricultura y sus espacios rurales. Los tres resultados principales representan las condiciones necesarias para lograr el objetivo del Proyecto: facilitar la creación de marcos institucionales, mecanismos organizativos, recursos humanos capacitados y políticas que promueven el uso sostenible de la tierra en las laderas centroamericanas.



PLATAFORMA DE INNOVACION



El Programa de Formación-Acción de Facilitadores y Facilitadoras del Desarrollo Local Sostenible

El Programa de Formación-Acción de Facilitadores y Facilitadoras del Desarrollo Local Sostenible forma parte de las acciones estratégicas impulsadas por el Proyecto, para facilitar la construcción de la plataforma institucional y humana, integrada por personas motivadas, capaces y comprometidas con los objetivos del desarrollo rural sostenible. Las acciones de desarrollo se realizan de manera organizada y concertada entre los actores involucrados, de tal forma que se moviliza el potencial de cada participante canalizándolo en un marco de acción común.

El producto principal de este programa es la formación de un equipo de líderes locales, hombres y mujeres, capaces de facilitar experiencias de aprendizaje en su vida pública y privada. El desarrollo de talentos y de la capacidad creativa, es el tema central del Programa de Formación-Acción. Más de 200 personas, mujeres y hombres, con disposición de compartir y apoyar el desarrollo de sus comunidades, su municipio y su país, pertenecientes a diversos sectores de la sociedad local, agricultores, educadores, religiosos, organizaciones públicas y privadas, participan y protagonizan este esfuerzo.

Etapas del Programa de Formación-Acción

El Programa de Formación-Acción se compone de tres etapas, cada una de ellas integrada por los siguientes módulos

PRIMERA ETAPA:

1. ¿Qué es Facilitación y qué hace un Facilitador?
2. Desarrollo de Equipos
3. Relaciones de Género con Equidad
4. Taller Móvil, Gira Educativa de interCAMBIO

SEGUNDA ETAPA:

1. Innovación y Creatividad
2. Negociación y Manejo de Conflictos
3. Técnicas que Facilitan el Aprendizaje Acelerado
4. Gira Educativa de interCAMBIO

TERCERA ETAPA:

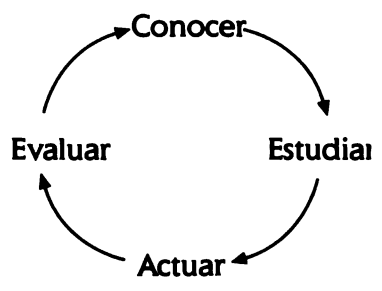
1. Pensamiento, Acción y Aprendizaje Estratégico
2. Planificación por Escenarios
3. Preparación, Monitoreo y Evaluación de Proyectos
4. InterCAMBIOS



El Proceso Metodológico

Cada etapa tiene una duración promedio de un año. Cada módulo se aplica con un intervalo de tres a cuatro meses. Cada taller finaliza con un plan de acción que registra los compromisos asumidos por los participantes para poner en práctica en su vida pública o privada, aspectos relevantes de los conceptos y experiencias vivenciados en el taller. Cada taller inicia con una acción denominada Honrando Nuestros Compromisos, mediante la cual los participantes valoran el grado de

cumplimiento de los compromisos adquiridos durante el último módulo. En términos metodológicos, el proceso desarrollado tiene la siguiente forma:



Simultáneamente, el Programa de Formación-Acción es reforzado con la experiencia desarrollada por la puesta en marcha del **Fondo de Pequeños Proyectos Económicos y Ambientales**. El fondo es un recurso financiero transferido a los comités locales (ocho mil dólares anuales), para financiar iniciativas innovadoras que ilustren en pequeña escala soluciones a problemas relevantes del municipio, ofrece además, un espacio de aplicación práctica, demostración y aprendizaje sobre aspectos clave del desarrollo sostenible: autogestión, equidad, justicia, manejo transparente, productividad y conservación, entre otros.

Los participantes en el programa de formación-Acción, facilitadores y facilitadoras, canalizan la demanda de sus comunidades para acceder a recursos del fondo, incorporando variables clave conocidas y estudiadas durante el Programa de Formación-Acción.

Como parte de este proceso, el Proyecto cuenta con un sistema de seguimiento y evaluación que además de medir los efectos, enfatiza en la comprensión de los procesos desencadenados por las acciones facilitadas por el Proyecto. Uno de los mecanismos clave de este sistema es el Comité Asesor, concebido como una instancia independiente que valora el desempeño del Proyecto y agrega valor a la experiencia desarrollada.

Durante la última reunión del Comité Asesor se convocó y se reunió a un grupo de hombres y mujeres con experiencia en procesos de innovación tecnológica, con el propósito de contribuir a la reflexión del Proyecto sobre cómo operacionalizar y evidenciar el valor que agrega la innovación y la creatividad dentro del Proyecto y en el Programa de Formación-Acción.

Unas 10 personas, mujeres y hombres,

incluyendo líderes campesinos de 3 países de la región, con experiencias y perspectivas distintas sobre el tema, aportaron sus ideas apoyaron la definición de contenidos, metodología, selección de materiales, ejercicios y el seguimiento del proceso.

El Comité Asesor es integrado por un número limitado de personas con experiencia en desarrollo rural y manejo de recursos naturales, seleccionadas por el Proyecto entre las entidades con presencia relevante en la región. La elección de los miembros del comité se realiza cada 18 meses según su experiencia en el tema seleccionado por el Proyecto.

El equipo de facilitadores y facilitadoras de los talleres de formación-acción es integrado por el personal técnico del Proyecto, por una persona que participó en la reunión del Comité Asesor, un pequeño grupo de profesionales nacionales asociados al Proyecto y algunos líderes locales que participan en el programa de Formación-Acción y que ya vivieron la experiencia de participar en el taller. La conformación del equipo de facilitador@s se realiza con el propósito de propiciar la aprehensión del tema por parte del personal profesional nacional y local que no pertenece al equipo técnico del Proyecto.

Cada módulo se replicó al menos cinco veces favoreciendo con ello un proceso permanente de ajuste y rediseño del módulo para mejorar la calidad temática, metodológica y técnica del mismo. Aunque el contenido temático y metodológico de los módulos no cambia en su contenido esencial, las diferentes audiencias que participan en los talleres, le confieren singularidad a cada experiencia y la hacen única, por lo que el equipo de facilitadores realizan cada día un riguroso ejercicio de observadores del proceso para retroalimentarlo oportunamente.

Criterios de Selección

Los criterios para la selección de los participantes en el Programa de Formación-Acción de facilitadores fue concertado entre el equipo técnico del Proyecto y representantes de los comités locales de El Salvador y Honduras, en los talleres de Negociación de Agendas, realizados al inicio de la segunda fase del proyecto, en 1998. Los representantes de diversos sectores de la sociedad local establecieron los criterios de selección y participación de los líderes comunales y municipales que comprende: la representación con pesos relativos diferenciados de hombres y mujeres, agricultores, jóvenes, educadores, religiosos, técnicos, comerciantes, otros.

Los criterios identificados son un ejemplo de sentido práctico y transparencia para seleccionar a las personas que participarían en el Programa de Formación-Acción de Facilitador@s, ellos son:

1. Disponible
2. Ser una persona "lista"
3. Valor (combina valores y valentía)
4. Aprendiz

El criterio **Disponible** se refiere a la actitud solidaria y vocación de servicio a la comunidad, que tiene una persona. Ser una persona **Lista** se refiere a la capacidad para captar y poner en práctica nuevas ideas, con iniciativa y motivación. El criterio **Valor**, combina el sentido de valentía y valores: valentía en cuanto a atreverse, lanzarse al agua, tomar riesgos; y que comparta valores esenciales de convivencia como solidaridad, integridad, sentido de justicia, otros. El criterio **Aprendiz** está referido a una actitud de aprender continua y creativamente, expresa su conocimiento con la acción, ser capaz de ayudar a otros a aprender.

Los criterios fueron definidos, operacionalizados y aplicados por los comités locales con el apoyo del Proyecto, para



seleccionar y convocar a las personas que participarían en el Programa de Formación-Acción de Facilitador@s. Unas 300 personas fueron convocadas en la primera etapa de este proceso.

También se adoptó como criterio general la depuración natural de los participantes en el programa de formación, es decir, cada participante en función de su propio interés, continuidad y perseverancia se mantiene dentro del programa o sale del mismo. El programa tiene como único requisito la continuidad y secuencia del proceso. Este requisito ha funcionado como mecanismo de depuración natural, reduciendo el número total de participantes en el programa, a unas 200 personas; al mismo tiempo que se incrementa el compromiso, la participación y la formación integral de cada persona, se legitiman y consolidan como equipo de facilitador@s del desarrollo local sostenible.

En este sentido, la coordinación del proyecto trasladó a los comités locales y a los propios participantes, decisiones clave, incluyendo la de continuar o no en el programa, logrando una fuerte apropiación del proceso hasta convertirlo progresivamente en una sociedad de aprendizaje, en la que se beneficia y aporta al proceso. La elección de un camino que pone en manos de los participantes responsabilidades importantes y comparte

el poder de decisión, le imprime al proceso una dinámica propia y su propio ritmo de conocimiento y acción compartida.

Equipo Coordinador, Proyecto IICA-Holanda/ LADERAS

El equipo coordinador del Proyecto en el Programa de Formación-Acción participa siempre activamente y en calidad de facilitadores. Han ensayado ya una metodología funcional que las personas participantes reconocen como suya, sin embargo, cada nuevo tema que se introduce tiene su especificidad y con ello el diseño específico para la consecución de los propósitos.

Además cada nuevo tema enfrenta al equipo a invitar a personas externas a ser participantes del taller y a facilitarlos, sin quedar fuera ninguno de los miembros del equipo, lo cual por un lado, asegura la continuidad del proceso y por otro, el aprendizaje de nuevas temáticas por parte del equipo coordinador, ya que uno de los principios de aprendizaje es enseñar con el ejemplo. Estas experiencias pretenden trascender el nivel discursivo, así que también el equipo se introduce en la experiencia de aprendizaje con el fin de vivir y facilitar la reproducción de lo aprendido en otros, siempre en su tarea de facilitador@s del proceso.



EL SALVADOR

44 Testimonios de Facilitador@s
de los Comité de Desarrollo Sostenible de
Jocoro, Morazán y
Nueva Concepción, Chalatenango



EL SALVADOR

EQUIPO QUE REALIZÓ LAS ENTREVISTAS



María Dora Franco Carabante



Virginia Gertrudis Durán Hernández



Estela de los Ángeles Quijada



Marjorie Perla Lagos de Flores



Yenis Orquidia Turcios

“QUIERO SER RECONOCIDA”

Una fuerte brisa acariciaba nuestro rostro cuando poco a poco nos fuimos acercando a la comunidad de Las Brisas, Cantón Santa Rosa. El cansancio se hizo poco al llegar a este precioso lugar y gozar de sus hermosos canales de agua y de la vista de los arrozales cuyo verdor se mecía al compás de la brisa.

Casi oscureciendo llegamos a casa de Doña Toñita; sorprendida, al vernos, salió a nuestro encuentro, nos saludó y exclamó: “como se atreven a andar solas un par de muchachas, y muy bellas por cierto”. Después de conversar un largo rato, le preguntamos por su hija: “Niña Toñita, ¿y Estelita por dónde anda?”. Sonriendo, nos contesta: “dando el estudio de la catequesis pero ya va a regresar”. “Nos han contado que su hija ha tenido bonitas experiencias, queremos conocerlas y venimos para esto”.

Momentos después llegó su Estelita. Nos saludó con grande alegría. Inmediatamente le preguntamos: “¿Es cierto que ha tenido algunos cambios en su vida?” “¡Yo diría que muchos!” – responde - “Lastimosamente en esta comunidad es muy difícil lograr que le den participación a la mujer; yo era una joven que no participaba casi en nada, pero, gracias al Programa de Formación-Acción de Facilitador@s, logré una mayor soltura y desenvolvimiento y me ayudó a valorizarme como mujer. Empecé a sentirme en la comunidad como campesina con nuevos conocimientos. Comenzaron a reconocermé y poco a poco confiaron en mi persona. Esto fue algo difícil de lograr”.

“Entré con muchas ganas a los talleres porque quería conocer como se trabajaba en otras zonas, relacionarme con líderes responsables de asociaciones, aprender a convivir y cómo resolver problemas de comercialización. Yo tenía un presentimiento

que los talleres me harían cambiar... cuando regresé a la comunidad llegué con ánimos de trabajar.

Empecé a reunir un grupo de personas para impartir clases de Alfabetización. Tenía mujeres y hombres. Muchos creen que los trabajos comunales sólo son para hombres y cuando eligen la participación de la mujer aparece de última. Sin embargo me fueron involucrando más y más. Al fin formé un grupo ecológico integrado por 10 mujeres y 6 hombres, más de la mitad somos jóvenes; trabajamos con viveros de árboles frutales y forestales y con abonos orgánicos”. “Tía, cuénteles que realizan campañas de limpieza...”. “Es cierto, también de ríos”.

¿Cuántos años tiene de trabajar con este grupo?. “Desde hace 3 años que trabajamos juntos”.

Doña Toñita, y ¿Usted cómo ve a su hija?. “Estoy orgullosa de ella, se ha vuelto muy centrada y responsable con sus compromisos. Hace poco la eligieron presidenta de un comité de salud, donde apoya al promotor de la zona en campañas de vacunación y en otras actividades que se realizan. Lo principal de todo es que participa en actividades religiosas, imparte una enseñanza del catecismo”.

¿Son ciertas todas estas maravillas?. “¡Claro que sí! Gracias a Dios, y a los que dirigen los “Talleres”, quienes nos tendieron la mano cuando nos encontrábamos en un rincón sin salida. Es en los compromisos de trabajo en donde uno pone en práctica lo aprendido. Quería que me reconocieran. Sin darme cuenta cada día estoy más dentro de los diversos problemas que se encuentran en mi comunidad, tratando de resolverlos. ¡Qué suerte contar con Programa como el que nos apoya!

No es cierto que las mujeres no puedan organizarse. Me siento segura de poder demostrar que hombres y mujeres tenemos las mismas habilidades. Todo está en permanecer unidos en una misma mente y en un mismo parecer. Esto lo he aprendido

en los Talleres. Los Talleres abrieron la puerta de mi razón de ser”.

“Para concluir, quiero decirles que ahora me levanto orgullosa todas las mañanas y doy gracias a Dios de haber sido mujer”.

“SIENDO TÍMIDA NO SE LOGRA NADA”

Es muy difícil caminar cansadas bajo el sol, sobre todo al medio día, cruzando potreros y quebradas. Bañadas por el sudor, llegamos al “Barrancón”. Dirigiéndonos a una humilde familia - que nos recibió amablemente - le expusimos el motivo de nuestra visita. “Doña Alicia - le dijimos - ¿Usted se da cuenta de los Talleres que ha recibido su hija Dorita?”. “Claro que sí - responde ella - Dorita siempre me cuenta sobre los lugares que han conocido y cómo trabajan en grupos. Ella ha logrado defenderse...”

Al momento aparece Dorita y comenzamos a bombardearla con una cantidad de preguntas: ¿Cómo era usted antes de participar en el Programa de Formación - Acción de facilitador@s? “Pues, mire, yo era una persona muy tímida que no me relacionaba mucho con los demás, pero hoy, gracias a Dios y al proyecto IICA Holanda/ Laderas, mi vida es diferente; me he vuelto nueva en conocimientos; me he formado más”.

Doña Alicia, ¿Qué le dicen a usted de su hija? “Me dicen que ella es bien salidera, que no pasa en la casa, que Dorita es tonta, la gente ni le agradece, usted es una alcahueta, yo a mis hijas ni las dejo salir”.

Dorita se queda sonrojada y aprovechamos para preguntarle: ¿Qué hace usted dentro de la Comunidad después de lo aprendido?

“¡Ah! He empezado a participar en reuniones con grupos ecológicos, directivas de la Asociación Comunal, (ADESCO), grupos religiosos, grupos juveniles y he asumido mayor protagonismo dentro del CDS”.

Aprovechamos la pausa para continuar preguntando: Cómo facilitadora, ¿qué le ha impactado de los talleres? “Principalmente género con equidad, porque aprendí a valorar que tanto el hombre como la mujer tenemos el mismo derecho, ya que somos capaces de hacer cosas muy grandes en la vida. A través de los talleres de formación he notado que siendo tímida no se logra nada. Más ahora todo es muy diferente, hay cambios en mi persona, actuó de una forma que motivó a las personas cuando se sienten desanimadas. Después de haber llegado hasta el final de este proceso pude darme cuenta que en la vida de cada ser humano se descubren cosas muy interesantes: todas las personas somos capaces”.

Al final, nos despedimos y, ya en la puerta de la casa, Dorita dice a campo abierto: “Las experiencias no son solo para recibir las, sino para comentarlas y luego trabajarlas y sacarles un mejor provecho”.

“NO PARA TODOS SOY MONEDITA DE ORO”

Deleitándonos de la frescura de la hermosa mañana, nos dirigimos hacia el caserío Conacastillo, hasta que por fin llegamos a la casa de Alfredo. Nos sorprendimos al ver una gran multitud de personas ya que se realizaba una reunión de Visión Mundial con el objetivo de tomar medidas a los niños y niñas para sus uniformes escolares. Alfredo, nos reconoció y muy alegre al vernos salió de entre la multitud para atendernos, inmediatamente exclamó: “¡En esta Comunidad hay mucho trabajo por hacer!” Pero es difícil hacer participar a las personas... Ellos (as) dicen que no pueden leer ni escribir; sin embargo hemos logrado integrar a un grupo de personas en la Directiva de la Asociación Comunal (ADESCO)”. Interrumpimos a Alfredo y le preguntamos: ¿Qué cargo desempeña dentro de la ADESCO? Con mucha seriedad, responde: “Hoy yo soy el presidente de la ADESCO que se encarga de velar por el desarrollo de nuestra comunidad”.

“Quiero contarles también que soy padre y “madre” de familia, pues, a los 29 años de edad, mi esposa me abandonó, dejándome

con nueve hijos (as), a los cuales quiero mucho...¡Ah!, yo aquí le hago un poco de todo...”

Díganos, Don Alfredo, ¿siente usted que los talleres le han ayudado?. “Claro que sí, responde, después de haberlos recibido me he vuelto un hombre más activo, dinámico y con deseos de trabajar, soy un hombre agricultor. He aprendido mucho a través de este proceso. Ahora cuido mis tierras y no las quemo para que se mantengan siempre nutritivas. Hago barreras vivas y muertas para evitar la erosión de los suelos y trabajo con abonos orgánicos.

Cuando estoy trabajando pienso profundamente y reflexiono viendo el más “allá”, para así poder dejarle una herencia a mis hijos. De gota en gota de sudor que se derrama aprendemos a amar la tierra y dejarla mejor de como la encontramos”.

Después de escuchar las sabias palabras y reflexiones de Alfredo, nosotros concluimos: “¡Hombre de admirar y ejemplo a seguir!”.



“LAS PERSONAS ME BUSCAN Y ME TOMAN EN CUENTA”

Entre subidas y bajadas, nos asomamos al Cantón El Zapote, hasta llegar a la casa de Don Tadeo y su esposa. Nos recibieron y saludaron con mucha alegría y nos comentaron que dentro de la familia se llevaban muy bien. “Sabemos compartir ideas - comentó Tadeo - mis hijas me ayudan a trabajar con ganas en la agricultura ya que mis hijos no están en casa”.

Don Tadeo - le dijimos - quisiéramos saber, ¿Qué cambios ha tenido? “Miren - respondió - a través del Programa de Formación - Acción de Facilitador@s ha cambiado mi persona, he aprendido a participar dentro de la Comunidad, antes no lo hacía, pero hoy las personas me toman en cuenta ya que he aprendido tantas cosas y la gente lo nota. Doy a conocer mi aprendizaje, la gente me tiene confianza, creen en mi palabra.

Estoy participando en actividades de la comunidad, soy Presidente de la Asociación Comunal (ADESCO), líder de Visión Mundial, Plan Internacional y también dentro del campo religioso. Todo esto lo he logrado gracias a Dios y al Proyecto IICA-Holanda/LADERAS que me dio la oportunidad para que yo fuera una persona con mas habilidades y, de esta forma, PAES me tomará en cuenta para trabajar dentro de la comunidad haciendo conservación de suelos y reforestando la tierra con árboles frutales... Es interesante esforzarse para alcanzar lo que deseamos.

Todo lo aprendí en este proceso. Para mí fue una escuela de aprendizaje, mejoré mis condiciones de vida y las de mi familia, tengo mejores suelos y he trabajado por el futuro de mis hijos”.

“¿ENTRÉ POR LA PUERTA DEL CONOCIMIENTO!”

Casi oscurecía, en Nueva Concepción, cuando llegamos a la casa de la Niña Blanca. El recibimiento fue muy grato. Dialogando con la entrevistada nos comenta lo siguiente: “Después de un largo proceso de formación, he tenido un cambio radical en mi persona, he aprendido que siendo tímida nunca se logran los sueños y las metas deseadas”.

¿Qué cambios en particular ha tenido en su persona?, le preguntamos.

“Ahora - responde - soy una persona sociable y participativa y todo gracias a la oportunidad que me dieron por parte del proyecto IICA. A través de los talleres de formación he adquirido nuevos conocimientos y experiencias, dentro y fuera del país”.

Indagamos a su hermana Paz: ¿Cómo era tu hermana? Paz respondió así: “Ella, antes, era diferente, muy tímida no se relacionaba

mucho con las personas. En los talleres he aprendido mucho ya que los temas que le han impartido han sido de mucha enseñanza nueva cada día”.

¿Cómo te has sentido en los talleres? Preguntamos a la entrevistada. “Para mí - responde - ha sido motivo de inspiración ver la unión y la comunicación entre compañer@s; ha sido una manera de consolidarnos para así juntos seguir adelante siempre, luchando por nuestros ideales”.

Doña Rubia, comenta, “Esta niña antes no le ponía importancia a las cosas. Ahora vez que es más activa. Se le ha notado el cambio”.

Con mucha humildad, la entrevistada concluye diciendo: “Yo he tenido acceso a entrar por la puerta del conocimiento, lo cual me ha ayudado para un mejor desarrollo en el presente y seguramente en el futuro”.

“TENGO UNA MENTALIDAD DIFERENTE”

El tiempo transcurría, el viento soplaba, un aire fresco acariciaba nuestra frente, nuestros cabellos danzaban al ritmo del viento. Poco a poco nos fuimos acercando al Cantón Sunapa y llegamos a una bella vivienda, ubicada “al pie de la cuesta”. Fuimos recibidas por Doña Teresa, esposa de Don Vicente. Ella, contenta y alegre, al vernos, nos contó que su esposo no se encontraba en casa y que andaba trabajando.

Días después regresamos y lo encontramos. Cuando Don Vicente nos vio exclamó: “¿Cómo ha sido eso que ustedes han venido a visitarme?”, - teníamos días de no verlo - le decimos - queremos platicar con usted. Don Vicente, ¿Cómo le han parecido los talleres que recibió? “Pues mire - responde Don Vicente - a mí me han parecido interesantes, porque tengo una mentalidad diferente; antes era una persona machista, pensaba que el oficio del hogar solo era trabajo de las mujeres, más ahora digo que el trabajo de la mujer tiene el mismo valor que el trabajo del hombre. Es por eso que ahora ayudo, cuando puedo, en algunos oficios en el hogar”.

Don Vicente, y usted ¿En qué participa dentro de la comunidad?. “Fíjense que participo en la directiva de PAES. Como productor demostrador le enseño a las personas como deben sembrar los árboles, como hacer barreras vivas y muertas para

que las tierras no se laven y soy miembro de la Asociación Comunal (ADESCO)”.

Oiga, Don Vicente, y ¿qué talleres le gustaron más y de qué le han servido? “Vean, los talleres que más me han impresionado han sido el de Negociación y Manejo de Conflictos y el de Relaciones de Género con Equidad. Estos talleres me han ayudado a como comportarme con las personas, porque es necesario arreglar los problemas a buenas y no a las malas para que todo salga bien y no existan conflictos”.

Doña Teresa, y usted ¿qué nos podría contar de su esposo? “Vieran que interesante lo que ha pasado: él es ahora más responsable, participativo, ha cambiado, ha aprendido a expresarse con las personas y hasta puede firmar, antes no lo hacía”.

Desde su experiencia y el aprendizaje obtenido, Don Vicente nos ve fijamente y concluye nuestro diálogo con estas sabias palabras: “hay cosas que pensamos y decimos que no las podemos hacer; más, de cada uno de nosotros dependerá el éxito. No importa lo que hayamos sido. El cambio de la persona hace traspasar los corazones de aquellos que no lo han podido hacer. “

“¡Gracias a Dios y al proyecto IICA-Holanda /LADERAS que me abrió la puerta del conocimiento”.

“SOLO CON MI SOLEDAD Y ALGO PASÓ”

Después de caminar un largo rato, llegamos a la comunidad de El Vado. Nos introducimos en la casa de Doña Martita, tía de Alberto e iniciamos nuestro diálogo. Señora, ¿nos puede comentar algo de la vida de Alberto? “Con gusto – responde - él es un joven campesino muy sufrido, ha vivido solo por años ya que sus padres murieron y sus hermanos se casaron. Él vive solo en una casita que alquila”.

Alberto escuchaba en silencio, pero de pronto prorrumpe diciendo: “es muy cierto lo que mi tía Martita les cuenta, pero quiero decirles que desde que me indujeron a participar en los talleres de formación, luego de realizar trabajos en equipo, yo hice una reflexión y tomé una decisión: puedo cambiar, debo participar dentro de la comunidad.

¡Gracias a Dios y a este programa de formación hoy participo y colaboro en las

actividades que se realizan en la comunidad. No quería vivir solo y aislado de todas las cosas que se estaban realizando. Algo pasó desde que inicié los talleres. Poco a poco me estaba convirtiendo en un hombre nuevo y con un espíritu de superación. Cada día me involucraba más en la comunidad. Ahora estoy en el comité de apoyo del C. B. I. Brindo mi ayuda a la promotora de salud en campañas de limpieza. Colaboro en la organización de juegos deportivos. Estoy muy contento de haber participado en el Programa de Formación, de haber hecho muchos amigos e intercambiando experiencias. He podido notar que últimamente me mostré muy activo”. Alberto concluye diciendo: “Los jóvenes abriremos nuevos caminos por que en estos procesos uno sabe como empieza pero no conoce como termina”.

“ NO SOY EL MISMO DE ANTES”

Nos encontramos en el Caserío de El Vado y nos asomamos a la casa de Armindo. Ahí nos reciben sus padres y hermanos con mucha amabilidad, haciéndonos sentir que les gustaba que los visitáramos y no los olvidáramos, pues, ellos se sentían motivados y confiados al ver el compañerismo con su hijo. Doña Marta nos pregunta: “¿Cómo ha sido eso que han venido ustedes acá?” “¡Ya ve usted! No nos olvidamos de los compañer@s, y por ese motivo estamos visitándole”.

¡Hola, Armindo, le decimos ¿qué te ha parecido el proceso de formación de los Facilitador@s? “Muy bien e importante - responde - porque he tenido cambios en mi persona, ya no soy el mismo de antes, con aquel mal carácter; no tenía formalidad, era agresivo, por nada insultaba a las personas;

más ahora soy capaz de hacer cosas interesantes que me ayudan a ser diferente y comportarme lo mejor que puedo”.

¿Qué talleres te han ayudado a cambiar tu vida? “Pregunta muy importante, responde. El taller que más me ayudó fue el de Negociación y Manejo de Conflictos. Crecí en conocimientos. Comprendí que dialogando a buenas se soluciona cualquier problema y que “detrás de un cerro de problemas hay una montaña de oportunidades”.

Armindo concluye diciendo: “He recogido un buen aprendizaje en mi vida: hay cosas hermosas en la vida de todo ser humano. pero lo más importante es estar dispuesto a hacer lo que queremos, porque así como las cosas cambian de un rato a otro, los hombres deben cambiar”.

“EL LUGAR QUE USTED TIENE YO NO LO TENGO”

Después de recorrer varias calles parecidas y de pasar un largo rato perdidas en la comunidad de San Francisco Chilamates, Nueva Concepción, nos encontramos con un amable joven que nos ofreció llevarnos en su carro hasta la comunidad “Los Lotes” del mismo cantón. Poco a poco nos fuimos acercando a nuestra meta, hasta que un señor, en un hermoso caballo, nos llevó a la casa de la señora Facilitadora Rubia Mejía. Al llegar, nos recibieron amablemente sus hijas, ya que ella no se encontraba.

Silenciosamente se acercó una mujer muy humilde con una carga de morros en la cabeza. Al vernos, muy alegre y motivada nos saludó y acogió en su casa. Cuando se refrescó un poco nos comentó que halaba morros para sacar semilla y venderlas, ya que la vida esta muy crítica, “esto me ayuda para ir pasándola, muelo la semilla en el molino y cuando ya está la harina preparo unos deliciosos frescos (horchata), muy ricos por cierto... La venta se pone buena”.

Después de todo ese preámbulo, le preguntamos, Doña Rubia, ¿En qué le han ayudado los Talleres de Formación o en qué

ha cambiado? Respondiendo, de forma enfática, dijo: “después de un largo proceso, el cual me ayudó a formarme, me he vuelto una persona muy diferente, llena de conocimientos nuevos, tengo práctica de promotora de salud, he aprendido a inyectar marranos. Esto lo aprendí en una Gira Educativa a Honduras.

Mis vecinos me dicen, que yo soy una mujer vaga, que ando para arriba y para bajo, que me descuido de mi hogar. Hoy se admiran del cambio que he dado y que mi tiempo no ha sido en vano. Cuando los motivo para que trabajemos juntos me dicen: “El lugar que usted tiene yo no lo tengo”, pues ahora me reconocen como líder de la Comunidad y por mi colaboración con Visión Mundial, participación en eventos religiosos e impartimiento de consejos a los jóvenes. Es muy lindo sentir la obligación de uno mismo de comunicar a mis vecinos (as) lo que he visto y he aprendido en los talleres, escuchar que me feliciten por realizar un trabajo por mi propia voluntad, que me digan que soy ejemplo para los demás. La vida ha dado vuelta y también a mí me dio vuelta”.



“SALITE QUE NO SE APROVECHEN DE TI”

Atardecía y por fin llegábamos al caserío llamado “Zamora”. Entramos a la casa de los padres de “Yoly”. Doña Anita y sus hijas nos recibieron con gran felicidad al vernos llegar.

“¿Cómo ha sido eso muchachas que ustedes andan solitas y tan tarde?”, Dijo Doña Anita.

“Fíjese, Doña Anita, que nosotros decidimos venir a quedarnos aquí donde usted porque queremos entrevistar a su hija sobre el proceso de formación que ha tenido”. Pero antes queremos preguntarle a usted, ¿cómo ve a su hija? “Pues miren - nos dijo - yo la veo bien participativa; mi hija anda metida en todo, ¡hasta se aprovechan de ella! “Yolandita, aquí, Yolandita allá”. Por eso Ena, una de mis hijas le ha dicho varias veces: “Yolanda, salite de eso, que no se aprovechen de ti”.

Al principio yo no le tenía confianza a mi hija, ni sabía si tenía amigas, pero ahora ella me cuenta todo y hasta conozco sus amistades... Ella ya se desenvuelve sola”.

Ahora abordamos directamente a Yolanda y le preguntamos: “Yoly, y a usted, ¿qué le ha parecido toda esta Formación de Facilitador@s o qué cambios ha tenido

durante todo este proceso?”. “Miren, compañeras, - respondió - todo este proceso ha sido de mucha importancia para mí, porque he logrado captar nuevos conocimientos, soy una persona diferente en mi forma de actuar, ahora tengo mucha soltura de palabras, soy líder de la Comunidad, estoy participando en directivas y comités, como soy Presidenta de ACE, manejo los fondos de la escuela, participo en Visión Mundial, en la Directiva Comunal (ADESCO) donde tratamos de mejorar las condiciones de vida de hombres y mujeres, atiendo primeros Auxilios, soy Vicepresidenta del Agua Potable y también me dedico a la costura.

Lo interesante no es lo que parezco ser por mis múltiples actividades sino lo que en realidad soy. A través de lo que soy y hago, manifiesto lo que la mujer es capaz de hacer. Podemos hacer cosas grandes en la vida y desarrollarnos como líderes al igual que los hombres.

Para concluir, quiero decirles que todo lo que creo profundamente son las cosas que me hacen sentirme y forjarme como mujer todos los días”

“¿QUE CAMBIAZO!”

Salimos de madrugada de Zamora hacia “El Conacastillo”, el sol salió más resplandeciente que nunca, la brisa y el cantar de los pájaros nos regalaban un ambiente acogedor. Nos dirigimos a la casa del compañero Joaquín pero no lo encontramos, pero sí ahí estaban sus padres. Ellos, con una sonrisa en el rostro, nos saludaron amablemente e inmediatamente comenzamos a hablar de su hijo.

Doña Ángela – dijo: “mi hijo era bastante incomprensivo, antes tenía muchos vicios, tomaba mucho, fumaba y andaba en las maras. Pero, desde que empezó a ir a los talleres ha madurado, ahora tiene más comunicación conmigo, ha dejado los vicios y todo gracias al proceso de formación que ha tenido. Ahora es más responsable y comprensivo, cuando puede, hasta me ayuda en los oficios domésticos. Él, desde pequeño, ha sido independiente, ha trabajado y nos ayuda económicamente. Estamos contentos con su cambio”.

Nos despedimos de los padres de Joaquín, agradeciéndoles por habernos atendido y por

sus hermosas palabras. Pocos días después pudimos entrevistar a Joaquín, quien nos relató lo siguiente: “Después de un largo proceso de formación mi vida es diferente, han habido cambios grandes en mi persona, los talleres me han ayudado, esto verdaderamente me va servir en el futuro, porque yo antes era un joven que sólo pensaba en divertirme y andar fregando con los cheros, irresponsable e irrespetuoso y no me relacionaba con las demás personas.

Gracias al proceso de formación he dado “un cambio”, he dejado los vicios que tenía, me relaciono más con las personas, he adquirido nuevos conocimientos y experiencias, participo en la comunidad y comunico lo aprendido. A todos en la vida se nos presentan muchas oportunidades, hay que saber aprovechar las oportunidades cuando se nos presentan. Hay que saber trabajar y esforzarse para lograr lo que nos proponemos en la vida.

Compañeras, quiero concluir diciéndoles que gracias a la dedicación y esfuerzo realizado estoy orgulloso del triunfo obtenido”.

“SI ÉL SE ENOJA, YO NO ME ENOJO”

Eran los primeros días de Enero cuando llegamos a la comunidad de El Astillero y entramos a casa de Doña María Luz, ella estaba con sus manos enjabonadas y fuertemente nos da el abrazo de año nuevo. Sorprendida de nuestra visita, nos dice, “¡y ese milagro!”.

Pronto entablamos una conversación muy amena y ella comenzó a expresar sus propios sentimientos. “Yo era una persona que no podía leer ni escribir - dice - antes de empezar en el CDS trabajé comunitariamente con CONAMUS y ellos me mandaron como representante al CDS. Desde que estoy en el CDS tengo más conocimientos. Los talleres han sido muy importantes, allí aprendí a convivir y compartir con los demás. Aparte de eso, quiero decirles que llevo estudios de catequesis e imparto la Palabra de Dios en mi comunidad”

De repente se asoma una sobrina del esposo de Doña Luz y aprovechamos para conocer su opinión sobre Doña Luz. “Yo admiro - dice- a niña “María” porque para el estudio que tiene, no es para que ande metida en tantas cosas”.

También su esposo e hijos afirman: “Nosotros la apoyamos en todo porque ella sabe lo que anda haciendo. Ella anda ayudando y colaborando con los demás. Cuando sale le decimos que no se preocupe por nosotros, que nosotros haremos las cosas de la casa”.

Después de haber escuchado esos hermosos testimonios, le preguntamos a Doña Luz: y Usted, ¿qué piensa?, ¿Cómo se siente?. “Miren muchachas - responde - trato de practicar lo aprendido en mi pequeña finca haciendo barreras vivas de zacate vetiver. Soy líder de la comunidad, trabajo en el molino; mi trabajo es voluntario. Represento a 67 niños por parte de “Plan Internacional”. Recibo capacitaciones y luego las comparto a los padres de familia, doy a conocer lo aprendido en la comunidad. Les digo a las personas que para evitar la erosión de los suelos hagan barreras vivas y muertas. Por fin, quiero confesarles algo, antes de los Talleres yo era más enojada, hoy si mi esposo se enoja, yo no me enojo y estoy convencida que en el querer está el poder”.

“¡LUCHANDO PARA PROGRESAR!”

¡Qué caminata la que dimos cuando nos dirigíamos al caserío El Astillero para entrevistar a Rosita!, Lamentablemente no la encontramos, pero sus padres nos recibieron muy amablemente y entablamos una pequeña conversación con Doña Berta. “De mi hija -dice ella- no me puedo quejar porque es quien nos ayuda económicamente. Ella tiene mucha confianza con nosotros, es muy respetuosa y comprensiva”.

Días más tarde pudimos entrevistar a Rosita y nos manifestaba que el Programa de Formación-Acción de Facilitadores ha sido una oportunidad valiosísima para ella. “Antes -nos dice- yo era una persona humilde y sencilla, siempre tenía temor de hablar. Ahora soy más participativa y comunicativa con las personas que me rodean.

Después de haber participado en los talleres de formación me ha quedado claro que todos y todas podemos luchar para alcanzar lo que nos proponemos y que tanto hombres como mujeres tenemos los mismos derechos y capacidades para ser líderes de nuestras comunidades”.

Le preguntamos: ¿Has trabajado para el beneficio de tu comunidad? Muy sonriente responde: sí, haciendo barreras vivas y muertas en parcelas demostrativas y otras actividades más. No quiero que me terminen de entrevistar sin expresarles una profunda convicción que llevo dentro de mí misma, después de haber participado en el Programa de Formación y es ésta: nunca es tarde para seguir progresando, entre caídas y tropezones hay que seguir luchando por un futuro mejor”.



“DE BRAVUCÓN A SOCIABLE Y PARTICIPATIVO”

Después de haber caminado por las calles y caminos de Quebrada de Agua y Barracón llegamos al Cantón Sunapa y nos dirigimos a la casa de “Beto”.

En ese momento nos recibió su esposa Julia y nos contó que su esposo se encontraba trabajando, “¡pero aquí estoy yo! -nos decía- y si necesitan platicar con “Beto” regresen otro día porque el ya viene tarde o díganme que día pueden venir para que el saque ese día y las espere”. ¿Nos podría contar usted sobre los cambios que ha notado en Beto? Le preguntamos.

“Fíjense que yo lo veo bien diferente – respondió hoy se expresa mejor ya no es muy enojado, como antes; le pone interés a las cosas, como por ejemplo andar en reuniones, participar en actividades de la comunidad, etc. Aunque la gente le dice que está loco, que en todo quiere andar metido. Antes no le ponía importancia a nada, decía que era pérdida de tiempo, más, ahora todo es diferente, de bravucón se ha vuelto sociable y participativo, responsable en el hogar, hasta me ayuda con algunos oficios domésticos, antes ni siquiera un plato levantaba de la mesa”.

Días después regresamos y encontramos a “Beto” el cual nos abordó de inmediato

diciéndonos: “¿Qué quieren decirme?”. Respondimos: “queremos sacarle una encuesta sobre ¿Cómo le han parecido los talleres o qué cambios ha tenido en su persona?”

Beto respondió: “Pues, para mí, me han parecido bien interesantes, he crecido en conocimientos, los cuales me han ayudado a realizar un gran cambio en mi vida y a mejorar mi forma de actuar.

Don Beto, ¿Qué talleres le han gustado y ha practicado más? “Interesante, exclamó, el de Relaciones de Género con Equidad, porque aprendí a valorar que la mujer tiene los mismos derechos que el hombre, y también me pareció importante el de “Negociación y Manejo de Conflictos”, porque de esa forma puedo dialogar y saber manejar cualquier problema que se presente y no seguir emproblegado. Es necesario darle solución.

Una de las grandes lecciones que he aprendido y que quiero compartir, al finalizar esta entrevista, es la siguiente: Ningún hombre puede decir yo no puedo cambiar, porque las personas van y vienen pero los procesos se quedan en aquél que en verdad lucha por salir adelante para tener un buen futuro”.

“MANUEL LLÉVAME A MÍ”

Resbalándonos entre las piedras y el polvo, con mucha motivación y sacrificio, llegamos a la comunidad de La Cebadilla y ahí a un bello lugar, donde nos recibió Doña Hilaria con su amabilidad característica. Ella estaba costurando los estrenos para la navidad y pacientemente interrumpió su labor para dar paso a nuestras preguntas. Doña Hilaria – le dijimos – y ¿Manuel no se encuentra? “¡Ah! – respondió – anda por una reunión en la Escuela”.

Fue entonces cuando decidimos irlo a buscar. Ahí lo encontramos entre los padres de familia. Él salió a recibirnos con mucha alegría y nos comentó que la reunión no se realizaría y por tanto nos fuimos juntos a su casa.

Ya en casa, abordamos a Doña Hilaria y le preguntamos: ¿Le cuenta su hijo de lo que ha aprendido en los talleres?. Ella explica: “El casi no me cuenta, quien me contaba era Sandrita, mi hija que también participaba en los Talleres. Lastimosamente ella se retiró pero continuó mi hijo Manuel. Mis hijos se han criado en la pobreza y a través de este proceso han tenido la oportunidad de conocer otros países y otras gentes y compartir diferentes experiencias. En una de esas ocasiones le dije: “Manuel, llévame a mí”.

Al finalizar con Doña Hilaria, continuamos con Manuel, interrogándole: Manuel, ¿en qué participa Ud. dentro de la Comunidad?. “Bueno, Compañeras, -nos dijo- participo en la directiva comunal y de la cooperativa, también me he dedicado a una pequeña finca de árboles frutales; tengo 150 palos de naranjo, 155 de papayo, 2 tareas de plátano y piña de azúcarón, etc. Los riego con un sistema de goteo”.

Manuel, ¿cree usted que la formación le ha ayudado? ¿Cómo que no!. Me ha ayudado de mucho, sobre todo a madurar como persona y en nuevos conocimientos. Yo era muy enojado y no tomaban en cuenta mi palabra; más ahora, mi vida es diferente; esto mismo me ayudó a formar un hogar, me he vuelto más responsable y comparto mis ideas con mi esposa. “Todo este aprendizaje lo adquirí gracias a Dios y al proyecto IICA-Holanda/LADERAS.”

“Concluyendo mi pensamiento quiero decirles que después de este proceso formativo mi gran convicción es la siguiente: nunca es imposible para un hombre hacer cosas grandes que sirvan para un futuro mejor; si nos proponemos trabajar, con nuestro esfuerzo logramos ser personas capaces de encontrar nuevos horizontes”.

“LAS MUJERES Y SUS BARRERAS”

Estamos en el Caserío Agua Helada, en la casa de Nathaly. Con tan solo dieciséis años ella ya se ha transformado en una líder de su comunidad. A su corta edad ya ha realizado un buen trecho de camino. Haciendo ademanes con sus manos nos relataba: “A mí no me tomaban en cuenta en nada para que participara en la Comunidad. Gracias al proceso de formación fui elegida por los técnicos de PAES, a pesar que soy una persona muy joven, pero vieron en mí la experiencia que adquirí en los talleres”.

¿Cuál es tu participación en la comunidad?, Le preguntamos. Sonriendo, orgullosamente, nos contesta: “Ahora soy líder de la comunidad, trabajo con un grupo de 14 mujeres”. ¿Por qué sólo con mujeres?, le interrumpimos. Ella continuó, “es que al principio se inició con un grupo de veinticinco personas, allí había integración de hombres y mujeres, pero poco a poco se fueron saliendo y sólo quedamos catorce mujeres, con las cuales he trabajado en las parcelas, haciendo barreras vivas y muertas para conservación de suelos; luego nos quedamos

trabajando con un vivero de árboles frutales y huertos caseros”.

Desde que iniciaste en todo esto hasta ahora, ¿cómo te han tratado?, Le preguntamos. “Pues, me tratan muy bien, al principio no tenían confianza en mi persona. Siempre no dejan de haber algunas pequeñas dificultades”.

¿Cuáles son las metas que se han propuesto para un futuro?, Preguntamos.

“Como grupo, nuestros objetivos son aumentar el área de cultivo a nivel de huertos caseros para poder vender los productos en las comunidades más cercanas y tener fondos para el sustento diario de nuestro vivir”.

“Un mensaje que quiero compartir, al concluir esta entrevista, con todos aquellos que están trabajando en sus comunidades es el siguiente: la unidad es motivo de fuerza para luchar juntas, para lograr un mejor desarrollo a nivel comunitario. Claro, esto no se logra si no hay voluntad de nuestra parte”.



“CON LO QUE PIERDO ESTOY GANANDO MÁS”

Hemos ido hasta el cantón El Conacastillo en búsqueda de Moisés para entrevistarlo y lo encontramos con una mano muy lastimada, tenía una herida muy profunda. Preguntamos, ¿Cómo sucedió? “Me encontraba trabajando -responde- en una desgranadora de maíz, un pequeño descuido ocasionó este accidente”. Moisés, motivado por nuestra visita, olvidó su dolor y nos atendió muy amablemente.

Charlando con él nos cuenta: “Mi padre y yo tenemos variedad de cultivos, maíz, frijol, pepino, maicillo y sandía. Para evitar la erosión de los suelos hemos hecho barreras vivas y muertas”.

¿Trabajas por la comunidad?, le interrogamos. “Sí. Estoy como tesorero de la ADESCO. Organizo actividades de la Escuela y les colaboro a los del C. B. I. También estoy muy contento de participar en el Hospital de Nueva Concepción,

impartiendo charlas sobre el tema de Género”.

Moisés – le decimos - ¿Cómo te ven las personas que te rodean?. “Algunas personas me dicen que si me gusta andar perdiendo el tiempo, y yo les digo que es todo lo contrario, que en lo que ando perdiendo estoy ganando mucho más. Tengo la oportunidad de relacionarme con personas que me motivan a seguir adelante, siempre luchando, ya que soy ejemplo para otros jóvenes”.

“Por último, quiero agregar que mis padres están muy orgullosos de mí. Y quiero enviar un mensaje para todos aquellos y a aquellas que luchan en sus comunidades: siempre que se emprende algo no dejan de haber caídas y tropezones, a veces los errores nos sirven para adquirir nuevos conocimientos. No hay duda que cada día se aprende algo nuevo”.



“SUPE VALORAR EL TRABAJO EN EQUIPO”

Un día recorriendo las calles de Zapote y Las Fuentes, bajo un sol quemante, nos dirigimos al Caserío “Quebrada de Agua”, enseguida llegamos a un fresco lugar.

Al instante, como entrevistadoras, encontramos a Doña Antonia y dialogando con ella le preguntamos por su hija. Nos contaba que estaba trabajando en la Nueva y por este motivo no se encontraba, si queríamos que la buscáramos en el lugar de trabajo. Fue así como encontramos a Jenny. Ella se alegró mucho porque pensó que llegábamos a invitarla para una reunión del CDS, pero le explicamos que éramos una comisión encargada de hacer una entrevista a cada uno de los facilitador@s para ver cual ha sido el cambio que han tenido en el proceso de formación.

Jenny, le dijimos estamos interesadas en saber ¿Cuál ha sido para usted el desarrollo que ha adquirido en este proceso de formación?. Nos contesta: “he adquirido conocimientos nuevos. Me ha servido mucho porque supe valorar el trabajo en equipo, he aprendido a comportarme con las personas,

no importando raza o credos, me he dejado formar”.

Jenny, ¿Qué hace dentro de la Comunidad? “Participo en la directiva de la Asociación Comunal (ADESCO), también dentro de lo religioso”. Quisiéramos saber, ¿Qué talleres le han gustado más y qué ha aprendido? “¡Ah!. Todos me han gustado, pero algunos me impactaron más. Me pareció bien interesante el de Género con Equidad porque conocí como relacionarme más con las personas, no importando el sexo. Otro bien importante fue el de Negociación y Manejo de Conflictos, aprendí que cuando hay algún problema es necesario conversar con las personas para solucionarlo a tiempo. Una de las grandes lecciones aprendidas y que deseo dejar plasmada en esta entrevista es ésta: Cuando en la vida nos proponemos una meta tenemos que luchar para alcanzar los objetivos que deseamos. Más bien, cuando nos preparan debemos de aprovechar, no dejar que el tiempo pase sin hacer algo que sea importante para nuestro diario vivir, como lo son estos procesos”.

“¡ME DEJÓ TIRADO CON LA MILPA!”

¡Fue una verdadera casualidad encontrar a Manuelito y a su papá en casa allá en La Cebadilla!. Manuelito, apenas tiene dieciocho años, pero ya ha comenzado a perfilarse como líder en su comunidad.

Nos cuenta su papá: “Al principio me enojaba mucho porque él se iba a los talleres de formación, me dejaba tirado con la milpa. Después, era yo quien lo motivaba para que continuara. Me gustó mucho cuando empezó a contarme que los realizan en centros religiosos. He visto un cambio grande en él. Fue eso lo que me motivó a seguirlo apoyando. Hijo -le dice el papá a Manuelito- cuénteles cómo era usted antes de entrar a este proceso”.

“Yo era uno de los más jóvenes en este grupo. Inicé como de quince años. Era un niño.

Iba a los talleres a calentar sillas nada más. No hablaba con ninguno de los compañeros, mucho menos participar. Luego, sin darme cuenta estaba cambiando mi forma de ser. Me he vuelto diferente, tanto en los talleres como en mi comunidad. Se me quitó la timidez que me estaba destruyendo. Ahora presento dramas en la escuela, participo en lo religioso, le ayudo a mi padre en los trabajos y en realizar barreras vivas y muertas.

Concluyo diciéndoles que todo mi cambio y lo que he logrado se lo debo a los que dirigieron el programa de Formación - Acción de Facilitador@s.

Fue motivo de admiración cómo se realizó la formación de cada uno de nosotros sin que perdiéramos las esperanzas de alcanzar un mejor desarrollo para nuestras comunidades”.

“EL NIÑO QUE CRECIÓ”

¡Fue toda una aventura llegar hasta El Astillero, buenos ratos a pie y poco trecho en carro y todo por buscar a Moris!

Llegamos a la casa de Doña Berta -mamá de Moris- quien sonriendo, simpáticamente, nos comenta acerca de su hijo: “A él los talleres le han ayudado aunque sea un poquito. Ha tenido un cambio en su persona, creció en conocimientos, se relaciona más con las personas, es un poquito más participativo, me ayuda en los quehaceres del hogar. Aparte de eso, él es un agricultor en pequeño”.

Estábamos en amena conversación con Doña Berta cuando llegó Moris de su trabajo. Al vernos, alegremente nos dijo: “¡Hola Compañeras!”. Al mismo tiempo, nos dijo que le daba pena que lo viéramos en las “fachas” que andaba.

Ya dialogando con él nos comentó sobre su persona y el proceso formativo emprendido: “Ahora, después de haber participado en este proceso de formación de facilitadores soy más comunicativo, me relaciono más con las personas, participo en reuniones y actividades en la Comunidad”.

Una vez que hubo terminado de hablar, lo observamos de pies a cabeza y constatamos que, efectivamente, ha cambiado mucho, cuando inició los talleres medía un metro y cincuenta y cinco centímetros, ahora mide más o menos un metro noventa, antes era un niño de trece años, ahora es un joven de dieciséis años. La sabiduría ha comenzado a permear su vida, por eso su última frase, con la que nos despedimos en la entrevista, fue: “Ningún hombre es intocable ni difícil de cambiar cuando él se lo propone”.

¡Eso es precisamente lo que se ha realizado en la vida de Moris!

“AHORA ME DICEN: “DON LONCHO””

Su principal cualidad es la sinceridad y debido a ella se ha ganado el cariño y la amistad de todos los socios y visitantes del CDS Jocoro, habla francamente de sus logros familiares y laborales, dejando ver en su conversación el gran aprecio y gratitud que le tiene al CDS ya que debido a su participación en él, ahora es una persona que ha aprendido a expresarse en público sin temer frente a quien le toca hablar, comenta que a pesar de ser un agricultor con bastante experiencia, hasta hoy ha aprendido a trabajar y cultivar mejor la tierra, a usar nuevas variedades de semillas y debido a las técnicas de conservación de suelos que ha aprendido y que ahora practica, le ha mejorado la cosecha y los ingresos económicos.

Lo máximo que ha aprovechado en los talleres según él dice: “es el valor de arriesgarse, porque así es que uno se da cuenta si puede y no puede hacer las cosas”.

Recuerda la oposición de su familia porque se iba a los talleres de Formación-Acción de Facilitador@s, cuando la esposa le decía: “andas perdiendo el tiempo”, pero debido a los cambios personales y al trabajo del campo que realiza, ahora hasta le ayudan a preparar el viaje y lo esperan ansiosos para que les comparta cada nueva experiencia de aprendizaje.

También comenta: “he aprendido ha despojarme, porque puedo compartir

conocimientos, técnicas y semillas con otros agricultores y me dicen que quisieran recibir capacitaciones tan importantes como las que yo recibo y porque me visitan extranjeros (bolivianos) y otros representantes de diferentes instituciones de desarrollo local –sonríe– ahora me dicen: “Don Loncho”; y es cierto porque Luis Alonso Salmerón, ya no es aquel simple agricultor del Caserío Lagunetas de Jocoro, ahora su palabra se respeta, porque va acompañada de la práctica y se le da su verdadero reconocimiento, que bien ganado se lo tiene, y en su caso tiene más mérito debido a que él no sabe leer, ni escribir, pero tiene buena memoria y deseos de salir adelante, siendo más participativo en los talleres del Programa Formación-Acción de Facilitador@s, dando calidad de aportes en el trabajo.

Luis Alonso complementa su vida participando en el Banco Comunal de su comunidad y en la práctica religiosa, dirige el grupo de jóvenes, dándoles estudios bíblicos que cimienta con su ejemplo. Sobre los talleres el que le trajo mejor experiencia a su vida es el de “Género con Equidad”, porque tenía la creencia que, si hacía oficios de mujer ya no era hombre y ya los hizo y sigue siendo muy hombre y ahora muy feliz porque ya no es machista y puede dar más a su hogar.

“CONSEJOS A UN SORBETERO”

Un día en la vida del ser humano puede cambiarle la existencia a muchos más; esto le sucedió al profesor Ever Benavides, miembro activo del CDS Jocoro y del Programa Formación-Acción de Facilitador@s; él, reside en San Miguel, pero por su trabajo de maestro viaja hacia El Divisadero ciudad vecina a Jocoro; Ever se identificó con el CDS a través de las “Campañas contra las Quemadas” y ahí se quedó para participar con un grupo de sus alumnos a quienes estimula a seguir adelante en la búsqueda de un mejor ideal.

Lo aprendido en los talleres no solo practica en el instituto donde trabaja también lo pone en práctica en su familia y vecindario ya que viniendo de cada taller transmite el conocimiento a los miembros de su entorno y así ha logrado formar un comité ambientalista en el vecindario; en esa organización su principal objetivo es el aseo, reforestación y ornamentación, hoy todos los vecinos de Ever poseen un mejor ambiente comunitario y siempre lo están buscando para que les oriente sobre lo que van a seguir haciendo y, no sólo esto, también dirige un equipo infanto-juvenil de fútbol, y se ha involucrado con otros personajes como por ejemplo: El sorbetero. Éste se quejaba de sus pocos ingresos y le aconsejó que

sacara un préstamo para que montara su propia empresa, y no bastándole el consejo le ayudó en todos los trámites. Ahora el sorbetero tiene su propia empresa y comenta que “le va bien en sus ganancias, Este logro ajeno ha sido muy importante para Ever así como haber gestionado todos los aportes necesarios del CDS y del IICA-Holanda/Laderas para instalar una bomba de mecate en la institución donde trabaja, esto le ha generado popularidad y muchas personas de la comunidad de El Divisadero están interesados en dicha experiencia.

Pero según sus propias palabras lo mejor que le ha sucedido es: “cambiar en el egoísmo, he aprendido a respetar y escuchar a los demás, sin importar el rango que sea, ya que todos tenemos una verdad y una idea muy valiosa que aportar; he mejorado la convivencia en mi familia, trabajo y comunidad y todo a través de los talleres que me han enseñado que los problemas se resuelven a través de la comunicación”.

Actualmente se esfuerza por comprender más a sus alumnos y ser un maestro cada vez de mejor calidad, completando su vida, participando en actividades religiosas en una verdadera unión familiar.

“LO QUE SOY AHORA SE LO DEBO AL CDS”

Llegó al CDS junto a su maestro para participar en la campaña “NO A LAS QUEMAS” y se quedó; esto le ocurrió a Wilfredo Genaro Gómez, un chico del Cantón Nombre de Jesús, de El Divisadero Morazán, a quien lo motivaron las actividades que realizaba el CDS. Entre todos los asociados logra salir seleccionado para el Programa de Formación-Acción de Facilitador@s, el cual le ha llevado a conocer nuevos lugares y personas y a la vez determinar cuanto quiere y ama a su país El Salvador. Personalmente expresa que en la actualidad tiene más libertad para expresarse, controla más su temperamento ya que era enojado y colérico; debido a ello no podía tomar decisiones, ni respetar las de otros.

De los talleres vivenciados le impresionó el de Innovación y Creatividad porque según comenta: “Me permitió trabajar más rápido y obtener buenos resultados, debido a la competencia y al esfuerzo que todos estábamos poniendo”. Sus padres y hermanos apoyan la participación de él en las capacitaciones porque es el único de 6 hermanos que ha querido estudiar y que los talleres es una oportunidad que Dios le ha dado para que aprenda más; lo que le permite trabajar más activamente en el Instituto donde estudia y para el cuál gestionó junto a su maestro Ever Benavides una bomba de mecate que ya está funcionando; también es

predicador del grupo de jóvenes de la Iglesia a los que atrae por medio del equipo de fútbol del cual es el presidente.

Dice con toda seguridad: “En el proyecto me han enseñado la disciplina y el orden y trato de vivir así, esto me valió para ganarme el Diploma de excelencia por medio de mi participación en el comité de disciplina del Instituto”; y lo enseña con mucha satisfacción.

Trabaja fuerte en la agricultura con su padre y hermanos, también negocian la compra y venta de leña, lo que les deja muy buenos ingresos; pretende dedicarse a estudiar agronomía o viajar a los Estados Unidos, no sin antes terminar el Programa de Formación-Acción de Facilitador@s, porque como el mismo lo dice: “No lo voy a negar, todo lo que soy se lo debo al CDS Jocoro y al Proyecto IICA-Holanda/Laderas de C.A.”.

Se le observa como un joven feliz de sus logros, ya construyó su propia bomba de mecate con algunas variantes que él modificó, pero que funciona muy bien y que le ha valido para conseguir 2 clientes que desean les construya una bomba igual que la de él: trabajo que le dejará una nueva experiencia y algunas ganancias económicas a su esfuerzo y perseverancia.

“EN MI CASA CABE TODO EL MUNDO”

“En dos años he recibido un grado cultural que en toda mi vida no lo había logrado”: estas son palabras que Teresa Campos de López del Barrio San Sebastián de Jocoro, dice con total seguridad y es fácil creerlas por lo que sus acciones demuestran. Teresa es una asociada del CDS Jocoro, ahora considera que es más prudente, porque como expresa: “Antes no pensaba para decirles cosas feas a la gente, les decía lo que se me venía a la boca”.

Para ella es muy valioso conocer personas de otros países, lo que le ha sucedido con mucha frecuencia a través de los intercambios con centroamericanos; también valora mucho el taller de Género con Equidad, por el cual ella pasa muchas dificultades, pero como comenta; “mi esposo es un sesudo”; debido a que no todos aceptan los cambios con facilidad.

Teresa ha logrado comprender que los esfuerzos de cada miembro de la familia son importantes para el engrandecimiento del hogar, esto le ha valido para que todos la apoyen y mantenerse en el proceso de Formación-Acción de Facilitador@s y en todas las actividades que realiza; especialmente en el cuidado de la granja de gallinas ponedoras que es el proyecto productivo que está desarrollando y en el envasado de frutas y verduras, experiencia que aprendió en una gira a Honduras. A la familia la atiende mucho en el aspecto comunicativo y relata: “ya no los condeno, les permito hablar y a la vez exponer mi opinión sobre el asunto que estamos tratando”.

Sobre su desarrollo personal dice: “Antes no me paraba ante nadie para hablar, ahora tengo valor y conocimientos para hacerlo”. Y como prueba de ello participa activamente en actividades comunitarias; como regidora en la Alcaldía Municipal, presidenta de ADESCO del Barrio San Sebastián, participo en la elaboración del plan estratégico municipal, apoyado por el CORDIN Corporación del Desarrollo Integral de Morazán, en la Secretaría de la Mujer, en la Asociación CAPAZ Caminos de Paz; pertenezco al Equipo de Conducción del CDS, al Comité de Apoyo de la Policía Nacional Civil, en la Casa de la Cultura y en la Unidad de Salud, pero lo que mejor hace es la espontaneidad con que abre las puertas de su casa a todos los experimentadores que vienen de otros países, a la vez que dice: “En mí casa cabe todo el mundo”.

Se manifiesta como un ser que posee la Calidad moral para solicitar créditos y responder con eficiencia a los compromisos que adquiere. La felicitan mucho debido a que a pesar de ser una ama de casa, siempre mantiene en alto su deseo de superarse y en contacto con instituciones que ayudan a otros; además le admiran su voluntad para participar en capacitaciones y talleres.

Su mayor emoción la manifiesta cuando habla del cariño especial que guarda hacia Byron, Antonio y Francisco los facilitadores del Programa Formación-Acción del Proyecto CDS Jocoro, IICA-Holanda/LADERAS de C. A.

“¡ HOY SI TENEMOS PAPÁ!”

Este gran amigo ha tenido muchas pruebas en la vida, pero la más difícil ha sido quitarse la idea necia de seguir en el alcoholismo, vicio que ha logrado vencer y una nueva vida que le ha dado la oportunidad de buscar la superación profesional como facilitador, respaldado por el CDS Jocoro y el Proyecto IICA-Holanda/LADERAS de C.A. Este es Fredy Tobar del Cantón San José de Jocoro, quien del hombre de ayer sólo conserva el nombre, ha cambiado en el trato con sus hijos, principalmente en la comunicación, se ven como muy buenos amigos. Ha superado en buena medida la timidez y aunque perdió su trabajo se considera un hombre fuerte y con muy buenas posibilidades de éxito. Tiene la moral muy alta, actualmente es conductor del grupo A.A. de su comunidad y con mucha satisfacción expresa: “Soy una persona útil y siempre dispuesta a colaborar en las distintas actividades y necesidades que hay en mi comunidad”.

Está participando activamente en instituciones de desarrollo, capacitando a

otros agricultores en técnicas de conservación de suelos y agua; actividad que impresiona y aprendió muy bien en la gira a Nicaragua en la “Finca de Don Chepe Chus”.

“Creo que debo ser más atrevido”, dice, y así es; porque tiene un fuerte apoyo moral en sus hijos, debido a que ellos están motivados por los cambios personales de Fredy y por ello le dan gracias a Dios y expresan con alegría: “tenemos un papá responsable y cariñoso. Para nosotros es papá y mamá”.

Actualmente trabaja en la agricultura, en una parcela de su propiedad, experimentando las técnicas que aprende en las giras y visitas a otras parcelas.

Los que le rodean, lo respetan, porque él da respeto y lo mejor que sabe hacer es “SER AMIGO”, porque ha aprendido a tratar muy bien a todos, apoyando y orientando, basado en las experiencias y aprendizajes obtenidos en los talleres del CDS.



“¿HE VENCIDO TÉMPANOS DE HIELO!”

Altagracia es una maestra de 55 años, emprendedora, dinámica, inteligente y alto espíritu de superación, que no piensa sólo en sí misma, en su ir y venir involucra en el desarrollo a todo el que la rodea, especialmente a sus hijos y compañeros de trabajo; muchos aceptan su influencia y reconocen su deseo por ayudar a los demás a superarse, pero en esa ruta ha encontrado liderazgos negativos que no valoran sus anhelos de superación, son seres con vida estática y rutinaria, pero su tenacidad le ha permitido, como ella dice: “Vencer témpanos de hielo”. Es feliz porque ha superado la adversidad de algunos. Reconoce que el Programa Formación-Acción de Facilitador@s y toda la experiencia ganada en el CDS ha fortalecido su autoestima y le ha permitido trabajar cooperativamente, valorando el trabajo propio y el de los demás, a aceptar aciertos y fallos.

El obtener el desarrollo que ahora posee, le ha dado la oportunidad de prestar servicios como facilitadora en Empresas de consultoría, obteniendo excelente evaluación y además ingresos económicos que han sido muy bien aprovechados en su hogar.

Altagracia habla abiertamente de su gran cariño por el CDS diciendo: “Si no hubiera sido por el CDS y el Proyecto IICA-Holanda/Laderas, yo jamás hubiera crecido tanto en audacia y sobre todo en creatividad”. Por todo esto es muy solicitada en las actividades del Barrio San Felipe de Jocoro, Morazán, El Salvador, en donde la llaman: “La estrella del barrio”, porque revoluciona a todos con su ingenio y dinamismo.

Recientemente obtuvo su jubilación como maestra, pero no piensa retirarse de la vida pública, pues continua como miembro activo del Equipo de Conducción del CDS.

Ha enseñado a sus hijos a querer tanto a la institución que la formó, que uno de ellos ya es asociado y los otros dos están listos para hacerse socios en la próxima asamblea y ellos al igual que Altagracia opinan que el aprendizaje obtenido en el Programa Formación-Acción de Facilitador@s ha sido el núcleo en su trabajo y en la vida familiar.

“VIVO MEJOR CONMIGO MISMA”

Y como no va a ser así, si el mejor habitante de cada ser es uno mismo, aunque a veces las adversidades de la vida lo dificulten; pero se puede lograr cuando cada persona aspira a la superación personal; esto le sucedió a Yenis Turcios de Tobar la administradora del CDS Jocoro. El haberse valorado a sí misma le valió para valorar a los demás, debido a que después de cada experiencia de talleres se vive renovado y si se tiene la voluntad y capacidad de multiplicarlo es mucho mejor.

Yenis estudia Lic. en Psicología en la Universidad de Oriente de San Miguel y en los talleres le han complementado su superación universitaria y como ella lo dice: “He madurado a nivel personal, he aprendido a defenderme, sin dañar a otros y que los problemas no se resuelven enojándose”.

Y cómo no si el taller que más le impresionó fue el de Negociación y Manejo de Conflictos, en el que aprendió técnicas apropiadas para saber enfrentar las dificultades sin molestarse evitando tensiones y presiones diciendo: “No me complico, ni complico a otros y sobre todo he aprendido a vivir mejor conmigo misma”.

En la madurez que expresa ha podido determinar que su presencia y acciones son valiosas en la comunidad donde vive, la han elegido como tesorera del Consejo Directivo Escolar de la escuela donde estudia su hija,

también es parte del Equipo de Conducción del CDS y como administradora está más cerca de los socios y puede ofrecerles un mejor apoyo.

Ha aprendido a ver y a pensar de su familia en una forma diferente, especialmente a tener mejores aspiraciones para ellos, que los que ella ha logrado para sí misma. Es muy apreciada, porque según dice el esposo: “El cambio personal de Yenis, no sólo la mejora a ella, sino a todos la que la rodean y especialmente a mí y a nuestros hijos, por eso la seguiremos apoyando”. Y no solamente su familia, sino también los compañeros de Universidad, porque lo aprendido en los talleres le ha servido para expresarse mejor en sus clases expositivas, donde muy sabiamente utiliza las metodologías del Programa Formación-Acción de Facilitador@s, los que por su innovación y creatividad han despertado interés en los compañeros por aprenderlas y en eso está transmitiendo las metodologías del Programa, debido a ello la admiran y la ven como un ser humano con grandes aspiraciones para sí misma y para los suyos y éstas ya están dando sus frutos debido a que próximamente se graduará de Psicóloga. De su trabajo en el CDS dice que lo más importante que le ha sucedido es: “Tratar con personas e instituciones diversas, la cordialidad en el trabajo personal, y el apoyo y paciencia en el aprendizaje de parte los ejecutivos del Programa”.

“NO ES FÁCIL VENIR DEL MUNDO DE LOS VICIOS”

“En el CDS me han enseñado a ver la vida como algo valioso”, dice Dionisio Merlos, del cantón Lagunetas de Jocoro, quién bajo el apoyo del CDS y del aprendizaje obtenido en los talleres de Formación-Acción de Facilitador@s ha sido ayudado a hacer su vida de nuevo, ha perdido la timidez, es útil a su familia (a los que antes veía como extraños) a la que respeta, comprende, sirve y trata bien, sobre el aprendizaje que ahora posee, comenta con entusiasmo, “si no estuviera preparado, otras instituciones no me tomaran en cuenta”. Y es la verdad, se ha involucrado en otros proyectos, creen en él y lo ven como un hombre en quién se puede confiar debido a que se desenvuelve muy bien y es muy activo, formal y respetuoso.

Por su involucramiento comunitario, es el tesorero del Centro Escolar de la comunidad y hace mas de 5 años está empeñado en lograr su objetivo de aprender a leer y escribir.

Ha realizado proyectos como granja de cerdos, la que retiró debido a dificultades con los vecinos, pero no cesa. En el mismo lugar tiene una huerta, ya experimentó en su parcela con diversas variedades de semillas de maíz, ha aprendido a instalar bombas de mecate, practica las relaciones de género con equidad.

Uno de sus mejores logros ha sido hacerse de amistades en El Salvador, Honduras y Nicaragua.

Actualmente apoya a Felipe Merlos en la finca integrada que obtuvo en una gestión del CDS con PASOLAC. Organizó y dirige un módulo sobre aves, representando a 14 mujeres de la comunidad y propiciado con el PRODERNOR.

El hombre de éxito puede fallar varias veces pero esos errores superados son los que le llevan a la cima.



“NO TE ANDES COMPROMETIENDO; QUE YA TIENES COMPROMISO EN EL CDS JOCORO”.

Así dice su esposa a Rigoberto Rodríguez del Cantón Lagunetas de Jocoro, uno de los participantes del Programa Formación-Acción de Facilitador@s y cuyo desempeño en los talleres y en el desarrollo de proyectos lo hace un hombre exitoso. Para evitar problemas familiares y no perderse los talleres involucró a su hija y debido a ello ya no hay problemas.

Rigo es muy entusiasta y debido al desarrollo que ha logrado obtener es muy participativo y en su comunidad es el líder de varios proyectos. En la comunidad están tan contentos con él que le han dicho: “Cuando termines los proyectos vamos a celebrar un día a tu nombre y te vamos a levantar para arriba”.

Sabe como involucrar a todos los beneficiarios en los proyectos y opina que: “esto se hace para que se apropien y valoren lo que cuesta la construcción de todo proyecto”. Y confirma porque él ama lo que hace y desea que todos amen lo que reciben.

En sus comentarios siempre expresa su agradecimiento al IICA-Holanda/LADERAS de C.A. y al CDS Jocoro, y reconoce como su mejor enseñanza el combate al machismo y dar seguimiento a los problemas y su mejor valor la comprensión.

Los líderes no nacen, se hacen, con la participación deseo de superación y visión de Desarrollo comunitario, los líderes son personas comunes con una determinación extraordinaria.



“MÉTANSELO EN LA CABEZA, ENTRE CEJA Y CEJA”

Debido a los aportes que hago en mi trabajo, mi jefe el Sr. PAUL KEEN se fue a visitar el IICA para obtener información sobre el Programa Formación-Acción que yo tanto hablaba; como resultado trae un libro y nos dice a todos “métanselo en la cabeza y entre ceja y ceja, ésta es la metodología que vamos a usar”, siendo que el CDS me preparó para enfrentar los retos de mi trabajo actual.

Sí, Tolentino Chicas es muy expresivo; actualmente es instructor de primeros auxilios de la Cruz Roja, es miembro activo y fiel del CDS Jocoro.

En sus comentarios es muy abierto y dice que: “El taller de equidad de género me ha ayudado a reconocer como igual en derechos y deberes a hombres y mujeres y que debemos apoyarnos unos a otros, ya grito menos y estoy tratando de comprender más a los demás, especialmente con quienes comparto más de cerca, mi familia. También

por mi trabajo trato de llevar confianza a los que me rodean, tengo mucha relación pública y ayudo a los demás no importando horarios, tengo muchos amigos que me aprecian mucho y me ven como una persona desenvuelta, emprendedora y con deseos de superación.

Todos los conocimientos adquiridos en los talleres me han servido para ayudar a otros y a mí, en especial, me han enseñado a ser aventado.

Debo mencionar que el “Proyecto Integral de Desarrollo Comunal del Golfo de Fonseca” ha tomado nuestro proyecto como modelo, en especial lo que se refiere a negociación y manejo de conflictos y por los logros obtenidos hay posibilidad de trasladar nuestro equipo de trabajo al Occidente del país.

Mis hijos me ven como un excelente papá, inteligente y alegre, dicen “Que soy su mejor modelo y lo que han alcanzado se lo deben a mí esfuerzo”

“LA PENA NO ME DEJABA AUNQUE TUVIERA BUENAS IDEAS”

Pero esto ya es cosa del pasado, nos dice Krissia Lazo la joven secretaria del equipo de conducción del CDS Jocoro. Vive en el cantón Lagunetas, al cuál, con la capacidad que ella ha desarrollado, está participando activamente para mejorarlo. Con una sonrisa comenta: “Me decían: qué te han dado en el CDS, como que los tienen comprometidos que no quieren salir de ahí”, pero algunos todavía no entienden que lo que nosotros hemos alcanzado es por el CDS y no puedo dejarlo de lado, ni a mí aprendizaje porque me interesa. He perdido el temor, participo en diferentes instituciones, la comunidad cree en nosotros los del CDS, piensa en nosotros y saben que podemos hacer las cosas, participo en el Banco Comunal, en el mejoramiento del camino vecinal, doy charlas medio ambientalistas sobre la construcción y uso de las letrinas aboneras, participo en el grupo de oración de la comunidad”.

“Un gran éxito es haber ayudado a mi vecino Don Beto en la implementación de la parcela

demostrativa de frutales y hortalizas, que puedo decir “es un proyecto lindísimo”, ya que muchos quisieran tenerlo, por la calidad: para ello se tuvo el apoyo del CDS y EL PASOLAC.

“Me solicitan mucho diciendo que tengo mucha capacidad y que debo de dar mi inteligencia para que los demás se desarrollen”.

“A mí mamá a veces no le gusta que salga, pero termina aceptando lo que hago por mi bien y ello debido a que he aprendido a comunicarme más y mejor con todos en la familia y los tomo en cuenta cuando voy a tomar una decisión”.

“Por medio de los talleres del Programa Formación-Acción de Facilitador@s he aprendido muchísimo y lo mejor de todo es que he logrado mejores participaciones, porque antes la pena no me dejaba”.

“DEBO APOYARME DEL BUEN AMIGO PARA SER MEJOR”

En el cantón Flamenco, de Jocoro, vive Leonel Isaías Rivera otro miembro del CDS que participa en el Programa Formación-Acción de Facilitador@s; en su desarrollo personal se ha transformado en un joven espontáneo, y, con satisfacción, relata: “Yo al participar en el CDS he tenido muchos cambios en principal en las relaciones familiares, también me preocupo por los demás, yo sé que económicamente no puedo dar nada, pero pongo mí persona a disposición en la necesidad. Hemos salido a pedir víveres, medicina, ropa y otras cosas para llevar a las personas que han sufrido durante los desastres naturales en nuestro país, ayudo en la Escuela a pesar que no tengo hijos en ella; siento que soy muy servicial y lo mejor que he aprendido es a tratar a los demás, debido al buen trato que he recibido en los talleres y a las enseñanzas de los mismos”.

“He trabajado en la albañilería y en la panadería, oficios que desempeño bien, pero deseo alcanzar un ideal y es de hacerme negociante, de lo cual ya tuve una experiencia y me fue muy bien, espero adquirir un pequeño crédito en el CDS y continuar con mis sueños”.

“Toda mi familia comparte conmigo la oportunidad de desarrollarme y prepararme que me ha dado el CDS y el IICA-Holanda/LADERAS, ya que están muy pendientes de mí para que les relate las nuevas experiencias de cada taller, esto es un éxito para mí porque hay muchas personas que aún con dinero no han logrado los conocimientos que ahora tengo, veo la vida de una mejor manera, por ello me apoyo en los buenos amigos y yo los apoyo a ellos para ser mejores, les hablo del taller de Negociación y Manejo de Conflictos ya que me sirvió mucho para enfrentar con valor mis dificultades por grandes que sean”.

“ME DESPRECIABA YO MISMO ... ME SENTÍA INCAPAZ”

Esa es la realidad de muchos pobladores de nuestras comunidades rurales de Jocoro y de El Salvador, pero también es una realidad que bastantes hombres y mujeres ya están saliendo de esa condición. Uno de ellos es Miguel Ángel Torres del Cantón Lagunetas de Jocoro, participante de los talleres de Formación-Acción de Facilitador@s del CDS y que los valora diciendo: “Es uno de los regalos más grandes que he tenido en mi vida”.

Él vivía feliz en su cantón, creía que el crecimiento era individual, que los grandes proyectos llegaban a las comunidades y que sólo los preparados podían gestionar y desarrollar proyectos, pero la experiencia vivida últimamente le ha enseñado que el desarrollo es general en la familia y en todas las formas, que los proyectos han de salir a buscarlos y la gestión de proyectos basta salir de la casa y realizar acciones comunitarias y las cosas se van dando, aunque no siempre como uno lo desea, porque para esto se debe tener paciencia.

Al apreciar sus cambios personales y en conocimientos, menciona que si hay egoísmo en el corazón no se puede llegar al triunfo y en eso está trabajando, tratando de cambiar la mentalidad de los amigos.

Comenta qué: “El taller de Innovación y Creatividad nos ha ayudado a buscar en nosotros mismos, conocer quiénes somos y que podemos hacer cosas importantes y que somos un complemento divino; yo sentía que Dios me hablaba y me decía te hace falta algo”... y así es Miguel, primero el honor a Dios, luego al CDS Jocoro y al IICA-Holanda/LADERAS de C.A. por su preparación, que es tan valiosa actualmente se está preparando para montar un taller para fabricar bombas de Mecate y para crear una finca modelo como proyecto familiar. Guarda especial afecto por la tierra y el agua.

Cuando un hombre es capaz de enfrentar las dificultades se hace digno del triunfo.

“ESTOY DISPUESTO A RENOVARME CADA DÍA MÁS”

Sus primeras palabras confirman el nombre de este artículo: “No me arrepiento de haber aceptado el reto de participar en el Programa Formación-Acción de Facilitador@s”.

Felipe Merlos ha revolucionado a su cantón San Juan; cada taller que recibe lo reproduce en la Escuela del Cantón; cada aprendizaje nuevo sobre cultivos o técnicas de manejo de suelos, él lo práctica; no hay idea que observe y le guste que él no la ponga en práctica; es tenaz, emprendedor y su mejor esfuerzo lo hace para motivar a los demás, especialmente a los jóvenes ya que su mejor logro es que crean en él, no tiene preparación académica pero ello no ha impedido su desenvolvimiento en diversas capacitaciones sobre conservación de suelo y agua que realiza para la organización JOCODIS en muchas comunidades del departamento de Morazán, El Salvador C.A.

Entre los apéndices que más aprecia, se pueden mencionar: el aprovechamiento de la tierra y agua, gestión de recursos y

proyectos y tiene grabado paso a paso lo aprendido en las giras, de manera especial la visita al Zamorano (Honduras).

En cuanto a desarrollo no piensa sólo en él y su familia. En sus iniciativas también está involucrada su comunidad. Lo mejor que ha recibido del CDS son sus principios de responsabilidad, considera que es capaz de prometer lo que puede cumplir y su firme decisión por cumplir sus anhelos.

Algo que detesta es el aferramiento de muchas gentes al pasado. Le agrada escribir letra para canciones ambientalistas.

Su proyecto inmediato es continuar en su finca integrada y seguir experimentando con semillas diversas, poniendo a competir cultivos y lo que mejor hace es seguir produciendo abono Bocachi.

“TENACIDAD: es nuestra mayor fuerza, y querer es poder”.

“NI AMIGOS TENÍA”

Esta es una gran realidad y René Varela -del Cantón San Juan y miembro del CDS Jocoro y participante en el Programa Formación-Acción de Facilitador@s-lo dice sin pelos en la lengua, porque eso ya cambió en su vida y expresa: “mi mejor logro dentro de la asociación es la búsqueda de la justicia, esto me lo dejó el taller de Negociación de Conflictos, que puse en práctica cuando tuvimos el problema del agua entre San Juan Arriba y San Juan Abajo, compartimos el agua y nadie salió afectado. Como persona siento que soy más responsable y sincero, porque antes hasta mentiroso era. Trato de ver las cosas más allá, mi familia me hace sentir los cambios que he experimentado porque los trato de una mejor manera, tengo más paciencia y tolerancia para enfrentar dificultades, contribuyo en las labores de la casa y eso es grande para mi esposa y ella dice “Que se siente orgullosa de mí”.

“Me he vuelto colaborador y lucho con otros de mi comunidad ante instituciones

cooperantes en la gestión de proyectos económicos y sociales; puedo decir que ahora escucho a los demás, antes era enojado, ni amigos tenía. Mi cambio se lo debo a la participación que nos brinda el CDS Jocoro y el IICA-Holanda/LADERAS de C. A.”.

“Participo en la Fundación Campo y en la ADESCO, hemos logrado el Proyecto del agua y la construcción de la Escuela con Apoyo de DIDECO y la comunidad”.

“Cómo mejorar la agricultura en técnicas y producción es mi mejor deseo, estoy poniendo en práctica algunas estrategias que nos dan las técnicas y otras que he aprendido en las giras a Honduras y Nicaragua”.

“Puedo barrer, lavar trastes y hasta cocinar y no me ha afectado como hombre, pues cada día que comparto las tareas del hogar me siento mejor y más útil”.

“ANTES EL NOMBRE MÍO SÓLO YO LO SABÍA”

La experiencia de Yessenia Ferrufino es una de las más destacadas, pues el CDS y el Programa Formación-Acción de Facilitador@s ha formado en ella a un ser con amplio desarrollo personal, que ha vencido el miedo, el temor a lanzarse a iniciar y a enfrentar proyectos, debido a que ella era muy tímida. No podía expresarse y todo el tiempo vivía encerrada en sí misma. Ahora ella dice: “Me siento capaz de enfrentarme a cualquier persona con lo que he aprendido. En mi primer taller quedé redonda cuando vine a despertar fue en el taller de Género con Equidad, pues yo creía que el hombre era hombre y la mujer sólo servía para hacer los oficios de la casa”.

“Es desde ese taller cuando desperté y hoy no me “agüevo” de enfrentar y se que puedo hacer cualquier trabajo, ya que me siento fortalecida para hacerlo”.

Yessenia se muestra muy agradecida con Roberto Perla porque él daba la cara por ella y la animó a que se enfrentara con su realidad, la apoyó, la impulsó y le dio valor hasta hacerla surgir.

Con tristeza comenta: “Me da lástima recordar todo el tiempo que perdí encerrada en mí misma, ahora quiero ayudar a otros a salir de sus propios encierros; antes mi nombre sólo yo lo sabía”.

Una parte importante en Yessenia fue el trato físico y comprensión que se le dio desde el

inicio de su desarrollo mismo, que transmite a otros que están así como ella empezó; les lee folletos y explica toda la información, la que aceptan con gusto y no como antes que le decían que andaba perdiendo el tiempo y que era pura vagancia.

Ha logrado transmitir su interés y prueba es que los que antes la ofendían ya se están capacitando en otras instituciones, ya la tomaron en cuenta para la directiva de la ADESCO y la consideran persona capacitada para desempeñarse en cualquier asociación.

El CDS le motivó a realizar proyectos. Lo que ha hecho, y con muy buenos resultados, es la crianza y engorde de cerdos y, con el objeto de disminuir costos de mantenimiento, compra y vende productos lácteos, cuyos residuos los utiliza en la alimentación de los cerdos.

Con alegría habla sobre los comentarios de personas que le dicen: “Te felicitamos por la forma en que trabajas y también felicitan a mi mamá y lo mejor es que ya conocen mi nombre y comentan mis logros y mi desarrollo personal, puedo decir que ya soy una persona pública y me alegro ya que estoy decidida a seguir adelante en mi desarrollo”.

Los seres humanos llegamos a ser tan grandes como nuestras aspiraciones.

“SI ME ESFUERZO UN POCO MÁS, PODRÉ LOGRARLO TODO”

Conseguir a Yessenia Liliana Rodríguez del cantón Lagunetas ha sido una de las tareas más difíciles de este trabajo. A través de su amplia participación en los talleres de Formación-Acción de Facilitador@s que realiza el IICA-Holanda/LADERAS de C.A. y el CDS Jocoro ella ha observado un desarrollo personal y laboral. Las múltiples acciones comunales que realiza le absorben demasiado su tiempo, pero al fin lo logramos y nos relata sobre su maravilloso cambio: “Yo antes no participaba en nada, mi cambio no es que he perdido el temor particular para hablar. Yo no tenía amigos y hoy tengo muchos que son talentosos, me llevo muy bien con mi familia y como prueba de ello mi mamá dice que yo era muy callada y tímida y gracias al desarrollo en el CDS me ha permitido cambiar. Y agrega “Si me esfuerzo un poco más; podré lograrlo todo”. Ella me da confianza, tenemos mejor comunicación y resolvemos nuestras cosas juntas”.

“El taller que mejor enseñanza me ha dejado es el de “Género con Equidad porque me di

cuenta que todos tenemos iguales deberes, derechos y capacidades”.

“En este momento estoy participando en el Proyecto de construcción de 68 letrinas aboneras, llevo la contabilidad y saco las fotografías para el FONAES, soy parte del Comité Ambiental de Morazán y en el Proyecto de la construcción de la calle del Cantón Lagunetas hacia Jocoro, trabajo muy duro y apoyo muy de cerca en la parcela demostrativa que tiene mi papá, gracias al CDS y PASOLAC.

Su mamá se nos acerca y dice: “Yessenia es una muchacha dinámica, es muy buena y la aprecian mucho, y lo mejor es que confían en ella y en el trabajo que realiza y también cuando hay algún problema comunal que resolver su opinión es muy tomada en cuenta”.

Cuento entre mis mejores amigos y apoyo a los compañer@s del CDS y a los Facilitador@s de los talleres.

“YO LOS RELACIONO CASI COMO LOS DE UNA UNIVERSIDAD”

Virgilio Amílcar Garcilazo es otro participante y muy activo, por cierto del Programa de Formación-Acción de Facilitador@s del IICA-Holanda/LADERAS de C.A. y del CDS Jocoro. Es un hace de todo: es electricista, motorista, albañil, carpintero, fontanero, agricultor, etc. Él vive en el caserío Los Caimitos del Cantón las Marías de Jocoro, él es muy expresivo pero su mejor ganancia al participar en los talleres, según comenta es: “Yo he aprendido a tratar muy bien a las personas y tengo por ello muchos amigos lo que me ha valido para que se pida mi participación en las cosas de desarrollo comunal, me involucro con la Policía Nacional Civil (PNC) en el programa para combatir delincuencia y drogas, con el Ministerio de Educación se ha logrado gestionar la construcción de la Escuela, para lo cual yo voy a donar el terreno; dicen los de la ADESCO que le pondrán mi nombre”.

“Con mi esposa e hijos tenemos buenas relaciones; en familia realizamos trabajos en la comunidad sobre “Combate al zancudo”.

La esposa de Virgilio lo admira mucho, dice que “él es muy inteligente y que está feliz porque él donará el terreno para la Escuela

y por el comportamiento con ella, con los hijos y con la comunidad”.

Hablamos de todos los trabajos que él realiza, pero el que más satisfacciones le da es el de electricista, debido a: que es “el oficio que más ingresos me da. De ahí sustento a mi familia, mi parcela y otras cosas que realizo”. En son de broma comenta: “y cuando estoy muy ocupado comparto los quehaceres de la casa con mi esposa, y ¿qué le vamos a hacer pues?”.

“Además, soy el fontanero del Proyecto de agua de la comunidad, soy el presidente del equipo de fútbol, miembro de la ADESCO de la comunidad y miembro del equipo de conducción del CDS Jocoro”.

“Por mi logro como facilitador que es el otro oficio que tengo, enseñé lo poco o mucho que sé, con paciencia ya que he aprendido a escuchar a los demás, independientemente de su nivel cultural y edad”.

Agradezco al CDS por haberme seleccionado como facilitador y al IICA por todos los conocimientos dados, a los que relaciono casi como los de una Universidad.

“SABIENDO TRABAJAR, LAS ORGANIZACIONES DAN BUENOS RESULTADOS”

Eso dice con total seguridad el amigo Víctor Manuel Varela del Cantón Lagunetas de Jocoro y cómo no va a ser así, si él está viviendo en su comunidad los logros de trabajar organizadamente y lo expresa diciendo: “En mi comunidad soy muy apreciado, me tomaban en cuenta pero yo no quedaba satisfecho porque se tomaban acuerdos que rápidamente se votaban; ahora es muy diferente, siendo que tienen más confianza en mí. Lo aprendido en el taller de Negociación y Manejo de Conflictos me ha servido a mí y a mi comunidad a buscar la forma más apropiada para resolver dificultades, la ganancia de todos es lo más grande, aunque en otras ocasiones se puede ganar dinero, pero esto se acaba, más lo que se aprende uno lo puede repartir a los hijos y a la comunidad y no se acabará”.

“Conocerme a mí mismo, valorar mi identidad, ayudar a los demás, es algo que aprecio como mi mejor ganancia; puedo hacer y decir las cosas concretamente, sostener y cumplir mi palabra, persuadir, convencer y además convivir en armonía con los demás”.

“Trabajo fuerte en beneficio de la comunidad, pertenezco a la ADESCO, estamos realizando el Proyecto de la calle, las letrinas y el alumbrado eléctrico, pero esto no termina porque seguiremos con la casa Comunal, dispensario médico, telefonía y el agua potable que es lo más urgente”.

“En la familia compartimos más y valoro en mejor forma el trabajo que por tradición se le ha asignado a las mujeres, además toda la familia participa en las reuniones para el desarrollo de la comunidad”.

“Mi mejor labor es la agricultura, de la cual dependemos mi familia y yo. Sembramos maíz y frijol y en la pasada cosecha tuve la oportunidad de experimentar en mi parcela el abono de la letrina abonera y el abono químico; la diferencia obtenida fue el color del grano; pero la calidad es la misma y lo mejor es que ya no vamos a deteriorar el suelo”.

Un vecino a quién no le hacía mucha gracia los adelantos de Víctor Manuel nos dice: “Me he disculpado con él, porque en muchas cosas tiene razón”. Ahora se le ha puesto a la orden y hasta le ha dicho que le van a mandar a hacer una estatua en el cantón porque su esfuerzo ha sido muy grande.

Para finalizar Víctor Manuel agradece al IICA y al CDS Jocoro por la preparación recibida diciendo: “Nos han dado una abertura bastante seria”.

Aunque se lamenta: “Duele saber que algunos compañeros ya se fueron sin ver los resultados en nuestras comunidades”.

“TODOS PODEMOS APRENDER CON FACILIDAD”

La que esto escribe ha tenido de todo en la vida. “Confiando en Dios he tratado de sujetarme a lo que esté a mi alcance y me ayude a la superación no sólo personal, sino también familiar, espiritual y laboral”.

“He vencido muchos obstáculos para estar presente en todos los talleres, hasta llegar al extremo de viajar sola a Sihuatepeque, Honduras, para reponer uno que por dificultades de trabajo en mi país no pude cumplir”.

Mi participación en los talleres de Formación-Acción de Facilitador@s del Proyecto IICA-Holanda/LADERAS de C.A. y el CDS Jocoro son muy importantes y valiosos para mi formación personal y profesional, lo que me favorece en mi interrelación familiar y permite su apoyo a mi formación. Participo en diversas actividades de desarrollo local, por ejemplo soy miembro del equipo de conducción del CDS, desarrollo capacitaciones a maestros sobre desarrollo profesional y a estudiantes sobre orientación personal, vocacional y orientación cívica. Me involucro en todo lo que llegue a mis manos y que me ofrezca un buen aprendizaje

que luego pueda transmitir a los que me rodean.

Trato de ser responsable en mi familia y en mi trabajo, en los que pongo en práctica lo que aprendo en los talleres, de los cuales el que más me ha impresionado es el de “Técnicas que facilitan el aprendizaje acelerado”, por la metodología y los materiales utilizados que permitieron que todos pudiésemos aprender con facilidad, independientemente del nivel cultural que se posea; esto es lo que más me ha impresionado; además, el alto grado de interrelación entre participantes y Facilitador@s, desarrollado durante todo el proceso del programa”.

“Estimulo en forma positiva los pocos y muchos logros de aprendizaje que obtienen mis compañer@s del CDS, debido a ello me expresan mucho aprecio y buena amistad”.

Don Loncho me dice: “Usted es un brazo fuerte en el CDS”. Gracias por apoyarnos”. “Con fe en Dios espero salir adelante sin fallarle a Dios, ni a todos los que creen y confían en mí”.

“EL EJEMPLO DE MI PAPÁ ME HA SERVIDO PARA SEGUIR ADELANTE”

Marvin Giovanni Romero y don Maximino, hijo y padre del cantón Flamenco de Jocoro, iniciaron juntos el programa de Formación-Acción de Facilitador@s del CDS y el Proyecto IICA-Holanda/LADERAS de C.A., pero una lamentable enfermedad separó al padre del proceso, ahora Marvin continúa el proceso haciendo mucho esfuerzo debido a que comparte tiempo con los estudios universitarios, los que por temores infundados había abandonado; pero con un poco de presión de sus hermanos, la enseñanza de los talleres, y como él dice: “El ejemplo de mi papá me ha servido para seguir adelante”. Ahora él mismo se considera como una persona que ha perdido el miedo, diciendo: “Puedo enfrentar los problemas, pues, los considero un reto; continúo estudiando y tengo valor para exponer en clases, ya no hay miedo y considero mi profesión como una meta muy clara y definida; esto lo diseñé como el escenario de mi vida durante el desarrollo del taller de Planeamiento Estratégico, porque esa idea andaba volando y entonces la determiné”.

Dentro de su desarrollo se ha integrado a la iglesia donde le están preparando para dar charlas a jóvenes y dice: “Me siento con capacidad de hacerlo pues tengo más confianza en mí mismo”.

No sólo se está preparando para predicar también toca la batería en el grupo musical de la Iglesia, es miembro de la directiva del Pavón (Cerro en el Cantón Flamenco de Jocoro), y en que practica la agricultura, también juega con el Jocoro F.C., equipo federado en la categoría de Ascenso.

Trabaja junto a su papá y hermanos en la agricultura para el consumo familiar. En su parcela ponen a competir semillas mejoradas para aumentar la producción.

Por sus logros, a Marvin se le reconoce como un joven honesto, con quien se puede vivir y compartir. Su hermana Doris se acerca y dice: “El es muy inteligente y no tiene problemas con nadie”.

Don Maximino también expresa: “Yo no pude terminar, pero estoy feliz de que Marvin continúe con las capacitaciones”.

La actitud es una pequeña cosa que ayuda a que saques el mejor provecho de la vida y así obtener el éxito sin importar los problemas que puedan surgir.

“SOY UNA PERSONA MODELO POR LA GRANJA...”

Si esperamos que las comunidades se desarrollen, debemos desarrollar intelectualmente a sus habitantes. Concepción Ferrufino del Caserío El Chupadero del cantón Guachipilín de Jocoro es una de las personas que mejor puede describir con su vida lo que dice el inicio de esta nota debido a que su preparación intelectual obtenida en el CDS y los talleres de IICA-Holanda/LADERAS de C.A. le han dado una formación que la ha hecho superar el valor de sí misma, intelectualmente y también económicamente.

A inicios de las capacitaciones el esposo hasta le ofrecía la separación, pero Conchi ya estaba decidida a todo y no cesó en su empeño por superarse. Después del taller de Enfoque de Género con Equidad, considera ella que le ha revolucionado su hogar y sobre todo a cambiar ella misma. Dentro de sus logros personales, expresa con emoción. “He perdido el miedo a hablar y a dirigirme ante las demás personas, a armarme de valor como para creer que soy útil, aprender a conocerme a mí misma en cuanto a la capacidad y valor para enfrentar los problemas”.

De aquella concepción que antes se quedaba callada y no se defendía, ya no queda nada; hoy le admiran por su voluntad para participar

en capacitaciones, por gestionar proyectos donde sea.

Con el apoyo del CDS ha logrado poseer una granja de cerdos que es modelo, la cual le ha valido el reconocimiento de muchas personas; también compra y vende productos lácteos.

En su quehacer, en la comunidad, ha participado en la gestión para construcción de la escuela, la que ya es una realidad; pertenece a la directiva de la Iglesia y ha logrado introducir a algunos de sus parientes en otros programas de organización comunal.

Considera ella que “No sólo los profesionales pueden hacer gestión”, y así es, pues, ella ya lo comprobó. Es muy independiente, toma sus propias decisiones y cuenta con el apoyo total de su esposo y de sus hijos, quienes se sienten orgullosos de los logros que ella ha obtenido y que pretende continuar alcanzando y sobre todo considera muy importante la comunicación que guarda con todos los miembros de su familia.

Concepción, cambió el concepto de sí misma elevó sus aspiraciones, amplió sus horizontes y rompió el cristal que la restringía.

“ANTES NO CONFIABA EN MÍ”

“He sido muy tímido”. Suficiente razón por las que algunas personas pierden grandes oportunidades especialmente no se tienen amigos y la timidez hace sentir mal a quién la posee. Pero Julio David Reyes, el joven de la Colonia Roberto Lagos de Jocoro, el que más ha luchado contra la timidez relata su experiencia diciendo que “Los talleres del CDS y el IICA me han ayudado a ser un individuo más maduro, con comportamiento diferente, mejor expresión y mejores relaciones interpersonales. Antes no confiaban en mí y al cambiar yo han cambiado los demás; me siento apoyado y con más capacidad”. Cuando uno tiene estas vivencias se puede soñar y ver las posibilidades futuras, así Julio ya tiene planes, y en varias direcciones, porque piensa terminar su bachillerato, aprender oficios de estructuras metálicas, continuar sus prácticas agrícolas y estudiar dibujo y pintura.

Estos eran los logros previstos al iniciar los talleres del Programa Formación-Acción de Facilitador@s que los beneficiarios pudiesen anticipadamente ubicarse en el futuro, partiendo de los logros presentes, entre los

cuales él menciona “Tengo mejores relaciones con los vecinos y amigos entre los que algunos trascienden nuestras fronteras debido a que mantiene buena relación con otros facilitadores de Honduras”.

La madre y hermanos de Julio dicen que “Ya razona más y se porta mejor, se comunica más con nosotros y colabora mucho en las actividades de la casa”. De hecho, cuando lo visitamos estaba trasplantando unos papayos y otras plantas ornamentales que le dan un bonito ambiente al hogar. Posee, con su familia, una galera con gallinas ponedoras y en algunas ocasiones ayuda a su papá en un puesto de venta de granos básicos”.

Ya para despedirnos nos mostró un buen número de fotografías que son su testimonio de las giras y talleres, nos hace un relato viviente de cada una de ellas, lo que hace con mucho entusiasmo.

¡Bravo Julio lo has hecho muy bien!. La vida será, en gran parte, lo que nosotros hagamos de ella.

“LA EDAD NO IMPORTA SI NUESTROS SUEÑOS ESTÁN EN PIE”

Nicolás Escobar es un facilitador de desarrollo local, preparado en el Programa Formación-Acción de Facilitador@s; reside en cantón San Juan de Jocoro; es un hombre de mucho provecho y en quién se puede confiar, debido a que él es muy responsable y sabe hacer las cosas muy bien.

Nicolás se considera a sí mismo como: “Yo soy una persona que trato de hacer que mis actitudes y forma de trabajar con la gente sean modelo para las nuevas generaciones. Soy un hombre muy comunitario y por medio de los aprendizajes obtenidos en los talleres soy más creativo y participativo; también los talleres me han despertado las ganas de aprender y con honor les cuento que un curso sobre inseminación de ganado, que he deseado por más de 20 años, ya se me hizo realidad porque la edad no importa si mantenemos nuestros sueños e ideales en pie”.

Me aplico mucho en las actividades comunitarias, participo en la directiva del cantón y el equipo de conducción del CDS.

Estoy participando en el trabajo de la calle y en los Proyecto de letrina. Es agradable estar contribuyendo al desarrollo de la comunidad donde uno vive; es una de mis más grandes satisfacciones.

Lo mejor que me queda de los talleres es que he aprendido a trabajar en equipo y eso me encanta mucho, pues, yo lo desconocía totalmente y para mí es la mejor experiencia.

La comunicación que vivo también llega hasta el núcleo familiar, quienes tienen pleno conocimiento de mis actividades, las que comparten y apoyan.

Trabajemos en familia la agricultura de la cual obtenemos productos para nuestra manutención.

Unos trabajadores del Proyecto de la calle con quienes conversamos nos comentan: “Nicolás es muy activo y entusiasta, cuando trabajamos con él, nos sentimos bien, pues pone calor y amor en los trabajos que hace”.

LISTA DE FACILITADOR@S ENTREVISTAD@S

Ana Rubia Mejía

Edad: 44 años
 Caserío : San Francisco
 Cantón : Chilamates
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Estela de los Ángeles Quijadas

Edad: 21 años
 Colonia : Las Brisas
 Cantón : Santa Rosa
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Yeni Arely Coto

Edad: 18 años
 Caserío : Quebrada de Agua
 Nueva Concepción
 Chalatenango

María Dora Franco

Edad: 21 años
 Caserío : Barrancón
 Cantón : Sunapa
 Nueva Concepción
 Chalatenango

María Luz Rodríguez

Edad: 43 años
 Caserío: El Astillero
 Cantón: Gavilán
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Joaquín Alonso Hernández

Edad: 18 años
 Caserío : Conacastillo
 Cantón : Sunapa
 Nueva Concepción
 Chalatenango

José Armindo Amaya

Edad: 19 años
 Caserío : El Vado
 Hacienda Pañanalapa
 Cantón : Potrero Sula
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Norma Nathaly Durán

Edad: 15 años
 Caserío: Agua Helada
 Cantón: Sunapa
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Rosa Elvira Rodríguez

Edad: 18 años
 Caserío: El Astillero
 Cantón : Gavilán
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Virginia Gertrudis Durán

Edad: 20 años
 Caserío: Agua Helada
 Cantón: Sunapa
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Yolanda del Carmen Romero

Edad: 19 años
 Caserío: Zamora
 Canton: Potrero Sula
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Humberto Cartagena

Edad: 46 años
 Cantón: Sunapa
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Morís Sigfredo Rodríguez

Edad: 16 años
 Caserío: El Astillero
 Cantón: Gavilán
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Tadeo López Polanco

Edad: 58 años
 Cantón: Zapote
 Nueva Concepción
 Chalatenango

José Alfredo Méndez

Edad: 41 años
 Caserío: Conacastillo
 Cantón: Sunapa
 Nueva Concepción
 Chalatenango

José Alberto Interiano

Edad: 21 años
 Caserío: El Vado
 Hacienda Pañanalapa
 Cantón: Potrero Sula
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Moisés Oliva Hernández

Edad: 20 años
 Caserío: Conacastillo
 Cantón: Sunapa
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Julio David Reyes

Edad: 24 años
 Colonia Roberto Lagos,
 Barrio San Sebastián,
 Jocoro, Morazán.

Wilfredo Genaro Gómez

Edad: 20 años
 Cantón: Nombre de Jesús
 El Divisadero, Morazán.

Luis Alonso Salmerón

Edad: 59 años
 Cantón: Lagunetas,
 Jocoro, Morazán.

Ermelinda Altagracia Melgar

Edad: 56 años
 Calle, Alberto Masferrer,
 Barrio San Felipe,
 Jocoro Morazán.

Ever Omar Benavides

Edad: 42 años
 Colonia Santa Emilia,
 C. Central #386, San Miguel

Manuel de Jesús Contreras

Edad: 17 años
 Caserío: Cebadilla
 Cantón: Potrero Sula
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Manuel de Jesús Chinchilla

Edad: 26 años
 Caserío: La Cebadilla
 Cantón: Potrero Sula
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Vicente Franco

Edad: 63 años
 Cantón: Sunapa
 Nueva Concepción
 Chalatenango

Teresa Campos de López

Edad: 55 años
 Barrio San Sebastián,
 Jocoro, Morazán.

Miguel Ángel Torres

Edad: 43 años
 Caserío: Las Aradas,
 Cantón: Lagunetas,
 Jocoro, Morazán.

María Concepción Ferrufino

Edad: 32 años
 Cantón: Guachipilín,
 Jocoro, Morazán.

Marvin Giovanni Romero

Edad: 22 años
 Cantón: Flamenco,
 Jocoro, Morazán.

Rigoberto Rodríguez

Edad: 56 años
 Cantón: Lagunetas,
 Jocoro, Morazán.

Kryssia Lorena Lazo

Edad: 21 años

Cantón: Lagunetas,
Jocoro, Morazán.**Felipe Merlos**

Edad: 48 años

Cantón: San Juan Abajo,
Jocoro, Morazán.**Yenis Orquidia Turcios**

Edad: 28 años

Cantón: San José,
Jocoro, Morazán.**Oscar René Varela**

Edad: 52 años

Cantón: San Juan Arriba,
Jocoro, Morazán.**Víctor Manuel Varela**

Edad: 49 años

Cantón: Lagunetas,
Jocoro, Morazán.**Yesenia Ferrufino**

Edad: 26 años

Cantón: Guachipilín,
Jocoro, Morazán.**José Tolentino Chicas**

Edad: 47 años

Colonia Ventura Perla,
Santa Rosa de Lima, La Unión**Dionicio Merlos**

Edad: 50 años

Cantón: San Juan Arriba,
Jocoro, Morazán.**Fredy Armando Tobar**

Edad: 40 años

Cantón: San José,
Jocoro, Morazán.**Leonel Isaías Rivera**

Edad: 35 años

Cantón: Flamenco,
Jocoro, Morazán.**Amilcar Garcilazo**

Edad: 52 años

Cantón: Las Marías,
Jocoro, Morazán.**Marjorie Perla Lagos de Flores**

Edad: 44 años

Calle, Ruta Militar # 14
Barrio, San Sebastián,
Jocoro, Morazán.**Nicolás Escobar**

Edad: 52 años

Cantón: San Juan Abajo,
Jocoro, Morazán.**Yessenia Liliana Rodríguez**

Edad: 28 años

Cantón: Lagunetas,
Jocoro, Morazán.

HONDURAS

**48 Testimonios de Facilitador@s
del Comité Local de Desarrollo Sostenible
de la Cuenca del Río Tascalapa (CLODEST, Yorito) y
Coordinadora Institucional del Desarrollo Sostenible
de Sulaco (CIDES, Sulaco)**



HONDURAS

EQUIPO QUE REALIZÓ LAS ENTREVISTAS



Mercedes Palacios



Dina Celia Martínez



José Jairo Urmeneto



Darío Palma



Milton Canales

“LOS DIEZMOS”

Ha fortalecido mucho su parte espiritual y su responsabilidad, pero económicamente anda muy mal, no se si peque al decir que anda un poco dogmatizado al descuidar mucho lo material y sacrificarse él y toda su familia por predicar a tiempo completo.

“En un ejercicio sobre debate salió a relucir un tema de actualidad “Los Diezmos”, en ese momento el Cardenal Oscar Andrés Rodríguez estaba acusando a la Iglesia Evangélica y ese fue el tema del ejercicio. En el receso se hizo formal la discusión, me atacaron y discutimos fuertemente. En el momento que destapo el jugo, por accidente se sube y baña mi contrincante, y el señor se enojó tanto que me costó alejarme de él por todo el día y pedir disculpas después”.

“Siento que he cambiado, soy responsable, puedo entender a los demás. Todos los talleres me gustaron porque disfruté del compañerismo, he mejorado mi forma de hablar, he aprendido a cuidarme y he ganado seguridad cuando dirijo en la iglesia, antes era inseguro y me menospreciaba, ahora predico el evangelio en toda la zona, tengo mucha confianza”.

“He mejorado mi forma de hablar y tratar a mis hijos, antes me daba pena andar con mi esposa, ahora camino con ella, el taller de Género con Equidad me ayudó a mejorar mi comunicación, luchamos por educar los hijos”.

¿Qué hace en su comunidad?. “En mi comunidad soy miembro de una congregación; inicialmente cuando nos reuníamos los pastores muchos compartían, pero la mayoría no, la idea de integrar organizaciones comunitarias, pero insistí que deberíamos estar en las organizaciones para ser luz”.

“En esta parte he aplicado mi aprendizaje pero he perdido en los proyectos, para pagar los créditos tuve que vender mi vaca, la falta de lluvia me tiene fracasado sin embargo no todo ha sido pérdida”.

“Ahora me ven comunicativo y tolerante decían que mi cambio era por la iglesia pero yo se que se debe en gran parte a la formación durante el Proyecto, muchos me hacen consultas y yo les colaboro”.

Yo lo veo muy fortalecido en lo espiritual, pero muy mal en lo material, a veces pienso que se ha dogmatizado y descuidado lo básico en la familia.

Recuerdo que en un ejercicio sobre el debate, el tema fue los diezmos, a la hora del receso lo atacaron y fortuitamente al destapar el jugo baño al contrincante, éste se enojó tanto que él tuvo que andar largo durante el día y luego pidió disculpas.

Reynaldo Figueroa

“LOS DEMÁS ME VALORAN”

“Una anécdota que recuerdo es que yo soy cristiana y en el ejercicio de Planificación por Escenarios mi esposo Santos al momento de la plenaria me hizo poner mucha atención y el chiste que después de ser callejero aparece diciendo que planifica o se imagina o miraba como visión ser cristiano (pastor) después de andar por todo mundo”.

Es una señora con muchas metas y está a punto de terminar de educar su familia con educación universitaria, cultiva muchas hortalizas y su huerto siempre está activo tanto en la tierra como en información para ella y los demás.

“Un conocimiento que cambió mi conducta es cómo de tanto químico usado me trasladé a lo orgánico. En mi casa y la escuela soy menos machista; resuelvo el conflicto más grande con sabiduría soy segura y capaz”.

“En mi familia hay integración no sólo para trabajar, también para aprender, si uno falta, el trabajo siempre se hace, siento como una necesidad compartir lo que he aprendido, sólo me falta una hija que termine de graduarse y todos colaboramos”.

¿Qué hace en su comunidad? “En mi comunidad, durante el invierno compartimos todas las mujeres la experiencia de los huertos e intercambiamos semillas, experiencias y conocimientos, todo con conservación del suelo”.

“Mis alumnos aprenden más rápido que antes con las técnicas grupales y las tarjetas, las clases son más dinámicas e interesantes. Con los carteles decorativos enseño y mejoro el ambiente escolar”.

“Los demás me valoran y valoran el Proyecto IICA-Holanda/LADERAS, los diplomas y constancias son muy valorados y acreditados, hace un año colaboré en una asamblea con 10 comunidades y me dijeron “cuanto recurso hay en esta aldea”.

Sus vecinos dicen que es el apoyo de ellos en todas sus consultas.

Ismelda Coello

“HE FORTALECIDO MI LIDERAZGO”

Viven muy bien organizados con una familia unida, todos profesionales y con metas universitarias.

“Recuerdo un ejercicio que se llamaba perderse en la selva y nosotros creíamos que perderse en la selva era real meterse a la montaña y Julio empezó a preocuparse y preparar material para ir dejando señales y al final todo el ejercicio era imaginario dentro del local”.

“He adquirido muchos conocimientos, he fortalecido mi liderazgo. Mi actitud frente al hogar es diferente a partir del taller de Género con Equidad, siento que soy maduro y tolerante. En las elecciones internas perdí y supe manejar la situación, ahora me valoro mucho”.

“He aprendido a manejar situaciones familiares adversas, a entender las diferencias en mis hijos, son católicos y otros protestantes y nos respetamos, nos hemos ayudado con el fondo y somos buenos administradores”.

¿Qué hace en su comunidad?. “En la comunidad hay mucho acercamiento, hemos hecho vías de acceso, fundado escuelas públicas y PRO-ECO, iglesias, mejorado cementerios y proyectos con el PMA, han habido conflictos, pero los hemos resuelto, gracias a la metodología aprendida”.

“En mi trabajo planifico mejor mi inversión y visualizo lo que voy hacer. En café voy por lo orgánico. El ganado lo asisten mis hijos y yo, he integrado cultivos como café, musaseos, caña dulce y zacate de corte”.

“Los demás piensan que soy futurista, visionario, interesado en mejorar, que lucho como líder no para pedir, sino para dar ideas y consejos”.

* Viven muy bien económicamente, son una familia unida con hijos profesionales universitarios.



“DESPUÉS RESULTÉ MUY PRECAVIDO”

Es un hogar muy armónico, económicamente estable en este momento, con metas en materia de estudio muy definidos y con un alto espíritu de crecimiento. Su proyección comunitaria se ha visto muy fortalecida a partir de su estudio en el proyecto y en el pueblo son muy tenidos en cuenta en trabajo de voluntariado.

“Haciendo un ejercicio de trabajo en equipo que consistía en pasar un obstáculo sin tocarlo con la ayuda de los compañeros de equipo y por exceso de confianza me caí y me raspe el codo, eso resulto chistoso pero muy reflexivo porque después resulté muy precavido”.

“He ganado mucha facilidad para expresarme, hoy no tengo temores, además he aprendido a gestionar, coordinar y ejecutar pequeños proyectos”.

“El taller de Género con Equidad me ayudó a cambiar de actitud, ahora soy responsable, equitativo, hogareño y muy sensible ante los demás, he fortalecido la unidad de mi familia, todos nos ayudamos y nos comprendemos, hay mucha confianza y sobre todo seguridad en lo que queremos. Ello nos permite que estudiemos todos y todas y he comprado mi

carro ya que en los proyectos económicos participamos todos con mucho éxito”. “Antes no participaba en proyectos comunitarios, ahora hasta incursioné en política y con los gremios magisteriales al interior de la Federación Municipal del Magisterio, en proyectos como el del estadio municipal y otros que se ejecutan”.

“En mi trabajo siento facilidad para trabajar, en el aula de clases estoy aplicando técnicas grupales, he experimentado dirigir asambleas y he ganado curriculum. Los demás me ven como alguien capaz, comunicativo, orientador de mucha confianza y con espíritu de servicio”.

La esposa piensa que es muy colaborador, entusiasta y menos pesimista. Es una persona con metas e interesado en el crecimiento moral y académico de la familia.

Yo veo un hogar estable emocional y económicamente hablando, son muy tomados en cuenta como familia en actividades del pueblo.

Astul Orlando Rodríguez Gómez

“LOS DEMÁS ME CONSIDERAN ÚTIL”

Es un señor que predica con el ejemplo en su hogar, tiene un huerto de patio donde encuentra injertos, hortalizas, frutales, cerdos mejorados, pollos mejorados, jardines, etc., es un centro de ensayos. Antes no mandaba a estudiar sus hijos, ahora si lo hace, es miembro activo de muchos grupos organizados, también su esposa.

“En el taller de Planificación por Escenarios al llegar al lago de Yojoa, no me percaté de la hora de entrada y me fui a dormir, al despertarme corrí a buscar los compañeros y no los pude encontrar porque estaban en el salón y no pude encontrarlo, hasta que venían a cenar descubrí donde estaban y me pusieron los perdidos con mi compañero Pablo Colindres”.

“He aprendido que debo compartir mis conocimientos con los demás, ahora soy más humilde, seguro y valoro todo lo que hago. Los conocimientos que adquirí me permiten poner en práctica el enfoque de la agricultura orgánica y comparto esta experiencia valorando también mi esposa. El taller que más me gustó es la Gira Móvil a Nicaragua porque me identifiqué con sus actividades”.

“En mi familia somos una sola unidad, tenemos nuestros propios huertos, hemos

mejorado nuestra dieta alimenticia y nuestro ingreso familiar con los proyectos de cerdo y aves, cada cual colabora en lo que puede”.

“Mi comunidad ha ganado porque yo integro organizaciones, he aportado muchos de mis conocimientos y lo hago con confianza y voluntad”.

“En mi trabajo lo hago bien planificado, me aseguro de una buena semilla y del plan con presupuestos, mis tres manzanas de tierra para maíz mejoraron cada día sin usar nada de químicos y sobre todo administro mejor mi dinero”.

“Los demás me consideran útil por los conocimientos adquiridos y compartidos con ellos, además por la voluntad con que puedo acompañar tanto a personas como a grupos organizados”.

La mujer dice que es muy tranquilo, seguro y trabajador y sobretodo respetuoso y comunicativo, “nos compartimos las obligaciones”.

Amado Hernández

“AL VERME ACABADO”

Ha mejorado su casa, su presentación personal es diferente, su comportamiento dice mucho de lo que era antes, piensa diferente y sirve de ejemplo.

“Cierta vez en Estelí, Nicaragua, andaba un maletín nuevo y no sabía que de un depósito había comunicación con otro, en la mañana al bañarme y cambiarme puse la cartera con papeles y dinero en un depósito y se paso al otro lado la cartera, la busque mucho tiempo y luego la dí por perdida, al comunicar a mis compañeros, decidieron recolectar ayuda para darme al verme acabado, la sorpresa es que al día siguiente encontré la cartera y tuve que devolver a todos su contribución, el problema era saber cuánto a cada quién y al final todo el mundo colaboró y salí bien”.

“También estando en Siguatepeque en un taller me avisaron que mi madre agonizaba y todos colaboraron para mi retorno a Sulaco, Honduras. Es grandioso y lindo el compañerismo, me sentí protegido”.

“Toda mi vida ha cambiado, nunca había salido, me sentía aturdido, hoy siento libertad para expresarme, para dirigir soy más o menos capaz. Las giras me impactaron, sentí la necesidad de cambiar, he aprendido a ver la vida con mejores soluciones”.

“Tengo mejor comunicación con mi familia, he corregido mi machismo, tengo económicamente otras oportunidades, liberé mi casa de una hipoteca, construí mejor mi casa y pienso educar mi hija”.

“En mi comunidad se cómo organizarme, fui presidente del patronato comunal, tesorero de la junta de agua, he ayudado a que los demás sepan como tratar con la cooperativa de ahorro y crédito”.

“A pesar de los veranos he experimentado en la agricultura con algunos resultados, ahora trabajo con un plan bien organizado, porque el taller de trabajo en equipo me enseñó. Mi esposa inicia con preparar el desayuno, mis hijos con ayudar en el hogar y en el campo, experimento con conservación de suelo”.

“Los demás piensan muy bien del programa cuando ven mis resultados, me ven como una persona útil y ellos me admiran y se alegran”.

El ha mejorado su vivienda, su presentación personal y fortalecido su autoestima.

Manuel Barahona

“CREO QUE NO VOLVERÉ A JUGAR CON MONOS”

Es una mujer sola, vive en una casa muy humilde, pero no hay un sólo día que no tenga verduras en su huerto o sobre todo disposición para la comunidad. Finalizó sus estudios primarios en la escuela de adultos y su segundo hijo cursa noveno grado con excelentes notas, ahora se propone enviarlo a estudiar.

“En una gira en Estelí, Nicaragua, había una mona y un mono, me acerqué a la mona y se enojó, luego decidí curiosear al mono y lo estuve viendo cerquita para ver si tenía igual al hombre, se fue alegrando y se abrió y se tocaba el genital y me tiraba besos, cuando menos esperaba se lanzó sobre mí y me abrazó y me besaba, yo gritaba y el motorista del bus corrió para quitármelo y entonces el mono me quito la gorra que dice IICA/LADERAS y se la llevó cuando miró que lo íbamos a golpear con un garrote, tiro la gorra y se fue y yo quedé pálida y con miedo, creo que no volveré a jugar con monos”.

“Comparto con mis hijos el aprendizaje y el trabajo, tengo un huerto familiar permanentemente. Antes trabajaba sin orientación y no producía, creía que no servía la tierra, ahora la aprovecho. Antes trabajaba para pagar medicinas, ahora me curo con lo

que tengo en mi casa y ni me enfermo. Educo a mi hijo en noveno grado a pura lucha de mi hogar; estamos unidos y fortalecidos”.

“En mi comunidad no me tomaban en cuenta, ahora integro todas las organizaciones de desarrollo comunitario y ya no digo no puedo porque se que me ven como alguien útil, hasta en organizaciones nacionales. En mi parcela sólo uso orgánicos, madriales, drins, bocashi y con los dineros he aprendido a administrarlos. Nunca compro verduras, las produzco”.

“Primero decían que andaba perdiendo el tiempo, que no dejaba de ser pobre, ahora me ven útil, me visitan y me buscan para hacer demostraciones, todos los organismos me piden ayuda para sus prácticas como para motivar los grupos”.

Es una mujer sola, pero en su hogar siempre hay una hortaliza y sobre todo alegría y voluntad para cooperar. Su hijo es un excelente alumno en su colegio y viaja cuatro kms. a pie. Ella hizo su primaria en educación de adultos.

Narcisa Cruz

“CREO EN MÍ MISMO”

Es un auténtico líder, goza de un prestigio ganado con trabajo, humildad y sobre todo honradez. Para tomar decisiones fuertes siempre está razonando y previendo cualquier debilidad, está interesado en educar su familia.

“En lo personal sé desenvolverme mejor, trato mejor a las personas, identifico con facilidad los líderes, soy mucho más práctico que antes, tengo facilidad para identificar las limitaciones y las habilidades. Todos los talleres fueron importantes, he mejorado mi actitud frente a los conflictos. Creo en mí mismo y busco varias soluciones a los problemas”.

“En la familia es donde más he crecido, todos nos apoyamos, soy fuente de consulta en mi hogar. En lo económico casi no he avanzado, pero salí de la rutina, me fui a Yorito, a buscar mejor suerte y me puede ir mejor”.

“Anteriormente, dirigir una sesión me sentía incapaz y ahora me resulta tan fácil que entre más gente hay mejor. Siento que donde estoy mi ayuda es valiosa, he impulsado la investigación en parcelas y eso me da confianza”.

“En mi trabajo me confían tareas difíciles, he mejorado porque ahora puedo hacer planes de inversión y cómo brindar informes, valoro el trabajo de equipo y soy puntual y responsable. Muchas organizaciones me invitan a integrarlas, tanto que a veces no puedo complacerlos, siento que aún en medio de profesionales ocupo un espacio favorable como líder”.

Pablo Colíndres



“MAYOR PARTICIPACIÓN COMO MUJER”

Tiene su buena casa y una linda porqueriza, su patio bien cultivado y una familia muy educada. Su casa es un lugar donde acuden para adquirir conocimientos.

“He aprendido a luchar, a tener mayor participación como mujer, he apartado los complejos y hablo normalmente. Salí de la cocina para relacionarme con los hombres y mujeres y no me siento inferior, me siento liberada y capacitada”.

“Tengo muy buena comunicación con mis hijos e hijas, ellos me valoran y yo a ellos. Produzco muchas hortalizas y manejo mis cerdos y gallinas con el fondo de pequeños proyectos. Yo no estudié, pero mis hijos sí. Produzco con conservación de suelo y ayudamos toda la familia”.

“Trabajo mucho en mi comunidad, soy tesorera de la Junta de Agua; soy miembro

de la ACELY en Yorito; tenemos una caja rural en San Antonio; integro la ASOCIAL investigando con cultivos, especialmente yuca”.

“Han aumentado mis conocimientos en mi trabajo. En mi proyecto de cerdos y hortalizas. Me valoro porque no tenía garantías para hipotecas y el proyecto confié en mi palabra y con el fondo he avanzado porque sé administrar el dinero que me confían”.

“Me ven como una persona decente, útil y confiable. En la junta de agua manejamos L40,000.00. Los grupos confían en mis decisiones y dicen necesitarlas siempre”.

Hilda Mencía

“NO SIEMPRE MIS IDEAS SON ACEPTADAS”

En su casa es líder, ayuda a sus padres en cualquier tarea no importa quien deba hacerla, a veces parece rara por sus ideas.

“Estando en el proyecto he tenido mejores oportunidades que otros compañeros, he superado obstáculos y pienso que lo más difícil tiene solución. Ahora soy muy positiva. El taller innovación y creatividad me enseñó a buscar varias soluciones a los problemas”.

“Mi familia me apoya más que antes, entiendo a mi papá y le exijo cuando considero justo. Los pensamientos de la agenda los analizo con mis padres y hermanos y nos sirven de guía. No siempre mis ideas son aceptadas pero poco a poco”.

“Mi comunidad ahora es el colegio, he tenido la suerte de hablar, operar y aplicar lo aprendido. El maestro me utiliza para moderar algunas situaciones de aprendizaje”.

“En mis trabajos permanentemente estaba diciendo lo hago mañana o no lo hago porque no lo entiendo; me propuse tenacidad y demostrarme a mí misma; me desvelé haciendo trabajos y aprobé mi clase sin abandonar el proyecto”.

“Los demás me ven como una persona de grupo. Me considero aceptada e importante, me han dicho que represento mucho como estudiante”.

Karina Hernández

“SOY MÁS EXTROVERTIDA”

Yo la veo más útil, más seria y sobre todo responsable, ha hecho cosas involucrando su familia con el proyecto de pollos y el bocashi. Está a punto de terminar su licenciatura en español.

“He aprendido a tomar decisiones, he estado encuadrando los talleres, he aprendido a aceptar los errores, soy más extrovertida y siento confianza y seguridad. Ahora pienso para opinar y pienso menos en los fracasos”.

“Mi familia valora mi formación. Los proyectos los hago con toda mi familia y para mi familia; si hay problemas nos animamos. Antes prefería callarme, ahora aunque se sientan mal comentamos los problemas con respeto. Antes era desinteresada de lo que pasaba en la comunidad, ahora he facilitado proyectos

como el de la luz eléctrica; también en la iglesia dirijo grupos de crecimiento”.

“En mi trabajo mi actitud es positiva y optimista, soy colaborativa, soy responsable en mi trabajo, comparto las dinámicas y sus mensajes; hago cosas innovadoras como por ejemplo en la metodología. La gente me ve muy madura, comprometida, responsable, me recomiendan y me tienen confianza, me ven como líder, como una persona con iniciativa”.

El Director dice que “es más responsable que antes, alegre, liberada y dispuesta a sacrificarse por el centro, parece que le tiene más amor al trabajo y a la comunidad”.

Suyapa Palma

“LO QUE PLANIFICO LO HAGO”

Es muy enérgico, ahorita construye su nueva casa, tiene estudiando su hija y como meta el proyecto de agua propia. Es muy organizado y tiene una esposa que la valora y valora su trabajo.

“He aprendido a valerme por mí mismo, tengo mucha confianza en mí, trato mejor a las personas, no tengo miedo de hablar en público, dejé de beber alcohol y soy más pacífico”.

“En mi familia he mejorado mi sistema de vida, tenemos como meta construir la casa nueva, hacemos quesos, vamos a traer el agua privada al solar para cultivar. Mis hijos estudian. Estoy tranquilo”.

“En mi comunidad soy miembro de varias organizaciones: secretario de la AECO,

secretario del Patronato Pro-Cementerio y secretario de la Sociedad de Padres de Familia. El proyecto IICA-Holanda/LADERAS me ha formado”.

“En mi trabajo lo que planifico lo hago, me rinde más lo que cultivo. No estoy en una sola cosa, hago varias cosas a la vez. He mejorado mi economía. En mis trabajos laboramos toda la familia”.

“La gente piensa que he aprendido mucho, me admiran, me toman muy en cuenta al hacer elecciones, me ven voluntad para cooperar”.

Eulalio Hernández

“MEDIADOR EN SITUACIONES DE CONFLICTO”

“El Programa de Formación de Facilitación que promovió el IICA en el seno del CLODEST, es muy importante, en mi persona logró desarrollar capacidades por ejemplo: he aprendido a definir metas personales, familiares y de trabajo, también he mejorado mi nivel de comunicación, igual que en la participación y exposición y manejo de grupos. En mi familia ha tenido grandes influencias: la comunicación ha mejorado con mi esposa y mis padres”.

“Actualmente tenemos un miniproyecto de hortalizas y peces, ahí trabajamos en equipo, y cuando se presentan problemas buscamos soluciones aplicando lo aprendido en el Taller “Manejo de Conflictos”. Así mismo cuando mi esposa sale del hogar por razones de estudio yo asumo las responsabilidades de cuidar los niños y preparar la comida”.

“La comunidad ha sido beneficiaria de mi formación ya que he fortalecido mis capacidades organizativas, manifestadas en un aumento de mi nivel de disponibilidad para ayudar, asesorar grupos, especialmente, grupos de mujeres en proyectos productivos y de especies menores. También he elevado mi capacidad para identificar problemática a nivel de productores relacionada con la comercialización”.

“Combino mi trabajo técnico con el de productor de granos básicos y café, ahí aplico los conocimientos, por ejemplo doy mayor participación a mi familia, hago uso de incentivos, controlo plagas con insecticidas naturales”.

“Considero que las personas con las que me relaciono me ven “como una persona diferente, que me relaciono más, tienen confianza para que les ayude y sugiera”. “Mediador en situaciones de conflicto”.

“En la actualidad estoy integrado al proceso de capacitación en el marco del proyecto Investigación Participativa con Jóvenes en Seguridad Alimentaria y Manejo de Recursos Naturales, específicamente en el área de Habilidades y Destrezas de un facilitador, lo que ha constituido un valioso espacio en donde estoy poniendo en práctica los conocimientos adquiridos y facilitando a los jóvenes participantes las capacidades, habilidades y destrezas que contribuyan a fomentar los liderazgos juveniles”.

Marvin Benjamín Ferrera

El entrevistado es un egresado de Ingeniería Agronómica del CURLA, actualmente se desempeña como Asistente Técnico del CLODEST, Coordinador de la Comisión de Microempresas y Comercialización, ambos cargos los desempeña con buen suceso. El participar en el programa ha sido de gran ayuda para el entrevistado, ya que se nota en él mejoras sustanciales en cuanto a comunicación, exposición, organización de eventos.

Asimismo ha demostrado capacidad para formulación y gestión de proyectos. Su experiencia formativa ha sido valiosa en el Proyecto: “Participación Investigativa con Jóvenes en Seguridad Alimentaria y Manejo de Recursos Naturales”, en donde nos ha acompañado, primero en la estructuración de la capacidad y actualmente como facilitador de las capacitaciones.

Es un recurso humano muy importante para CLODEST, ha demostrado mucha disponibilidad y crecimiento personal.

“ESCUCHANDO SE APRENDE TAMBIÉN”

“Después de formar parte del programa yo siento que ya no soy el mismo, siento una actitud de cambio, a cada paso que doy es hacia adelante, lo veo como un reto”.

“Antes yo era un tipo cerrado, caprichoso, imponía mis criterios, hoy escucho, he aprendido que escuchando se aprende también. No soy conformista, siempre estoy queriendo meterme en cosas nuevas”.

“En el nivel familiar ahora comparto, hay más tolerancia, comprensión, apoyo. He puesto en práctica la Equidad de Género, logrando que todos participemos en las tareas del hogar”.

“En las actividades agrícolas los conocimientos que he acumulado los estoy aplicando por ejemplo: para mi es muy importante la planificación, el involucrar los miembros de la familia; en la agricultura evitamos la quema; en la finca integrada aplicamos abonos orgánicos”.

“En el campo comunitario siento que he elevado mi nivel de participación, ayudo a agilizar las reuniones, asesorando oportunamente como se elabora una agenda, sirvo de enlace para gestionar a solventar problemas. Creo que las personas con que

me relaciono me ven después de mi formación como “alguien que busca salir de atrás para adelante”, “como una persona con capacidad de gestión para el desarrollo”.

“Durante el proceso formativo los talleres que más me gustaron fueron: 1. Manejo de Conflictos, porque siempre vamos a estar resolviendo problemas, cada problema hay que solucionarlo y sacarle provecho. 2. Innovación y Creatividad, ya que tenemos que ser creativos en nuestros quehaceres”.

“En lo personal el programa ha sido importante porque me ha dado la oportunidad de terminar una formación muy especial. Inicié el colegio y no terminé, he emprendido otras acciones y no las he culminado, pero el programa de facilitación si lo finalicé”.

“El programa me preparó para los retos del futuro. Al formar parte de él se nos abre una puerta donde primero tenemos que estar relacionados con el recurso humano. Un hombre sin ningún sueño es como que no tiene vida. Esto me lo ha enseñado el programa”.

Eusebio Pérez

Es un pequeño agricultor que vive en Turin (parte alta y distante de la cabecera municipal). Eusebio Pérez ha mejorado sustancialmente varias capacidades, ha crecido personalmente y organizativamente. Es bastante extrovertido y tiene muy buenas participaciones, el programa le ha ayudado ya que se ha motivado. Quizás por lo distante en que viven no se han integrado a las organizaciones que tienen presencia en la cabecera municipal. En su comunidad es un elemento importante que contribuye con sus aportaciones a resolver parte de la problemática socio-cultural que enfrentan.

Pude observar que ha mejorado físicamente la vivienda y que ha puesto en práctica las experiencias, vivencias y conocimientos de los talleres y giras móviles, ya que en el predio de su vivienda tiene un huerto integrado donde todos los miembros de la familia participan.

“VENCER LA TIMIDEZ”

“El proceso de formación ha tenido influencias en mi persona, por ejemplo me ha dado la oportunidad de vencer la timidez y así poder expresarme ante la sociedad sin ningún temor. He adquirido un grado de mayor madurez, ya que antes de ser parte del programa era violenta, ahora soy más calmada”.

“En mi familia ha habido un progreso bastante positivo, los niveles de comunicación se han mejorado sustancialmente entre mi esposo, la familia de él y mi familia. En un principio no quería que yo participara en el programa de facilitador@s, ahora me apoya, no ha sido fácil, pero lo he logrado”.

“En mi centro de trabajo (Jardín de Niños) el programa ha sido muy importante, me ha ayudado mucho, ya que empleo metodologías participativas como son: elaboración de carteles creativos, uso de tarjetas, organización de equipos de trabajo, aplicación de ejercicios vivenciales, entre otros”.

“Mi proyección hacia la comunidad se ha fortalecido al mejorar capacidades como: organizar, planificar y evaluar eventos socio-

educativos, más disponibilidad para integrarme a los grupos comunitarios, mayor participación y cumplimiento de responsabilidades asignadas. Las personas con que me relaciono creo que me ven como una persona perfeccionista, que he tenido cambios de conducta y una persona formada para trabajar en diversos grupos sociales”.

“Durante las capacitaciones los talleres que más me gustaron fueron: 1. Género, porque aprendimos a ver que hombres y mujeres no tenemos diferencias más que las físicas. 2. Trabajo en Equipo, porque adapta y facilita el trabajo docente”.

“El participar en el programa ha sido una experiencia muy buena, ya que nos permite crecer personalmente, profesionalmente y además se fortalecen valores como compañerismo, solidaridad, respeto. También se constituye un espacio donde uno mejora los niveles de participación, comunicación y exposición”.

Julia Xiomara Ramírez

Julia es Maestra de Educación Primaria, actualmente es Directora de una de los Jardines de Niños de la cabecera municipal. La entrevistada no obstante que es profesional, es poco comunicativa, pero considero que el programa le ha ayudado a crecer profesionalmente y personalmente. A nivel familiar ha mejorado sustancialmente las relaciones con su esposo y familias del mismo. Casi no forma parte de organizaciones comunitarias, ella aduce que por falta de tiempo ya que está dedicada al cuidado de sus hijos, le recomendaría que debe formar parte y no sólo eso, sino que apoyar y poner en práctica los conocimientos adquiridos en el proceso de formación y contribuir al desarrollo socioeconómico y cultural del municipio.

“LA FAMILIA COMO UN EQUIPO”

“El formar parte de este grupo de personas muy especiales y en particular en el programa de facilitación me ha despertado el interés por conocer la problemática de los diversos grupos sociales y a la vez ser parte activa de la solución de la misma. He experimentado un incremento en los conocimientos que me han servido para ampliar la comunicación, fortalecer el amor al prójimo, la solidaridad, la humildad, la vocación de servicio”.

“En el grupo familiar el proyecto ha generado un impacto que consiste en que ahora vemos la familia como un equipo, en donde todos los miembros somos importantes, existe además una comunicación más estrecha. He venido inspirada después de cada taller, comparto los conocimientos, en el momento oportuno trato de usar la terminología, por ejemplo: “Hay que ser facilitador...”

“En el plano comunitario la formación ha influenciado para que sea más abierta y esté anuente a las responsabilidades delegadas a mi persona. Igualmente siento que he mejorado la capacidad de planificación, coordinación y negociación. Un cambio que he percibido en que visualizo a todas las instituciones como piezas importantes para alcanzar grandes logros. Mi grado de percepción ha aumentado para valorar el papel que juega cada uno dentro de la organización y ahora considero muy importante el estímulo para incentivar a seguir adelante”.

“Soy una maestra jubilada y me dedico al comercio, y, en esta actividad que la comparto con mi esposo e hijos, aplicamos los valores mismos que se han fortalecido en el proceso de formación como: la honradez, la honestidad, la equidad, la sinceridad”.

“Considero que las personas con quienes me relaciono me ven como una persona confiable, que me gusta el trabajo comunitario y que lo puedo dirigir. Mis hijos me ven como una persona comprensiva, que les sabe escuchar y da respuestas oportunas”.

“Los talleres que más me han gustado durante el proceso son el de Innovación y Creatividad, el de Resolución de Conflictos, me han ayudado mucho porque me han permitido ver el estado de ánimo de las demás personas en situaciones difíciles, he podido entender el estado de ánimo y en todo momento evitar una confrontación”.

“El participar en este programa me ha sido provechoso, porque he aprendido a no actuar a la ligera, analizo la información, he moldeado mi carácter y soy más amable, he incrementado la capacidad para aceptar errores y pedir disculpas”.

Mercedes Palacios de Martínez

Mercedes es profesora jubilada, por muchos años desempeñó el cargo de Directora del Instituto “San Pedro” de Yoro, Yoro; actualmente funge como Directora Ejecutiva de CLODEST y Presidenta del Comité Sectorial de Salud (COSESA).

Es importante destacar que ambos cargos los desempeña con eficiencia y eficacia, dedicándoles horas para coordinar, planificar y ejecutar acciones en pro del desarrollo comunitario.

No obstante que no participó en todos los talleres, la entrevistada elevó sus capacidades organizativas y de conducción, como producto de su integración al proceso de formación.

Ha puesto en práctica la mayoría de conocimientos, experiencias, intercambios adquiridos en las giras móviles de Nicaragua y Guatemala. Es un modelo muy importante a considerar en especial para la juventud, ya que a pesar de su edad demuestra voluntad, disponibilidad y sobre todo capacidad y vocación de servicio. Durante lo que fungió como Directora replicó varias de las capacitaciones recibidas como Desarrollo Humano, Planificación por Objetivos, Manejo de Conflictos, al personal docente y alumnos del III Bach. en Ecología y Medio Ambiente en la asignatura de Práctica Profesional.

“APLICAR LO APRENDIDO PARA MEJORAR EL TRABAJO”

“Como integrante del programa de Formación-Acción de Facilitador@s estoy consciente que el programa ha sido muy importante en mi vida, que he sufrido cambios que se manifiestan en situaciones como: en lo personal he crecido en diferentes aspectos, me ha ayudado a conocerme a mí misma y poder trabajar con otras personas, me ha ayudado a darme a conocer, descubrir mis habilidades y destrezas, igualmente he incrementado la capacidad de negociación en la solución de un problema”.

“En mi familia he cambiado la relación, ahora experimentamos más unidad, comprensión, cualquier decisión es tomada como resultado del consenso. Algo interesante es que al regreso de las capacitaciones comparto con mi esposo e hij@s las experiencias y algunos temas importantes que nos ayudan a crecer como el de Innovación y Creatividad, Género y Resolución de Conflictos”.

“En mi trabajo como docente de una institución educativa del nivel medio considero que el haber participado en el programa me ha dado herramientas didácticas para mejorar la calidad de la enseñanza como uso de láminas creativas, tarjetas, el arreglo de ambientes. La bibliografía que utiliza el proyecto y las experiencias vividas en las giras móviles las he compartido con los demás compañeros que no forman parte del programa y ellos han visto que son de mucha utilidad”.

Dina es profesora de Educación Media, actualmente labora en el Instituto “San Pedro” de Yorito, Yoro, funge como Coordinadora de la Comisión de Proyectos del CLODEST.

Puedo afirmar categóricamente que Dina es uno de los elementos más representativos del Programa de Facilitador@s del IICA-Holanda/LADERAS, ha demostrado mucha capacidad, disponibilidad, creatividad en sus actividades docentes especialmente en la ambientación de locales, aplicación de metodologías participativas.

Conocemos de experiencias integrando el equipo de conducción y facilitación en algunos talleres dirigidos a los compañer@s facilitador@s de PROLANCHO en donde demostró capacidad.

En el proyecto Investigación Participativa con Jóvenes en Seguridad Alimentaria y Manejo de Recursos Naturales nos apoyó en la estructuración del Plan de Capacitación, sugiriéndose oportunamente la temática a seleccionar.

“A nivel comunitario he fortalecido la capacidad de evaluar y aprobar proyectos económicos y ambientales, asimismo en las diferentes organizaciones de que formo parte siempre trato de aplicar lo aprendido para mejorar el trabajo, hacer reuniones más participativas con el uso de dinámicas, ejercicios de reflexión, uso de tarjetas”.

“Las personas con las que me relaciono creo que me ven “como capacitada para coordinar, programar eventos, responsable, como una persona dispuesta a compartir en otros escenarios”.

“Los talleres que más me gustaron fueron: 1. ¿Qué es facilitación y qué hace un facilitador? porque allí comenzamos a conocernos internamente y a compartir cual es nuestro papel dentro de la comunidad. 2. Innovación y Creatividad por todas las técnicas que aprendimos y que se pueden aplicar en todas las áreas especialmente el hogar y trabajo”.

“La formación ha sido clave para integrarme al proyecto de Investigación Participativa con Jóvenes en Seguridad Alimentaria y Manejo de Recursos Naturales en donde ayudo a formular el proceso de capacitación juvenil”.

Dina Celia Martínez

“COMO UN EJEMPLO A SEGUIR”

“Las capacitaciones en lo personal me han servido de mucho provecho por ejemplo: ahora me he sentido muy amplio, la forma para hablar; ahora acciono más. Me he vuelto más interesado en los problemas de la comunidad, especialmente, los relacionados con la escuela. A través de las capacitaciones he sentido un fortalecimiento relacionado con la responsabilidad, puntualidad, un mayor servicio a la comunidad”.

“En el seno de la familia las relaciones se han mejorado, hay más comunicación, ayudo en las tareas que les dejan en la escuela; con las enseñanzas recibidas en los talleres me siento más obligado, ahora dialogo hasta con el más pequeño”.

“Mi trabajo se concentra en la agricultura y caficultura en pequeña escala, hasta allí ha llegado la influencia del programa. Antes quemábamos, ahora no lo hacemos, conservamos el suelo, hacemos uso de abono orgánico, como resultado de las experiencias vividas en las giras móviles a Nicaragua y Guatemala”.

“Mi relación con el trabajo comunitario se ha fortalecido, ya que he mejorado la formas de gestión; ayudo a hacer solicitudes, presento ideas, me expreso algo más que antes. Las personas con que me relaciono me ven como un ejemplo a seguir, como una persona de cambio”.

“El formar parte de este proceso de cambio ha sido importante tanto para la familia como para la comunidad. El programa nos despierta mucho en nuestros pensamientos e ideas, antes no tenía muchas y las pongo en práctica. Ahora me siento más amplio”.

“Los talleres que más me han gustado son:
1. ¿Qué es un facilitador? porque fue un principio para entrar a otros talleres. 2. Trabajo en Equipo, porque enseñó como trabajar en equipo”.

Bernardo Hernández Ramírez

Doña Ela Ramírez (33 años) es la compañera de hogar de Bernardo y nos manifestó lo siguiente: A él le gusta trabajar en la comunidad por ejemplo en la construcción de la escuela, la carretera.

Asimismo agregó que después que regresa de los talleres, el viene contando sobre el trabajo que se realiza, la unidad de la gente. Agrega que antes no le gustaba que yo asistiera a las sesiones, ahora tengo más libertad para asistir ya sean políticos, o a la celebración de la palabra (Iglesia Católica). Finalizó diciendo que Nando busca el mejoramiento para él y la comunidad.

Bernardo es un pequeño agricultor y caficultor que vive en el caserío de Quebrada Vieja, aldea Pueblo Viejo, municipio de Yorito, Yoro. (Parte alta y montañosa del municipio).

Durante el desarrollo de la entrevista pude observar mejoría física de su vivienda.

El entrevistado es una persona introvertida, el programa le ayuda a mejorar las capacidades de comunicación, siento que aún le falta mejorar.

Aunque está integrado al Patronato Pro-Mejoramiento Comunal y fungir como presidente del mismo, algunos miembros de la comunidad que entrevisté oportunamente me manifestaron que esperan más de él.

Mantiene disputa de liderazgo con Andrés Abelino Ramírez, manejado en muchas situaciones en forma negativa.

“TRATO DE DAR OPORTUNIDADES TANTO A HOMBRES COMO A MUJERES”

José Segundo García es un pequeño agricultor que vive en la cabecera municipal, miembro de la iglesia católica de Yorito.

Ha demostrado responsabilidad, voluntad y capacidad en los grupos y organizaciones en donde forma parte. El crecimiento personal y organizativo se lo debe, en gran medida, al proyecto formativo de facilitación del IICA-Holanda/LADERAS.

Segundo es un respetado miembro de la iglesia católica, igualmente del Partido Demócrata Cristiano de Honduras; aquí en el municipio, en su barrio siempre está presente en las acciones comunitarias.

En el proyecto de jóvenes se ha integrado como facilitador en los talleres de trabajo en equipo; en otros momentos nos ha acompañado en la planificación.

Mantiene buena comunicación a nivel de su hogar y pone en práctica las vivencias de las giras al tener en el patio de su casa un huerto integrado en donde participan todos los miembros de la familia.

Ha viajado a Nicaragua a Estelí del 19-20 Junio del 2001 al Encuentro de Agricultores Experimentados. Universidad Campesina (UNICAN) donde tuvo un buen desempeño.

“El programa ha sido muy positivo, ha logrado desarrollar en mi persona muchas capacidades, por ejemplo: ahora tengo mayor confianza, me relaciono sin timidez con personas de toda categoría social, sean profesionales o productores, ya que he elevado mi capacidad de desenvolverme, comunicar, expresar las ideas”.

“A nivel familiar ha habido un mayor acercamiento entre los miembros de la familia, dialogo con todos y todas, así mismo

con fondos del CLODEST y mediante préstamo otorgado del renglón Pequeños Proyectos Productivos y Ambientales, y como resultado de la Gira Móvil realizada a Nicaragua, he puesto en práctica una finca integrada con café, naranjos, aguacates, cría de gallinas, cerditos, palomas en la que participamos los miembros de la familia”.

“Pero también la formación me ha ayudado bastante a nivel de la comunidad, ya que en las diversas organizaciones de que tomo parte siempre trato de dar oportunidades tanto a hombres como a mujeres. Siento que he mejorado mi capacidad para organizar, dirigir una sesión. En la iglesia católica de la que soy celebrador de la palabra, la enseñanza del evangelio la hacemos aplicando metodología participativa: juegos, dinámicas, lecturas reflexivas”.

“Las experiencias, conocimientos y habilidades adquiridas en los talleres de formación las aplicó en una pequeña finca de café en donde utilizó abono orgánico, herbicidas no químicos”.

“Como resultado de haber participado en el programa de facilitación creo que las personas con que me relaciono me ven como una persona honesta, como persona con conocimientos y a quien pueden acudir por ayuda. También como una persona que estoy preparado en desarrollo comunitario”.

“Además los conocimientos los he puesto en práctica en diferentes eventos en que he participado como en el Encuentro de Agricultores Experimentadores realizado en la Universidad Campesina Nicaragua (UNICAN) en la fechas 19-20 Junio del 2001”.

“En nuestro municipio actualmente se está desarrollando el Proyecto Investigación

Participativa con Jóvenes en Seguridad Alimentaria y Manejo de Recursos Naturales y fui invitado a facilitar el Taller: "Trabajo en Equipo" el 22 de diciembre del 2001".

"Durante la formación los talleres que más me han gustado son: Pensamiento y Acción

Estratégico porque allí se habla mucho de escenarios futuros; pero además me gustó el de Enfoque de Género porque aprendimos que se le da el mismo valor a la mujer que al hombre".

"ASUMO PAPELES CON MAS FACILIDAD"

"El participar en el programa de Formación-Acción de Facilitador@s para el desarrollo local sostenible me ha permitido cambios importantes en mi persona por ejemplo he elevado mi capacidad para enseñar y compartir con los demás, aunado a un aumento en la disponibilidad para ayudar a resolver problemas a nivel familiar, laboral y comunitaria aplicando los conocimientos aprendidos en el taller resolución y manejo de conflictos".

"A nivel familiar he tenido cambios, ahora en mi trato con mi esposa e hijos tomo en cuenta la equidad de género. Brindo y promuevo el buen trato a todos los miembros, la solución de problemas es en forma conjunta y por consenso".

"Combino mi trabajo como docente en una escuela rural del municipio con el desarrollo de trabajos agrícolas y el cultivo de hortalizas, en ambos procuro incentivar el trabajo en equipo. En el aspecto docente he aumentado capacidades, ahora las clases son más dinámicas, empleo lecturas reflexivas, hago uso de tarjetas, lo anterior hace que el proceso enseñanza - aprendizaje sea innovador, creativo y conlleva que los niñ@s se vuelvan más críticos y participativos".

"En mi relación con la comunidad he mejorado los niveles de interrelación, asumo

los papeles con más responsabilidad, he experimentado el aumento de capacidades para planificar y desarrollar una sesión de trabajo".

"Con las personas que me relaciono, creo que después de participar en el programa me ven como una persona positiva con muchas capacidades favorables para ayudarles a resolver los problemas comunitarios, como una persona dispuesta a integrarse con cualquier comité, patronato".

Durante el proceso de formación los talleres que más me gustaron fueron en su orden:

1o. Equidad de Género, porque se compara el trabajo de ambos y se concluye que tienen el mismo valor.

2o. Planeamiento y Acción Estratégica, ya que es un método para llevar a la práctica los conocimientos adquiridos. He tenido experiencias valiosas como la de viajar a San Dionisio, Matagalpa del 5 al 10 de noviembre del 2001 representando a la Red de Organizaciones Locales de Yorito (REBOLYS) como expositor sobre ¿cómo está integrada organizativa la REBOLYS?.

Julio Olvera Ramírez

Julio es Maestro de Educación Primaria, labora como Docente y funge como Director de la Escuela Rural Mixta "María Auxiliadora" de la aldea El Portillo, Yorito. Presidente del Colegio Profesional Unión Magisterial Hondureño, seccional Yorito y Presidente de la REBOLYS. (Red de Organizaciones Locales de Yorito) además coordinador de la Comisión de Educación y Acción Social del CLODEST.

El entrevistado en las diversas organizaciones que forma parte ha demostrado capacidad y deseos de hacer bien las cosas.

El programa de formación le ha ayudado a elevar capacidades organizativas, ha crecido profesionalmente y personalmente. En El Proyecto de Investigación Participativa con Jóvenes en Seguridad Alimentaria y Manejo de Recursos Naturales se ha integrado principalmente en la etapa de planificación de algunos talleres como el de Relaciones de Género con equidad.

En la REBOLYS es uno de los miembros más valiosos por su responsabilidad, puntualidad y capacidad de dirección. El año recién pasado viajó a Nicaragua a exponer ¿Cómo está organizada la REBOLYS? y tuvo destacada participación.



“ANTES NO ME GUSTABA PARTICIPAR”

Andrés Abelino Ramírez, pequeño agricultor y caficultor que vive en Quebrada Vieja, aldea de Pueblo Viejo, Yorito, Yoro (parte alta del municipio).

Logré entrevistarle en su cafetal ubicado a 3 Kms. de su vivienda, allí lo encontré cortando café en compañía de su compañera de hogar y sus hijos.

Es bastante introvertido, tiene dificultades para expresar las ideas. El programa le ha ayudado, pero casi no está integrado en las organizaciones de su comunidad.

“El haber participado en el Programa de Formación – Acción de Facilitadores (as) para el Desarrollo Local Sostenible ha sido muy positivo para mi persona, ya que ahora no soy el mismo, mis conocimientos son otros, no hemos aplicado todo, pero... Ahora soy más responsable, antes éramos machistas con la mujer y hasta con los hijos”.

“Me siento más unido a mi familia, ahora me comunico con ellos, les doy confianza, con mi esposa por ejemplo soy más comunicativo, si se va a realizar un trato ella toma parte de las decisiones, le ayudo en las labores del hogar como: barrer y recoger basura”.

“En la comunidad también he compartido mis conocimientos, antes no me gustaba participar, quería que los demás realizaran todo, hoy ando metido. Si oigo que viene un proyecto allí estoy. Siento que he mejorado, ya que ahora participo en los diferentes grupos y ayudo a preparar la agenda y participo con más confianza”.

Me dedico a la agricultura y caficultura en pequeña escala y allí también he puesto en práctica las experiencias que vivimos en las Giras Móviles de Nicaragua y Guatemala. Por ejemplo, en los cultivos hay uso de plaguicida orgánicos con chile, madriado. Yo no acostumbro quemar, pero además he orientado a otros compañeros productores para que no lo hagan también”.

“Las personas con las que me relaciono creo que me ven ahora como parte del programa, como que hay cambio en mi persona, ellos admiran la confianza que tengo de hablar, de preguntar, también me ven como persona responsable, como alguien que nunca digo que no, por ejemplo: el año pasado, y motivado por las experiencias del programa de formación en el año 2001, egresé del 6o. grado en el Programa de Alfabetización y Educación de Adultos de Honduras (PRALEBAH).

He tenido experiencias muy importantes estuve trabajando durante los años 2000 y 2001 como Facilitador de Educación de Adultos en el Programa PRALEBAH y allí puse en práctica los conocimientos y metodologías participativas”.

“Los talleres que más me han gustado en el proceso formativo son: Trabajo en Equipo, porque allí nos enseñaron a trabajar en grupo, también la Gira Móvil a Nicaragua, porque aprendimos sobre proyectos productivos como crías de aves, crianza de cerdos mejorados, igualmente sobre huertas”.

“La enseñanza que hemos recibido nos ha abierto la mente, ahora tenemos más amistades, más confianza”.

“TRATABA DE IMPONER MI CRITERIO”

En una vivienda, de un nivel de comodidad bastante solvente, Noel Quesada nos confesó lo siguiente: “El Proyecto IICA-Holanda/Laderas ha elevado mi nivel educativo; en el nivel económico me favoreció con los proyectos productivos; antes era menos participativo, me siento más capaz de enfrentar cualquier situación. He entendido que trabajar en equipo es más ventajoso. He tratado de reducir el machismo en mi persona. La economía familiar mejoró con la crianza de aves, cerdos y cultivos de frijoles, gracias a los fondos para proyectos creativos y productivos”.

“Tengo mejor relación con mi esposa, peléabamos mucho y trataba de imponer mi criterio a gritos; todo lo resuelvo tranquilamente. Tengo un jardín y huerto familiar el cual la familia lo trabajamos con mucha creatividad”.

“Al reunimos con padres de familia y grupos de mujeres, aplicamos con ellos el procedimiento de las 3P (propósito, producto, proceso). Los grupos antes mencionados les concientizó para la conservación de suelo y agua, les pido que usen barreras vivas y muertas”.

“Yo participo, activamente, en las sociedades de padres de familia de la escuela que trabajo como coordinador y Vice-Presidente de la Sociedad del grado de mi hija. Soy coordinador de los pequeños proyectos productivos de la CIDES; también soy secretario del comité proconstrucción del estadio de Sulaco, y por último soy parte del equipo de fútbol de los veteranos”.

“En mi aula hay un ambiente más agradable para mis alumnos, está muy decorada, uso muchos colores y dibujos con mensajes. En los actos cívicos escolares logro mayor creatividad y participación de padres y alumnos; uso mucho lo que aprendí de los carteles con marcos en sus márgenes. Utilizo técnicas del aprendizaje acelerado y mucho trabajo en equipo. Ahora les doy más libertad a mis alumnos”.

Después de la formación por parte del proyecto, Noel ha madurado grandemente como persona. Vive en una bonita casa con una fachada muy buena y el huerto muy bien cuidado. Anteriormente viajaba 6 kilómetros de distancia en bicicleta o a pie, pero se propuso mejorar y él viaja en la actualidad en su propia motocicleta.

Me consta que Noel es muy hogareño y les da mucha confianza a sus queridas hijas, de las cuales presta mucha presencia y dedicación de las actividades de su escuela; notamos mucha decoración e ilustraciones visuales con muchos colores en el aula donde trabaja el profesor Noel Quesada.

“Miro mucho la participación en actos culturales, en juegos deportivos y organizaciones gremiales docentes. No olvidaré el interés que mostró el coordinador regional (Byron) por conseguirme medicina para mi enfermedad”.

“En la convivencia en uno de los talleres, cuando me disponía a bañarme, encontré toda mi ropa interior hecha nudos, nos reíamos por varias horas al soltarla con los dientes”.

“ME HA GUSTADO QUE ME LO HAN COMPUESTO”

Llegando a una casa de un campesino, pero en condiciones mejoradas me encontré a “Pacito” (José Dionicio Aguilar) con su señora e hija. Me relataba, que ha tenido cambios en lo intelectual y que estaba capacitado para manejar proyectos, “estoy más comprometido y pienso visitar al alcalde de mi municipio para solicitar ayuda, algo que me gustó es que nos conocimos mejor y los técnicos del Proyecto los tratábamos por su nombre y no por el título. Por muchos problemas que tuviéramos, los talleres eran tan buenos que nos hacían olvidar las penas”.

“Los de IICA-Holanda/LADERAS se bajan del avión y aunque sean grandes funcionarios a uno le dan la mano, no se creen superiores.

En mi familia ahora vivo en armonía y somos más organizados, casi no tenemos tiempo vacante”. Dice Doña Celestina Ramos Rodríguez (la doña de Pacito): “Me ha gustado que me lo han compuesto, antes padecía de luna (enamorado)”. Según Pacito, “la raíz para enderezarme fue la capacitación de Equidad de Género”. Ayudo más en casa, vivimos pobres pero felices, yo voy a alfabetizar a los voluntarios de mi comunidad, siempre ayudo. Fui presidente de la sociedad de padres de familia y actualmente soy coordinador, ayudé en la construcción de la panadería de las mujeres, “El cambio ha sido enorme, tengo más conciencia”.

“Busco otros ingresos con la albañilería. Antes desperdiciaba el tiempo. Algo que me gustó fué la visita de Chepe Chú de Nicaragua que me dejó su experiencia en cultivo de maíz y frijol”.

Algunas personas me ven más capacitado que ellas y hasta creen que tengo dinero por

todas las veces que salí a capacitarme. Miro por igual a todos, y ellos son amistosos conmigo”.

Compañero con mucha humildad, pero con gran capacidad crítica, fué precandidato a alcalde por el Partido Democracia Cristiana recientemente. Vive en su casita muy aseada y con piso de cemento pulido, su medio de transporte es la bicicleta. Se lleva muy bien con su señora y le ayuda en el proyecto de panadería comercializando el producto.

Pacito se ilustra escuchando en su propio radio las noticias y programas para campesinos y mujeres. Siempre lo nombran en las organizaciones, él es el presidente del patronato y del comité pro-agua de la comunidad, lo toman mucho en cuenta y el toma liderazgo.

“Me dieron mala hora de partida a la gira móvil a Guatemala, al llegar de la aldea a Sulaco, ya había salido el bus. Yo estaba dispuesto a pagar L1,500.00 para alcanzar el bus a Santa Rita, pero gracias a una llamada telefónica al celular del coordinador me dí cuenta que iban lejos, pero yo estaba dispuesto a pagar”.

“Por no perder derecho y los conocimientos del proyecto IICA-Holanda/LADERAS, yo fui capaz de dejar a mi doña con su papá en sala (muerto), que me provocaba gran pena y dolor”.

“No decía la fecha de nacimiento para que no me tocara festejar y este último año se me ocurrió aceptar, con la mala o buena suerte que me tocó enamorar a la secretaria del CLODEST (Audelia) en público”.

“CUANDO SE QUIERE SE PUEDE LOGRAR LAS COSAS”

Henry es un Ingeniero Agrónomo que, después de egresar de la Universidad pasa inmediatamente a la docencia en el Instituto de Media de Sulaco. Ingresa al Proyecto Laderas a través del Programa de Formación Acción de Facilitadores del Desarrollo. A pesar de sus muchas ocupaciones laborales y privadas siempre estuvo hasta el final del proceso. Según Henry, “el proyecto me actualizó en temas necesarios para el desarrollo de la comunidad y me ha roto paradigmas viejos que fueron obstáculo para mí. Este proyecto me ha despertado el querer un pueblo y que avance”.

“En el campo educativo soy creativo e innovador, aprovechando todos los recursos con que cuento. Cuando se quiere se pueden lograr las cosas. Me gustó grandemente las metodologías y que actualmente uso con mis

estudiantes. En el hogar vivo más organizado y le transmito a mi señora lo que he aprendido. Me he vuelto como especie de consultor, la gente me visita para intercambiar, yo aprendí en doble vía de campesinos, amas de casa y jóvenes”.

“Los agentes de cambio debemos estar bien comprometidos para buscar el desarrollo. Cuando trabajo siento que estoy devolviendo algo a mi país. Soy más organizado tratando de entender los tipos de personalidades de las personas. Yo les hago conciencia a los alumnos del valor que tiene el recurso humano. En fin el proyecto IICA-Holanda/Laderas me ha facilitado la forma de vivir en mi hogar, trabajo y comunidad”.

Henry Jerónimo Durán

Henry es otra de las personas que cuando piensa en proyecto, lo inicia rápidamente. Está inspirado y está estudiando, a punto de terminar un Diplomado en Pedagogía. Es muy activo porque tiene varios proyectos como cría de aves rústicas, cría de cerdos, vacas y caballos; cosecha maíz y frijoles, es un hombre de acción. Tiene proyección comunal y es defensor del medio ambiente y dirige muy bien a los alumnos de Bachillerato Agropecuario. Ha mejorado y hasta se compró vivienda en Tegucigalpa. Es muy participativo en las cosas artísticas y cómicas, tiene un espíritu alegre y contagiador.

“Estando acostumbrados a dormir en camas de colchón, nos tocó dormir en camas de puro cemento, descansé en la tarima superior y al tirarme hacia abajo me lleve un chaflanazo (pedazo de piel), en el talón del pie, trayéndome ese mal recuerdo de Nicaragua”.

“Mi compañero Lalo me estaba convenciendo para que nos viniéramos por derecha y a pié, porque ya no aguantaba de ir sentado y le aburría el largo viaje”.

“LOS ÚLTIMOS SON LOS PRIMEROS”

En la escuela de educación primaria Francisco Morazán de Sulaco, me encontré al Subdirector Julio César Cáceres, dando su respectiva clase diaria; en una plática sana me confesó lo siguiente: “He notado en mí un proceso de mejor interrelación con las demás personas y mis alumnos; me llevo mejor con mis compañeros del trabajo”.

“El pertenecer al equipo de Facilitador@s, me ha motivado para seguir estudiando en la Universidad Pedagógica Nacional después de muchos años de estancamiento. En mi familia el impacto fue grande porque yo replicaba los conocimientos con mi familia y estaban tan de acuerdo, que una vez, yo

no tenía dinero para asistir a un curso y mi señora me planchó la ropa y me insistió tanto para que no me quedara. Aprendimos a trabajar en equipo en nuestro hogar. Ahora tengo más aceptación para ser electo para dirigencia magisterial; tengo muy buena imagen como maestro así como buena comunicación interpersonal”.

“Tengo mucha proyección social y comunal: como asistente de la alcaldía, eventos culturales, proyectos avícolas, etc. Puedo resolver conflictos y hacer gestiones”.

Julio César Cáceres Cáliz

El profesor era dogmático y cerrado, ahora es más democrático y manejable en los puntos de vista; no aceptaba que estuviera equivocado o que no tuvieran la razón y hasta se enojaba, pero su actitud cambió; se estancó de estudiar por muchos años y actualmente se motivó y está estudiando en la Universidad Pedagógica. Está muy preocupado por la formación de los hijos y les está dando el apoyo total en los estudios. Es una persona con mucha habilidad para tener contactos que le ayudan a resolver problemas.

Aunque es un poco enfermo políticamente, pero es muy entregado en las causas de bienestar comunitario. Es un líder, domina todo un caserío de Sulaco y los dirige, consiguiendo proyectos de desarrollo para esas personas. Julio es capaz de quedarse sin dinero, con tal de resolver un problema a las personas.

“Los últimos son los primeros”, cuando fuimos a unos talleres de los facilitador@s, nos estacionamos en el Lago de Yojoa a almorzar y nos sentamos en las primeras mesas, cual es la sorpresa que iniciaron a repartir, del otro extremo de las mesas y fuimos los últimos, y era pescado caliente, y el bus ya estaba pitando teniendo que llevar la comida a la carrera al bus; no disfrutamos ese almuerzo.

“SEGURA DE SÍ MISMA”

Ubicados en la escuela Carlos Flores de Sulaco, me encontré en plena labor docente a Gabriela Palma, miembro del equipo de facilitador@s de la CIDES. En un ambiente caluroso por el verano, me expresó: “aunque soy profesora, yo ahora tengo mayor soltura y desenvolvimiento. Aunque aparentaba ser extrovertida, tenía mis propios temores. He crecido como persona, antes me ahogaba en un vaso de agua, actualmente soy más serena”.

“Aprendí muchas técnicas de enseñanza nuevas. Me controlo y no soy tan mandona, y comparto con mis hijos y esposo. El proyecto IICA-Holanda/Laderas me ayudó con el fondo de proyectos productivos en el aspecto económico. En el hogar tengo mejores relaciones interpersonales y pongo más atención a mis hijos. El viajar con mi esposo a los mismos talleres es una gran experiencia”.

“En la proyección comunitaria colaboramos mucho con la Alcaldía Municipal y en montar

eventos culturales y artísticos. Soy la Presidenta de la Selección del PRICHMA (Colegio Magisterial). Fui Presidenta de la ONG ambientalista PRONASUL, actualmente soy la Sub-Coordinadora de la CIDES. Hemos hecho campeonatos interescolares, y por último promovemos con alumnos y padres el mejoramiento de la dieta alimenticia sembrando verduras en llantas usadas”.

“Tengo mayor aceptación de mis compañeras de trabajo; aplico varias técnicas del aprendizaje acelerado y hago uso del trabajo en equipo para lograr buenos objetivos. He logrado identificar los líderes de grupo y potenciarles más esa virtud. Soy más creativa y participo más en las actividades cívicas escolares. Sirvo de maestra de ceremonia con frecuencia y he logrado un mayor acercamiento de los padres de familia”.

Martha Gabriela Palma

La profesora anteriormente de carácter dominante, presenta un cambio notable y digno de felicitarle. Le miro un gran arranque y deseo de superación, no desmaya nunca; se le ve que vence los obstáculos y después de las capacitaciones como facilitadora mucho más. En su hogar hay cambios significativos en el nivel de vida, hasta el punto que su esposo también ha decidido estudiar como Gabriela.

Su trato con su cónyuge es muy bueno, más que antes. Gabriela es muy segura de sí misma, con una alta autoestima y con habilidad para coordinar otras personas. “Fuimos invitados al mejor centro de capacitación de Siguatepeque (Sn. Fco.) y eran las once de la noche que andábamos las maletas con María Salguero, Suyapa Palma y Telma Arguijo, porque los drenajes de los servicios sanitarios apestaban, les quitamos la habitación a los camareros del Centro de Capacitación y amanecemos un poco desveladas”.

Estando en una actividad al aire libre en uno de los talleres, Narcisca Cruz (Chicha) lanzó un sapo y cayó muy cerca de mí, salí corriendo y llorando; me descubrieron mi debilidad y desde entonces siempre me molesta el Coordinador Nacional y Regional del Proyecto (Francisco y Byron).

“EVITO LOS PROBLEMAS”

Nos dijo, conversando en su vivienda, que la capacitación del IICA-Holanda/LADERAS le enriqueció el curriculum y le cambió su conducta o forma de actuar; “mejoré las relaciones con el resto de las personas; mejoré mis ingresos en algún momento; ahora visualizo mejor los problemas cotidianos, antes me enredaba en pequeñas cosas y ahora las resuelvo con facilidad. Con la capacitación de Género y Equidad aprendí a equilibrar mis relaciones en la familia, evito los problemas, por que sé cual es el comportamiento de los conflictos; yo soy un facilitador en mi casa. Después de la experiencia de capacitación de IICA-Holanda/Laderas se me hace más fácil todo”.

“En mi centro de trabajo, las reuniones las dirijo más fácilmente por que aplico técnica. Logro consenso más fácilmente en los padres de familia de los alumnos. Hemos resuelto problemas y conflictos con facilidad en el Centro Básico de Educación. Antes era indiferente a los problemas que no me afectaban, actualmente me involucro, algunas veces y ayudo a buscar alternativas de solución. Tengo buenas relaciones con mi comunidad donde trabajo. Administro mejor y con eficiencia el Centro Básico; todo lo hacemos en equipo; es más divertido y se logra mayor participación”.

Jorge Iván Barahona

Jorge vive en un ambiente familiar muy cómodo con un buen nivel de calidad humana, se vé que trabajan en el hogar manteniendo el huerto, cría de cerdos y gallinas, con buenas instalaciones higiénicas. Como persona Ivan antes no le importaba mucho entender asuntos de la comunidad pero con la ayuda del proyecto, como que se ha vuelto consciente de algunas realidades de la comunidad y se esta comprometiendo más.

Él ha aprendido a llevarse bien con las demás personas y calmarse, ya que su temperamento era fuerte y violento.

Es más responsable en su trabajo y se le observa una mejor administración como director de su escuela

“Estando en la hora de almuerzo en el centro de capacitaciones San Francisco, mi compañero Santos Hernández se empinó un vaso que contenía gelatina creyendo que era fresco, le tuvimos que facilitar una idea y le dijimos muertos de risa que se comía con cuchara”.

“SIEMPRE NECESITAMOS DE OTRO”

“El impacto del proyecto ha sido positivo porque yo he cambiado. Aprendí a como analizar y tratar a la gente y que siempre necesitamos de otro. Ahora comparto muchas ideas. Yo ayudo a las personas que necesitan ayuda o apoyo”.

“Aprendí a resolver problemas, por grandes que estos sean. Sé que algunas personas actuamos de alguna manera en especial porque tenemos un cerebro TRIUNO. Cuando unimos los esfuerzos de todos se resuelven los problemas. Yo, en el hogar, barro, trapeo, cocino, entiendo mejor a mis hijos y señora y los oriento. En la escuela soy directivo de la sociedad de padres de familia y muy activamente realizando actividades económicas; limpiamos y cercamos el terreno escolar de tres manzanas”.

“En la comunidad fundamos una escuela de fútbol haciendo muchas actividades económicas y promovemos a los muchachos para que estudien y no consuman drogas. Conseguimos ingresar a tres jóvenes jugadores al fútbol profesional. También gestionamos un proyecto de electrificación de la comunidad de mi familia y trabajamos haciendo hoyos y poniendo postes. Recientemente organizamos el Festival de Verano de Fonomímica. En lo personal me he impulsado a construir mi propia casa y en lo agrícola, uso barreras vivas, cercas vivas y ya no quemo mi parcela donde cultivo”.

José de los Santos Palma (Miguel Palma)

José cambio de aptitud y es observado más en el interior de su familia, ayuda notablemente en los quehaceres de la casa, les presta mucha atención personalizada a sus hijos, se lleva muy bien con su señora, suegra y cuñados.

Está tan motivado a nivel personal, que está construyendo con gran esfuerzo y sus propias manos su vivienda; es una persona completamente hogareña; es directivo de la sociedad de padres de familia de la escuela de sus hijos y con mucha entrega y corazón.

Lo he visto actualmente como un hombre sin miedos para relacionarse y pertenecer a organizaciones; junto con otra persona han fundado una escuela de fútbol e inducen a los alumnos a que estudien y no busquen el camino de las drogas, está trabajando muy bien.

“En la ciudad de el Progreso, salimos a darnos un airecito y conocer, para luego venir a acostarnos temprano, pero perdimos la orientación y nos perdimos, teniendo que regresar a donde unos compañeros que estaban tomando unas cervezas que conocían el camino de regreso, nos tuvimos que venir muy tarde y al día siguiente estábamos con sueño en el taller”.

“MI AUTOESTIMA SUBIÓ ENORMEMENTE”

“Siento que las clases las doy mejor a los alumnos y hago un verdadero papel de facilitador en el aula. Soy más seguro para relacionarme con las demás personas; mi autoestima subió enormemente; los conocimientos crecieron. Planifico labor docente con más responsabilidad. He mejorado la forma de como elaborar perfiles de propuestas; sé como actualizar planes de inversiones; también me apropié de nuevas técnicas y métodos de enseñanza. El taller que más me llamó la atención fué “Qué es y qué hace un facilitador”.

“Con todo lo que yo aprendí me siento capaz y tengo aspiraciones a puestos más importantes dentro de mi rama”.

“Actualmente obtuve un vehículo como producto del aumento de mis ingresos con la ayuda de los pequeños proyectos productivos de la CIDÉS; otros proyectos son muy mezquinos. IICA-Holanda/LADERAS me impulsó para conocer otras experiencias en otros países

Centroamericanos como El Salvador, Nicaragua y Guatemala. Mi curriculum creció y me creó un agente de cambio. Yo desconocía lo de Género y estoy tratando de cambiar de actitud. Estoy mejorando mis condiciones de vida de mi hogar; a mis hijos les presto mayor atención y los estímulo para que estudien. Con el proyecto de aves rústicas nos dividimos las tareas en familia”.

“La acción comunitaria ha aumentado. Fui regidor municipal, fui coordinador de la Unidad Ambiental Municipal. Representé a la alcaldesa en muchos eventos, hasta casé ciudadanos. Actualmente formo parte del comité de deportes, un estadio semiconstruido y seguimos gestionando. Fui el primer presidente de la ONG PRONASUL y he sido presidente de organizaciones magisteriales. En fin, he servido mucho más, y, para finalizar, soy el coordinador General de la Organización Privada de Desarrollo CIDÉS”.

Romel Omar Salguero

Romel anteriormente al programa era una persona de apariencia soberbia, ahora es una persona más sociable y tratable; se puede compartir y discutir posiciones sin volverse radical y dogmático. Le gustaba mucho reunirse con compañeros de diversión, actualmente está en otras organizaciones y hasta se ha propuesto no volver a tomar más copas como cambio de aptitud y de enfrentar los efectos del alcoholismo. El machismo que ha sido notable en su persona ha disminuido notablemente y su nivel y calidad de vida ha mejorado definitivamente. Estoy enterado que es uno de los asesores y personal de apoyo del Director de la Escuela Urbana Francisco Morazán.

Aún estando como regidos de un partido contrario en la corporación, su opinión era válida y tomada en cuenta ya que sólo se prestaba a situaciones positivas para el desarrollo de Sulaco.

“ME SIRVIERON DE TERAPIA Y MOTIVACIÓN PERSONAL”

“El proyecto me ha capacitado mucho a nivel técnico y humano. Puedo visualizar la problemática de la comunidad desde un punto de vista más solidario. He aminorado mi machismo y reacciono menos violento, respeto más al género femenino. Por otro lado me despertó la “Chispa” para investigar e innovar en la agricultura y los negocios. Me siento muy bien al trabajar en equipo”.

“Fui formado en muchos campos: en Colombia sobre gestión de Agroempresas rurales; metodología de campesino a campesino en Nicaragua; Gestión de microempresa rural en Guatemala. He despertado una mayor conciencia ambientalista en el manejo de los proyectos. Yo comentaba mucho con mis padres (Q.D.G) sobre los cambios de actitud que tuve a consecuencia del proyecto. Por la sensibilidad que tengo me comprometo a

más proyección. Doy asesoría técnica y consensos a productores pecuarios. También asesoro a la OPS. Doy capacitaciones organizativas para el INCAP y estamos gestionando microcréditos para productores de la región. Actualmente soy el administrador de la CIDES. Soy miembro de productores de leche y maíz. Mejoré las relaciones con mis trabajadores, estando más consciente de sus problemas. Practico experimentos de dietas alternas, como posibles soluciones baratas para criar cerdos”.

“Mejoré cultivo de granos de alto contenido nutricional. Acondicioné gallinero para aves rústicas y estoy en proceso de mejorar el sistema de riego con bombas artesanales”.

Miguel Angel Flores Urquieta

Miguel, hombre muy preparado técnicamente y con mucha experiencia viajera. Persona que aunque se ha quedado un poco solitario permanece al pie del cañón con sus actividades cotidianas. Compañero de carácter un poco fuerte pero muy respetuoso, cortés y amable a la vez. Es una persona muy respetable y confiable, y que cuando se le dá una atribución es muy eficiente y la toma con serenidad y dedicación. Como miembro de la CIDES se ve bastante entregado y gestor de proyectos y conocedor de personas que nos pueden ayudar al desarrollo. Con la capacidad y preparación él ha decidido quedarse en su pueblo invirtiendo en un proyecto de curtiembre, tiene en proceso una especie de finca integral, es muy futurista.

“Los eventos de capacitación del proyecto IICA-Holanda/Laderas, tienen una intensidad en conocimientos y metodologías, que en los momentos más difíciles de mi vida (muerte de mi padre, y madre en un año) me sirvieron de terapia y motivación personal”. Estando dormidos en uno de los eventos de capacitación en un dormitorio múltiple con camas literas, un compañero, quiso despertar a los compañeros en altas horas de la noche, brincando como mono de una litera a otra, cual fué la sorpresa en la mañana, que el compañero no recordaba nada”.

“TOMÉ RIENDAS DE MI VIDA”

“La mejor escuela que he tenido es el programa de Formación Acción de Facilitador@s del Desarrollo Local. Al transcurrir el proceso yo tomé riendas de mi vida y pensé que debía de ser ordenado. Tolero y valoro mi familia y mis hijos”.

“No soy un santo ni ejemplar, pero con mi crecimiento puedo ser mejor con los demás.

Todas mis metas son de tipo familiar ahora. He mejorado en la parte económica debido al fondo de pequeños proyectos. Las relaciones familiares son más armoniosas. Estudio actualmente en un programa de la Universidad Pedagógica Nacional y mi esposa estudiará próximamente también. Mi

meta cercana es comprar mi computadora familiar. Promuevo la agricultura orgánica, principalmente en mi hogar. En fin, todos los talleres han moldeado mi mente y mi espíritu. Mi proyección comunal ha sido buena pero se ha acrecentado al ser un facilitador, beneficiando a muchos sectores de mi comunidad”.

“En mi trabajo han habido choques por la resistencia al cambio, pero varias cosas han cambiado. Se gestionó y ya inauguramos la Biblioteca Popular”.

José Darío Palma

Darío ha sido una persona muy sufrida pero perseverante, se le murió la madre a temprana edad, quedando un poco estancado en sus estudios por dedicarse a preparar a sus hermanos menores.

De los facilitadores, es uno de los que pone en práctica los conocimientos con mayor velocidad, es muy dedicado a la protección del medio ambiente y específicamente le gusta mucho sembrar plantas frutales y forestales. El no miente, es un líder comunitario ignato y se mete a tantas cosas que a veces se ve en aprietos. Es una persona de una apariencia de mucha humildad y se compromete por causas nobles hasta el punto de sacrificarse personalmente. Lo he visto preparar ciertos materiales de enseñanza que me permiten expresar que está utilizando nuevas metodologías. Es un tipo que se ha pasado días de vacaciones fabricando fórmulas de abono orgánico Bochachi en buena cantidad; actualmente es un precursor del grupo de alcohólicos anónimos porque a decidido tomar otro rumbo en su vida personal y estudia en programa de educación a distancia en la Universidad Pedagógica; en su trabajo prácticamente él es el Director, ya que él le hace todos los trámites administrativos a su jefe, él dirige los eventos culturales y sociales de la Aldea San Antonio y su Centro Básico de Educación y por último, se ve que se está consolidando muy bien en su hogar.

Recuerdo como anécdota que el iniciar el proyecto yo no estuve en la lista para iniciar con el primer CPC en el logo de Yojoa y Santos Hernández me dijo ¿nos acompañas? Le dije que no, creo que no estoy entre los invitados y me dijo enfrente de los que coordinaban por parte de la alcaldía, si vos no estás entre los invitados yo te doy mi cupo y no voy.

Sin embargo, el carro que llevaba los de Sulaco pasó y no me quisieron llevar estando en el desvío de San Antonio, decidí irme a Yorió y viajar con el otro grupo teniendo la satisfacción de llegar primero y cuál fue su sorpresa encontrarme tranquilo jugando billar con Carlos Poso y Octavio Sánchez en el hotel Agua Azul.

Creo que Dios tenía un plan y por eso nunca desmayé, coraje y decisión siempre hubo.

“CASI NO ME GRADÚO”

Milton, hombre muy formal y de mucha seriedad con sus atribuciones. Muy claro en sus apreciaciones y con las relaciones con los demás es sociable. No es de muchas sonrisas o bromas. Persona que es enemiga de las malas expresiones. Enemigo de los destructores del medio ambiente; fundador y Director de la ONG PRONASUL y de la OPD CIDES. Con IICA-Holanda/Laderas fueron el primer eslabón para que este proyecto trabajara en Sulaco.

Es una persona que aunque no es originario de Sulaco es muy respetado y conocido, teniendo una buena interrelación con todos los sectores. Ha mejorado en lo particular, tiene vivienda propia en Sulaco y Tegucigalpa, tiene su propio vehículo y está visualizando negocios para mejorar sus ingresos. Es muy querido por su esposa e hijos.

Tiene tanta proyección comunitaria que tiene que evadir algunas reuniones para evitar quedar mal con algunos sectores, porque sería el presidente de todo.

“Yo estaba haciendo mi práctica docente para graduarme como Profesor de Educación Media, y estando en uno de los talleres de capacitación en Siguatepeque, llegó un supervisor desde Tegucigalpa y me iban a suspender la práctica, llamé al coordinador del proyecto y le expuse mi situación, él personalmente fue a interceder por mí y pude continuar la práctica. Casi no me gradúo, por no perderme ni tan solo uno de los talleres del proyecto IICA-Holanda/Laderas”.

Milton Ajax Canales



“LAS DEMÁS PERSONAS ME VEN CON VALOR E IMPORTANCIA”

“He aprendido a compartir con los demás, valorándome y controlando mi carácter. Ahora cuando hay problemas trato de saber cuales son los intereses para luego dar solución”.

“Ahora en el hogar hay mejor organización para el trabajo, se comparten las ideas, colaboramos juntos en las tareas del hogar. Mi hijo mayor trabaja en Magisterio y le ayudo a mejorar su trabajo en elaboración de material didáctico, como dar sus clases y la conducción de los grupos”.

“El estar en la organización nos ayuda económicamente, porque trabajamos en el cafetal y aves rústicas con el apoyo de CLODEST. En la comunidad formo parte de organizaciones (PRAFT) Programa de Apoyo Familiar, y en el trabajo doy responsabilidades y decimos que tenemos que tener un cambio, que no somos pobres y hay que cambiar el ambiente de nuestro hogar y comunidad para vivir mejor. El taller Qué es facilitación y el de Trabajo en equipo me han servido para desenvolverme mejor, dando ideas”.

“He observado cambios en los alumnos y maestros, después de platicar sobre género y trabajo en equipo ya que utilizo afiches, decoraciones, dinámicas y tarjetas, ellos aprenden más fácil y son más comunicativos. A los alumn@s se les trata por igual, enseñándole al varón a tener responsabilidades”.

“Las demás personas me ven con valor e importancia por la formación recibida. Actualmente coordino la comisión de facilitador@s del CLODEST. Después de una jornada de trabajo del taller a eso de las 6:00 p.m. estaba lloviendo y no nos podíamos ir para el comedor, entonces miré que estaba el toldo del carro de Don Francisco y le dije me voy a tapar con esto y pregunté quien se quiere ir conmigo, varios se unieron hasta José Antonio.

Cuando llegamos al comedor la doblamos y acordamos llevarla de regreso al salón el día siguiente. Pasaron 2 días y nadie se acordó de llevarla y como pesaba tanto no podía llevarla sola, como pude me la subí a la cabeza. De casualidad estaba el carro cerca y allí la dejé. Después reflexioné que todos nos beneficiamos, pero a la hora de compromisos dejamos una sola persona”.

En el campo profesional es muy eficiente porque le gusta hacer las cosas ordenadamente y aplica las técnicas de aprendizaje acelerado con sus alumnos. Se le observa cambios en algunas áreas de su vida, pero todavía le falta madurez para manejar los conflictos y esto a veces le trae problemas. Es muy responsable y dedicada en las organizaciones que ella integra y le gusta innovar.

Guadalupe Maldonado

“NO SOY EGOISTA”

“Me ha ayudado porque ahora me desenvuelvo mejor. He tenido cambios de conducta, cambio en mi forma de tratar a las demás personas. Ahora sé que soy igual a ellos (mejor autoestima). El programa de formación sirve bastante porque ahora tomo las cosas con calma y seguridad”.

“Mi familia se alegra por el cambio y progreso que he tenido, apoyo a mi hermana (Ing. Forestal) que trabaja en Visión Mundial, proporcionándole material. Tuve acceso a préstamos en el CLODEST y ayudo a mejorar el ingreso económico del hogar. He utilizado técnicas de aprendizaje con mis hijas; es poco el tiempo que comparto pero trato de aprovecharlo”.

“En la comunidad he trabajado como expositora en temas de Caja Rural, como elaborar propuestas de proyectos, viveros de café, en el anterior se benefició la gente joven. Apoyo a la iglesia para hacer más dinámicas las reuniones”.

Actualmente trabajo en el Centro de Experimentación Sostenible (CEAS-ACPH) donde he puesto en práctica lo aprendido, como ser: dinámicas, visualización con tarjetas, comprar pizarras, arreglo de ambiente, honrar el salón etc. Las personas con las que trabajo se han motivado y logré integrarlas a los proyectos. Trabajamos con riego por goteo, abonos y fungicidas orgánicos, conservación de suelos. Todo lo anterior, de las experiencias móviles a Guatemala y Nicaragua”.

“Las personas con las que me relaciono me ven más dinámica, con alta capacidad de elaborar y ejecutar proyectos, no soy egoísta porque comparto mis conocimientos (Programa de Formación) con ellos”.

Audelia Palma

Audelia es una persona muy activa y dinámica ya que en el lugar en que ella se encuentre aplica las técnicas que aprendió en el Proyecto de Formación.

En su hogar existe mucha comunicación y hablan del proyecto como si todos estuvieran viviendo la experiencia. Es muy orgullosa de lo que sabe, lo demuestra y lo aplica”.

“COMO UN POTENCIAL DE DESARROLLO”

“Antes sentía temor de aceptar cargos, ahora formo grupos, soy más participativo y extrovertido, he aprendido a como enfrentar los conflictos y buscar soluciones”.

“El programa me ha ayudado a valorarme más como persona y desenvolverme de una mejor manera”.

“Valoro más los miembros de mi familia y soy más responsable. La formación yo la centraría en el taller de Género y Equidad, donde hay que compartir con los demás y no sólo la mujer tiene que llevar la carga; ahora va mejorando un poco la comunicación entre la familia”.

“Dentro de la comunidad las organizaciones me toman más en cuenta para las reuniones, porque estamos transmitiendo los conocimientos que aprendimos a jóvenes de varias comunidades, porque les ayudará a

ser líderes en sus lugares y ayudar al desarrollo. A futuro con el equipo de Football, formaremos equipos de trabajo aplicando actividades comunitarias”.

“En el trabajo (educación) soy más organizado, aplico nuevas técnicas como: pirámide de consenso, metodología participativa, uso de tarjetas, dramatizaciones, esto ha sido favorable porque el hecho de ser participativo aprenden más rápido con la práctica”.

“Las personas con las que me relaciono me miran más popular, amable, dinámico, innovador por las ideas que se trae de los talleres recibidos, y como un potencial de desarrollo para la comunidad”.

Osbin Ramón Mejía



“NO SOY CONFORMISTA”

“Considero que la educación recibida es para cambiar en todo aspecto (carácter, estima) porque he adquirido más experiencia, oportunidad de relacionarme con otra gente, tengo mayor seguridad de lo que voy a decir porque antes no tenía el valor suficiente para contestar. No soy conformista y trato de ser mejor. Y estoy satisfecho”.

“En el hogar hay más comprensión, nos entendemos y la Sra. mía participa más en cuestiones organizativas; se ha mejorado la comunicación con mis hijas, ya que eran reservadas y ahora hasta regalitos me traen: Todo gracias al taller de género. Hemos sido beneficiarios de proyectos de aves porque se mejora la dieta alimenticia. Toda la familia se involucra en las actividades de casa y campo (parcela). He ido mejorando algunas condiciones, cocina, y pienso hacer mejor mi casa cerca de la parcela”.

“Mi comunidad ha sido beneficiada indirectamente con los cultivos de hortalizas,

maíz, aves. En las reuniones que participo he ido inculcando cosas: pegando papelógrafos, exposición de proyectos y participando activamente en el Proyecto de Seguridad Alimentaria”.

“En la parcela me siento motivado para hacer experimentos tecnológicos de otro lado (práctica de labranza mínima, abonos orgánicos, acequias, Aspersores (Agua) curvas a nivel, cultivos no tradicionales). Ahora trabajo en lo propio porque las experiencias a uno lo educan. La comunidad imita lo que uno hace y me siento bien que vengan de otros lados a ver lo que uno va practicando”.

“Ahora me ven con más capacidad, responsable, no tradicional, innovador y participativo”.

Visitación Gutiérrez.

“Es un productor que ha puesto en práctica los conocimientos sobre tecnología innovadora ya que en su parcela trabaja con sistemas de riego y diversifica los cultivos. Es cariñoso con sus hijas y lo demuestra caso contrario antes de la formación. Existe un cambio de actitud y deseo de superación ya que tiene un hijo en 2do. Año de secundaria”.

“LA GENTE CAMBIA”

“Siento el deseo de facilitar a los demás lo que he aprendido, he tenido cambios en mi autoestima y bastante responsabilidad. Me motiva a cambiar y que los demás me vean diferente”.

“En mi familia hemos tenido beneficios de los proyectos económicos, por ser facilitadora y, a través de estos, mejoramos la calidad de vida, dieta alimenticia, en el aspecto del hogar. La formación me da fuerzas para enfrentarnos a los éxitos y fracasos porque lo llevan al triunfo. Todos trabajamos juntos en la agricultura sostenible”.

“En los grupos que coordino en la comunidad utilizamos las 3P porque les explico el contenido de la reunión, utilizo trabajo en equipo, rompielos, equidad de género y

dinámicas. He visto que la gente cambia y cambiara más: Quiero ayudarles. El ser facilitadora nos favorece porque gestionamos capacitaciones”.

“Las experiencias de frutales vistas en Nicaragua lo hemos aplicado, cultivo de granos y manejo de especies menores, hacemos conservación de suelo. Delego funciones y planificamos el trabajo”.

“Ahora las personas me miran activa, con capacidad de hacer las cosas responsablemente sin ser egoísta con lo que sé, que comparte lo que sé y quieren ser igual a mí”.

Martha Lidia Cabrera

Se puede apreciar el cambio que ha tenido porque está más involucrada en las actividades de la comunidad.

Participa activamente en los talleres para los jóvenes: como expositora y pone en práctica lo que hemos aprendido durante la formación.

Existe armonía en su hogar y todos colaboran en las actividades que desarrollan. Motiva a sus hijos a participar en las reuniones y uno de ellos forma parte del Proyecto de Jóvenes.

“QUIEN LO MIRA... Y CONOCE BASTANTE”

“El proyecto me ha facilitado más el desenvolvimiento, en las relaciones sociales, mejor autoestima porque yo no tenía confianza en mí. He aprendido a arriesgarme ya que si uno no lo intenta no se logra nada. Trato de sacar el mayor provecho de las situaciones. El taller de Innovación me ayudó a no ser tan pasivo sino dinámico”.

“Comprendo y reconozco el trabajo de la mujer en la familia; a mis hermanos les doy ideas de lo que conozco para que les sirva y no estén en la ignorancia. Participo en las actividades que realizan las demás organizaciones de la comunidad porque tengo interés por servir y que los talleres que he recibido me ayudan en el trabajo comunitario por ejemplo técnicas de aprendizaje acelerado, tarjetas, ambientes agradables y evaluación de talleres”.

“Actualmente trabajo en el desarrollo de charlas en el Proyecto de Jóvenes (Inst. “San Pedro”) y soy responsable del Centro de Documentación del CLODEST”.

“El haber recibido todas las capacitaciones beneficia a la comunidad, porque me enseña a ser más eficiente, y en mi trabajo colaboro con Agroempresas (CLODEST), en cuanto a organización material, audiovisual, he mejorado el ambiente y registro las actividades”.

“He escuchado que la gente menciona que soy inteligente capaz, responsable, honesto y servicial. Cuando doy ideas o respuestas dicen: “quien lo mira... y conoce bastante”.

Neptalí Armando Zúñiga

Armando es un joven que ha tenido muchos cambios, se desenvuelve mejor en los grupos, participa en los trabajos comunitarios. Esto ha sido gracias al programa de formación recibida, y lo demuestra en el campo profesional aplicando todas y cada una de las técnicas del aprendizaje acelerado.



“SU FORTALEZA SON LAS GIRAS”

“Era machista y ahora he cambiado mi forma de pensar, reconozco que puedo hacer cosas que no las hacía porque eran actividades de mujeres, soy más sociable y desenvuelto para compartir con otras personas. La formación me ha ayudado a ser un líder en la comunidad”.

“Me gusta vivir más aseado con comodidades de acuerdo a mis posibilidades”.

“Sé que mi señora tiene derecho a compartir lo mismo que yo recibo, que hay que platicar con la gente. El taller de género me ayuda a mejorar las relaciones en mi familia, a comprender y escuchar y compartimos las actividades del hogar y el campo”.

“Soy presidente de grupo de apoyo del Centro de Salud; me buscan para hacer trabajos de hortalizas y aboneros porque dicen que

estamos capacitados. Y así ellos aprenden también. Ahora en las reuniones trabajamos organizados, visitamos las familias para concientizar, hago agendas, practicamos dinámicas; todo lo que he recibido me ayuda”.

“En el campo hago conservación de suelos y con grupos organizados hacemos lo mismo, he aplicado lo que hemos visto en las giras móviles (fincas integradas) ahora trabajamos de forma diferente en la agricultura”.

“Mi gente creo que me mira: con liderazgo, dinámico, motivado, que transmito lo aprendido y con capacidad de elaborar proyectos, dar charlas y transmitir lo aprendido”.

Ignacio Hernández

Se observa que han habido cambios en el hogar de Ignacio porque tiene separada la cocina con los cuartos, le gusta vivir cómodamente de acuerdo a sus posibilidades, existe comunicación entre los miembros de su familia.

Tiene cierta dificultad en practicar algunas técnicas en las reuniones que él dirige, sus fortalezas son las giras a otros países ya que las aplica en la parcela que el trabaja.

“TENEMOS OTRA VISIÓN”

“Me siento diferente porque tengo capacidad de atender las personas, me alegro y me siento satisfecho. He logrado que me tomen en cuenta y dirijo proyectos de la Pastoral Indígena por mi capacidad. Las capacitaciones me ayudan a comunicarme y a dar seguimiento a los procesos”.

“A veces he sido conformista pero ahora no y pienso mejorar mi casa y sólo tener 3 hijos para darles educación y vestuario. Los proyectos financiados por el CLODEST mejoraron el ingreso económico. Lo que aprendí en el taller de género me motiva a apoyar las actividades del hogar. Mi esposa participa en las reuniones, porque, al igual que el hombre, tiene derecho a desarrollarse. Puedo decir que tenemos otra visión de mejorar”.

“La influencia de la formación es muy importante porque el hecho de ser facilitador me avala porque en las reuniones les enseño a aprender a escuchar, elaborar formatos de

preguntas dinámicas y a la gente así es que le gusta. Antes eran los maestros que elaboraban proyectos pero debido a la formación recibida me buscan de otros lados porque es importante para el desarrollo”.

“En el trabajo del campo hace 3 años que no quemó; he hecho prácticas innovadoras, trampas amarillas, insecticidas naturales y les enseño a las demás personas de la comunidad. Por parte del comité de agroempresas fui a Guatemala a exponer el trabajo que realizamos para gestionar recursos y ganamos el 2do. Lugar, estos logros son obtenidos por las capacitaciones del proyecto IICA”.

“Ahora me ven como una persona importante, responsable, dinámico, con capacidad de gestión y con capacidad de convocatoria”.

Nelson Palma



“TENGO UN POTENCIAL MUY RICO”

“El haberme integrado al CLODEST ha sido importante porque he superado, mejorando mis relaciones sociales. Mis conocimientos me permiten actuar con seguridad, los problemas que se me presentan los resuelvo fácilmente. El taller de creatividad me despertó la atención y descubrí que tengo un potencial muy rico al cual debo sacarle provecho”.

“A nivel familiar hemos mejorado el aspecto económico e integrando la familia a través de los mini-proyectos contribuyendo así a fomentar el trabajo y el ahorro. Hemos aprendido a aceptar sugerencias entre sí, considerando las ideas creativas, apoyamos a nuestras hijas a la integración de grupos y a tomar decisiones en los mismos”.

“Los mini-proyectos (aves, cerdos, peces y caracoles) realizados en mi casa han

despertado el interés a otras personas a emprender proyectos similares. Me he integrado a grupos organizados existentes y trabajar mancomunadamente por el bienestar de la misma. A mis alumnos les inculco valores éticos, sociales, morales etc. Mi ambiente de trabajo es más atractivo, aplico la creatividad en todo momento, incorporo a padres de familia y niños al trabajo de la comunidad, especialmente, en campañas de limpieza.

“Las personas con que me relaciono me consideran importante para realizar actividades en el desarrollo de la comunidad, amable, generosa, colaboradora y confiable”.

Maria Inés Banegas

NOTA:

Maria Inés:

- *El ambiente escolar donde se desenvuelve es muy atractivo, el cual es el reflejo de lo que ha aprendido en el programa.*
- *Ha involucrado a su familia a la ejecución de proyectos económicos, e inculcado el ahorro.*
- *Participa activamente en el desarrollo de la comunidad.*

“ME CONSIDERO TRIUNFADORA”

“Me he superado en un 95%; tengo una actitud positiva en lo que es la responsabilidad, cultivo el amor y el interés hacia los demás, me gusta que impere la justicia, soy humanitaria, soy más abierta por tener más conocimientos sobre la situación, me considero triunfadora, perseverante porque las metas propuestas y, con la ayuda de Dios, he llegado al final y busco estrategias ante circunstancias que puedan ocasionar problemas”.

“He enseñado a mis hijos que lo que se propongan debe alcanzarse a través de la acción. Tratamos de llevar una vida sana, libre de drogas, alcohol y tabaquismo. Practicamos valores, como el respeto y la honradez. Tenemos interés en establecer algunos proyectos como peceras, cría de conejos, huertos caseros”.

“He servido de contacto para gestionar ayuda a otras organizaciones. He contribuido a que

todos valoren las ideas de los demás, a la conciliación en circunstancias difíciles, así como propiciar la participación en eventos sociales para su desarrollo humano ofreciendo un ambiente agradable, nos hemos unido con SERTEDESO, EL PHAR, IPCA para el cultivo de hortalizas y viveros agroforestales”.

“En mi trabajo he puesto en práctica las técnicas participativas creativas a fin de facilitar el desarrollo del niño. Dentro a las organizaciones a que pertenezco apporto ideas y soluciones pues he aprendido a no generar ni infiltrarme en conflictos”.

“Las personas consideran que soy amistosa, pasiva, que irradio ánimo, que disfruto de salud física y emocional, renovada, rejuvenecida y trabajadora; actualmente soy la secretaria del CLODEST”.

Aura Torres

NOTA:

Aura:

- *Ha tenido un cambio de actitud muy significativo; es receptiva y analítica en situaciones embarazosas que se le han presentado.*
- *Se ha fortalecido para orientar positivamente a su familia y valorar la importancia del crecimiento profesional.*

“TRABAJAMOS EN EQUIPO”

“Mi comunicación es más atractiva, me siento una persona más capacitada, tengo valor de hablar y eso me ha servido para capacitarme en todos los ámbitos organizativos y para planificar y hacer el efecto multiplicador a aquellos que no tuvieron la oportunidad de este proceso. He aprendido el 100% de la metodología y trato de implementarla. Todos los talleres han sido importantes porque en cada uno aprendí como manejar los problemas en diferentes situaciones tapándome con diferentes sombreros. Soy más solidario pensando en los demás”.

“Con mi familia todos participamos en la toma de decisiones, el papel de jefe ya no existe actuamos con más libertad, sabemos que tenemos una misión para mejorar nuestro sistema de vida y la autoestima a través de la educación. Todos mis hijos están estudiando en Primaria y Secundaria”.

“La comunidad se ha beneficiado porque los facilitadores somos asesores en asuntos organizativos mixtos y para la planificación y elaboración de proyectos. En mi trabajo usamos nuevas tecnologías como no quemar, abonos verdes y orgánicos, conservación de suelos. A nivel de microempresa trabajamos en equipo manteniendo buenas relaciones entre sí al igual que el trabajo empresarial”.

“Como persona me ven participativo, servicial comunicativo, dinámico, respetuoso, preocupado por el desarrollo de la comunidad”. Actualmente coordino la comisión de innovación del CLODEST”.

César Romero

NOTA:
César:

- *Busca espacios físicos para desenvolverse y mejorar económicamente en beneficio de la formación profesional de sus hijos.*
- *Se ha acoplado fácilmente a otras organizaciones convirtiéndose en asesor.*
- *Su plática es fluida y amena.*
- *Es muy interesado en el crecimiento de CLODEST.*

“SE TOMAN DECISIONES EN FUNCIÓN DE VALORES”

“Las experiencias que me han tocado vivir son excelentes porque comparto con otras, siento que se han producido cambios en mi personalidad, en el aspecto de género y ambiental, ahora tengo una visión del mundo más amplia, se me han agrandado mis conocimientos científicos, siento que he fortalecido mis líneas de opinión, ser más reflexivo para exponer un punto de vista. En el campo social siempre he estado en niveles de liderazgo porque me gusta ser actor y compartir las ideas. Las giras educativas han sido impactantes porque puedo visualizar los niveles de vida en función de mejorar la nuestra; soy actor en situaciones de solución de problemas, he aprendido a escuchar y responder con paciencia y aceptar errores, mi crecimiento personal es progresivo”.

“Mis relaciones familiares han mejorado porque he ampliado la comunicación y fortalecido el respeto y solidaridad, actuamos en función de visión al futuro, se han generado espacios para que cada uno se sienta útil en lo que hace y se toman decisiones en función de valores. Nuestros hijos trabajan en organizaciones ambientalistas, gobierno escolar y escuelas saludables”.

“En la comunidad he sido un recurso de facilitación en diferentes actividades, he impartido talleres de formación, capacitación de líderes, motivación y género. Apoyo la formación en el proyecto Investigación Particip. Y S.A. con jóvenes”.

“La existencia de líderes en la comunidad ha favorecido la formación de organizaciones para plantear y resolver problemas; ya existen elementos de apoyo para atender a organismos que lo necesitan para promover y ejecutar proyectos de desarrollo. En mi trabajo velo porque el Comité de Medio Ambiente funcione. He mejorado la relación interpersonal compartiendo ideas para mejorar el ambiente de trabajo, he sido recurso de apoyo didáctico de compañeras y alumnos. Creo que las personas me ven como un padre responsable, maestro ideal, gran compañero, amistoso, respetuoso, dinámico, fuerte de consulta, orgulloso y consejero”.

Edwin Domínguez

NOTA:

Edwin:

- *Su trabajo lo ha impregnado de dinamismo.*
- *En su hogar se percibe paz y comprensión demostrable en la participación equitativa en las tareas.*
- *Sus conocimientos los está haciendo extensivos a otros grupos.*

“MI PENSAMIENTO YA NO ES LINEAL”

“He sentido un crecimiento personal puesto que la participación en los talleres con diferente temática me han permitido ampliar mis conocimientos; culturales, sociales, geográficos etc. He fortalecido los valores como la autocrítica la honradez, la puntualidad, la tolerancia y el respeto aplicando en forma permanente en mi trabajo; mi pensamiento en torno a los problemas ya no es lineal sino que para un problema veo diferentes soluciones”.

“He aprendido a aceptar, comprender a mi familia con sus diferentes individualidades, les he dado apoyo a las iniciativas y cómo emprender pequeños proyectos económicos”.

“En los diferentes grupos sociales, culturales, políticos y gremiales he puesto en práctica los conocimientos recibidos durante el proceso de formación enmarcándome en un liderazgo conductual organizativo y

propositivo que permita el crecimiento de cada una de las organizaciones de la cual formo parte”.

“El conocimiento de nuevas tecnologías, técnicas de enseñanza-aprendizaje han constituido un recurso muy valioso, que al aplicarlo en mi trabajo (educativo) han permitido mejoras y beneficios a jóvenes con quienes comparto. Las giras móviles a El Salvador y Nicaragua ampliaron mi horizonte lo que permite enfocar temática a mi área de especialización (Ciencias Sociales)”.

“Las personas con que me relaciono como un agente de cambio, respetuoso, amante a la paz y el progreso, como consejero, orientador tanto a nivel personal organizativo y gremial”.

José Jairo Madrid

NOTA:

J. Jairo:

- *Muestra interés en aplicar lo que ha aprendido en los talleres involucrándose en la programación de la formación de jóvenes.*
- *Es comprometido con la organización (CLODEST).*

“ACEPTANDO ERRORES”

“Reconozco lo importante que es uno en la vida, he aprendido a convivir con las demás personas, queriéndolas y siendo responsable; mi comunicación es más amplia, comparto y enseño a otros; he mejorado mi conducta aceptando errores y cambiando. A través del taller “Equidad de Género” reconocí que el trabajo es compartido; el de “Innovación y Creatividad” me ha permitido desarrollar habilidades escondidas”.

“Con mi familia he mejorado la comunicación he tratado de inculcar valores y ponerlos en práctica.

He cooperado con CLODEST en la supervisión de proyectos con otros organismos en el reconocimiento de proyectos y concientizando a la población sobre la importancia de no quemar”.

“En el trabajo (asalariado) he tenido un cambio de conducta en el cumplimiento de tareas así como con las personas con quien me relaciono. Las demás personas con que me relaciono me ven alegre, activo, dinámico, sociable y enérgico”.

Pablo Galileo Estrada



“LOS TEMORES SE HAN VENCIDO”

“Tengo la certeza que puedo hacer algo nuevo o inspirado en algo; mi forma de pensar es diferente porque soy humilde, honrado, creíble, optimista, capaz de enfrentar situaciones y seguir adelante, el ser facilitador me ha permitido prosperar, ayudar a facilitar. He sentido interés por una formación profesional. Los talleres que me han impactado son: Conflictos, Género, e Innovación y Creatividad porque los conflictos están a la orden del día y se presentan en toda organización, el hogar etc.

Los temores que he tenido se están venciendo. La visión al futuro es lograr una carrera, hacerme una autoevaluación para cambiar mi escenario”.

“A mi familia, mis conocimientos les han servido mucho porque he intervenido en momentos problemáticos, les he aconsejado; hemos mejorado el ambiente donde vivimos, contribuyo en la formación de valores y les apoyo en todo”.

“En la comunidad, he estado enmarcado al cuidado del ambiente, proyectando a través de los patronatos induciéndoles a ver alguna problemática de tipo ambiental, por ejemplo cómo proteger las fuentes de agua y las prácticas de la agricultura orgánica”.

“En mi trabajo he aplicado técnicas aprendidas en los talleres sobre agricultura,

además delego funciones con las personas con quienes realizo determinada actividad, quienes coordinan y cumplen sus tareas”.

“Las personas con quienes me relaciono me ven como una persona que inspira confianza, que no influyo en la toma de decisiones pero oriento especialmente en el recurso joven, disciplinado, responsable e interesado, actualmente soy el Vice-Alcalde de Yorito”.

“Sucede que en una de las reuniones del Ministerio de Alabanza, en la Sabana de “San Pedro”, se aprobó la moción de que se aplicara una multa de L5.00 a las personas que no asistieran a las sesiones sin excusa. En la próxima sesión se le dio lectura al Acta y uno de los participantes que no habían estado en la anterior empezó a discutir sobre la moción aprobada y se generó una discusión acalorada, en ese momento paré la discusión y manejé la situación, de tal manera que comprendieran que debemos respetar las decisiones de la mayoría”.

“La conclusión a que llegamos fue: Que debemos aceptar las decisiones aprobadas por la Asamblea en las sesiones anteriores donde no hemos sido participes”.

David Montes

“TRANSMITO MIS CONOCIMIENTOS”

“El cambio que he tenido es excelente porque antes era tímido y no podía accionar nada, ahora me toman en cuenta en varias organizaciones, me buscan como orador o para animador. Me siento fortalecido seguro de lo que hago, creo en mi mismo, soy más responsable, me gusta tener amigos. El taller de “Conflictos” me ha servido porque me facilita resolver problemas, en mi familia me ha servido para encausarla poco a poco. En las actividades todos participan en conjunto, siempre hay diálogo; las ideas de mis hijos las compartimos, visualizamos el futuro y hacemos uso de las oportunidades. Nuestro nivel económico ha mejorado”.

“La comunidad aprovecha mis conocimientos porque me nombran para hacer gestiones ante la municipalidad y otras instituciones del estado. He motivado a las demás personas para resolver los problemas. En los encuentros de los (IALCS) trato de introducir las dinámicas. Con el proyecto de semilla mejorada de maíz artesanal la

comunidad la obtuvo a bajo precio; la gente reconoce que trabajar organizado es mejor y convencidos que sólo organizado se consiguen las cosas. Transmito mis conocimientos a los productores tanto en la teoría como en la práctica”.

“En mi trabajo en agricultura mis sistemas han cambiado: no quemo, menos uso de maquinaria, estamos recuperando los suelos, reducción de abono químico, hago un Plan de Inversión, llevo control y hago comparaciones de lo que coseché y gasté, genero empleo”.

“Las personas con que me relaciono me ven como una persona colaboradora, seguro de mis conocimientos, responsable, con credibilidad inspiro confianza, acepto sugerencias, no los defraudo”.

Alfredo Peña

NOTA:
Alfredo:

- *Es admirable la responsabilidad en su trabajo con los productores.*
- *Es emprendedor de proyectos económicos que benefician su familia y la comunidad.*
- *Se incorpora con facilidad a los programas educativos que conllevan al desarrollo.*

LISTA DE FACILITADOR@S ENTREVISTAD@S

Martha Gabriela Palma

Sulaco Yoro

Suyapa Palma

Barrio: San Antonio

Sulaco, Yoro

Santos Hernández

Caserío: Los Rincones

Sulaco, Yoro

Reynaldo Figueroa

Caserío: Oropéndulas

Sulaco, Yoro

Noel Quesada

Barrio: Loyola

Sulaco, Yoro

José Dionicio Aguilar

Cantón: El Jaral

Sulaco, Yoro

José de los Santos Palma

Barrio: La Esperanza

Sulaco, Yoro

Miguel Ángel Flores Urquieta

Barrio: El Centro

Sulaco, Yoro

Orlando Rodríguez

Sulaco, Yoro

Pablo Colindres

Aldea: La Albaldilla

Sulaco, Yoro

Milton Ayax Canales

Sulaco, Yoro

Narcisa Cruz

Aldea: La Albaldilla

Sulaco, Yoro

Hilda Mencía

Barrio: San Antonio,

Sulaco, Yoro

Ismelda Coello

Caserío: Los Rincones

Sulaco, Yoro

Eulalio Hernández

Caserío: Los Rincones

Sulaco, Yoro

Manuel Barahona

Caserío: El Pueblito

Sulaco, Yoro

Jorge Ivan Barahona

Sulaco, Yoro

Henry Gerónimo Durán

Sulaco, Yoro

Romel Omar Salguero

Sulaco, Yoro

José Darío Palma

Barrio: San Antonio

Sulaco, Yoro

Amado Hernández

Caserío: La Libertad

Sulaco, Yoro

Julio Cesar Cáceres Cáliz

Sulaco, Yoro

Carina Hernández

Barrio: Las Lajitas

Sulaco, Yoro

Julia Xiomara Ramírez

Yorito, Yoro

Mercedes Palacios Ponce
Yorito, Yoro

Guadalupe Maldonado
Yorito, Yoro

Aura Torres
Yorito, Yoro

María Inés Banegas
Cantón: Luquigül
Yorito, Yoro

David Montes Romero
Cantón: La Sabana de San Pedro
Yorito, Yoro

Alfredo Peña Sosa
Cantón: Luquigül
Yorito, Yoro

Bernando Hernández Ramírez
Cantón: Quebrada Vieja
Yorito, Yoro

Julio Olvera Ramírez
Cantón: Pueblo Viejo
Yorito, Yoro

José Jairo Urmeneta
Yorito, Yoro

Osbin Ramón Mejía
Yorito, Yoro

Marvin Benjamín Ferrera
Cantón: El Destino
Yorito, Yoro

Iguacio Hernández
Cantón: El Portillo
Yorito, Yoro

Martha Lidia Cabrera
Cantón: Jalapa
Yorito, Yoro

Audelia Palma
Cantón: El Destino
Yorito, Yoro

Dina Celia Martínez
Yorito, Yoro

Armando Neptalí Zúniga
Yorito, Yoro

Edwin Antonio Domínguez
Cantón: La Sabana de
San Pedro
Yorito, Yoro

César Abilio Romero
Cantón: La Sabana de
San Pedro
Yorito, Yoro

Nelson Rolando Palma
Cantón: El Portillo
Yorito, Yoro

Andrés Abelino Ramírez
Cantón: Quebrada Vieja
Yorito, Yoro

Pablo Galileo Estrada
Yorito, Yoro

Visitación Gutiérrez
Cantón: Capiro
Yorito, Yoro

Eusebio Pérez
Cantón: Santa Marta
Yorito, Yoro

José Segundo García
Col. 5 de mayo
Yorito, Yoro

APÉNDICE

COMENTARIOS DEL EQUIPO DE PERSONAS QUE PRACTICARON LAS ENTREVISTAS.

Al haber realizado esta investigación de campo nos pudimos dar cuenta que todo el esfuerzo puesto por parte de los facilitador@s, todo el dinero invertido, ha valido la pena, no fue en vano el tiempo invertido, ya que pudimos darnos cuenta que las personas están poniendo en práctica todo lo que han aprendido en los talleres.

Al haber completado el Programa les ha ayudado a romper muchas barreras en sus vidas, a romper prejuicios para buscar una mejor integración al trabajo en equipo y así en conjunto buscar un desarrollo sostenible a nivel personal y local.

Entre las cosas que los mismo facilitador@s han expresado en sus testimonios que les ha servido mucho es que los talleres les han ayudado a poder cambiar muchos aspecto de sus vidas para un mejor cambio, uno de los talleres que les fue de gran ayuda se menciona el de Género y Equidad, donde cada uno de los participantes pudo ver tanto al hombre como a la mujer desde un mismo punto de vista, que ambos son importantes dentro de un equipo.

Otro punto importante a lo largo del programa fueron los intercambios con otras personas que diferente país por medio de la Gira a Guatemala y a Estelí, Nicaragua, el poder observar ellos como otras personas que ya conocen el programa les ayudó a querer ser el cambio en sus comunidades.

Muchas de las personas que culminaron el programa no sólo han puesto en práctica lo que han aprendido, sino también han involucrado a sus familias para juntos poder hacer el cambio ya que comparten todo el trabajo.

Lo importante que se puede observar en cada uno de los testimonios, es que los facilitador@s están buscando tener éxito por medio de lo que han aprendido, están siendo tomados en cuenta en diferentes actividades que conllevan un mejor bienestar a sus comunidades. Ellos forman parte de muchas instituciones que también están ayudando a otras personas a poder cambiar también su estilo de vida y buscar un desarrollo en sus comunidades.





OFICINA EN EL SALVADOR

Av. Manuel Gallardo y Final 1a. Av. Norte
(Avenida Hermano Julio García), Santa Tecla,
La Libertad, El Salvador, C.A. Apto. Postal 1-69
Tels: (503) 288-1500, 288-1464, 288-1473,
288-1476, 288-1479, 288-1481, 288-1491.
Fax: (503) 288-2063 Email: laderas@ica.org.sv

OFICINA EN HONDURAS

Edificio Palmira 2o. Piso, (Frente a Hotel Honduras
Maya) Apto. 1410 Tegucigalpa, Honduras.
Tels: (504) 232-5484, 239-8406, 232-3428
Fax: (504) 232-5452
Email: ica.honduras@ica.ac.cr