

Cedia

115A
C00
4-11

PROGRAMA DE ADIESTRAMIENTO Y ESTUDIOS SOBRE
REFORMA AGRARIA Y DESARROLLO RURAL DEL
ISTMO CENTROAMERICANO Y REPUBLICA DOMINICANA

- PRACA -



Informe de Actividades 1979 ~ 1980

CA
12
56

IICA



INSTITUTO INTERAMERICANO DE CIENCIAS AGRICOLAS - OEA
Honduras, 1980



**PROGRAMA DE ADIESTRAMIENTO Y ESTUDIOS SOBRE
REFORMA AGRARIA Y DESARROLLO RURAL DEL
ISTMO CENTROAMERICANO Y REPUBLICA DOMINICANA
- PRACA -**

11CA
COO
474

[AGRINTER-AGRIS]

Informe de Actividades 1979 ~ 1980



INSTITUTO INTERAMERICANO DE CIENCIAS AGRICOLAS - IICA
Honduras, 1980

00003326

CONTENIDO

	Página
I INTRODUCCION	1
II ACTIVIDADES REGIONALES	2
A. CAPACITACIÓN RECÍPROCA	2
1. Capacitación Recíproca de Campesinos	2
2. Observación de Organización y funcionamiento de tribu- nales agrarios en el Perú	3
3. Gira de Observación y Estu- dios a Honduras	3
4. Gira de Observación y Estu- dios a México	4
5. Observación del funcionamien- to de las Empresas Asociati- vas y Organismos de Apoyo en Honduras	4
6. Asistencia a la II Conferen- cia Internacional sobre Au- togestión y Participación en América Latina y el Ca- ribe	4
7. Gira de Estudios a Honduras	4
8. Apoyo a Asentamientos Campe- sinos de Panamá	5
9. Gira de Observación a Repú- blica Dominicana	5
B. REUNIONES INTERNACIONALES	5
1. Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA	5
2. Curso Internacional para Pro- motores de Reforma Agraria de Guatemala y Honduras	13

	Página
C. EVALUACIÓN Y ESTUDIOS	14
1. Evaluación del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA	14
2. Estudios para el Apoyo Metodológico del Proyec- to GOBHOL-IICA/PRACA	16
D. PUBLICACIONES	16
1-2 Memorias	16
3. Audiovisual	16
4. Fascículos	16
5. Película	16
6. Material Didáctico	17
7-9 Informes	17
10. Distribución de Publicaciones	17
E. DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PRACA	17
III ACTIVIDADES NACIONALES	18
A. CURSOS Y SEMINARIOS	18
1. Cursos intensivos para coordi- nadores sociales de la Direc- ción Nacional de Desarrollo Social, Panamá	18
2. Curso sobre empresas asociativas agropecuarias, Guatemala	20
3. Seminario sobre Reforma Agraria para periodistas, República Dominicana	22
4. Curso sobre Empresas Asociativas de Autogestión, Costa Rica	24
5. Seminario-Taller sobre Adminis- tración Cooperativa, Costa Rica	24
6. Taller de capacitación de Auto- gestión, Costa Rica	25
7. Seminario de formación de equipos regionales, República Dominicana	26
8. Seminario de Revisión de la Meto- dología de los talleres de Ges- tión Empresarial, República Do- minicana	26

	Página
9. Seminario para diseñar la metodología de cursos cortos para pre-asentados, República Dominicana	27
10. Cursos cortos para pre-asentados, República Dominicana	28
11. Seminario de Capacitación para Directores de Laboratorios, Panamá	29
B. LABORATORIOS EXPERIMENTALES	32
C. REUNIONES DE CAMPESINOS	34
D. ASESORÍA Y SERVICIOS A ORGANISMOS NACIONALES Y ORGANIZACIONES CAMPESINAS	37
1. Instituto Nacional de Transformación Agraria, Guatemala	37
2. Ministerio de Agricultura y Ganadería, Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria	37
3. Instituto Nacional Agrario de Honduras	38
4. Instituto de Tierras y Colonización y OFIPLAN, Costa Rica	39
5. Dirección Nacional de Desarrollo Social, Panamá	39
6. Instituto Agrario Dominicano	40

INFORME DE ACTIVIDADES DEL PRACA

(Diciembre 1979 - Noviembre 1980)

I INTRODUCCION

De acuerdo con lo estipulado en el Convenio de Operaciones del PRACA, el Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas, en su calidad de Dirección Ejecutiva del Programa, cumple con informar a la Junta Directiva sobre las actividades realizadas de diciembre 1979 a noviembre 1980.

El informe abarca doce meses de actividades ya que en la XIII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y República Dominicana, Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA, realizada en diciembre de 1979 en Santo Domingo, República Dominicana, se presentó el informe correspondiente a las actividades realizadas de junio 1978 a noviembre 1979.

Durante el período que comprende el presente informe se realizó la primera evaluación del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA cuyo resultado se presenta en el informe preparado por la Comisión Evaluadora.

Para la Dirección Ejecutiva es muy satisfactorio informar que se realizaron todas las actividades regionales previstas y aquellas de carácter nacional previstas o que fueron solicitadas oportunamente por los Organismos Nacionales. La Dirección Ejecutiva del Programa somete el presente informe a la consideración de los señores miembros de la Junta Directiva esperando que merezca su aprobación y que seguirán ratificando al Programa la confianza y apoyo que desde su inicio le han brindado.

II ACTIVIDADES REGIONALES

A. CAPACITACIÓN RECÍPROCA

1. El Programa promocionó, organizó y financió la Capacitación Recíproca de 40 campesinos de Guatemala y República Dominicana para que vivieran durante un mes en empresas de base y de área de Honduras, a fin de obtener a través del ejemplo y de su propia participación, experiencia organizativa y una mayor copenetración de lo que es y significa el trabajo asociativo, así como, la existencia real y concreta de logros materiales, culturales y espirituales a través de la práctica del mismo mediante la gestión autónoma y plena participación de los campesinos en el proceso de desarrollo. El Programa también organizó y apoyó la capacitación recíproca interna, dentro del país, en Panamá y Honduras.



CAPACITACION RECIPROCA. Grupo de campesinos trasladándose a las Empresas Asociativas de base y de área donde desarrollarán su capacitación.



CAPACITACION RECIPROCA. *Campesinos visitantes participando en una reunión informativa sobre las principales características de las Empresas Asociativas donde vivieron durante un mes.*

2. A solicitud del Ministerio de Agricultura y Ganadería de El Salvador, se organizó y financió un viaje a Perú del Lic. Magno Tulio Sandoval, para observar la organización y funcionamiento de los tribunales agrarios.

3. Como parte del proceso de Capacitación de Técnicos Nacionales el Programa organizó y patrocinó un viaje de observación y estudios a Honduras de dos promotores agrarios del Programa de Desarrollo Integral de Fincas del Instituto Nacional de Transformación Agraria de Guatemala y un coordinador Social de la Dirección Nacional de Desarrollo Social del Ministerio de Desarrollo Agropecuario de Panamá.

4. A solicitud del Instituto de Tierras y Colonización de Costa Rica se financió el viaje de observación y estudios a México del señor Olman Quesada.

5. En coordinación con el Encargado de la Línea VI del IICA en Guatemala, se organizó y copatrocinó la visita a Honduras de Victoria Alicia Mejía, coordinadora del Programa de Reestructuración Agraria de CONAPLAN; Alirio Recinos Bracamonte de la Unidad Sectorial de Planificación Agrícola; Lic. Antonio Mosquera, del Programa de Desarrollo Integral de Fincas; Lics. Luis A. Montenegro y Edwin Fuentes, del Instituto Nacional de Cooperativas y del Lic. Tito Rivera de la Escuela de Administración de Empresas de la Universidad Rafael Landívar; para observar el funcionamiento de las Empresas Asociativas y de los Organismos de Apoyo.

6. Se organizó y financió la participación de 23 campesinos y 16 técnicos de Guatemala, Honduras, El Salvador, Costa Rica, Panamá y República Dominicana en la II Conferencia Internacional sobre Autogestión y Participación en América Latina y el Caribe, celebrada en San José, Costa Rica, del 23 al 28 de junio de 1980.

PAIS	NUMERO DE PARTICIPANTES	NUMERO DE TECNICOS
Guatemala	1	1
El Salvador	-	1
Honduras	10	5
Costa Rica	4	5 (1)
Panamá	1	1 (1)
República Dominicana	7	3
TOTAL	23	16

(1) Solamente se financió la participación de los campesinos.

7. Se organizó y financió el viaje de 4 técnicos del Instituto Agrario Dominicano que participaron en la II Conferencia Internacional sobre Autogestión y Participación en América Latina y el Caribe, para observar el funcionamiento de las Empresas Asociativas de los Proyectos de Guaymas y San Manuel en Honduras.

8. A solicitud de la Dirección Nacional de Desarrollo Social de Panamá se organizó y financió el viaje del técnico Wilfredo Cerna del INA de Honduras y de la Dirigente Campesina Concepción Umanzor, para que asesoraran a dirigentes de asentamientos campesinos de Panamá, en la constitución y desarrollo de Formas Asociativas de Producción.

9. El Programa y la Coordinación del Plan de Acción del IICA en Costa Rica, organizaron y financiaron un viaje a República Dominicana del Lic. Carlos Manuel Echeverría, Sub-Director de OFIPLAN, para observar la organización y funcionamiento de las Empresas de Autogestión que promueve el Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA en República Dominicana.

B. REUNIONES INTERNACIONALES

1. XIII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y República Dominicana

Del 3 al 7 de diciembre de 1979 se realizó, con el apoyo del Instituto Agrario Dominicano en la ciudad de Santo Domingo, República Dominicana la XIII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y República Dominicana y reunión ordinaria de la Junta Directiva del PRACA.

Durante la Reunión se conoció el informe de actividades del PRACA de junio 1978 a diciembre 1979, se discutió y aprobó el Programa-Presupuesto de actividades del Programa para 1980.

Lista de Participantes

<u>No.</u>	<u>MIEMBROS TITULARES</u>	<u>ORGANISMO</u>	<u>PAIS</u>
1	P.A. Braulio Villatoro	INTA	Guatemala
2	Lic. Carlos A. Pocasangre	ISTA	El Salvador
3	Lic. Gonzalo Alvarado	INA	Honduras
4	Ing. Rolando Elizondo	ITCO	Costa Rica
5	Lic. Santiago Cajar	DNRA-MIDA	Panamá
6	Ing. Francisco Rodríguez	IAD	Rep. Dominic.
<u>DELEGADOS</u>			
7	Ing. Carlos René Matheu	INTA	Guatemala
8	Lic. Magno Tulio Sandoval	MAG	El Salvador
9	Prof. Wilfredo Cerna	INA	Honduras
10	Sr. Norman Torres	ITCO	Costa Rica
11	Sr. Antonio Basilio de la Cruz	IAD	Rep. Dominic.
12	Lic. Evaristo Pezzotti	IAD	Rep. Dominic.
13	Sr. Samuel Encarnación	IAD	Rep. Dominic.

14	Sr. Perciles Ayanes Pérez	IAD	Rep. Dominic.
15	Lic. Carlos Kalaj	IAD	Rep. Dominic.
16	Agr. Aligio Jáquez	IAD	Rep. Dominic.
17	Lic. Julio Canó	IAD	Rep. Dominic.
18	Sr. Juan Ruiz Franco	IAD	Rep. Dominic.
19	Sr. Abel Mejía	IAD	Rep. Dominic.

OBSERVADORES

20	Marcos A. de Peña	OEA
21	Eric Shearer	AID
22	Napoleón Padilla	FAO
23	Pedro Guerra	OEA
24	Jesús A. Díaz	INESPRE
25	Andrés Lora	INESPRE
26	Fernando Salazar	ONU
27	Manuel González del Valle	BID
28	Angel Tomás Rodríguez	FEDA
29	Leonardo Van BEEK	GOBHOL-IICA/PRACA
30	Jaime Llosa	GOBHOL-IICA/PRACA

CONFERENCIAS

- a. "Análisis de las políticas y realizaciones en Reforma Agraria en el Istmo Centroamericano y República Dominicana en la década de los años setenta".

Presentación de cada país.

- b. "Análisis de la situación agraria y el medio rural centroamericano y Dominicano y proyección para el año 2,000. Metas de reforma para 1990".

Ing. Leopoldo Sandoval

- c. "Política y estrategias, década de los años 80".
Grupos de trabajo integrados por participantes.



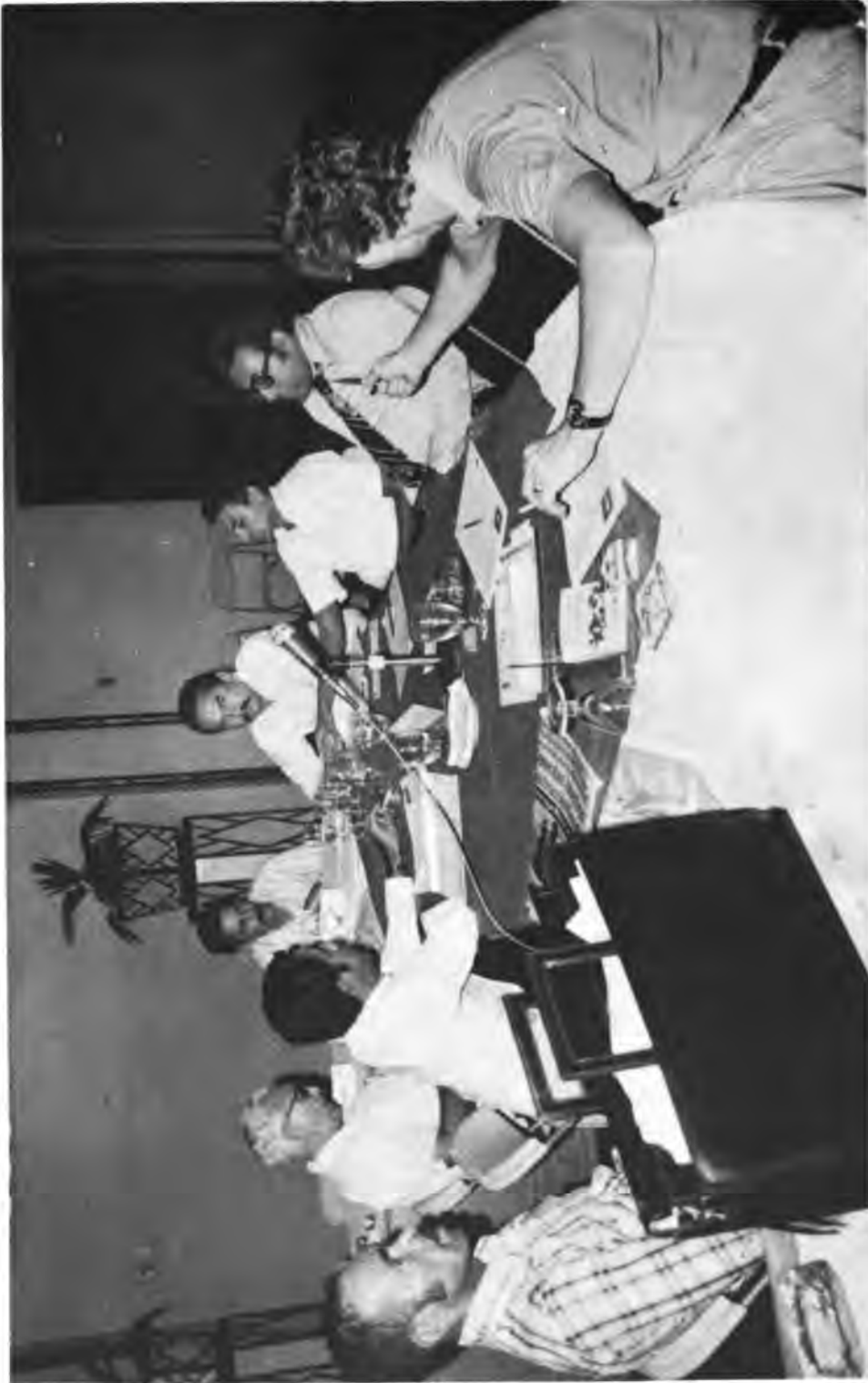
XIII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y República Dominicana, Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA. El Excelentísimo Señor Presidente de la República Antonio Guzmán, pronuncia su discurso inaugural. En este acto se contó con la presencia del Director General del IICA, Dr. José Emilio G. Anaujo y otros destacados funcionarios.



XIII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y República Dominicana, Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA. *Vista general de los asistentes al acto inaugural de la Reunión.*



XIII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y República Dominicana, Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA. *Vista de los participantes en una reunión de trabajo.*



XIII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y República Dominicana, Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA. Los participantes de la reunión discuten en grupos de trabajo las políticas y estrategias para la década de los años 80.



XIII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y República Dominicana, Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA. Uno de los Ejecutivos del PRACA exponiendo las políticas y realizaciones en Reforma Agraria en la década de los años setenta en su país.



XIII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y República Dominicana, Reunión Ordinaria de la Junta Directiva del PRACA. Los ejecutivos de Reforma Agraria en la visita realizada a los asentamientos, dialogan con los campesinos.

2. Curso Internacional para promotores de Reforma Agraria de Honduras y Guatemala

Del 10 al 30 de marzo de 1980 se desarrolló el Curso Internacional para Promotores de Reforma Agraria de Honduras y Guatemala en el Centro de Capacitación "David Funes Villatoro" de Honduras. Durante este curso teórico-práctico, se proporcionó a los 32 participantes conocimientos técnicos y doctrinarios sobre la Reforma Agraria y modalidades organizativas de las formas asociativas de producción.

Con el curso se contribuyó a una mejor formación teórico-práctica de los promotores y al desarrollo de una conciencia crítico-reflexiva sobre su rol frente a la participación campesina, los procesos de cambio y las estrategias de Reforma Agraria.

CONTENIDO DEL CURSO:

- a. Estructura agraria
- b. Reforma Agraria
- c. Organización Campesina
- d. Investigación Social
- e. Promoción y Capacitación Campesina
- f. Política del Estado Hondureño en Relación al Agro
- g. Práctica de Campo

Conferencistas:

Nacionales	Técnicos del INA Dirigentes de las Centrales Campesinas
Internacionales	Jaime Llosa Alfonso Chirinos Pedro Urra

C. EVALUACIÓN Y ESTUDIOS

1. Evaluación del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA

De acuerdo a lo previsto en el Convenio de Operaciones del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA, durante el mes de marzo de 1980, se realizó la primera evaluación del Proyecto en los países siguientes: República Dominicana, Guatemala, Honduras y Costa Rica.

La Misión Evaluadora la integraron por parte del IICA los doctores Ernesto Liboreiro y Héctor Morales y por parte del Gobierno de Holanda, los doctores Theo Laudy y Theo Kolstee.

La Misión fue acompañada por el Coordinador del PRACA Ing. Sergio Mollinedo y por el Jefe de la División de Empresas Asociativas Ing. Leopoldo Sandoval.

En el presente informe se omite dar mayores detalles sobre el resultado de la Evaluación, ya que se ha editado el informe completo, que será distribuido durante la próxima reunión ordinaria de la Junta Directiva del PRACA a los Directores de los Organismos de Reforma Agraria.



Evaluación del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA. Los miembros de la Misión de Evaluación reunidos con campesinos, conversan sobre la ejecución y resultados del Proyecto.



Evaluación del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA. Los miembros de la Misión Evaluadora reunidos con campesinos, conversan sobre la ejecución y resultados del Proyecto.



Evaluación del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA. La Misión Evaluadora cambiando impresiones con técnicos del Instituto Agrario Dominicano.

2. Estudios

Con el objeto de reforzar la coherencia metodológica del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA se integró en la Sede Central del IICA un Equipo de Apoyo Técnico Metodológico que actualmente elabora los estudios siguientes:

- a. Metodología para la creación y fortalecimiento de formas asociativas de producción.
- b. Actividades para fortalecimiento de Organismos Públicos y Privados que dan apoyo a las formas asociativas de producción.
- c. Sistema de recolección de datos a nivel de formas asociativas de producción para evaluación del Proyecto.
- d. Sistema de evaluación periódico de los instrumentos de capacitación a nivel de empresas, para analizar el impacto de los mismos en diversas fases del Proyecto.

D. PUBLICACIONES

1. Memoria de la XIII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y República Dominicana, realizada en Santo Domingo, República Dominicana.
2. Memorias de laboratorios experimentales, talleres de gestión empresarial, cursos y seminarios, realizados durante el período de diciembre 1979 a noviembre 1980.
3. Se elaboró un audiovisual sobre la metodología para la promoción y desarrollo de las formas asociativas de producción.
4. Se publicaron 9 fascículos a nivel campesino sobre administración de Empresas Comunitarias Campesinas.
5. En colaboración con la Universidad Nacional de Costa Rica, se preparó una película sobre los Talleres de Gestión Empresarial.

6. Material didáctico y documentos técnicos sobre Reforma Agraria y Formas Asociativas de Producción para apoyo a los distintos eventos de capacitación de técnicos y campesinos.
7. Informe de actividades del PRACA de diciembre 1979 a noviembre 1980.
8. Estudio sobre el Sistema de Catastro Torrens en República Dominicana.
9. Documento sobre la reprogramación de actividades del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA.
10. En los cursos y seminarios se han distribuido las publicaciones siguientes:
 - a. Administración de empresas asociativas de producción agropecuaria. *Héctor Murcia.*
 - b. Marco conceptual de la Reforma Agraria. *IICA FAO.*
 - c. Manual de programación para promotores y trabajadores sociales. *Mario Espinosa Vergara.*
 - d. Memorias de los cursos, seminarios, laboratorios, talleres y reuniones.

E. DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PRACA

La coordinación del Programa en colaboración con los especialistas del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA y bajo la dirección de la Entidad Cooperadora que actúa en calidad de Dirección Ejecutiva del PRACA, realizó los arreglos técnicos y administrativos para la realización de las actividades a que se refiere este informe. Como parte de las actividades normales y reglamentarias se realizó la Reunión Ordinaria de Junta Directiva del PRACA correspondiente a 1979, XIII Reunión de Ejecutivos de Reforma Agraria del Istmo Centroamericano y República Dominicana. De esta actividad se informa detalladamente en la sección correspondiente del presente informe y en la Memoria publicada. Se elaboró el Programa-presupuesto para 1981, y el Proyecto de Nuevo Convenio de Operaciones.

III ACTIVIDADES NACIONALES

A. CURSOS Y SEMINARIOS

1. Cursos intensivos para coordinadores sociales de la Dirección Nacional de Desarrollo Social del Ministerio de Desarrollo Agropecuario de Panamá

Con el objeto de perfeccionar la capacidad de operación en terreno de la Dirección Nacional de Desarrollo Social, se realizaron dos cursos intensivos en los que participaron 67 coordinadores sociales del 8 de junio al 29 de agosto de 1980, cada curso con una duración promedio de 5 semanas.



Participantes en el transcurso de una clase.

La responsabilidad técnico-docente de cada uno de los bloques de capacitación estuvo a cargo de los siguientes especialistas:

Planificación y Programación	Lic. Mario Espinosa
Organización Campesina	Dr. Francisco Oliart
Introducción a la realidad Agraria Nacional	Dr. Rolando Armuelles
Capacitación Campesina	Lic. Jorge Sariego
Administración de Empresas Campesinas	Ing. Héctor Murcia

El apoyo logístico y el manejo de los recursos técnicos y económicos fue responsabilidad de una comisión nombrada por la Dirección Nacional de Desarrollo Social. Es importante destacar el significativo aporte realizado por las Direcciones Regionales que asumieron durante el tiempo de la capacitación, las tareas de campo que realizan regularmente los coordinadores sociales.



Presentación de trabajo de grupos.



La lectura y análisis de textos en equipo constituyó una de las principales metodologías de trabajo.

2. Cursos sobre empresas asociativas agropecuarias para técnicos en Desarrollo Agrario del Instituto Nacional de Transformación Agraria de Guatemala

Esta actividad se celebró del 28 de junio al 1° de agosto de 1980, con la participación de 18 promotores agrarios del Programa de Desarrollo Integral de Fincas del Instituto Nacional de Transformación Agraria.

Durante el curso se dictaron las conferencias siguientes:

- a. Programación del Programa de Desarrollo Integral de Fincas. *Ing. René Matheu*
- b. El sector agropecuario como sector estratégico en el desarrollo económico. *Dr. Marco Tulio Araniva*

- c. La planificación como instrumento de desarrollo económico. *Lic. Claudio Tona*
- d. Principios de administración y su aplicación en el agro. *Lic. Claudio Tona*
- e. La empresa agropecuaria y los factores productivos. *Jorge Erwin Flores*
- f. La planificación a nivel de empresa. *Dr. Marco Tulio Araniva*
- g. Principios generales para la elaboración de presupuestos. *E. Recinos*
- h. El cultivo del café y las proyecciones de las fincas nacionales. *Ing. Román Escobar.*
- i. Beneficiado de café, utilización de los subproductos. *Ing. René Matheu*
- j. Desarrollo histórico de las formas empresariales de tipo asociativo. *Jorge Erwin Flores*
- k. Modalidades de las empresas asociativas. Sus características. *Ing. Jaime Llosa*
- l. Guatemala y su legislación en el campo de las empresas asociativas. *Lic. Antonio Mosquera*



Cursos y Seminarios. Grupo de trabajo discutiendo los temas del curso para formular sus conclusiones.



Cursos y Seminarios. Grupo de trabajo discutiendo los temas del curso para formular sus conclusiones.

3. Seminario sobre Reforma Agraria para Periodistas

El seminario sobre Reforma Agraria para periodistas, se celebró en Santo Domingo, República Dominicana del 15 al 18 de setiembre de 1980, tuvo como objetivo fundamental informar y clarificar ante la opinión pública la naturaleza, alcances y características de las acciones del proceso de Reforma Agraria que se lleva a cabo en el país de conformidad con la legislación vigente. El seminario fue organizado y patrocinado por el Instituto Agrario Dominicano (IAD), el programa de Adiestramiento y Estudios sobre Reforma Agraria y Desarrollo Rural del Istmo Centroamericano y República Dominicana (PRACA) y el Sindicato Nacional de Periodistas Profesionales (SNPP), en el evento participaron mas de mil informadores y personas interesadas por las actividades agrarias.

Los objetivos del seminario fueron los siguientes:

- a. Informar y clarificar ante la opinión pública la naturaleza, alcances y características de las acciones de Reforma Agraria que se llevan a cabo en el país de conformidad con la legislación vigente.

- b. Promover apoyo ciudadano a dichas acciones a través de su diseminación y divulgación, evitando de esta manera que sectores interesados en impedir sus avances siembren dudas, inquietudes y expectativas a los alcances de la problemática de Reforma Agraria.
- c. Establecer la importancia de la comunicación como factor sustantivo de los procesos de desarrollo en los cuales es indispensable movilizar a la opinión popular.
- d. Clarificar los aspectos jurídicos normalmente no revelados al público que le permitan formarse una opinión verdadera respecto a la legalidad y oportunidad de las acciones del IAD.
- e. Especificar la naturaleza de diversos modelos de Reforma Agraria de manera tal que la opinión pública dominicana pueda con exactitud establecer el modelo al que corresponden las acciones del gobierno.
- f. Establecer la capacidad intrínseca de la legislación de 1972 para llevar adelante el proceso de Reforma Agraria y señalar la necesidad de una nueva legislación que la complemente o la modifique en su caso.

CARACTERISTICAS DEL SEMINARIO

El seminario se realizó en sesiones de trabajo que constaron de dos partes. En la primera parte el conferencista respectivo expuso el tema y en la segunda, los participantes plantearon preguntas al conferencista produciéndose entre ellos un debate que aclaró los temas materia de la exposición.

CONFERENCIAS

- a. Modelos de reforma agraria y cambio estructural. *Dr. Francisco Oliart*
- b. Tenencia de la tierra en República Dominicana y sus efectos en la vida rural. *Ing. Santiago Moquete*
- c. Rol del periodista en el proceso de reforma agraria. *Dr. Ezio Parodi Marone*
- d. Formas de expropiación en los procesos de reforma agraria. *Dr. Guillermo Figallo*

4. Curso sobre empresas asociativas de autogestión, Costa Rica

El primer curso sobre empresas asociativas de autogestión se realizó con el apoyo de la Oficina Nacional de Planificación, con el objeto de capacitar a 40 técnicos de diferentes instituciones públicas y privadas. Los temas tratados en este curso fueron:

- a. Desarrollo socio-económico de Costa Rica
- b. Formas de integración de las empresas asociativas
- c. Filosofía, definición y otros conceptos de autogestión.
- d. Marco legal y financiamiento de las empresas asociativas
- e. Diagnóstico y principios de administración de las empresas.
- f. Aspectos económicos, sociales y físicos de las empresas.
- g. Asistencia técnica, mercadeo, comercialización, crédito y otros beneficios destinados a fortalecer las empresas asociativas de autogestión.

5. Seminario Taller sobre Administración Cooperativa, Costa Rica

Del 19 al 26 de abril de 1980, se desarrolló el seminario-taller sobre administración cooperativa, con el apoyo del Departamento de Selección, Capacitación y Organización de Beneficiarios del Instituto de Tierras y Colonización. El seminario se realizó con la participación de 16 representantes de las cooperativas.

Objetivos:

- a. Transferir conocimientos y experiencias en administración y gestión empresarial
- b. Aplicar conocimientos para lograr el desenvolvimiento de las empresas de autogestión.
- c. Relacionar los cuadros de administración con los asociados

- d. Lograr la interrelación con las instituciones del Gobierno y comunidades.

Contenido:

- a. Diagnóstico de las cooperativas
- b. Redes de programación
- c. Conceptos de Empresas Asociativas
- d. Estudio de mercadeo
- e. Programación
- f. Estudios financieros y prevención de resultados económicos
- g. Administración general
- h. Preparación de planes de trabajo
- i. Exposición de experiencias de gestión gerencial

6. Taller de capacitación en autogestión

El taller se celebró del 16 al 19 de octubre de 1980, en el Centro de Investigación para el Perfeccionamiento de la Educación Técnica en Alajuela, Costa Rica, con la participación de 30 dirigentes campesinos de FEDEAGRO, FECOPA, ANAPROVIECO, PESCADORES e INDEPENDIENTES.

Fue organizado con colaboración de la Unidad Técnica de Empresas Asociativas de OFIPLAN y la Asociación Pro-comité Nacional de Autogestión.

Objetivos del Taller

- a. Lograr que los miembros del CONA, estén en capacidad de defender el modelo productivo autogestionario, lo mismo que el Proyecto de Ley de Empresas Asociativas de Autogestión.
- b. Lograr que los integrantes del CONA estén en capacidad de manejar los conceptos básicos de la autogestión.

Programa desarrollado:

- a. Problemática de los grupos que justifica el modelo autogestionario

- b. Modelo autogestionario dentro de la realidad nacional
- c. Tipo de organización para la producción cooperativa
- d. Relación del modelo autogestionario con los otros tipos de organización
- e. Papel del modelo autogestionario dentro del desarrollo nacional
- f. Proyecto de energía del ICAITI
- g. Proyecto de ley de empresas asociativas de autogestión

7. Seminario de formación de equipos regionales de apoyo a las empresas campesinas de reforma agraria, República Dominicana

El seminario se celebró en Santo Domingo, República Dominicana, del 23 al 29 de junio, con el objeto de aclarar una serie de conceptos sobre la naturaleza de los talleres de gestión empresarial, establecer los lineamientos del trabajo de apoyo a las empresas campesinas de reforma agraria y discutir los documentos básicos de seguimiento de los talleres.

Participaron los siguientes funcionarios y técnicos de la División de Desarrollo Social:

Leonardo Pérez	Encargado de la División
César A. Rojas	Asistente Encargado
Jorge Guzmán	Director del CECARA
Alcibíades Martínez	Encargado de Organización
Josefina Arvelo	Encargada de Investigación
Antonio Colón	Encargado de Asesoría Social
Antonio Meléndez	Coordinador IAD/IICA
Manuel Tavarez	Equipo de Organización
Roberto Reyna	Equipo de Investigación
Luisa M. Encarnación	Promotora Social
Aida Mercado Peña	Promotora Social
Cándido de la Cruz	Equipo de Capacitación
Nilda Silverio	Equipo de Capacitación
Wenes Vanheke	Equipo de Capacitación

8. Seminario de revisión de la metodología de los talleres de gestión empresarial, República Dominicana

El seminario se realizó el 19 de junio de 1980, en el Centro de Capacitación para Reforma Agraria, CECARA, con los objetivos siguientes:

- a. Capacitar a técnicos del Instituto Agrario Dominicano en la realización de talleres de gestión empresarial.
- b. Evaluar el desarrollo de los talleres de gestión empresarial realizados.

Participantes de la División de Desarrollo Social:

Leonardo Pérez Cruz	Encargado de la División
César Danilo Rojas	Asistente encargado
Jorge Guzmán	Director del CECARA
Alcibiades Martínez	Encargado de la Sección de Organización
Antonio Menéndez	Coordinador IAD/IICA
Enriquelillo Valerio	Equipo de Capacitación
Wenes Vanheke	Equipo de Capacitación
Nilda Silverio	Equipo de Capacitación
Luis Palomino	Equipo de Capacitación
Antonio Colón Lara	Encargado Asesoría Social
Loda María Jiménez	Promotora Social
Aída Mercado Peña	Promotora Social
Manuel Tavares	Miembro de organización
Jaqueline Hilario	Psicóloga

9. Seminario para diseñar la metodología de los cursos cortos para pre-asedados

El seminario se realizó el 20 de marzo de 1980, en el Centro de Capacitación de Reforma Agraria, CECARA, con la participación de los técnicos de la División de Desarrollo Social.

El seminario tuvo los objetivos siguientes:

- a. Proponer un instrumento para el ordenamiento de los diferentes aspectos implicados en los cursos para pre-asedados.
- b. Crear las condiciones para hacer factible el desarrollo de la capacidad de orientar los aspectos indicados en el objetivo anterior, hacia la toma de conciencia de la necesidad y potencialidad de la participación autogestionaria de los sujetos del proceso de la reforma agraria.
- c. Sintetizar los elementos esenciales del instrumento, que denoten el sentido y sirvan de orientación en el diseño de estos eventos; a la vez que estimulen un perfeccionamiento evolutivo de los mismos.

10. Cursos cortos para pre-asentados, República Dominicana

Se apoyó al Instituto Agrario Dominicano en la ejecución de seis cursos cortos para pre-asentados, con el fin de estimular a los campesinos seleccionados como miembros de los nuevos asentamientos, y tomen conciencia del nuevo rol que les corresponde desempeñar.

El esquema de los cursos, planteó cuatro puntos nodales, interconectados entre sí, que denotan otras tantas dimensiones, sobre las que se desarrollaron las situaciones de enseñanza-aprendizaje, que permitieron a los campesinos reflexionar sobre la situación pasada, actual y futura; las habilidades que poseen y aquellas que es necesario adquirir; sobre los resultados probables y un contraste con los obtenidos en la actualidad, y, fundamentalmente, la ubicación de su situación particular en un contexto global de relaciones.

Esquema de los cursos:

- a. Descripción de la situación actual de los campesinos, familias y grupos participantes en los cursos, como determinación de condiciones del pasado.

En esa dimensión se hizo uso de los siguientes elementos nodales:

- Naturaleza de su inserción en el proceso productivo (relación con los medios de producción, relaciones sociales de producción).
- Ingreso y asignación de éste a la conformación de la canasta de necesidades.

- b. Expresión de las expectativas, de los campesinos, familias y grupos participantes en el evento, generados por el acontecimiento de haber sido seleccionados como miembros de un nuevo asentamiento; con referencia a:

- Relaciones con los medios de producción
- Relaciones sociales de producción
- Componentes del nivel de vida

- c. Descripción del IAD, de la nueva situación a partir de la ejecución del proyecto. Basicamente referida a las expectativas institucionales acerca de la naturaleza de la nueva situación, expresada a través de:
- Objetivos
 - Metas
- d. Definición de estrategias. En esta dimensión, todas y cada una de las instancias del IAD, cuyo concurso es relevante al logro de los objetivos y metas que expresan la nueva situación, exponen los lineamientos de política que orienta la asignación de recursos de toda índole, como medios para el logro de dichos objetivos y metas; así mismo, se dió a conocer la naturaleza y cantidad de recursos con que se cuenta.
- e. En un momento final, se consideró la participación de otras instituciones del Sector Agropecuario, que deberían aportar recursos estratégicos en el proyecto concreto del nuevo asentamiento.

Los elementos considerados en esta dimensión fueron:

- Financiamiento del IAD
- Criterios de selección de los beneficiarios de Reforma Agraria
- Uso actual y potencial de los suelos
- Plan de producción agropecuaria
- Aspectos crediticios
- Aspectos organizativos
- Aspectos sobre capacitación
- Aspectos sobre asistencia técnica

11. Seminario de Capacitación para Directores de Laboratorios. Panamá

Con el objeto de formar un equipo técnico de directores de Laboratorios Experimentales a nivel de Empresa, que esté en condiciones de manejar la metodología con eficiencia, la Dirección Nacional de Desarrollo Social, con la co-

boración del Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas a través del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA, realizaron el Primer Seminario Nacional para Directores de Laboratorios, del 15 de abril al 10 de mayo de 1980, en el Centro de Capacitación de Divisa.

En el transcurso del seminario se discutieron aspectos fundamentales de la teoría de la organización, se hicieron exposiciones sobre los diferentes tipos de laboratorio, las funciones de un director y los procedimientos para organizar un laboratorio de empresa. Por otra parte, se realizaron trabajos de grupo para revisar bibliografía, detallar el procedimiento de organización de los laboratorios de empresa y reseñar la experiencia panameña en relación al tema.

Participantes:

Gabriel Stonestreet V.	Jefe de Desarrollo Social Director de la Subregión Changuinola - R-9 MIDA
Ismael Núñez	Coordinador Social de Base R-2 MIDA
Domingo Gonzáles G.	Coordinador de Base R-2 MIDA
Adalberto Chávez G.	Coordinador de Base R-3 MIDA
César G. McKay R.	Asistente de Operaciones R-1 MIDA
José M. Bósquez N.	Contador de la EMPARAD R-1 MIDA
Vildya E. Marrone V.	Asistente Técnico, Asistente del Asistente de Operaciones y Contador Regional R-5 MIDA
Effendi Friedman	Jefe Desarrollo Social R-7 MIDA
Lesbia Cecilia Pinzón	Encargada del Programa de Or- ganización Femenina, Nivel Central
Eusebio Bernal	Asistente de Operaciones a Nivel Regional R-4 MIDA

Federico Barría	Asistente de Operaciones R-8 MIDA
Pacífico Ríos	Coordinador Nacional de los Laboratorios, Nivel Central MIDA
Jorge Sariego	Representante Proyecto (Tec.) Proyecto GOBHOL-IIICA/PRACA

Comisiones de Trabajo:

- a. **Comisión de Desarrollo de la Metodología para el Montaje de Laboratios de Empresas**

Vildya E. Marrone
César McKay
José M. Bósquez
Jorge Sariego,
Coordinador del Seminario

- b. **Comisión de Redacción y Ordenamiento de la Memoria**

Pacífico Ríos
Lesbia C. Pinzón
Eusebio Bernal
Effendi Friedman

- c. **Comisión de Selección de Materiales y Trabajos para su Inclusión en la Memoria**

Federico Barría
Gabriel Stonestreet
Adalberto Chávez
Ismael Núñez

B. LABORATORIOS EXPERIMENTALES

Durante el período Diciembre 1979-Noviembre 1980, se realizaron los siguientes laboratorios experimentales:

PAIS	NUMERO DE LABORATORIOS	NUMERO DE PARTICIPANTES
Guatemala	2	154
Honduras	6 (1)	240
Costa Rica	2	100
Panamá	3	78
República Dominicana	14	1,332
TOTAL	27	1,904

(1) Talleres de Gestión Empresarial

Objetivos Específicos:

- a. Desarrollar la conciencia organizativa de los participantes.
- b. Promover el establecimiento de estructura organizativa acorde con la experiencia de los campesinos que integran o integrarán la empresa.
- c. Crear en los Técnicos habilidades organizativas.
- d. Capacitar a los campesinos en cada uno de los planos en que se desenvuelve la Empresa Agrícola.

Estos objetivos guardan relación directa con la finalidad por la cual se determinó realizar un laboratorio en un lugar o empresa previamente establecido.

Ello implicó, haber ponderado con antelación el conjunto de variables que inciden, determinan o configuran una situación, fenómeno o contexto claramente definido, en el cual se actuaría, ya sea consolidándolo o bien modificándolo.

En forma sumaria, con la ejecución de los laboratorios experimentales se ha colaborado en:

- Demostrar a los organismos responsables a ejecutar acciones de reforma agraria y organización campesina, las bondades del método.
- Acompañar los procesos de adjudicación de tierras con formas asociativas de producción, tendientes a promover un mayor grado de organización de los campesinos beneficiarios.
- Contribuir al cambio en la organización de las empresas comunitarias campesinas que acusan diverso grado de desorganización.
- Estimular a grupos de campesinos que muestran una cierta preocupación al trabajo en común, para consolidar dicha propensión facultando o posibilitando el pasaje de incipientes niveles organizativos, a niveles o grados de mayor significado.
- Contribuir a formar personal nacional para que éste pueda estar en condiciones de dirigir laboratorios y generar así un efecto multiplicador de la antología.

De acuerdo con lo observado es importante indicar que cada laboratorio ha tenido sus propias características y su propio desarrollo, condicionado por la composición social de los participantes y las condiciones del lugar donde se realiza, por esta razón la teoría no se ha entregado, siguiendo un orden preestablecido, sino que de acuerdo a los problemas que el grupo ha ido enfrentando. Se ha mantenido una observación permanente del desarrollo de los laboratorios tendiente a garantizar que la teoría de respuesta a la experiencia práctica que los participantes están viviendo, de esta manera se ha logrado que sea percibida con mayor claridad y puesta en la práctica; estableciéndose así la relación: Práctica-Teoría-Práctica, que ha permitido un mejor desarrollo de la conciencia organizativa.

Además de haber desarrollado en los participantes (campesinos y técnicos) la conciencia organizativa, ha surgido como un aspecto sumamente importante el lograr que los técnicos, no solamente conozcan la metodología, sino que también busquen superar los métodos de extensión que tradicionalmente utilizan, despertando el interés por desarrollar proyectos de capacitación que permitan la participación consciente y organizada de los campesinos, que, abre a su vez la perspectiva de la organización como elemento

central unificador de las labores técnicas de capacitación, promoción y asistencia técnica, que se impulsen en los programas de Desarrollo Rural en que laboran estos técnicos.

C. REUNIONES DE CAMPESINOS

Las reuniones de campesinos realizadas, han tenido como objetivos:

- Que los participantes intercambien experiencias en cuanto al proceso de Reforma Agraria, el funcionamiento de las organizaciones campesinas y la participación de las organizaciones campesinas y las instituciones de apoyo en el proceso de Reforma Agraria.
- Contribuir a la toma de conciencia sobre el papel que juegan las organizaciones campesinas locales, regionales y nacionales, como instrumento de lucha, tanto para la defensa de sus intereses, como para su inserción en el proceso de desarrollo de las comunidades y su vinculación con el movimiento campesino.
- Dar a conocer la importancia de la capacitación de los recursos humanos como estrategia para el desarrollo de las organizaciones.

Esta actividad se ha realizado en Costa Rica, Honduras, República Dominicana y Panamá, como se observa en el cuadro siguiente.

PAIS	REUNION	FECHA	PARTICIPANTES
Costa Rica	Primer encuentro nacional de empresas de auto gestión.	9-10 agosto	100 campesinos
Honduras	Reuniones Regionales de COPROCACH	Marzo	150 campesinos
Panamá	V Congreso de la Confederación Nacional de Asentamientos Campesinos.		600 campesinos
República Dominicana	Reunión de Dirigentes Campesinos	12-14 mayo	37 campesinos



Laboratorios Experimentales. *Inauguración de un Laboratorio Experimental.*



Laboratorios Experimentales. *Uno de los campesinos participante, en el laboratorio experimental, elaborando el plan de trabajo de la comisión de educación.*



Laboratorios Experimentales. *Campesinos practican la administración de la empresa durante el laboratorio.*



Laboratorios Experimentales. *Grupo de campesinos realizando actividades agrícolas durante el laboratorio.*

D. ASESORÍA Y SERVICIOS A LOS ORGANISMOS DE REFORMA AGRARIA Y ORGANIZACIONES CAMPESINAS

A continuación se presentan las principales áreas en las que los especialistas y consultores del programa han prestado su asesoría y colaboración a los organismos de Reforma Agraria y Organizaciones Campesinas.

1. Instituto Nacional de Transformación Agraria Guatemala

- a. Finalización del Estudio sobre Legislación de Aguas
- b. Plan de Desarrollo Integral de la Finca "El Carmen Villaseca".
- c. Diagnóstico de la Finca Cooperativa "El Cacahuito"
- d. Proyecto de Desarrollo del área cafetalera de la Finca Cooperativa "El Cacahuito".
- e. Encuesta socioeconómica de la Finca Cooperativa "Las Cabezas"
- f. Asesoría permanente al Programa de Desarrollo Integral de Fincas - PRODIF.

2. Ministerio de Agricultura y Ganadería, Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria

Asesoría en la elaboración de los siguientes proyectos de leyes y planes:

- a. Proyecto de la Ley Básica de Reforma Agraria.
- b. Ante-proyecto de Ley General de Reforma Agraria.
- c. Ley de Arrendamiento
- d. Ley de congelamiento de la propiedad agrícola
- e. Plan de actividades para la implementación de la Reforma Agraria.

Dentro del Convenio existente entre el Ministerio de Planificación y Coordinación del Desarrollo Económico y Social y la Entidad Cooperadora, IICA, se prepararon los documentos siguientes:

- a. Lineamiento de política, plan y estrategia de capacitación para la Reforma Agraria.
- b. Lineamiento de política, plan, estrategia y organización de la comunicación para la Reforma Agraria.
- c. Explicación sobre los modelos de alternativas en la ejecución del proceso de Reforma Agraria.
- d. Título V. Ley de Reforma Agraria de las Empresas Asociativas Campesinas.

3. Instituto Nacional Agrario de Honduras

- a. Asesoría al PROCCARA en la elaboración y ejecución de los programas de capacitación funcionaria y de promoción y asistencia a las formas asociativas de producción.
- b. Asesoría a la Comisión Coordinadora para la Promoción y Capacitación Campesina COPROCACH, para mejorar su funcionamiento a nivel nacional y regional.
- c. Asistencia a las federaciones nacionales FECORAH, UNA, UNCAH y ANACH, para el establecimiento de una plataforma conjunta y unitaria de análisis y discusión de las estrategias de capacitación para las formas asociativas.
- d. Desarrollo de un modelo metodológico de gestión participativa, a partir de la formación de un equipo nacional gestor, integrado por campesinos, técnicos nacionales y especialistas.
- e. Asesoría en el Desarrollo de las Empresas Asociativas del Proyecto de Desarrollo Rural del Bajo Aguán.

4. Instituto de Tierras y Colonización y OFIPLAN,
Costa Rica

- a. Asesoría al Departamento de Selección, Capacitación y Organización de Beneficiarios, Sección de Capacitación y Organización en preparación y ejecución de seminarios, talleres y talleres inductivos de capacitación campesina.
- b. Asesoría permanente a FEDEAGRO en el plan de acción con las cooperativas de Guanacaste.
- c. Asesoría a OFIPLAN en la elaboración del Proyecto de Ley de Empresas Asociativas de Autogestión.



Especialistas del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA

5. Dirección Nacional de Desarrollo Social, Panamá

- a. Asesoría en la elaboración del Programa de apoyo a la Confederación Nacional de Asentamientos Campesinos y para la promulgación de la Ley sobre Empresas Comunitarias Campesinas.

- b. Elaboración y revisión de una propuesta para reestructurar la Dirección Nacional de Desarrollo Social.
- c. Asesoría a la CONAC para la organización y desarrollo de su congreso nacional.
- d. Asesoría para la elaboración del Programa Presupuesto de la Dirección Nacional de Desarrollo Social para 1980.
- e. Elaboración de un modelo alternativo de empresa múltiple de producción agropecuaria.
- f. Proyecto de capacitación para funcionarios de la Planta Central de la Dirección Nacional de Desarrollo Social.
- g. Procedimientos para la elaboración del Programa de trabajo de la Dirección Nacional de Desarrollo Social para 1981.
- h. Asesoría para la elaboración del ante-proyecto para la creación de un sistema de coordinación entre la Dirección Nacional de Desarrollo Social y la Confederación Nacional de Asentamientos Campesinos.

6. Instituto Agrario Dominicano

- a. Diseño de la metodología de cursos cortos para pre-asentados de Reforma Agraria.
- b. Asesoría en la realización de los cursos para pre-asentados de Reforma Agraria.
- c. Propuesta metodológica para el seguimiento de los talleres de Gestión Empresarial y actividades a realizar en el seguimiento de los talleres de gestión empresarial.
- d. Elaboración del Manual de Promoción Social en Reforma Agraria.

- e. Ante-proyecto de Ley de Empresas Campesinas de Reforma Agraria.
- f. Proyecto de Ley de Organización Campesina.
- g. Proyecto de Ley de Reforma Agraria.
- h. Proyecto de Ley de Reubicación de Tierras adquiridas mediante la aplicación de la Ley de cuota parte.
- i. Asesoría en la Revisión de la Metodología de los talleres de gestión empresarial.
- j. Asesoría al CECARA en especial al equipo de apoyo a las empresas campesinas de Reforma Agraria.
- k. Asesoría a la División de Desarrollo Social para la formación de la Sección de Investigación.



Especialistas del Proyecto GOBHOL-IICA/PRACA en un viaje de campo para prestar asesoría a los técnicos nacionales que apoyan a las empresas asociativas.

DOCUMENTS
MICROFILMED

Date: _____